

**INFORME DE EVALUACIÓN INTERMEDIA  
DEL PROGRAMA OPERATIVO INTEGRADO DE CANTABRIA**

**-ANEXO-**

Tal y como se ha establecido en diversos subpartados del apartado 5.2, que han tratado la ejecución física de los Ejes y medidas cofinanciados por FSE, cuantificando los indicadores de una forma más global y agregada, se ha recogido en este anexo la información más desagregada de indicadores de realización y resultado por medidas y actuaciones que proporciona la aplicación informática SSU.

Los datos que en este anexo se presentan , han servido de base para el tratamiento de la información de FSE de este Informe. Igualmente aprovechamos para poner a disposición de los gestores de estas medidas dicha información ordenada y sistematizada por años.

**ACTUACIONES****Indicadores de realización****Medida 1.8.1 Ayudas al autoempleo**

K. ANÁLISIS DE INDICADORES DE CENTROS DE TRABAJO		AÑO 2000								AÑO 2001								AÑO 2002									
Sector	Actividad	Nº de personas				Nº centros de trabajo				Nº de personas				Nº centros de trabajo				Nº de personas				Nº centros de trabajo					
		Hasta 10 trab.	De 11 a 50 trab.	51-250 trab.	>250 trab.	Hasta 10 trab.	De 11 a 50 trab.	51-250 trab.	>250 trab.	Hasta 10 trab.	De 11 a 50 trab.	51-250 trab.	>250 trab.	Hasta 10 trab.	De 11 a 50 trab.	51-250 trab.	>250 trab.	Hasta 10 trab.	De 11 a 50 trab.	51-250 trab.	>250 trab.						
AGRICULTURA	Total	1	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sociedad Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INDUSTRIA	Total	2	0	0	0	0	0	0	0	14	0	0	0	14	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sociedad Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CONSTRUCCIÓN	Total	53	0	0	0	0	0	0	0	23	0	0	0	23	0	0	0	11	11	0	0	0	0	0	0	0	0
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sociedad Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SERVICIOS	Total	118	0	0	0	0	0	0	0	201	0	0	0	201	0	0	0	126	126	0	0	0	0	0	0	0	0
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sociedad Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

J. ANÁLISIS DE INDICADORES DE EMPLEO: TIPO DE SUBVENCIÓN	AÑO 2000			AÑO 2001			AÑO 2002		
Tipo de subvención	Total	Pymes	Mujeres	Total	Pymes	Mujeres	Total	Pymes	Mujeres
Pago único	174	0	16	243	243	146	144	144	86
< 1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0
de 1 a 2 años	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Más de 2 años	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	174	0	16	243	243	146	144	144	86

DI. RESUMEN DE ANALISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2000			AÑO 2001				
	TOTAL PERSONAS			TOTAL PERSONAS				
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL		
<b>EDAD</b>								
Menos de 25		34	12	46		19	31	50
Entre 25-45		111	4	115		68	106	174
Mayores de 45		13	0	13		10	9	19
No consta		0	0	0		0	0	0
Total		158	16	174		97	146	243
<b>NIVEL DE ESTUDIOS</b>								
Sin estudios		0	0	0		0	0	0
Secundarios obligatorios		0	0	0		0	0	0
Secundaria		148	16	164		0	0	0
Universitarios		10	0	10		0	0	0
No consta		0	0	0		0	0	0
Total		158	16	174		0	0	0
<b>SITUACIÓN LABORAL</b>								
Ocupados		0	0	0		0	0	0
Parados		158	16	174		97	146	243
Otros		0	0	0		0	0	0
No consta		0	0	0		0	0	0
Total		158	16	174		97	146	243
<b>ANTIGÜEDAD EN EL PARO</b>								
Menos de 1 año		34	12	46		86	120	206
Entre 1 y 2 años		124	4	128		8	18	26
2 ó más años		0	0	0		3	8	11
No consta		0	0	0		0	0	0
Total		158	16	174		97	146	243
<b>Situaciones especiales</b>								
Discapitados		1	0	1		2	0	2
Inmigrantes		1	1	2		0	0	0
Personas que vuelven al mercado laboral		0	0	0		0	0	0
Otros.... (especificar)		0	0	0		0	0	0
Total		2	1	3		2	0	2

## Indicadores de realización

## Medida 1.8.1 Ayudas al autoempleo

D2. DETALLE DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2001								AÑO 2002							
	Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL		Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<b>Ocupados</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Desempleados menos de 1 año</b>																
Sin estudios	1	0	2	0	0	0	3	0	1	0	6	5	7	1	14	6
Secundarios obligatorios	11	5	25	18	3	4	39	27	3	1	11	14	6	2	20	17
Secundaria	11	12	51	35	3	4	65	51	5	6	24	11	2	0	31	17
Universitarios	1	1	12	7	0	0	13	8	0	5	8	9	0	1	8	15
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>18</b>	<b>90</b>	<b>60</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>120</b>	<b>86</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>49</b>	<b>39</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>73</b>	<b>55</b>
<b>Desempleados entre 1 y 2 años</b>																
Sin estudios	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	1	1	7	1	1	1	9	3	1	0	1	1	0	2	2	3
Secundarios	3	0	2	2	0	0	5	2	2	0	2	0	0	0	4	0
Universitarios	1	0	3	1	0	1	4	2	0	0	4	0	0	0	4	0
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>3</b>
<b>Desempleados más de 2 años</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
Secundarios obligatorios	1	0	2	1	0	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	1	0	2	2	2	0	5	2	0	0	1	0	0	0	1	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
<b>Situaciones especiales</b>																
Discapacitados	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Inmigrantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1
Personas que vuelven al	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

## Indicadores de resultado

## Medida 10.8.1 Ayudas al autoempleo

S. RESULTADOS DE EMPLEO	AÑO 2000						AÑO 2001									
	SEXO		EDAD			Relacionada con la acción (*)	SEXO		EDAD			Relacionada con la acción (*)				
	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45		Hombres	Mujeres	Menores 25	45	Mayores 45					
Situación de los Beneficiarios a los seis meses																
Continúan con el mismo empleo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Trabajan en Otro centro de trabajo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Han mejorado su situación laboral en el mismo centro de trabajo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
En Paro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros	141	19	34	108	18	18	101	135	25	190	21	0	0	0	0	0
No Consta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>141</b>	<b>19</b>	<b>34</b>	<b>108</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>101</b>	<b>135</b>	<b>25</b>	<b>190</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

\* La situación del beneficiario corresponde a la formación recibida.

EMPRESAS CREADAS Y AUTOEMPLEO	AÑO 2000		AÑO 2001	
	Continúan activas	No prosperan	Continúan activas	No prosperan
Empresas creadas y autoempleo:	n° empleos	n° empleos	n° empleos	n° empleos
Situación a los 12 meses	158	2	232	3
Situación a los dos años	100	13	225	10

## Indicadores de realización

## Medida 45.17.1 Ayudas al inicio de la actividad empresarial de las mujeres

K. ANÁLISIS DE INDICADORES DE CENTROS DE TRABAJO		AÑO 2000								AÑO 2001								AÑO 2002							
Sector	Actividad	Número de personas				Número centros de trabajo				Número de personas				Número centros de trabajo				Número de personas				Número centros de trabajo			
		Hasta 10 trab	De 11 a 50 trab	51-250 trab	>250 trab	Hasta 10 trab	De 11 a 50 trab	51-250 trab	>250 trab	Hasta 10 trab	De 11 a 50 trab	51-250 trab	>250 trab	Hasta 10 trab	De 11 a 50 trab	51-250 trab	>250 trab	Hasta 10 trab	De 11 a 50 trab	51-250 trab	>250 trab				
AGRICULTUR	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sociedad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INDUSTRIA	Total	5	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sociedad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CONSTRUCC	Total	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sociedad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SERVICIOS	Total	82	0	0	0	0	0	0	0	111	0	0	0	111	0	0	0	71	71	0	0	0	0	0	0
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sociedad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

J. ANÁLISIS DE INDICADORES DE EMPLEO: TIPO DE SUBVENCIÓN	AÑO 2000			AÑO 2001			AÑO 2002		
Tipo de subvención	Total	Pymes	Mujeres	Total	Pymes	Mujeres	Total	Pymes	Mujeres
Pago único	90	0	90	114	114	114	76	76	76
< 1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0
de 1 a 2 años	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Más de 2 años	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	90	0	90	114	114	114	76	76	76

D1. RESUMEN DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2000			AÑO 2001		
	TOTAL PERSONAS			TOTAL PERSONAS		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>EDAD</b>						
Menos de 25	0	1	1	0	2	2
Entre 25-45	0	80	80	0	107	107
Mayores de 45	0	9	9	0	5	5
No consta	0	0	0	0	0	0
Total	0	90	90	0	114	114
<b>NIVEL DE ESTUDIOS</b>						
Sin estudios	0	0	0	0	4	4
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	37	37
Secundaria	0	78	78	0	59	59
Universitarios	0	12	12	0	14	14
No consta	0	0	0	0	0	0
Total	0	90	90	0	114	114
<b>SITUACIÓN LABORAL</b>						
Ocupados	0	0	0	0	0	0
Parados	0	90	90	0	114	114
Otros	0	0	0	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
Total	0	90	90	0	114	114
<b>ANTIGÜEDAD EN EL PARO</b>						
Menos de 1 año	0	81	81	0	108	108
Entre 1 y 2 años	0	9	9	0	6	6
2 ó más años	0	0	0	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
Total	0	90	90	0	114	114
<b>Situaciones especiales</b>						
Discapacitados	0	0	0	0	0	0
Inmigrantes	0	0	0	0	0	0
Personas que vuelven al mercado laboral	0	0	0	0	0	0
Otros.... (especificar)	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0

## Indicadores de realización

## Medida 45.17.1 Ayudas al inicio de la actividad empresarial de las mujeres

D2. DETALLE DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	Año 2001								Año 2002							
	Menos 25 años		Entre 25-45		Mayores 45		TOTAL		Menos 25 años		Entre 25-45		Mayores 45		TOTAL	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Situación empleo-nivel de estudios/Edad-sexo																
<b>Ocupados</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Desempleados menos de 1</b>																
Sin estudios	0	0	4	0	0	0	4	0	1	0	8	0	8	0	17	0
Secundarios obligatorios	1	0	30	0	3	0	34	0	0	0	11	0	1	0	12	0
Secundarios	0	0	55	0	2	0	57	0	2	0	26	0	2	0	30	0
Universitarios	0	0	13	0	0	0	13	0	0	0	10	0	0	0	10	0
<b>Total</b>	1	0	102	0	5	0	108	0	3	0	55	0	11	0	69	0
<b>Desempleados entre 1 y 2</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0	2	0	0	0	2	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0
<b>Total</b>	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0	6	0	0	0	6	0
<b>Desempleados más de 2</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
<b>Situaciones especiales</b>																
Discapacitados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Inmigrantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0
laboral	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros.... (especificar)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0

## Indicadores de resultado

## Medida 45.17.1 Ayudas al inicio de la actividad empresarial de las mujeres

S. RESULTADOS DE EMPLEO	AÑO 2000						AÑO 2001									
	SEXO		EDAD			Relacionada con la acción (*)	SEXO		EDAD			Relacionada con la acción (*)				
	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45		Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45					
<i>Situación de los Beneficiarios a los seis meses</i>																
Continúan con el mismo empleo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Trabajan en Otro centro de trabajo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Han mejorado su situación laboral en el mismo centro de trabajo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
En Paro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros	0	78	1	67	10	0	0	107	1	98	8	0	0	0	0	0
No Consta	0	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	0	90	1	67	10	0	0	107	1	98	8	0	0	0	0	0

\* La situación del beneficiario corresponde a la formación recibida.

