



MINISTERIO
DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES
E IGUALDAD

SECRETARÍA DE ESTADO
DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD

DIRECCIÓN GENERAL
PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

INSTITUTO DE LA MUJER



Unión Europea

Fondo Europeo de
Desarrollo Regional


"Una manera de hacer Europa"

BALANCE DE FUNCIONAMIENTO DE LA RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS ESTRUCTURALES Y EL FONDO DE COHESIÓN 2007-2013 DURANTE EL AÑO 2012

ENCUENTROS ANUALES
Instituto de la Mujer – MSSSI
Madrid, 30 de noviembre de 2012

ANTECEDENTES

RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD EN LOS FONDOS
ESTRUCTURALES Y EL FONDO DE COHESIÓN 2007-2013
Constituida el 30 de noviembre de 2009



FORO DE DEBATE Y ANÁLISIS DE LAS CUESTIONES DE GÉNERO EN LAS
INTERVENCIONES DE LOS FONDOS ESTRUCTURALES Y EL FONDO DE COHESIÓN

OBJETIVO: LA INTEGRACIÓN REAL Y EFECTIVA DE LA IGUALDAD DE
OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS INTERVENCIONES DE
LOS FONDOS ESTRUCTURALES Y EL FONDO DE COHESIÓN

ÓRGANOS INTEGRANTES

PRESIDENCIA

Instituto de la Mujer - Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad
DG Fondos Comunitarios – Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas
UAFSE – Ministerio de Empleo y Seguridad Social

PLENARIO

Órganos responsables de Fondos y de Igualdad de Género de la AGE, las CCAA y la Comisión Europea
Redes Sectoriales del MENR

SECRETARÍA TÉCNICA

Instituto de la Mujer–Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

GRUPO DE TRABAJO PERMANENTE

SG Programas – Instituto de la Mujer
SG Programación Territorial y Evaluación de Programas Comunitarios y SG Administración del FEDER– MINHAP
UAFSE –EMPLEO
Representación de Redes Sectoriales
Representación de 2 CCAA

GRUPOS DE TRABAJO

Indicadores de Género y Evaluación

I+D+i y perspectiva de Género en los Fondos

Mainstreaming de Género en los Fondos

Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en los Fondos Europeos 2014 - 2020

ACTIVIDADES RED IGOP 2012 (I)

REUNIÓN PLENARIA en **BARCELONA**, 10 y 11 de mayo de 2012, con notable éxito de asistencia y participación (79 personas)

Se han realizado progresos en:

- Las actividades de los **4 grupos de trabajo** constituidos.
- La **capacitación** en: la elaboración de los informes anuales, innovación social, y aplicación práctica del análisis de género en las ciencias y la ingeniería;
- Presentación de **buenas prácticas** en la incorporación del mainstreaming de género



ACTIVIDADES RED:

Acciones de capacitación

Inicio del **CICLO FORMATIVO CCAA (Aragón):**

Zaragoza, Marzo de 2012

Asistentes: 18 personas

Valoración: 7,9

Jornada formativa temática
***POLÍTICAS DE APOYO
ACTIVIDAD***

***EMPREDEDORA CON
PERSPECTIVA DE GÉNERO***

Madrid, Marzo de 2012

Asistentes: 55 personas

Valoración: 6,7

Formación en materia de aplicación principio IGOP al personal de la ***FUNDACIÓN ESPAÑOLA DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA (FECYT)***

Madrid, Septiembre de 2012

Asistentes: 9 personas

Valoración: 7,3

Formación en materia de aplicación del principio IGOP al personal de ***DG FONDOS COMUNITARIOS DEL MINISTERIO DE HACIENDA Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS***

(18 personas, valoración 7,4) (Nov. 2012)

Y A LOS ORGANISMOS GESTORES DE LOS PO'S DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN PARA EL BENEFICIO DE LAS EMPRESAS (FONDO TECNOLÓGICO) Y DE ECONOMÍA BASADA EN EL CONOCIMIENTO DEL FEDER 2007-13

(Nov.. 2012)

**FORMACIÓN
EN MATERIA
DE FONDOS**

a OO.II.