EMPRESAS CREADAS Y AUTOEMPLEO	AÑO 2000		AÑO 2001	
	Continúan activas	No prosperan	Continúan activas	No prosperan
Empresas creadas y autoempleo:	nº empleos	nº empleos	nº empleos	nº empleos
Situación a los 12 meses	75	3	105	2
Situación a los dos años	38	5	98	9

## Indicadores de realización

## Medida 41.12.1 Ayudas al transporte de alumnos de FP inicial y reglada

D1. RESUMEN DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2000			AÑO 2001		
	TOTAL PERSONAS			TOTAL PERSONAS		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>EDAD</b>						
Menos de 25	555	400	955	314	283	597
Entre 25-45	0	0	0	0	0	0
Mayores de 45	0	0	0	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>555</b>	<b>400</b>	<b>955</b>	<b>314</b>	<b>283</b>	<b>597</b>
<b>NIVEL DE ESTUDIOS</b>						
Sin estudios	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0
Secundaria	555	400	955	314	283	597
Universitarios	0	0	0	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>555</b>	<b>400</b>	<b>955</b>	<b>314</b>	<b>283</b>	<b>597</b>
<b>SITUACIÓN LABORAL</b>						
Ocupados	0	0	0	0	0	0
Parados	0	0	0	0	0	0
Otros	0	0	0	314	283	597
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>314</b>	<b>283</b>	<b>597</b>
<b>ANTIGÜEDAD EN EL PARO</b>						
Menos de 1 año	0	0	0	0	0	0
Entre 1 y 2 años	0	0	0	0	0	0
2 ó más años	0	0	0	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Situaciones especiales</b>						
Discapacitados	4	4	8	0	0	0
Inmigrantes	0	0	0	0	0	0
Personas que vuelven al mercado laboral	0	0	0	0	0	0
Otros..... (especificar)	555	400	955	0	0	0
<b>Total</b>	<b>559</b>	<b>404</b>	<b>963</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

D2. DETALLE DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2002							
	Situación empleo-nivel de estudios/Edad-sexo							
	Menos 25 años		Entre 25-45		Mayores 45		TOTAL	
Ocupados	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	6	1	0	0	0	0	6	1
Secundarios	28	42	1	0	0	0	29	42
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>43</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>43</b>
<b>Desempleados menos de 1 año</b>								
Sin estudios	0	0	2	0	0	0	2	0
Secundarios obligatorios	14	9	4	0	0	0	18	9
Secundarios	45	46	0	6	0	0	45	52
Universitarios	3	8	0	0	0	0	3	8
<b>Total</b>	<b>62</b>	<b>63</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>68</b>	<b>69</b>
<b>Desempleados entre 1 y 2 años</b>								
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	1	3	0	0	0	0	1	3
Secundarios	12	18	0	0	0	0	12	18
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>21</b>
<b>Desempleados más de 2 años</b>								
Sin estudios	0	0	5	0	0	0	5	0
Secundarios obligatorios	33	8	3	2	0	0	36	10
Secundarios	90	94	0	8	0	0	90	102
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>123</b>	<b>102</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>131</b>	<b>112</b>
<b>Situaciones especiales</b>								
Discapacitados	1	0	0	0	0	0	1	0
Inmigrantes	0	0	0	0	0	0	0	0
Personas que vuelven al mercado laboral	0	0	1	0	0	0	1	0
Otros... (especificar)	0	2	0	0	0	0	0	2
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

Indicadores de realización

Medida 41.12 1 Ayudas al transporte de alumnos de FP inicial y reglada

F. ANÁLISIS DE INDICADORES DE FORMACION: POR DURACION DEL CURSO	AÑO 2000		AÑO 2001		AÑO 2002	
	Nº Cursos	Nº Alumnos	Nº Cursos	Nº Alumnos	Nº Cursos	Nº Alumnos
<40 horas	0	0	0	0	0	0
40 a 99 horas	0	0	0	0	1	7
100 a 350 horas	0	0	0	0	2	29
> 350 horas	44	955	36	597	33	456
TOTAL	44	955	36	597	36	492

G2. ANÁLISIS DE INDICADORES DE FORMACION: FAMILIA PROFESIONAL	AÑO 2000								AÑO 2001								AÑO 2002							
	Nº de alumnos			Nº Cursos	Nº Horas	Formación práctica en empresas			Nº de alumnos			Nº Cursos	Nº Horas	Formación práctica en empresas			Nº de alumnos			Nº Cursos	Nº Horas	Formación práctica en empresas		
	Total	Sociedad información	Medio ambiente			Total	Sociedad información	Medio ambiente	Total	Sociedad información	Medio ambiente			Total	Sociedad información	Medio ambiente	Total	Sociedad información	Medio ambiente					
A: AA AGRARIA	0	0	0	0	0	38	400	51	0	51	4	265	51	265	16	0	16	2	0	16	380			
A: PA PESCA Y ACUICULTURA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
C: EO EDIFICACIÓN Y OBRAS PÚBLICAS	0	0	0	0	0	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
E: AR ARTESANIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
E: AU AUTOMOCIÓN	0	0	0	0	0	70	0	0	0	0	0	0	0	0	29	0	0	2	58000	29	320			
E: IA INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
E: FE INDUSTRIAS DE FABRICACIÓN DE EQUIPOS E	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34	26	0	2	68000	34	380			
E: IG INDUSTRIAS GRÁFICAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
E: MD INDUSTRIAS DE LA MADERA Y EL CORCHO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
E: MT INDUSTRIAS MANUFACTURERAS DIVERSAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
E: IP INDUSTRIA PESADA Y CONSTRUCCIONES ME	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	1	48000	24	380			
E: IT INDUSTRIAS TEXTILES, PIEL Y CUERO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
E: MO MONTAJE E INSTALACIÓN	0	0	0	0	0	161	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	2	20000	10	380			
E: MR MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	0	0	0	0	0	68	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
E: MN MINERÍA Y PRIMERAS TRANSFORMACIONES	0	0	0	0	0	0	0	23	0	23	1	440	23	440	0	0	0	0	0	0	0			
E: PT PRODUCCIÓN, TRANSFORMACIÓN Y DISTRIB	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
S: AO ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	0	0	0	0	0	321	0	313	313	0	20	353	313	358	212	212	0	13	370000	212	360			
S: CC COMERCIO	0	0	0	0	0	53	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
S: DO DOCENCIA E INVESTIGACIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
S: IM INFORMACIÓN Y MANIFESTACIONES ARTÍST	0	0	0	0	0	0	123	123	0	7	380	123	380	0	0	0	0	0	0	0	0			
S: SA SANIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	7	0	1	7700	7	81			
S: SF SEGUROS Y FINANZAS	0	0	0	0	0	110	0	53	30	23	2	420	53	420	0	0	0	0	0	0	0			
S: SP SERVICIOS A LA COMUNIDAD Y PERSONALES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28	0	28	1	56000	28	380			
S: EM SERVICIOS A LAS EMPRESAS	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	118	118	0	11	236000	118	380				
S: TC TRANSPORTES Y COMUNICACIONES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
S: TH TURISMO Y HOSTELERÍA	0	0	0	0	0	61	0	34	34	0	2	440	34	440	14	14	0	1	28000	14	411			
TOTAL	0	0	0	0	0	955	400	597	500	97	36	2298	597	2303	492	377	44	36	891700	492	3451			





Indicadores de realización  
Medida 42.6.1 Ayudas al empleo

D1. RESUMEN DE ANALISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2000			AÑO 2001		
	TOTAL PERSONAS			TOTAL PERSONAS		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>EDAD</b>						
Menos de 25	0	0	0	0	0	0
Entre 25-45	135	88	223	61	126	187
Mayores de 45	69	11	80	70	27	97
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>204</b>	<b>99</b>	<b>303</b>	<b>131</b>	<b>153</b>	<b>284</b>
<b>NIVEL DE ESTUDIOS</b>						
Sin estudios	0	0	0	1	1	2
Secundarios obligatorios	160	53	213	108	105	213
Secundaria	160	53	213	13	24	37
Universitarios	18	21	39	9	23	32
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>338</b>	<b>127</b>	<b>465</b>	<b>130</b>	<b>152</b>	<b>282</b>
<b>SITUACIÓN LABORAL</b>						
Ocupados	0	0	0	0	0	0
Parados	204	99	303	131	153	284
Otros	0	0	0	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>204</b>	<b>99</b>	<b>303</b>	<b>131</b>	<b>153</b>	<b>284</b>
<b>ANTIGÜEDAD EN EL PARO</b>						
Menos de 1 año	204	99	303	131	153	284
Entre 1 y 2 años	0	0	0	0	0	0
2 ó más años	0	0	0	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>204</b>	<b>99</b>	<b>303</b>	<b>131</b>	<b>153</b>	<b>284</b>
<b>Situaciones especiales</b>						
Discapacitados	7	1	8	2	1	3
Inmigrantes	0	0	0	1	1	2
Personas que vuelven al mercado laboral	0	0	0	0	0	0
Otros.... (especificar)	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>

D 2. DETALLE DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2002							
	Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL	
	Mujere	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<b>Situación empleo-nivel de estudios/Edad-sexo</b>								
<b>Ocupados</b>								
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Desempleados menos de 1 año</b>								
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	51	34	13	50	64	84
Secundarios	0	0	19	14	3	3	22	17
Universitarios	0	0	30	10	2	8	32	18
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>58</b>	<b>18</b>	<b>61</b>	<b>118</b>	<b>119</b>
<b>Desempleados entre 1 y 2 años</b>								
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Desempleados más de 2 años</b>								
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Situaciones especiales</b>								
Discapacitados	0	0	0	2	1	1	1	3
Inmigrantes	0	0	3	1	2	0	5	1
Personas que vuelven al mercado laboral	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>

Indicadores de realización  
Medida 42.6.1 Ayudas al empleo

L. ANÁLISIS DE INDICADORES DE CENTROS DE TRABAJO	AÑO 2000		AÑO 2001		AÑO 2002	
	Nº Centros	Nº Personas	Nº Centros	Nº Personas	Nº Centros	Nº Personas
Naturaleza jurídica						
Empresas públicas	0	0	0	0	0	0
Empresas privadas	250	295	244	284	204	237
Economía social ( <i>Cooperativas y Sociedades anónimas laborales</i> )	4	4	0	0	0	0
Organizaciones patronales o sindicatos	2	2	0	0	0	0
Administraciones (Central, Autonómica, Local)	0	0	0	0	0	0
Otras entidades sin ánimo de lucro ( <i>Asociaciones y fundaciones</i> )	2	2	0	0	0	0
TOTAL	258	303	244	284	204	237

K. ANÁLISIS DE INDICADORES DE CENTROS DE TRABAJO	Sector	Actividad	AÑO 2000								AÑO 2001								AÑO 2002							
			Número de personas				Número de centros de trabajo				Número de personas				Número de centros de trabajo				Número de personas				Número de centros de trabajo			
			Hasta 10 trab	11 - 50 trab	51-250 trab	>250 trab	Hasta 10 trab	11 - 50 trab	51-250 trab	>250 trab	Hasta 10 trab	11 - 50 trab	51-250 trab	>250 trab	Hasta 10 trab	11 - 50 trab	51-250 trab	>250 trab	Hasta 10 trab	11 - 50 trab	51-250 trab	>250 trab				
AGRICULTURA	Total	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0	
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
INDUSTRIA	Total	40	1	0	0	26	1	0	0	27	17	6	0	22	10	5	0	17	15	0	0	17	9	0	0	
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	2	9	0	0	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
CONSTRUCCIÓN	Total	51	0	0	0	47	0	0	0	16	9	1	0	14	8	1	0	24	6	0	0	20	5	0	0	
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SERVICIOS	Total	210	0	0	0	183	0	0	0	172	26	9	0	158	20	5	0	143	26	2	0	127	20	2	0	
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

J. ANÁLISIS DE INDICADORES DE EMPLEO: TIPO DE SUBVENCIÓN	AÑO 2000			AÑO 2001			AÑO 2002		
Tipo de subvención	Total	Pymes	Mujeres	Total	Pymes	Mujeres	Total	Pymes	Mujeres
Pago único	303	254	99	284	244	153	237	204	118
< 1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0
de 1 a 2 años	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Más de 2 años	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	303	254	99	284	244	153	237	204	118

H. ANÁLISIS DE INDICADORES DE EMPLEO: TIPO DE CONTRATO	AÑO 2000							AÑO 2001							AÑO 2002						
TIPO DE CONTRATO	Duración de contrato	TOTAL PERSONAS	PYMES	MUJERES	<25 AÑOS	>45 AÑOS	Situaciones especiales	TOTAL PERSONAS	PYMES	MUJERES	<25 AÑOS	>45 AÑOS	Situaciones especiales	TOTAL PERSONAS	PYMES	MUJERES	<25 AÑOS	>45 AÑOS	Situaciones especiales		
<b>Tiempo completo</b>																					
	Indefinido	303	254	99	0	80	8	282	242	152	0	97	5	237	204	118	0	79	10		
Temporal	< 1 mes	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	1 a 6 meses	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	6 meses a 1 año	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	> 1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Total	0	0	0	0	0	0	2	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>TOTAL</b>																					
<b>A tiempo parcial</b>																					
	Indefinido	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Temporal	< 1 mes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	1 a 6 meses	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	6 meses a 1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	> 1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>TOTAL</b>																					
<b>Total indefinidos</b>																					
<b>Total temporales</b>																					
<b>TOTAL</b>																					

Indicadores de resultado

Medida 42.6.1 Ayudas al empleo

S. RESULTADOS DE EMPLEO	AÑO 2000						AÑO 2001					
	SEXO		EDAD			Relacionada con la acción (*)	SEXO		EDAD			Relacionada con la acción (*)
	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45		Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45	
<i>Situación de los Beneficiarios a los seis meses</i>												
Continúan con el mismo empleo	180	80	1	189	70		98	120	0	139	79	0
Trabajan en Otro centro de trabajo de trabajo	4	2	0	6	0		27	18	0	33	12	0
En Paro	8	7	0	11	4		0	0	0	0	0	0
Otros	1	1	0	2	0		4	4	0	5	3	0
No Consta	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0
TOTAL	11	6	0	0	0		0	1	0	1	0	0
	204	96	1	208	74	0	129	143	0	178	94	0

\* La situación del beneficiario corresponde a la formación recibida.

S. RESULTADOS DE EMPLEO	AÑO 2000					AÑO 2001				
	SEXO		EDAD			SEXO		EDAD		
	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45
1. TIPO DE CONTRATACION										
(Número de Contratos)										
Más de un año	163	80	1	181	61	98	120	0	139	79
Menos de 1 año	25	7	0	19	13	0	0	0	0	0
No Consta	3	2	0	0	0	0	1	0	1	0
2. TIPO DE JORNADA										
(Número de Contratos)										
Jornada Completa	186	87	1	198	74	0	0	0	0	0
A Tiempo Parcial	2	0	0	2	0	98	120	0	139	79
No Consta	3	2	0	0	0	0	1	0	1	0

## Indicadores de realización

## Medida 42.6.2 Formación profesional ocupacional para desempleados

D1. RESUMEN DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2000			AÑO 2001		
	TOTAL PERSONAS			TOTAL PERSONAS		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>EDAD</b>						
Menos de 25	0	0	0	0	0	0
Entre 25-45	423	522	945	238	485	723
Mayores de 45	26	47	73	12	57	69
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>449</b>	<b>569</b>	<b>1018</b>	<b>250</b>	<b>542</b>	<b>792</b>
<b>NIVEL DE ESTUDIOS</b>						
Sin estudios	3	4	7	6	4	10
Secundarios obligatorios	211	238	449	105	211	316
Secundaria	109	173	282	90	178	268
Universitarios	126	154	280	49	149	198
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>449</b>	<b>569</b>	<b>1018</b>	<b>250</b>	<b>542</b>	<b>792</b>
<b>SITUACIÓN LABORAL</b>						
Ocupados	0	0	0	0	0	0
Parados	449	569	1018	250	542	792
Otros	0	0	0	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>449</b>	<b>569</b>	<b>1018</b>	<b>250</b>	<b>542</b>	<b>792</b>
<b>ANTIGÜEDAD EN EL PARO</b>						
Menos de 1 año	449	569	1018	250	542	792
Entre 1 y 2 años	0	0	0	0	0	0
2 ó más años	0	0	0	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>449</b>	<b>569</b>	<b>1018</b>	<b>250</b>	<b>542</b>	<b>792</b>
<b>Situaciones especiales</b>						
Discapacitados	14	7	21	6	4	10
Inmigrantes	5	10	15	0	11	11
Personas que vuelven al mercado laboral	0	0	0	0	0	0
Otros.... (especificar)	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>36</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>21</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1815</b>	<b>2293</b>	<b>4108</b>	<b>1006</b>	<b>2183</b>	<b>3189</b>

D2. DETALLE DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2001						AÑO 2002									
	Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL		Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<b>Ocupados</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Desempleados menos de 1 año</b>																
Sin estudios	0	0	2	5	2	1	4	6	0	0	1	1	0	0	1	1
Secundarios obligatorios	0	0	175	96	36	9	211	105	0	0	49	41	18	6	67	47
Secundarios	0	0	161	88	17	2	178	90	0	0	64	30	4	4	68	34
Universitarios	0	0	147	49	2	0	149	49	0	0	71	48	2	4	73	52
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>485</b>	<b>238</b>	<b>57</b>	<b>12</b>	<b>542</b>	<b>250</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>185</b>	<b>120</b>	<b>24</b>	<b>14</b>	<b>209</b>	<b>134</b>
<b>Desempleados entre 1 y 2 años</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Desempleados más de 2 años</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Situaciones especiales</b>																
Discapacitados	0	0	4	4	0	2	4	6	0	0	0	0	0	0	0	0
Inmigrantes	0	0	9	0	2	0	11	0	0	0	4	4	0	0	4	4
Personas que vuelven al mercado laboral	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

F. ANÁLISIS DE INDICADORES DE FORMACIÓN: POR DURACION DEL CURSO	AÑO 2000		AÑO 2001		AÑO 2002	
	Nº Cursos	Nº Alumnos	Nº Cursos	Nº Alumnos	Nº Cursos	Nº Alumnos
<40 horas	24	161	20	312	12	98
40 a 99 horas	7	41	3	17	9	70
100 a 350 horas	84	527	45	324	17	140
> 350 horas	42	289	24	139	7	35
<b>TOTAL</b>	<b>157</b>	<b>1018</b>	<b>92</b>	<b>792</b>	<b>45</b>	<b>343</b>

FAMILIA PROFESIONAL	AÑO 2000										AÑO 2001										AÑO 2002									
	Nº de alumnos			Curso	práctica en empresas			Nº de alumnos			Curso	práctica en empresas			Nº de alumnos			Curso	práctica en empresas											
	Total	Sociedad	Medio		Nº	Alumn	Horas	Total	Sociedad	Medio		Nº	Alumn	Horas	Total	Sociedad	Medio		Nº	Alumn	Horas									
A: AA AGRARIA	36	0	0	5	1770	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0											
A: PA PESCA Y ACUICULTURA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0											
C: EO EDIFICACION Y OBRAS PUBLICAS	60	0	0	9	2485	0	0	36	0	0	5	2810	0	0	22	0	22	3	1230											
I: AR ARTESANIA	28	0	0	3	1450	0	0	18	0	0	2	1000	0	0	0	0	0	0	0											
I: AU AUTOMOCION	4	0	0	5	1950	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0											
I: IA INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	30	0	0	4	0	0	0	10	0	0	2	710	0	0	0	0	0	0	0											
I: FE INDUSTRIAS DE FABRICACION DE EQUIPOS EL	31	0	0	5	1740	0	0	6	0	0	2	645	0	0	8	0	8	1	60											
I: IG INDUSTRIAS GRAFICAS	6	0	0	1	400	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	2	1250											
I: MD INDUSTRIAS DE LA MADERA Y EL CORCHO	24	0	0	5	1990	0	0	17	0	0	6	2135	0	0	0	0	0	0	0											
I: MT INDUSTRIAS MANUFACTURERAS DIVERSAS	17	0	0	2	700	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0											
I: IP INDUSTRIA PESADA Y CONSTRUCCIONES META	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	0	19	3	890											
I: IT INDUSTRIAS TEXTILES, PIEL Y CUERO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	0	23	3	0											
I: MO MONTAJE E INSTALACION	27	0	0	5	1740	0	0	10	0	0	2	860	0	0	20	0	20	2	384											
I: MR MANTENIMIENTO Y REPARACION	6	0	0	1	400	0	0	6	0	0	1	455	0	0	0	0	0	0	0											
I: MN MINERIA Y PRIMERAS TRANSFORMACIONES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0											
I: PT PRODUCCION, TRANSFORMACION Y DISTRIBU	19	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0											
S: AO ADMINISTRACION Y OFICINAS	251	0	0	34	9220	0	0	168	168	0	22	5095	0	0	31	31	31	4	619											
S: CC COMERCIO	14	0	0	4	1140	0	0	20	0	0	2	200	0	0	0	0	0	0	0											
S: DO DOCENCIA E INVESTIGACION	19	0	0	2	780	0	0	16	0	0	2	770	0	0	0	0	0	0	0											
S: IM INFORMACION Y MANIFESTACIONES ARTISTIC	310	0	0	51	10956	0	0	450	34	54	40	9111	0	0	0	0	0	0	0											
S: SA SANIDAD	9	0	0	1	370	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	9	1	590											
S: SF SEGUROS Y FINANZAS	14	0	0	3	500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0											
S: SP SERVICIOS A LA COMUNIDAD Y PERSONALES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0											
S: EM SERVICIOS A LAS EMPRESAS	49	0	0	6	1245	0	0	3	0	0	1	305	0	0	193	193	193	24	2407											
S: TC TRANSPORTES Y COMUNICACIONES	28	0	0	3	1215	0	0	17	0	0	3	1125	0	0	0	0	0	0	0											
S: TH TURISMO Y HOSTELERIA	40	0	0	6	1835	0	0	15	0	0	2	810	0	0	15	0	15	2	435											
TOTAL	###	0	0	157	41666	0	0	792	202	54	92	26031	0	0	343	224	343	45	7865											

Indicadores de resultado

Medida 42.6.2 Formación profesional ocupacional para desempleados

R. RESULTADOS DE INSERCIÓN	AÑO 2000										AÑO 2001									
	SEXO		EDAD			PLD	DISCAPACITADOS	INMIGRANTES	Relacionada con la acción (*)	SEXO		EDAD			PLD	DISCAPACITADOS	INMIGRANTES	Relacionada con la acción (*)		
	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45					Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45						
Empleo por Cuenta	199	194	393	2	374	17	0	0	0	122	149	271	0	257	14	0	0	0		
Autoempleo (2)	2	1	3	0	2	1	0	0	0	5	1	6	0	6	0	0	0	0		
Empresa Creada(2)	2	1	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
En Formación	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Otros (**)	108	194	302	2	262	38	0	0	0	68	165	233	0	195	38	0	0	0		
No Consta	138	179	317	0	0	0	0	0	0	7	23	30	0	28	2	0	0	0		
TOTAL	449	569	1018	4	641	56	0	0	0	202	338	540	0	486	54	0	0	0		

\* La inserción del beneficiario corresponde a la formación

\*\* Incluye situación de búsqueda de empleo, trabajos irregulares, servicio militar, enfermedad,

\*\*\* El total debe corresponder a la totalidad de beneficiarios de la actuación, inicialmente

R. RESULTADOS DE INSERCIÓN

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN OBTENIDA 1) Empleo por cuenta ajena

1. TIPO DE	AÑO 2000					AÑO 2001				
	SEXO		EDAD			SEXO		EDAD		
(Número de Contratos)	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45
Más de un año	89	75	1	154	9	0	0	0	0	0
Menos de 1 año	110	119	1	220	8	122	149	0	257	14
No Consta	0	0	0	0	0	7	23	0	28	2
2.TIPO DE JORNADA										
(Número de Contratos)										
Jornada Completa	179	138	2	299	16	111	105	0	206	10
A Tiempo Parcial	20	56	0	75	1	11	44	0	51	4
No Consta	0	0	0	0	0	7	23	0	28	2

(2) Empresas creadas y autoempleo	AÑO 2000				AÑO 2001			
	CONTINUAN ACTIVAS		NO PROSPERAN	CONTINUAN ACTIVAS		NO PROSPERAN		
	Nº Empresas	Nº Empleos		Nº Empresas	Nº Empleos			
SITUACION A LOS 12 MESES	2	2	1	0	0	0		
SITUACION A LOS 2	1	1	1	5	0	1		
Empresas Creadas y Autoempleo:	10							

## Indicadores de realización

## Medida 42.7.1 Ayudas al empleo a tiempo completo de parados de larga duración

I. ANÁLISIS DE INDICADORES DE EMPLEO: TIPO DE SUBVENCIÓN	AÑO 2000			AÑO 2001			AÑO 2002		
	Total	Pymes	Mujeres	Total	Pymes	Mujeres	Total	Pymes	Mujeres
Pago único	161	142	76	51	49	29	37	36	26
< 1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0
de 1 a 2 años	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Más de 2 años	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>161</b>	<b>142</b>	<b>76</b>	<b>51</b>	<b>49</b>	<b>29</b>	<b>37</b>	<b>36</b>	<b>26</b>

II. ANÁLISIS DE INDICADORES DE EMPLEO: TIPO DE CONTRATO	AÑO 2000							AÑO 2001							AÑO 2002						
	Duración de contrato	TOTAL PERSONAS	PYMES	MUJERES	<25 AÑOS	>45 AÑOS	Situaciones especiales	TOTAL PERSONAS	PYMES	MUJERES	<25 AÑOS	>45 AÑOS	Situaciones especiales	TOTAL PERSONAS	PYMES	MUJERES	<25 AÑOS	>45 AÑOS	Situaciones especiales		
<b>Tiempo completo</b>																					
Indefinido		161	142	76	92	33	2	48	46	28	11	20	0	37	36	26	9	15	3		
Temporal	< 1 mes	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0		
	1 a 6 meses	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	6 meses a 1 año	0	0	0	0	0	0	2	2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0		
	≥ 1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>TOTAL</b>		<b>161</b>	<b>142</b>	<b>76</b>	<b>92</b>	<b>33</b>	<b>2</b>	<b>51</b>	<b>49</b>	<b>29</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>37</b>	<b>36</b>	<b>26</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>3</b>		
<b>A tiempo parcial</b>																					
Indefinido		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Temporal	< 1 mes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	1 a 6 meses	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	6 meses a 1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	≥ 1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>TOTAL</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
Total indefinidos		161	142	76	92	33	2	48	46	28	11	20	0	37	36	26	9	15	3		
Total temporales		0	0	0	0	0	0	3	3	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>TOTAL</b>		<b>161</b>	<b>142</b>	<b>76</b>	<b>92</b>	<b>33</b>	<b>2</b>	<b>51</b>	<b>49</b>	<b>29</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>37</b>	<b>36</b>	<b>26</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>3</b>		

K. ANÁLISIS DE INDICADORES DE CENTROS DE TRABAJO	Sector	Actividad	AÑO 2000								AÑO 2001								AÑO 2002							
			Número de personas				Número de centros de trab				Número de personas				Número de centros de trab				Número de personas				Número de centros de trab			
			Hast a 10 trab	11- 50 trab	51- 250 trab	>250 trab	Hasta 10 trab	11- 50 trab	51- 250 trab	>250 trab	Hast a 10 trab	11- 50 trab	51- 250 trab	>250 trab	Hasta 10 trab	11- 50 trab	51- 250 trab	>250 trab	Hast a 10 trab	11- 50 trab	51- 250 trab	>250 trab				
		<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
AGRICULTU	Medio ambiente		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Sociedad		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Información		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	<b>Total</b>		1	8	0	0	1	5	0	0	5	4	1	0	5	4	1	0	4	3	2	2	0			
INDUSTRIA	Medio ambiente		0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Sociedad		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Información		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	<b>Total</b>		24	0	0	0	22	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0	0	2	2	2	2	0			
CONSTRUCC	Medio ambiente		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Sociedad		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Información		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	<b>Total</b>		128	0	0	0	115	0	0	31	7	0	0	29	7	0	0	0	21	21	5	5	0			
SERVICIOS	Medio ambiente		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Sociedad		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Información		3	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			

L. ANÁLISIS DE INDICADORES DE CENTROS DE TRABAJO	AÑO 2000		AÑO 2001		AÑO 2002	
	Nº Centros	Nº Personas	Nº Centros	Nº Personas	Nº Centros	Nº Personas
Naturaleza jurídica						
Empresas públicas	0	0	0	0	0	0
Empresas privadas	142	160	49	51	36	37
Economía social (Cooperativas y Sociedades anónimas laborales)	0	0	0	0	0	0
Organizaciones patronales o sindicatos	0	0	0	0	0	0
Administraciones (Central, Autonómica, Local)	0	0	0	0	0	0
Otras entidades sin ánimo de lucro (Asociaciones y fundaciones)	1	1	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>143</b>	<b>161</b>	<b>49</b>	<b>51</b>	<b>36</b>	<b>37</b>