(nov. 2012)

ACTIVIDADES 2012: Grupos de trabajo

Se ha seguido desarrollando el trabajo por parte de los cuatro grupos de trabajo:

- GRUPO DE TRABAJO DE **I + D + i**
- GRUPO DE TRABAJO DE **INDICADORES** DE GÉNERO Y DE **EVALUACIÓN**
- GRUPO DE TRABAJO DE **MAINSTREAMING** DE GÉNERO
- GRUPO DE TRABAJO DE **IGUALDAD DE GÉNERO EN LOS FONDOS 2014 - 2020**

ACTIVIDADES 2012:

Asistencia periodo 2013-2020

- Observaciones a los Borradores de Reglamentos del futuro periodo **2014-2020**.
- **Debates on-line sobre las cuestiones más relevantes del nuevo período** en el seno del correspondiente grupo de trabajo.
- Recomendaciones para la introducción de la perspectiva de género en el **Contrato de Asociación**, y sobre la inclusión de la IO en la **condicionalidad ex ante**

ACTIVIDADES 2012:

Otras actividades

- **CATÁLOGO DE BUENAS PRÁCTICAS** en la introducción de la perspectiva de género en los Fondos
- **ELABORACIÓN DE HERRAMIENTAS:**
 - ✓ *Guía de fuentes estadísticas e indicadores de contexto para el análisis de las brechas de género en el marco de las operaciones cofinanciadas con los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión.*
 - ✓ *Guía para la introducción de la perspectiva de género en los informes anuales de ejecución de los programas operativos del FEDER y del FC, y la Guía para la introducción de la perspectiva de género en los informes anuales de ejecución de los programas operativos del FSE.*
- Desarrollo de contenidos de la **PÁGINA WEB** <http://www.inmujer.gob.es>
- **SERVICIO DE CONSULTAS ON-LINE** en materia de incorporación de la perspectiva de género en los Fondos y seguimiento del mismo.

LOGROS Y RETOS DE LA RED

LOGROS

- ✓ Consolidación de la RED como **FORO DE REFERENCIA** a la hora de introducir el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en sus proyectos.
- ✓ Notables avances en la **SENSIBILIZACIÓN** de los diversos organismos de los Fondos en España, proporcionando instrumentos prácticos y ejemplos claros para todas las fases de su ejecución.
- ✓ Gran compendio de **HERRAMIENTAS ÚTILES Y DE FÁCIL ACCESO**, que recogen todos los contenidos desarrollados.
- ✓ **GENERACIÓN DE SINERGIAS CON OTRAS REDES** en materia de Fondos, como la Red Sectorial de I+D+i.

RETOS

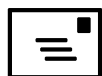
- **APROXIMACIÓN CADA VEZ MÁS PRÁCTICA Y CERCANA** al trabajo cotidiano de los diversos organismos, más ajustada a sus necesidades.
- **DIFUSIÓN DEL SERVICIO DE ASISTENCIA TÉCNICA ON-LINE** para aumentar su uso, así como de las herramientas, guías y **MATERIALES DESARROLLADOS** en el marco de la Red.

LÍNEAS DE TRABAJO FUTURAS

- ✓ Realización de dos **PLENARIOS** en el año **2013**: el 6º plenario será en Asturias durante el 1º semestre y el 7º plenario en Cantabria en el 2º semestre.
- ✓ Jornada **FORMACIÓN** sobre **BRECHAS E INDICADORES DE GÉNERO** en los objetivos temáticos de los Fondos 2014-2020.
- ✓ Llevar la **FORMACIÓN** sobre la **INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO** en las intervenciones de los Fondos a todas las CCAA y Ciudades Autónomas
- ✓ Refuerzo de la **DIFUSIÓN** de la **RED** y de las herramientas y documentos elaborados en la misma a través de la página web del Instituto de la Mujer.
- ✓ Mejora de la estrecha colaboración existente entre todos los actores involucrados en las diversas tareas de ejecución de los Fondos: administradores y gestores de Fondos y Organismos de Igualdad.



Gracias por su atención



redigualdadfondos@inmujer.es