## Indicadores de realización

## Medida 42.7.1 Ayudas al empleo a tiempo completo de parados de larga duración

D1. RESUMEN DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2000			AÑO 2001		
	TOTAL PERSONAS			TOTAL PERSONAS		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>EDAD</b>						
Menos de 25	49	43	92	6	8	14
Entre 25-45	16	20	36	3	14	17
Mayores de 45	20	13	33	13	7	20
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>85</b>	<b>76</b>	<b>161</b>	<b>22</b>	<b>29</b>	<b>51</b>
<b>NIVEL DE ESTUDIOS</b>						
Sin estudios	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	57	42	99	18	24	42
Secundaria	8	16	24	3	0	3
Universitarios	9	8	17	1	5	6
No consta	11	10	21	0	0	0
<b>Total</b>	<b>85</b>	<b>76</b>	<b>161</b>	<b>22</b>	<b>29</b>	<b>51</b>
<b>SITUACIÓN LABORAL</b>						
Ocupados	0	0	0	0	0	0
Parados	85	76	161	22	29	51
Otros	0	0	0	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>85</b>	<b>76</b>	<b>161</b>	<b>22</b>	<b>29</b>	<b>51</b>
<b>ANTIGÜEDAD EN EL PARO</b>						
Menos de 1 año	0	0	0	0	0	0
Entre 1 y 2 años	80	69	149	13	19	32
2 ó más años	5	7	12	9	10	19
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>85</b>	<b>76</b>	<b>161</b>	<b>22</b>	<b>29</b>	<b>51</b>
<b>Situaciones especiales</b>						
Discapacitados	1	1	2	1	1	2
Inmigrantes	0	0	0	0	0	0
Personas que vuelven al mercado laboral	0	0	0	0	0	0
Otros.... (especificar)	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

D2. DETALLE DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2001								AÑO 2002							
	Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL		Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<b>Situación empleo-nivel de estudios/Edad-sexo</b>																
<b>Ocupados</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Desempleados menos de 1 año</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Desempleados entre 1 y 2 años</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	4	3	10	0	1	7	15	10	2	3	5	0	5	4	12	7
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	4	0
Universitarios	3	0	1	0	0	1	4	1	2	0	1	1	1	0	4	1
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>8</b>
<b>Desempleados más de 2 años</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	1	1	2	2	6	5	9	8	0	0	3	0	1	1	4	1
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	1	2	2
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3</b>
<b>Situaciones especiales</b>																
Discapacitados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1
Inmigrantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personas que vuelven al mercado laboral	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>



Indicadores de resultado

Medida 42.7.1 Ayudas al empleo a tiempo completo de parados de larga duración

S. RESULTADOS DE EMPLEO	AÑO 2000						AÑO 2001					
	SEXO		EDAD			Reaccionada con la acción (*)	SEXO		EDAD			Reaccionada con la acción (*)
	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45		Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45	
<i>Situación de los Beneficiarios a los seis meses</i>												
Continúan con el mismo empleo	79	68	73	42	32	0	98	120	0	139	79	0
Trabajan en Otro centro de trabajo	0	2	2	0	0	0	27	18	0	33	12	0
Han mejorado su situación laboral en el mismo centro de trabajo	4	2	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0
En Paro	1	0	1	0	0	0	4	4	0	5	3	0
Otros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
No Consta	1	4	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>85</b>	<b>76</b>	<b>82</b>	<b>42</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>129</b>	<b>143</b>	<b>0</b>	<b>178</b>	<b>94</b>	<b>0</b>

\* La situación del beneficiario corresponde a la formación recibida.

S. RESULTADOS DE EMPLEO	AÑO 2000						AÑO 2001					
	SEXO		EDAD				SEXO		EDAD			
	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45		Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45	
<b>1. TIPO DE CONTRATACION</b>												
(Número de Contratos)												
Más de un año	73	67	73	38	29	0	98	120	0	139	79	0
Menos de 1 año	10	3	6	4	3	0	0	0	0	0	0	0
No Consta	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
<b>2. TIPO DE JORNADA</b>												
(Número de Contratos)												
Jornada Completa	83	70	79	42	0	0	0	0	0	0	0	0
A Tiempo Parcial	0	0	0	0	0	0	98	120	0	139	79	0
No Consta	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0



## Indicadores de realización

## Medida 42.7.2 Formación profesional ocupacional para parados de larga duración

D2. DETALLE DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2001								AÑO 2002							
	Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL		Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<b>Ocupados</b>																
Sin estudios	376	376	0	0	0	0	376	376	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	376	376	0	0	0	0	376	376	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Desempleados menos de 1</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Desempleados entre 1 y 2</b>																
Sin estudios	0	0	0	2	1	0	1	2	0	1	0	0	0	0	0	1
Secundarios obligatorios	0	0	30	25	29	22	59	47	9	10	10	3	2	1	21	14
Secundarios	0	0	38	21	22	12	60	33	16	7	7	6	1	1	24	14
Universitarios	0	0	21	6	33	5	54	11	3	3	7	6	1	0	11	9
<b>Total</b>	0	0	89	54	85	39	174	93	28	21	24	15	4	2	56	38
<b>Desempleados más de 2</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	3	4	20	7	23	11	0	2	4	1	4	2	8	5
Secundarios	0	3	1	15	8	2	9	20	4	0	3	2	0	1	7	3
Universitarios	0	0	0	1	14	4	14	5	1	0	4	1	1	1	6	2
<b>Total</b>	0	3	4	20	42	15	46	38	5	2	11	4	5	4	21	10
<b>Situaciones especiales</b>																
Discapacitados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0
Inmigrantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personas que vuelven al	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros	0	0	1	1	2	6	3	7	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	1	1	2	6	3	7	0	0	1	0	0	0	1	0

## Indicadores de resultado

## Medida 42.7.2 Formación profesional ocupacional para parados de larga duración

R. RESULTADOS DE INSERCIÓN	AÑO 2000											AÑO 2001										
	SEXO		EDAD			PLD	DISCAPA CITADOS	INMIG RANTES	Relacionad a con la acción (*)	SEXO		EDAD			PLD	DISCAPA CITADOS	INMIG RANTES	Relacionad a con la acción (*)				
	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45					Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45								
Empleo por Cuenta Ajena (1)	41	88	129	43	79	7	129	0	0	0	40	66	106	26	74	4	106	0	0	0		
Autoempleo (2)	1	3	3	2	1	0	3	0	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0		
Empresa Creada(2)	1	1	2	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
En Formación (formación reglada o FPO)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Otros (**)	52	133	191	48	126	17	191	0	0	0	47	95	142	19	96	27	142	0	0	0		
No Consta	40	130	170	1	0	0	1	0	0	0	13	30	43	6	33	4	43	0	0	0		
<b>TOTAL</b>	135	361	495	96	206	24	326	0	0	0	101	191	292	51	204	37	292	0	0	0		

\* La inserción del beneficiario corresponde a la formación recibida.

\*\* Incluye situación de búsqueda de empleo, trabajos irregulares, servicio militar, enfermedad, etc.

\*\*\* El total debe corresponder a la totalidad de beneficiarios de la actuación, inicialmente parados.

R. RESULTADOS DE INSERCIÓN										
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN OBTENIDA (1) Empleo por cuenta ajena										
1. TIPO DE CONTRATACIÓN	AÑO 2000					AÑO 2001				
	SEXO		EDAD			SEXO		EDAD		
(Número de Contratos)	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45
Más de un año	27	40	20	43	4	0	0	0	0	0
Menos de 1 año	14	48	23	36	3	40	66	26	74	6
No Consta	0	0	0	0	0	13	30	6	33	4
<b>2. TIPO DE JORNADA</b>										
(Número de Contratos)										
Jornada Completa	38	59	32	59	6	35	53	61	5	22
A Tiempo Parcial	2	28	11	18	1	5	13	13	1	4
No Consta	1	1	0	2	0	13	30	6	33	4

(2) EMPRESAS CREADAS Y AUTOEMPLEO	AÑO 2000				AÑO 2001			
	CONTINUAN ACTIVAS		NO PROSPERAN		CONTINUAN ACTIVAS		NO PROSPERAN	
	Nº Empresas	Nº Empleos	Nº Empresas	Nº Empleos	Nº Empresas	Nº Empleos	Nº Empresas	Nº Empleos
SITUACIÓN A LOS 12 MESES	1	2	1	0	0	0	1	0
SITUACIÓN A LOS 2 AÑOS	0	1	2	0	0	0	0	0



Indicadores de realización

Medida 42.8.1 Ayudas al empleo a tiempo completo de jóvenes

D1. RESUMEN DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2000			AÑO 2001		
	TOTAL PERSONAS			TOTAL PERSONAS		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>EDAD</b>						
Menos de 25	19	16	35	55	42	97
Entre 25-45	0	0	0	0	0	0
Mayores de 45	0	0	0	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>35</b>	<b>55</b>	<b>42</b>	<b>97</b>
<b>NIVEL DE ESTUDIOS</b>						
Sin estudios	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	13	8	21	47	32	79
Secundaria	4	3	7	1	0	1
Universitarios	1	2	3	0	0	0
No consta	1	3	4	0	0	0
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>35</b>	<b>48</b>	<b>32</b>	<b>80</b>
<b>SITUACIÓN LABORAL</b>						
Ocupados	0	0	0	0	0	0
Parados	19	16	35	55	16	71
Otros	0	0	0	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>35</b>	<b>55</b>	<b>16</b>	<b>71</b>
<b>ANTIGÜEDAD EN EL PARO</b>						
Menos de 1 año	19	16	35	55	42	97
Entre 1 y 2 años	0	0	0	0	0	0
2 ó más años	0	0	0	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>35</b>	<b>55</b>	<b>42</b>	<b>97</b>
<b>Situaciones especiales</b>						
Discapacitados	0	0	0	0	0	0
Inmigrantes	0	0	0	0	0	0
Personas que vuelven al mercado laboral	0	0	0	0	0	0
Otros.... (especificar)	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

D2. DETALLE DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2001								AÑO 2002							
	Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL		Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<b>Situación empleo-nivel de</b>																
<b>Ocupados</b>																
Sin estudios	97	97	0	0	0	0	97	97	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>97</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>97</b>	<b>97</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Desempleados</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligat	0	0	32	47	0	0	32	47	27	32	0	0	0	0	27	32
Secundarios	0	0	4	6	0	0	4	6	14	5	0	0	0	0	14	5
Universitarios	0	0	6	1	0	0	6	1	8	4	0	0	0	0	8	4
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>42</b>	<b>54</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>42</b>	<b>54</b>	<b>49</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>49</b>	<b>41</b>
<b>Desempleados</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Situaciones</b>																
Discapacitados	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Inmigrantes	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
vuelven al mercado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(especificar)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

Indicadores de resultado

Medida 42.8.1 Ayudas al empleo a tiempo completo de jóvenes

S. RESULTADOS DE EMPLEO	AÑO 2000						AÑO 2001					
	SEXO		EDAD			Relacionada con la acción (*)	SEXO		EDAD			Relacionada con la acción (*)
	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45		Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45	
<i>Situación de los Beneficiarios a los seis meses</i>												
Continúan con el mismo empleo	14	12	26	0	0	0	98	120	0	139	79	0
Trabajan en Otro centro de trabajo	2	2	4	0	0	0	27	18	0	33	12	0
Han mejorado su situación laboral en el mismo centro de trabajo	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
En Paro	2	1	3	0	0	0	4	4	0	5	3	0
Otros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
No Consta	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
TOTAL	20	15	35	0	0	0	129	143	0	178	94	0

\* La situación del beneficiario corresponde a la formación recibida.

S. RESULTADOS DE EMPLEO	AÑO 2000					AÑO 2001				
	SEXO		EDAD			SEXO		EDAD		
1. TIPO DE CONTRATACION	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45
(Número de Contratos)										
Más de un año	13	11	24	0	0	0	0	0	0	0
Menos de 1 año	3	1	4	0	0	0	0	0	0	0
No Consta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.TIPO DE JORNADA										
(Número de Contratos)										
Jornada Completa	16	11	27	0	0	0	0	0	0	0
A Tiempo Parcial	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
No Consta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Indicadores de realización  
Medida 42.8.2 Formación profesional ocupacional jóvenes

D2. DETALLE DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2001								AÑO 2002							
	Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL		Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL	
Situación empleo-nivel de estudios/Edad-sexo	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<b>Ocupados</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Desempleados menos de 2 años</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	83	112	0	0	0	0	83	112	11	35	0	0	0	0	11	35
Secundarios	127	139	0	0	0	0	127	139	39	30	0	0	0	0	39	30
Universitarios	43	14	0	0	0	0	43	14	22	21	0	0	0	0	22	21
<b>Total</b>	253	265	0	0	0	0	253	265	72	86	0	0	0	0	72	86
<b>Desempleados entre 1 y 2 años</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Desempleados más de 2 años</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Situaciones especiales</b>																
Discapacitados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Inmigrantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personas que vuelven al país	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores de resultado  
Medida 42.8.2 Formación profesional ocupacional jóvenes

R. RESULTADOS DE INSERCIÓN	AÑO 2000										AÑO 2001									
	SEXO		EDAD			PLD	DISCAPACITADOS	INMIGRANTES	Relacionada con la acción (%)	SEXO		EDAD			PLD	DISCAPACITADOS	INMIGRANTES	Relacionada con la acción (%)		
Hombres	Mujeres	25	45	45	Hombres					Mujeres	25	45	45							
Empleo por Cuenta Ajena (1)	217	157	374	347	27	0	0	0	109	74	183	104	78	1	0	0	0			
Autempleo (2)	4	1	5	6	0	0	0	0	6	2	8	4	4	0	0	0	0			
Empresa Creach(2)	2	1	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
En Formación (formación reglada o FPO)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Otros (**)	152	177	328	308	20	0	0	0	57	60	117	67	48	1	0	0	0			
No Consta	50	42	92	0	0	0	0	0	37	38	75	49	25	1	0	0	0			
<b>TOTAL</b>	<b>425</b>	<b>378</b>	<b>803</b>	<b>664</b>	<b>47</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>209</b>	<b>174</b>	<b>383</b>	<b>224</b>	<b>156</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			

\* La inserción del beneficiario corresponde a la formación recibida.

\*\* Incluye situación de búsqueda de empleo, trabajos irregulares, servicio militar, enfermedad, etc.

\*\*\* El total debe corresponder a la totalidad de beneficiarios de la actuación, inicialmente parados.

## R. RESULTADOS DE INSERCIÓN

## CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN OBTENIDA 1) Empleo por cuenta ajena

1. TIPO DE CONTRATACION	AÑO 2000						AÑO 2001					
	SEXO		EDAD			Mayores 45	SEXO		EDAD			Mayores 45
(Número de Contratos)	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Hombres		Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Menores 25	Entre 25-45	
Más de un año		77	49	118	8	0	0	0	0	0	0	
Menos de 1 año		138	107	226	19	3	109	74	104	78	1	
No Consta		2	1	3	0	0	37	38	49	25	1	
<b>2. TIPO DE JORNADA</b>												
(Número de Contratos)												
Jornada Completa		174	99	256	17	0	93	46	79	60	0	
A Tiempo Parcial		43	58	91	10	0	16	28	25	18	1	
No Consta		0	0	0	0	0	37	38	49	25	1	



Indicadores de resultado

Medida 42.8.2 Formación profesional ocupacional jóvenes

(2) EMPRESAS CREADAS Y AUTOEMPLEO	AÑO 2000			AÑO 2001		
	CONTINUAN ACTIVAS		NO PROSPERAN	CONTINUAN ACTIVAS		NO PROSPERAN
	Nº Empresas	Nº Empleos		Nº Empresas	Nº Empleos	
Empresas Creadas y Autoempleo:						
SITUACION A LOS 12 MESES	1	4	2	0	0	2
SITUACION A LOS 2	0	0	2	6	0	2



## Indicadores de realización

## Medida 43.2.1 Formación continua de autónomo, micropymes y pymes

D1. RESUMEN DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2000			AÑO 2001		
	TOTAL PERSONAS			TOTAL PERSONAS		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>EDAD</b>						
Menos de 25	55	72	127	91	80	171
Entre 25-45	311	316	627	494	476	970
Mayores de 45	60	50	110	82	66	148
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>426</b>	<b>438</b>	<b>864</b>	<b>667</b>	<b>622</b>	<b>1289</b>
<b>NIVEL DE ESTUDIOS</b>						
Sin estudios	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	247	250	497	261	178	439
Secundaria	114	89	203	332	328	660
Universitarios	65	98	163	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>426</b>	<b>437</b>	<b>863</b>	<b>593</b>	<b>506</b>	<b>1099</b>
<b>SITUACIÓN LABORAL</b>						
Ocupados	426	438	864	667	622	1289
Parados	0	0	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>426</b>	<b>438</b>	<b>864</b>	<b>667</b>	<b>622</b>	<b>1289</b>
<b>ANTIGÜEDAD EN EL PARO</b>						
Menos de 1 año	0	0	0	0	0	0
Entre 1 y 2 años	0	0	0	0	0	0
2 ó más años	0	0	0	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Situaciones especiales</b>						
Discapacitados	0	0	0	1	0	1
Inmigrantes	5	2	7	10	8	18
mercado laboral	0	0	0	0	0	0
Otros... (especificar)	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>19</b>

D2. DETALLE DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2002							
	Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<b>Situación empleo-nivel de estudios/Edad-sexo</b>								
<b>Ocupados</b>								
Sin estudios	0	0	0	2	0	0	0	2
Secundarios obligatorios	24	44	10	182	38	38	163	264
Secundarios	43	40	25	254	34	49	328	343
Universitarios	9	9	15	136	19	19	181	164
<b>Total</b>	<b>76</b>	<b>93</b>	<b>50</b>	<b>574</b>	<b>91</b>	<b>106</b>	<b>672</b>	<b>773</b>
<b>Desempleados menos de 1</b>								
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Desempleados entre 1 y 2</b>								
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Desempleados más de 2</b>								
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Situaciones especiales</b>								
Discapacitados	0	0	0	0	0	0	0	0
Inmigrantes	0	0	1	6	2	0	3	6
Personas que vuelven al	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>6</b>

## Indicadores de realización

## Medida 43.2.1 Formación continua de autónomo, micropymes y pymes

G1. ANÁLISIS DE INDICADORES DE FORMACIÓN: SECTOR	AÑO 2000								AÑO 2001							
	Nº de alumnos			Nº Cursos	Nº Horas	Formación práctica en empresas		Nº de alumnos			Nº Cursos	Nº Horas	Formación práctica en empresas			
	Total	Sociedad información	Medio ambiente			Nº Alumnos	Nº Horas	Total	Sociedad información	Medio ambiente			Nº Alumnos	Nº Horas		
AGRARIO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CONSTRUCCIÓN	96	0	0	6	975	0	0	61	0	0	4	770	0	0	0	0
INDUSTRIA	18	0	0	1	116	0	0	54	0	0	4	225	0	0	0	0
SERVICIOS	750	0	0	57	2170	0	0	1174	473	0	80	6777	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>864</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>64</b>	<b>3261</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1289</b>	<b>473</b>	<b>0</b>	<b>88</b>	<b>7772</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Indicadores de resultado

## Medida 43.2.1 Formación continua de autónomo, micropymes y pymes

R. RESULTADOS DE INSERCIÓN	AÑO 2000											AÑO 2001										
	SEXO		EDAD			PLD	DISCAPA CITADOS	INMIGR ANTES	Relacionada con la acción (*)	SEXO		EDAD			PLD	DISCAPA CITADOS	INMIGR ANTES	Relacionada con la acción (*)				
	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45					Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45								
Empleo por Cuenta Ajena (1)	256	268	524	25	425	74	0	0	0	447	436	883	46	741	96	0	0	0				
Autoempleo (2)	132	133	265	0	168	91	0	0	0	146	110	256	6	184	66	0	0	0				
Empresa Creada(2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
o FPO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Otros (**)	11	40	51	10	34	7	0	0	0	21	25	46	5	36	5	0	0	0				
No Consta	6	14	20	5	14	1	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0				
<b>TOTAL</b>	<b>405</b>	<b>455</b>	<b>860</b>	<b>46</b>	<b>641</b>	<b>173</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>614</b>	<b>572</b>	<b>1186</b>	<b>57</b>	<b>962</b>	<b>167</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				

860

\* La inserción del beneficiario corresponde a la formación recibida.

\*\* Incluye situación de búsqueda de empleo, trabajos irregulares, servicio militar.

\*\*\* El total debe corresponder a la totalidad de beneficiarios de la actuación.

R. RESULTADOS DE INSERCIÓN												
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN OBTENIDA (1) Empleo por cuenta ajena												
1. TIPO DE CONTRATACION (Número de Contratos)	AÑO 2000						AÑO 2001					
	SEXO		EDAD			Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45	SEXO		EDAD	
Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45	Hombres				Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45
Más de un año	77	49	118	8	0	1	0	0	1	0	1	0
Menos de 1 año	138	107	226	19	0	447	435	46	740	96	0	0
No Consta	2	1	3	0	0	0	2	0	2	0	2	0
2.TIPO DE JORNADA (Número de Contratos)												
Jornada Completa	174	99	256	17	0	431	369	41	673	86	0	0
A Tiempo Parcial	43	58	91	10	0	17	66	5	68	10	0	0
No Consta	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	2	0

(2) EMPRESAS CREADAS Y AUTOEMPLEO	AÑO 2000				AÑO 2001			
	CONTINUAN ACTIVAS		NO PROSPERAN	CONTINUAN ACTIVAS		NO PROSPERAN		
	Nº Empresas	Nº Empleos		Nº Empresas	Nº Empleos			
Empresas Creadas y Autoempleo:								
SITUACION A LOS 12 MESES	1	4	2	0	0	0	0	
SITUACION A LOS 2 AÑOS	0	0	0	237	0	19	0	

## Indicadores de realización

## Medida 43.3.1 Ayudas a la transformación de contratos temporales en indefinidos

H. ANÁLISIS DE INDICADORES DE EMPLEO: TIPO DE CONTRATO		AÑO 2000						AÑO 2001						AÑO 2002					
TIPO DE CONTRATO	Duración de contrato	TOTAL PERSONAS	PYMES	MUJERES	<25 AÑOS	>45 AÑOS	Situaciones especiales	TOTAL PERSONAS	PYMES	MUJERES	<25 AÑOS	>45 AÑOS	Situaciones especiales	TOTAL PERSONAS	PYMES	MUJERES	<25 AÑOS	>45 AÑOS	Situaciones especiales
<b>Tiempo completo</b>																			
Indefinido		448	375	157	133	5	0	485	345	236	184	20	12	337	238	169	127	12	5
	< 1 mes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1 a 6 meses	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	6 meses a 1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	>1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		448	375	157	133	5	0	485	345	236	184	20	12	337	238	169	127	12	5
<b>A tiempo parcial</b>																			
Indefinido		56	49	45	8	2	0	77	57	70	20	5	0	46	32	41	14	2	0
	< 1 mes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1 a 6 meses	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	6 meses a 1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	>1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		56	49	45	8	2	0	77	57	70	20	5	0	46	32	41	14	2	0
Temporal		504	424	202	141	7	0	562	402	306	204	25	12	383	270	210	141	14	5
	< 1 mes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1 a 6 meses	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	6 meses a 1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	>1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		504	424	202	141	7	0	562	402	306	204	25	12	383	270	210	141	14	5
TOTAL		560	474	202	141	7	0	562	402	306	204	25	12	383	270	210	141	14	5

J. ANÁLISIS DE INDICADORES DE EMPLEO: TIPO DE SUBVENCIÓN		AÑO 2000			AÑO 2001			AÑO 2002		
Tipo de subvención	Total	Pymes	Mujeres	Total	Pymes	Mujeres	Total	Pymes	Mujeres	
Pago único	504	427	202	562	402	306	383	270	210	
< 1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
de 1 a 2 años	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Más de 2 años	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total	504	427	202	562	402	306	383	270	210	

K. ANÁLISIS DE INDICADORES DE CENTROS DE TRABAJO		AÑO 2000						AÑO 2001						AÑO 2002											
Sector	Actividad	Número de personas				Número centros de trabajo				Número de personas				Número de centros de trabajo				Número de personas				Número de centros de trabajo			
		Hasta 10 trab	De 11 a 50 trab	51-250 trab	>250 trab	Hasta 10 trab	De 11 a 50 trab	51-250 trab	>250 trab	Hasta 10 trab	De 11 a 50 trab	51-250 trab	>250 trab	Hasta 10 trab	De 11 a 50 trab	51-250 trab	>250 trab	Hasta 10 trab	De 11 a 50 trab	51-250 trab	>250 trab				
Total		5	0	0	0	5	0	0	0	2	1	2	0	2	1	2	0	2	1	0	2	1	0	0	
AGRICULTURA	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	
	Sociedad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
INDUSTRIA	Total	71	19	0	0	71	1	0	0	29	68	35	0	27	38	24	0	22	34	4	0	16	16	4	0
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sociedad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CONSTRUCCIÓN	Total	73	0	0	0	73	0	0	0	21	27	3	0	19	16	2	0	26	20	5	0	23	16	4	0
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sociedad	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SERVICIOS	Total	324	12	0	0	275	2	0	0	227	121	26	0	185	76	10	0	163	89	17	0	139	45	4	0
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sociedad	0	0	0	0	0	0	0	0	21	23	2	0	17	7	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0

L. ANÁLISIS DE INDICADORES DE CENTROS DE TRABAJO		AÑO 2000		AÑO 2001		AÑO 2002	
Naturaleza jurídica		Nº Centros	Nº Personas	Nº Centros	Nº Personas	Nº Centros	Nº Personas
Empresas públicas		0	0	0	0	0	0
Empresas privadas		416	493	402	562	270	383
Economía social ( <i>Cooperativas y Sociedades anónimas laborales</i> )		8	8	0	0	0	0
Organizaciones patronales o sindicatos		0	0	0	0	0	0
Administraciones (Central, Autonómica, Local)		0	0	0	0	0	0
Otras entidades sin ánimo de lucro ( <i>Asociaciones y fundaciones</i> )		3	3	0	0	0	0
TOTAL		427	504	402	562	270	383

## Indicadores de realización

## Medida 43.3.1 Ayudas a la transformación de contratos temporales en indefinidos

D1. RESUMEN DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2000			AÑO 2001		
	TOTAL PERSONAS			TOTAL PERSONAS		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>EDAD</b>						
Menos de 25	81	60	141	116	88	204
Entre 25-45	216	140	356	123	210	333
Mayores de 45	3	2	7	17	8	25
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>302</b>	<b>202</b>	<b>504</b>	<b>256</b>	<b>306</b>	<b>562</b>
<b>NIVEL DE ESTUDIOS</b>						
Sin estudios	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	195	105	300	171	174	345
Secundaria	72	64	136	52	98	150
Universitarios	35	33	68	33	34	67
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>302</b>	<b>202</b>	<b>504</b>	<b>256</b>	<b>306</b>	<b>562</b>
<b>SITUACIÓN LABORAL</b>						
Ocupados	302	202	504	256	306	562
Parados	0	0	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>302</b>	<b>202</b>	<b>504</b>	<b>256</b>	<b>306</b>	<b>562</b>
<b>ANTIGÜEDAD EN EL PARO</b>						
Menos de 1 año	0	0	0	0	0	0
Entre 1 y 2 años	0	0	0	0	0	0
2 ó más años	0	0	0	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Situaciones especiales</b>						
Discapacitados	0	0	0	2	1	3
Inmigrantes	0	0	0	5	4	9
Personas que vuelven al mercado laboral	0	0	0	0	0	0
Otros... (especificar)	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>12</b>

## Indicadores de resultado

## Medida 43.3.1 Ayudas a la transformación de contratos temporales en indefinidos

S. RESULTADOS DE EMPLEO	AÑO 2000						AÑO 2001					
	SEXO		EDAD			Renunciaron con la acción (*)	SEXO		EDAD			Renunciaron con la acción (*)
	Hombres	Mujeres	menores 25	Entre 25-45	mayores 45		Hombres	Mujeres	menores 25	Entre 25-45	mayores 45	
<i>Situación de los Beneficiarios a los seis meses</i>												
Continúan con el mismo empleo	247	164	86	309	16	0	228	323	80	432	39	0
Trabajan en Otro centro de trabajo	15	11	8	18	0	0	9	11	2	18	0	0
Han mejorado su situación laboral en el mismo centro de trabajo	25	14	12	26	1	0	1	0	0	1	0	0
En Paro	3	2	4	1	0	0	7	8	3	8	4	0
Otros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
No Consta	12	11	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>302</b>	<b>202</b>	<b>112</b>	<b>354</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>245</b>	<b>342</b>	<b>85</b>	<b>459</b>	<b>43</b>	<b>0</b>

\* La situación del beneficiario corresponde a la formación recibida.

S. RESULTADOS DE EMPLEO	AÑO 2000					AÑO 2001				
	SEXO		EDAD			SEXO		EDAD		
	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45
<b>1. TIPO DE CONTRATACION</b>										
(Número de Contratos)										
Más de un año	269	175	95	332	17	0	0	0	0	0
Menos de 1 año	3	3	3	3	0	0	0	0	0	0
No Consta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>2. TIPO DE JORNADA</b>										
(Número de Contratos)										
Jornada Completa	264	145	90	305	14	0	0	0	0	0
A Tiempo Parcial	8	33	8	30	3	0	0	0	0	0
No Consta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores de realización  
Medida 43.4.1 Ayudas al empleo estable a tiempo parcial

H. ANÁLISIS DE INDICADORES DE EMPLEO: TIPO DE CONTRATO		AÑO 2000						AÑO 2001					
TIPO DE CONTRATO	Duración de contrato	TOTAL PERSONAS	PYMES	MUJERES	<25 AÑOS	>45 AÑOS	Situaciones especiales	TOTAL PERSONAS	PYMES	MUJERES	<25 AÑOS	>45 AÑOS	Situaciones especiales
<b>Tiempo completo</b>													
	Indefinido	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Temporal												
	< 1 mes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1 a 6 meses	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	6 meses a 1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	>1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>													
<b>A tiempo parcial</b>													
	Indefinido	62	56	48	23	6	1	59	49	54	11	13	0
	Temporal												
	< 1 mes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1 a 6 meses	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	6 meses a 1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	>1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>		62	56	48	23	6	1	59	49	54	11	13	0
Total indefinidos		62	56	48	23	6	1	59	49	54	11	13	0
Total temporales		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>		62	56	48	23	6	1	59	49	54	11	13	0

J. ANÁLISIS DE INDICADORES DE EMPLEO: TIPO DE SUBVENCIÓN		AÑO 2000			AÑO 2001			AÑO 2002		
Tipo de subvención		Total	Pymes	Mujeres	Total	Pymes	Mujeres	Total	Pymes	Mujeres
Pago único		62	56	48	72	66	55	59	49	54
< 1 año		0	0	0	0	0	0	0	0	0
de 1 a 2 años		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Más de 2 años		0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		62	56	48	72	66	55	59	49	54

K. ANÁLISIS DE INDICADORES DE CENTROS DE TRABAJO		AÑO 2000								AÑO 2001								AÑO 2002																					
Sector	Actividad	Número de personas				Número de centros de trabajo				Número de personas				Número de centros de trabajo				Número de personas				Número de centros de trabajo																	
		Hasta 10 trab	11- a 50 trab	51- 250 trab	>250 trab	Hasta a 10 trab	11- a 50 trab	51- 250 trab	>250 trab	Hasta 10 trab	11- a 50 trab	51- 250 trab	>250 trab	Hasta a 10 trab	11- a 50 trab	51- 250 trab	>250 trab	Hasta 10 trab	11- a 50 trab	51- 250 trab	>250 trab																		
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AGRICULTURA	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Sociedad Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
INDUSTRIA	Total	2	0	0	0	2	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Sociedad Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
CONSTRUCCIÓN	Total	3	0	0	0	3	0	0	0	4	0	0	0	4	0	0	0	2	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Sociedad Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SERVICIOS	Total	57	0	0	0	51	0	0	0	59	6	0	0	55	4	0	0	39	37	3	3	11	3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Sociedad Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores de realización  
Medida 43.4.1 Ayudas al empleo estable a tiempo parcial

D1. RESUMEN DE ANALISIS DE BENEFICIARIOS	Año 2000			Año 2001		
	TOTAL PERSONAS			TOTAL PERSONAS		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>EDAD</b>						
Menos de 25	6	17	23	5	17	22
Entre 25-45	7	26	33	9	29	38
Mayores de 45	1	5	6	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	14	48	62	110	172	282
<b>NIVEL DE ESTUDIOS</b>						
Sin estudios	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	7	22	29	13	42	55
Secundaria	0	13	13	4	9	13
Universitarios	1	9	10	0	0	0
No consta	6	4	10	0	0	0
<b>Total</b>	14	48	62			
<b>SITUACIÓN LABORAL</b>						
Ocupados	0	0	0	0	0	0
Parados	14	48	62	17	55	72
Otros	0	0	0	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	14	48	62	110	172	282
<b>ANTIGÜEDAD EN EL PARO</b>						
Menos de 1 año	11	44	55	16	45	61
Entre 1 y 2 años	2	3	5	0	0	0
2 ó más años	1	1	2	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	14	48	62	110	172	282
<b>Situaciones especiales</b>						
Discapacitados	0	1	1	0	0	0
Inmigrantes	0	0	0	0	1	1
Personas que vuelven al mercado laboral	0	0	0	0	0	0
Otros.... (especificar)	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	1	1	2	3	5

D2. DETALLE DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2001								AÑO 2002							
	Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL		Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL	
	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<b>Ocupados</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligator	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Desempleados</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
Secundarios obligator	7	3	19	8	9	1	35	12	6	1	21	0	3	1	30	2
Secundarios	6	2	1	1	0	1	7	4	2	0	9	0	6	0	17	0
Universitarios	0	0	3	0	0	0	3	0	0	1	0	0	0	2	0	3
<b>Total</b>	13	5	23	9	9	2	45	16	8	2	30	0	10	3	48	5
<b>Desempleados entre 1 y 2 años</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligator	3	0	2	0	0	0	5	0	2	0	0	0	0	0	2	0
Secundarios	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	0
<b>Total</b>	3	0	3	0	0	0	6	0	2	0	2	0	0	0	4	0
<b>Desempleados más de 2 años</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligator	0	0	2	0	0	1	2	1	0	0	1	1	0	0	1	1
Secundarios	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	3	0	0	1	3	1	0	0	1	1	0	0	1	1
<b>Situaciones especiales</b>																
Discapacitados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Inmigrantes	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personas que vuelven al mercado laboral	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Indicadores de resultado

Medida 43.4.1 Ayudas al empleo estable a tiempo parcial

S. RESULTADOS DE EMPLEO	AÑO 2000						Reacromat con la acción (*)	AÑO 2001					
	SEXO		EDAD			Hombres		SEXO		EDAD			Hombres
	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25 45	Mayores 45			Mujeres	Menores 25	Entre 25 45	Mayores 45		
<i>Situación de los Beneficiarios a los seis meses</i>													
Continúan con el mismo empleo	11	43	18	31	5		13	44	3	43	11	0	
Trabajan en Otro centro de trabajo	0	1	0	0	1		2	5	1	4	2	0	
Han mejorado su situación laboral en el mismo centro de trabajo	1	1	1	1	0		0	1	0	1	0	0	
En Paro	2	1	2	1	0		0	3	2	0	1	0	
Otros	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
No Consta	0	2	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
TOTAL	14	48	21	33	6	0	15	53	6	48	14	0	

\* La situación del beneficiario corresponde a la formación recibida.

S. RESULTADOS DE EMPLEO	AÑO 2000						AÑO 2001					
	SEXO		EDAD			Hombres	SEXO		EDAD			Hombres
	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25 45	Mayores 45		Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45		
1. TIPO DE CONTRATACION												
(Número de Contratos)												
Más de un año	9	40	17	27	5		0	0	0	0	0	0
Menos de 1 año	3	4	2	5	0		0	0	0	0	0	0
No Consta	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0
2. TIPO DE JORNADA												
(Número de Contratos)												
Jornada Completa	3	1	1	2	1		0	0	0	0	0	0
A Tiempo Parcial	9	43	18	30	4		0	0	0	0	0	0
No Consta	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0

## Indicadores de resultado

## Medida 44.10.1 Formación profesional ocupacional para discapacitados

F. ANÁLISIS DE INDICADORES DE FORMACION: POR DURACIÓN DEL CURSO	AÑO 2000		AÑO 2001		AÑO 2002	
	Nº Cursos	Nº Alumnos	Nº Cursos	Nº Alumnos	Nº Cursos	Nº Alumnos
<40 horas	0	0	0	0	0	0
40 a 99 horas	0	0	3	35	0	0
100 a 350 horas	10	127	4	50	0	0
≥ 350 horas	7	88	1	18	1	14
TOTAL	17	215	8	103	1	14

G2. ANÁLISIS DE INDICADORES DE FORMACION: FAMILIA PROFESIONAL	AÑO 2000										AÑO 2001										AÑO 2002									
	Nº de alumnos			Formación práctica en empresas				Nº de alumnos			Formación práctica en empresas				Nº de alumnos			Formación práctica en empresas												
	Total	Sociedad información	Medio ambiente	Nº Cursos	Nº Horas	Nº Alumnos	Nº Horas	Total	Sociedad información	Medio ambiente	Nº Cursos	Nº Horas	Nº Alumnos	Nº Horas	Total	Sociedad información	Medio ambiente	Nº Cursos	Nº Horas	Nº Alumnos	Nº Horas									
A: AA AGRARIA	30	0	0	2	660	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0	0	14	1	414	0	0									
A: PA PESCA Y ACUICULT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
C: EO EDIFICACIÓN Y OBR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
E: AR ARTESANIA	14	0	0	1	250	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
E: AU AUTOMOCIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
E: IA INDUSTRIAS ALIMEN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
E: FE INDUSTRIAS DE FABR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
E: IG INDUSTRIAS GRÁFIC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
E: MD INDUSTRIAS DE LA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
E: MT INDUSTRIAS MANUJ	12	0	0	1	250	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
E: IP INDUSTRIA PESADA Y	10	0	0	1	590	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
E: IT INDUSTRIAS TEXTIL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
E: MO MONTAJE E INSTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
E: MR MANTENIMIENTO Y	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
E: MN MINERIA Y PRIMER	15	0	0	1	240	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
E: PT PRODUCCIÓN, TRAN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
S: AO ADMINISTRACIÓN Y	42	0	0	4	1630	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
S: CC COMERCIO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
S: DO DOCENCIA E INVES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
S: IM INFORMACIÓN Y M	76	0	0	6	1360	0	0	85	75	0	7	875	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
S: SA SANIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
S: SF SEGUROS Y FINANZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
S: SP SERVICIOS A LA COM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
S: EM SERVICIOS A LAS E	0	0	0	0	0	0	18	0	0	1	450	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
S: TC TRANSPORTES Y CC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
S: TH TURISMO Y HOSTEL	16	0	0	1	445	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
TOTAL	215	0	0	17	5425	0	0	103	75	0	8	1325	0	0	14	0	14	1	414	0	0									

## Indicadores de resultado

## Medida 44.10.1 Formación profesional ocupacional para discapacitados

D2. DETALLE DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2001								AÑO 2002							
	Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL		Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL	
	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre
<b>Ocupados</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Desempleados menos de 1 año</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	3	7	14	15	17	22	1	2	3	4	0	1	4	7
Secundarios	0	0	3	3	7	6	10	9	0	1	0	0	0	0	0	1
Universitarios	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	6	10	22	21	28	31	1	3	3	4	0	1	4	8
<b>Desempleados entre 1 y 2 años</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	6	1	5	7	11	8	1	1	0	0	0	0	1	1
Secundarios	0	0	0	1	2	2	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	3	2	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	6	2	10	11	16	13	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>Desempleados más de 2 años</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Situaciones especiales</b>																
Discapacitados	0	0	12	12	32	32	44	44	2	4	3	4	0	1	5	9
Inmigrantes	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personas que vuelven al mercado laboral	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	12	12	33	32	45	44	2	4	3	4	0	1	5	9

D1. RESUMEN DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2000			AÑO 2001		
	TOTAL PERSONAS			TOTAL PERSONAS		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>EDAD</b>						
Menos de 25	34	26	215	12	12	24
Entre 25-45	76	51	0	32	33	65
Mayores de 45	18	10	0	4	10	14
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	128	87	215	48	55	103
<b>NIVEL DE ESTUDIOS</b>						
Sin estudios	4	5	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	104	59	0	32	34	66
Secundaria	19	21	0	14	15	29
Universitarios	1	2	0	2	6	8
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	128	87	0	48	55	103
<b>SITUACIÓN LABORAL</b>						
Ocupados	0	0	0	0	0	0
Parados	128	87	0	48	55	103
Otros	0	0	0	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	128	87	0	48	55	103
<b>ANTIGÜEDAD EN EL PARO</b>						
Menos de 1 año	92	58	0	34	33	67
Entre 1 y 2 años	17	12	0	14	18	32
2 ó más años	19	17	0	0	4	4
No consta	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	128	87	0	48	55	103
<b>Situaciones especiales</b>						
Discapacitados	126	84	0	48	54	102
Inmigrantes	1	0	0	0	1	1
Personas que vuelven al mercado	0	0	0	0	0	0
Otros... (especificar)	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	127	84	0	48	55	103

Indicadores de resultado

Medida 44.10.1 Formación profesional ocupacional para discapacitados

R. RESULTADOS DE INSERCIÓN	AÑO 2000											AÑO 2001										
	SEXO		EDAD				PLD	DISCAPACITADOS	INMIGRANTES	Relacionada con la acción (*)	SEXO		EDAD				PLD	DISCAPACITADOS	INMIGRANTES	Relacionada con la acción (*)		
	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45	Hombres					Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45								
Situación de los Beneficiarios a los seis meses																						
Empleo por Cuenta Ajena (1)	43	17	60	15	40	5	0	60	0	0	3	12	15	1	10	4	0	15	0	0		
Autoempleo (2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Empresa Creada(2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
En Formación (formación)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Otros (**)	67	43	110	28	66	16	0	110	0	0	24	28	52	7	32	13	0	52	0	0		
No Consta	18	17	35	0	0	0	0	0	0	0	16	7	23	6	17	0	0	23	0	0		
TOTAL	128	77	205	43	106	21	0	170	0	0	43	47	90	14	59	17	0	90	0	0		

\* La inserción del beneficiario corresponde a la formación recibida.  
 \*\* Incluye situación de búsqueda de empleo, trabajos irregulares, servicio militar, enfermedad, etc.  
 \*\*\* El total debe corresponder a la totalidad de beneficiarios de la actuación, inicialmente parados.

R. RESULTADOS DE INSERCIÓN										
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN OBTENIDA 1) Empleo por cuenta ajena										
1. TIPO DE CONTRATACION	AÑO 2000					AÑO 2001				
	SEXO		EDAD			SEXO		EDAD		
	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45
(Número de Contratos)										
Más de un año	17	8	4	18	3	0	0	0	0	0
Menos de 1 año	25	9	10	22	2	3	12	1	10	4
No Consta	1	0	1	0	0	16	7	6	17	0
<b>2. TIPO DE JORNADA</b>										
(Número de Contratos)										
Jornada Completa	36	11	8	34	5	2	6	1	5	2
A Tiempo Parcial	7	6	7	6	0	1	6	0	5	2
No Consta	0	0	0	0	0	16	7	6	17	0

(2) EMPRESAS CREADAS Y AUTOEMPLEO	AÑO 2000			AÑO 2001		
	CONTINUAN ACTIVAS		NO PROSPERAN	CONTINUAN ACTIVAS		NO PROSPERAN
	N° Empresas	N° Empleos		N° Empresas	N° Empleos	
Empresas Creadas y Autoempleo:						
SITUACIÓN A LOS 12 MESES	0	0	0	0	0	0
SITUACIÓN A LOS 2 AÑOS	0	0	0	0	0	0

Indicadores de realización  
Medida 44.10.2 Itinerarios integrados para discapacitados

H. ANÁLISIS DE INDICADORES DE EMPLEO: TIPO DE CONTRATO		AÑO 2001						AÑO 2002					
TIPO DE CONTRATO	Duración de contrato	TOTAL PERSONAS	PYMES	MUJERES	<25 AÑOS	>45 AÑOS	Situaciones especiales	TOTAL PERSONAS	PYMES	MUJERES	<25 AÑOS	>45 AÑOS	Situaciones especiales
<b>Tiempo completo</b>													
Indefinido		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Temporal	< 1 mes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1 a 6 meses	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	6 meses a 1 año	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	1	0
	>1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	2	0	0	1	0	2	1	0	0	0	1	0
TOTAL		2	0	0	1	0	2	1	0	0	0	1	0
<b>A tiempo parcial</b>													
Indefinido		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Temporal	< 1 mes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1 a 6 meses	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	6 meses a 1 año	7	0	4	2	0	7	1	1	0	1	0	0
	>1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	7	0	4	2	0	7	1	1	0	1	0	0
TOTAL		7	0	4	2	0	7	1	1	0	1	0	0
Total indefinidos		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total temporales		9	0	4	3	0	9	2	1	0	1	1	0
TOTAL		9	0	4	3	0	9	2	1	0	1	1	0

J. ANÁLISIS DE INDICADORES DE EMPLEO: TIPO DE SUBVENCIÓN		AÑO 2001			AÑO 2002		
Tipo de subvención		Total	Pymes	Mujeres	Total	Pymes	Mujeres
Pago único		0	2	4	0	0	0
< 1 año		0	0	0	0	0	0
de 1 a 2 años		0	0	0	0	0	0
Más de 2 años		0	0	0	0	0	0
Total		0	2	4	0	0	0

K. ANÁLISIS DE INDICADORES DE CENTROS DE TRABAJO		AÑO 2000								AÑO 2001								AÑO 2002							
Sector	Actividad	Número de personas				mero de centros de trab				Número de personas				mero de centros de trab				Número de personas				mero de centros de trab			
		Hast a 10 trab	11- 50 trab	51- 250 trab	>250 trab	Hast a 10 trab	11- 50 trab	51- 250 trab	>250 trab	Hasta 10 trab	11- 50 trab	51- 250 trab	>250 trab	Hasta 10 trab	11- 50 trab	51- 250 trab	>250 trab	Hasta 10 trab	De 11 a 50 trab	51- 250 trab	>250 trab				
AGRICULTURA	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0		
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Sociedad Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
INDUSTRIA	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Sociedad Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
CONSTRUCC	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0		
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0		
	Sociedad Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
SERVICIOS	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	1	0	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0		
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0		
	Sociedad Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

F. ANÁLISIS DE INDICADORES DE FORMACION: POR DURACION DEL CURSO		AÑO 2001		AÑO 2002	
Duración		Nº Cursos	Nº Alumnos	Nº Cursos	Nº Alumnos
<40 horas		0	0	0	0
40 a 99 horas		0	0	0	0
100 a 350 horas		3	19	3	19
> 350 horas		3	47	1	15
TOTAL		6	66	4	34

Indicadores de realización  
Medida 44.10.2 Itinerarios integrados para discapacitados

D2. DETALLE DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2001								AÑO 2002							
	Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL		Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<b>Ocupados</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Total</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Desempleados menos de 1 año</b>																
Sin estudios	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Secundarios obligatorios	1	7	9	14	0	0	10	21	0	4	0	4	0	4	0	12
Secundarios	1	0	2	4	0	1	3	5	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Total</i>	2	7	12	18	0	1	14	26	0	5	0	4	0	4	0	13
<b>Desempleados entre 1 y 2 años</b>																
Sin estudios	3	1	1	0	0	0	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	2	3	1	5	0	0	3	8	0	1	0	0	0	0	0	1
Secundarios	0	0	0	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Total</i>	5	4	2	7	0	0	7	11	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>Desempleados más de 2 años</b>																
Sin estudios	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	2	1	0	3	0	0	2	4	0	0	0	1	0	0	0	1
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Total</i>	3	1	0	3	0	0	3	4	0	0	0	1	0	0	0	1
<b>Situaciones especiales</b>																
Discapacitados	10	11	14	27	1	1	25	39	0	6	0	5	0	4	0	15
Inmigrantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personas que vuelven al mercado laboral	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Total</i>	10	11	14	27	1	1	25	39	0	6	0	5	0	4	0	15

## Indicadores de realización

## Medida 44.10.2 Itinerarios integrados para discapacitados

L. ANÁLISIS DE INDICADORES DE CENTROS DE TRABAJO	ANO 2001		ANO 2002	
	Nº Centros	Nº Personas	Nº Centros	Nº Personas
<b>Naturaleza jurídica</b>				
Empresas públicas	1	1	0	0
Empresas privadas	2	8	1	1
Economía social ( <i>Cooperativas y Sociedades anónimas laborales</i> )	0	0	0	0
Organizaciones patronales o sindicatos	0	0	0	0
Administraciones (Central, Autonómica, Local)	0	0	0	0
Otras entidades sin ánimo de lucro ( <i>Asociaciones y fundaciones</i> )	0	0	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

E. ANÁLISIS DE INDICADORES DE ORIENTACIÓN	AÑO 2001				AÑO 2002			
	Nº de participantes			Horas totales	Nº de participantes			Horas totales
Tipo de orientación	Hombres	Mujeres	Situaciones especiales		Hombres	Mujeres	Situaciones especiales	
Orientación laboral	55	23	0	1870	0	0	0	1870
Técnica de búsqueda de empleo	8	5	0	427	0	0	0	0
Asesoramiento al autoempleo y fomento de la creación de empresas	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros: (especificar)	39	17	0	2540	0	0	0	0
Otros: (especificar)	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros: (especificar)	0	0	0	0	0	0	0	0

G1. ANÁLISIS DE INDICADORES DE FORMACIÓN: SECTOR	AÑO 2001						
	Sector ( <i>correspondiente al curso de que se trate</i> )	Nº de alumnos			Nº Cursos	Nº Horas ( <i>total horas formación: curso*horas * alumnos</i> )	Formación práctica en empresas
Total		Sociedad información ( <i>alumnos que hayan hecho un curso o módulo relacionado con SI</i> )	Medio ambiente ( <i>alumnos que hayan hecho un curso o módulo relacionado con MA</i> )	Nº Alumnos			Nº Horas ( <i>horas de prácticas realizadas en empresas</i> )
AGRARIO	16	0	0	1	615	0	0
CONSTRUCCIÓN	0	0	0	0	0	0	0
INDUSTRIA	0	0	0	0	0	0	0
SERVICIOS	50	0	0	15	1878	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>66</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>2493</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

G2. ANÁLISIS DE INDICADORES DE FORMACIÓN: FAMILIA PROFESIONAL	AÑO 2001						AÑO 2002							
	Nº de alumnos			Nº Cursos	Nº Horas	Formación práctica en empresas		Nº de alumnos			Formación práctica en empresas			
	Total	Sociedad información	Medio ambiente			Nº Alumno	Nº Horas	Total	Sociedad información	Medio ambiente	Nº Cursos	Nº Horas	Nº Alumno	Nº Horas
A: AA AGRARIA	16	0	0	1	615	0	0	15	0	0	1	445	0	0
A: PA PESCA Y ACUICULTURA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C: EO EDIFICACIÓN Y OBRAS PÚBLI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I: AR ARTESANÍA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I: AU AUTOMOCIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I: IA INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I: FE INDUSTRIAS DE FABRICACIÓ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I: IG INDUSTRIAS GRÁFICAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I: MD INDUSTRIAS DE LA MADERA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I: MT INDUSTRIAS MANUFACTURE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I: IP INDUSTRIA PESADA Y CONST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I: IT INDUSTRIAS TEXTILES, PIEL Y	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I: MO MONTAJE E INSTALACIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I: MR MANTENIMIENTO Y REPARA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
i: MN MINERÍA Y PRIMERAS TRAN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I: PT PRODUCCIÓN, TRANSFORMA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S: AO ADMINISTRACIÓN Y OFICIN	6	0	0	1	393	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S: CC COMERCIO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S: DO DOCENCIA E INVESTIGACIÓ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S: IM INFORMACIÓN Y MANIFESTA	10	0	0	1	130	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S: SA SANIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S: SF SEGUROS Y FINANZAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S: SP SERVICIOS A LA COMUNIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S: EM SERVICIOS A LAS EMPRESAS	15	0	15	1	550	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S: TC TRANSPORTES Y COMUNICA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S: IH TURISMO Y HOSTELERÍA	19	0	0	2	805	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>66</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>2493</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>445</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Indicadores de realización

## Medida 44.10.2 Itinerarios integrados para discapacitados

D I. RESUMEN DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2001		
	TOTAL PERSONAS		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>EDAD</b>			
Menos de 25	12	10	22
Entre 25-45	28	14	42
Mayores de 45	1	1	2
No consta	0	0	0
<i>Total</i>	41	25	66
<b>NIVEL DE ESTUDIOS</b>			
Sin estudios	1	6	7
Secundarios obligatorios	33	15	48
Secundaria	7	4	11
Universitarios	0	0	0
No consta	0	0	0
<i>Total</i>	41	25	66
<b>SITUACIÓN LABORAL</b>			
Ocupados	0	0	0
Parados	41	25	66
Otros	0	0	0
No consta	0	0	0
<i>Total</i>	41	25	66
<b>ANTIGÜEDAD EN EL PARO</b>			
Menos de 1 año	26	14	40
Entre 1 y 2 años	11	7	18
2 ó más años	4	4	8
No consta	0	0	0
<i>Total</i>	41	25	66
<b>Situaciones especiales</b>			
Discapacitados	39	25	64
Inmigrantes	0	1	1
Personas que vuelven al mercado laboral	0	0	0
Otros... (especificar)	0	0	0
<i>Total</i>	39	26	65

## Indicadores de resultado

## Medida 44.10.2 Itinerarios integrados para discapacitados

R. RESULTADOS DE INSERCIÓN	AÑO 2000									AÑO 2001								
	SEXO		EDAD			DISCAPACITADOS	INMIGRANTES	Relacionada con la acción (*)	SEXO		EDAD			DISCAPACITADOS	INMIGRANTES	Relacionada con la acción (*)		
	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45				PLD	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45				Mayores 45	PLD
Empleo por Cuenta	0	0	0	0	0	0	0	0	15	4	19	4	14	1	0	19	0	0
Autoempleo (2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empresa Creada(2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
En Formación	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros (**)	0	0	0	0	0	0	0	0	10	10	20	3	15	2	0	20	0	0
No Consta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	3	13	6	7	0	13	0	0
<b>TOTAL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	35	17	52	13	36	3	0	52	0	0

\* La inserción del beneficiario corresponde a la formación recibida.

\*\* Incluye situación de búsqueda de empleo, trabajos irregulares, servicio militar, enfermedad, etc.

\*\*\* El total debe corresponder a la totalidad de beneficiarios de la actuación, inicialmente parados.

## R. RESULTADOS DE INSERCIÓN

## CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN OBTENIDA (1) Empleo por cuenta ajena

1. TIPO DE CONTRATACION	AÑO 2000						AÑO 2001						
	SEXO		EDAD			Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45	SEXO		EDAD		
	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45				Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45
(Número de Contratos)													
Más de un año	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
Menos de 1 año	0	0	0	0	0	0	0	14	4	4	4	13	1
No Consta	0	0	0	0	0	0	0	10	3	6	6	7	0
<b>2. TIPO DE JORNADA</b>													
(Número de Contratos)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jornada Completa	0	0	0	0	0	0	0	11	2	4	4	8	1
A Tiempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	4	2	0	0	6	0
No Consta	0	0	0	0	0	0	0	10	3	6	7	7	0

(2) EMPRESAS CREADAS Y AUTOEMPLEO	AÑO 2000				AÑO 2001			
	ACTIVAS		NO PROSPE		ACTIVAS		NO PROSPE	
	Nº Empresas	Nº Empleos	RAN		Nº Empresas	Nº Empleos	RAN	
SITUACIÓN A LOS 12 MESES					0	0		0
SITUACIÓN A LOS 2					0	0		0



Indicadores de realización  
Medida 44.11.1 itinerarios integrados de inserción (DGAS)

F. ANÁLISIS DE INDICADORES DE FORMACION: POR DURACION DEL CURSO	AÑO 2000		AÑO 2001		AÑO 2002	
	Nº Cursos	Nº Alumnos	Nº Cursos	Nº Alumnos	Nº Cursos	Nº Alumnos
Duración						
<40 horas	0	0	0	0	0	0
40 a 99 horas	0	0	0	0	0	0
100 a 350 horas	0	0	0	0	5	55
> 350 horas	0	0	0	0	5	54
TOTAL	0	0	0	0	10	109

E. ANÁLISIS DE INDICADORES DE ORIENTACIÓN	AÑO 2001				AÑO 2002			
	Nº de participantes			Horas totales	Nº de participantes			Horas totales
Tipo de orientación	Hombres	Mujeres	Situaciones especiales (hombres+ mujeres) de discapacitados, inmigrantes, retorno al mercado laboral, reclusos, toxicómanos, minorías étnicas.		Hombres	Mujeres	Situaciones especiales (hombres+ mujeres) de discapacitados, inmigrantes, retorno al mercado laboral, reclusos, toxicómanos, minorías étnicas.	
Orientación laboral	0	0	0	0	133	76	66	550
Técnica de búsqueda de empleo	0	0	0	0	133	76	66	647
Asesoramiento al autoempleo y fomento de la creación de empresas	0	0	0	0	3	1	2	24
Otros: (especificar)	0	0	0	0	133	76	66	693
Otros: (especificar)	0	0	0	0	133	76	0	550
Otros: (especificar)	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	535	305	200	2464

L. ANÁLISIS DE INDICADORES DE CENTROS DE TRABAJO	Año 2000		Año 2001		Año 2002	
	Nº Centros	Nº Personas	Nº Centros	Nº Personas	Nº Centros	Nº Personas
Naturaleza jurídica						
Empresas públicas	0	0	0	0	1	1
Empresas privadas	0	0	0	0	15	30
Economía social (Cooperativas y Sociedades anónimas laborales)	0	0	0	0	0	0
Organizaciones patronales o sindicatos	0	0	0	0	0	0
Administraciones (Central, Autonómica, Local)	0	0	0	0	2	2
Otras entidades sin ánimo de lucro (Asociaciones y fundaciones)	0	0	0	0	2	88
TOTAL	0	0	0	0	20	121

Indicadores de realización  
Medida 44.11 1 Itinerarios integrados de inserción (DGAS)

D2. DETALLE DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2002									
	Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL			
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<b>Situación empleo-nivel de estudios/Edad-sexo</b>										
<b>Ocupados</b>										
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0
<b>Total</b>	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0
<b>Desempleados menos de 1 año</b>										
Sin estudios	51	27	11	65	3	3	65	95		
Secundarios obligatorios	0	0	1	0	0	0	1	0		
Secundarios	0	0	2	6	0	0	2	6		
Universitarios	0	0	1	0	1	1	2	1		
<b>Total</b>	51	27	15	71	4	4	70	102		
<b>Desempleados entre 1 y 2 años</b>										
Sin estudios	1	1	2	12	1	2	4	15		
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0		
Secundarios	0	0	0	2	0	0	0	2		
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>Total</b>	1	1	2	14	1	2	4	17		
<b>Desempleados más de 2 años</b>										
Sin estudios	1	0	0	9	0	4	1	13		
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0		
Secundarios	0	0	0	1	0	0	0	1		
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>Total</b>	1	0	0	10	0	4	1	14		
<b>Situaciones especiales</b>										
Discapacitados	0	0	0	0	0	0	0	0		
Inmigrantes	0	2	0	0	0	0	0	2		
Personas que vuelven al mercado laboral	0	0	0	0	0	0	0	0		
Otros: Perceptores del IMI	53	26	18	95	5	10	76	131		
<b>Total</b>	53	28	18	95	5	10	76	133		

G2. ANÁLISIS DE INDICADORES DE FORMACIÓN: FAMILIA PROFESIONAL	AÑO 2000										AÑO 2001										AÑO 2002									
	Nº de alumnos					Formación práctica en empresas					Nº de alumnos					Formación práctica en empresas					Nº de alumnos					Formación práctica en empresas				
	Total	Sociedad información	Medio ambiente	Nº Cursos	Nº Horas	Nº Alumnos	Nº Horas	Total	Sociedad información	Medio ambiente	Nº Cursos	Nº Horas	Nº Alumnos	Nº Horas	Total	Sociedad información	Medio ambiente	Nº Cursos	Nº Horas	Nº Alumnos	Nº Horas									
A: AA AGRARIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
A: PA PESCA Y ACUICULTURA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
C: EO EDIFICACIÓN Y OBRAS PÚBLICAS	96	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	41	0	41	4	2238	0	0									
E: AR ARTESANIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
E: AU AUTOMOCIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
E: IA INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
E: FE INDUSTRIAS DE FABRICACIÓN DE EQUIPOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
E: IG INDUSTRIAS GRÁFICAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
E: MD INDUSTRIAS DE LA MADERA Y EL CORCHO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
E: MT INDUSTRIAS MANUFACTURERAS DIVERSAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
E: IP INDUSTRIA PESADA Y CONSTRUCCIONES M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
E: IT INDUSTRIAS TEXTILES, PIEL Y CUERO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
E: MO MONTAJE E INSTALACIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
E: MR MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
E: MN MINERÍA Y PRIMERAS TRANSFORMACIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
E: PT PRODUCCIÓN, TRANSFORMACIÓN Y DISTRI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
S: AO ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
S: CC COMERCIO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
S: DO DOCENCIA E INVESTIGACIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
S: IM INFORMACIÓN Y MANIFESTACIONES ARTIS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
S: SA SANIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
S: SF SEGUROS Y FINANZAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	120									
S: SP SERVICIOS A LA COMUNIDAD Y PERSONAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	0	13	1	414	13	0									
S: EM SERVICIOS A LAS EMPRESAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0	11	1	218	0	0									
S: TC TRANSPORTES Y COMUNICACIONES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
S: TH TURISMO Y HOSTELERÍA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	0	23	1	632	0	0									
<b>TOTAL</b>	96	0	0	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	109	0	109	9	3970	13	120									

## Indicadores de realización

## Medida 44.11.2 Formación a colectivos en riesgo de exclusión

F. ANÁLISIS DE INDICADORES DE FORMACIÓN: POR DURACIÓN DEL CURSO	AÑO 2000		AÑO 2001	
	Nº Cursos	Nº Alumnos	Nº Cursos	Nº Alumnos
Duración				
<40 horas	0	0	0	0
40 a 99 horas	0	0	0	0
100 a 350 horas	2	30	0	0
> 350 horas	1	12	3	90
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>42</b>	<b>3</b>	<b>90</b>

G2. ANÁLISIS DE INDICADORES DE FORMACIÓN: FAMILIA PROFESIONAL	AÑO 2000								AÑO 2001							
	Nº de alumnos				Formación práctica en empresas				Nº de alumnos				Formación práctica en empresas			
	Total	Sociedad de la información	Medio ambiente	Nº Cursos	Nº Horas	Nº Alumnos	Nº Horas	Total	Sociedad de la información	Medio ambiente	Nº Cursos	Nº Horas	Nº Alumnos	Nº Horas		
A: AA AGRARIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
A: PA PESCA Y ACUICULTURA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
C: EO EDIFICACIÓN Y OBRAS PÚBLICAS	15	0	0	1	200	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
E: AR ARTESANIA	15	0	0	1	200	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
E: AU AUTOMOCIÓN	0	0	0	0	0	0	0	70	0	0	2	0	15	150		
E: IA INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
E: FE INDUSTRIAS DE FABRICACIÓN DE EQUIP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
E: IG INDUSTRIAS GRAFICAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
E: MD INDUSTRIAS DE LA MADERA Y EL CORC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
E: MT INDUSTRIAS MANUFACTURERAS DIVER	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	1	0	0	0		
E: IP INDUSTRIA PESADA Y CONSTRUCCIONES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
E: IT INDUSTRIAS TEXTILES, PIEL Y CUERO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
E: MO MONTAJE E INSTALACION	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
E: MR MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
E: MN MINERIA Y PRIMERAS TRANSFORMACI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
E: PT PRODUCCIÓN, TRANSFORMACIÓN Y DIS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
S: AO ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
S: CC COMERCIO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
S: DO DOCENCIA E INVESTIGACIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
S: IM INFORMACIÓN Y MANIFESTACIONES AR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
S: SA SANIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
S: SF SEGUROS Y FINANZAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
S: SP SERVICIOS A LA COMUNIDAD Y PERSON	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
S: EM SERVICIOS A LAS EMPRESAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
S: TC TRANSPORTES Y COMUNICACIONES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
S: TH TURISMO Y HOSTELERIA	12	0	0	1	640	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>TOTAL</b>	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1040</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>90</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>150</b>		

D1. RESUMEN DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	Año 2000						Año 2001								
	TOTAL PERSONAS						TOTAL PERSONAS								
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL			
<b>EDAD</b>															
Menos de 25	0	0	0	67	22	89									
Entre 25-45	17	17	34	1	0	1									
Mayores de 45	6	2	8												
No consta	0	0	0												
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>19</b>	<b>42</b>	<b>68</b>	<b>22</b>	<b>90</b>									
<b>NIVEL DE ESTUDIOS</b>															
Sin estudios	3	2	5	60	22	82									
Secundarios obligatorios	15	16	31	4	0	4									
Secundaria	5	1	6	4	0	4									
Universitarios	0	0	0	0	0	0									
No consta	0	0	0	0	0	0									
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>19</b>	<b>42</b>	<b>68</b>	<b>22</b>	<b>90</b>									
<b>SITUACION LABORAL</b>															
Ocupados	0	0	0	56	22	78									
Parados	23	19	42	12	0	12									
Otros	0	0	0	0	0	0									
No consta	0	0	0	0	0	0									
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>19</b>	<b>42</b>	<b>68</b>	<b>22</b>	<b>90</b>									
<b>ANTIGÜEDAD EN EL PARO</b>															
Menos de 1 año	14	10	24	12	0	12									
Entre 1 y 2 años	5	3	8	0	0	0									
2 ó más años	4	6	10	0	0	0									
No consta	0	0	0	0	0	0									
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>19</b>	<b>42</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>12</b>									
<b>Situaciones especiales</b>															
Discapacitados	1	0	1	0	0	0									
Inmigrantes	0	0	0	12	0	12									
Personas que vuelven al mercado laboral	0	0	0	0	0	0									
Otros... (especificar)	15	15	30	0	0	0									
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>31</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>12</b>									

## Indicadores de realización

## Medida 44.11.2 Formación a colectivos en riesgo de exclusión

D2. DETALLE DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2000								AÑO 2001							
	Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL		Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL	
	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<b>Ocupados</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	22	56	0	0	0	0	22	56
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	22	56	0	0	0	0	22	56
<b>Desempleados menos de 1 año</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	1	0	0	0	4
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0	1	0	0	0	12
<b>Desempleados entre 1 y 2 años</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Desempleados más de 2 años</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Situaciones especiales</b>																
Discapacitados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Inmigrantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0	1	0	0	0	12
Personas que vuelven al mercado laboral	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0	1	0	0	0	12

## Indicadores de resultado

## Medida 44.11.2 Formación a colectivos en riesgo de exclusión

R. RESULTADOS DE INSERCIÓN	AÑO 2000											AÑO 2001										
	SEXO		EDAD			PLD	DISCAPA CITADOS	INMIGR ANTES	Relacionada con la acción (*)	SEXO		EDAD			PLD	DISCAPA CITADOS	INMIGR ANTES	Relacionada con la acción (*)				
	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25- 45	Mayores 45					Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25- 45	Mayores 45								
Empleo por Cuenta Ajena (1)	5	2	7	0	5	2	0	0	0	3	1	4	3	1	0	0	0	4				
Autoempleo (2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	6	6	0	0	0				
Empresa Creada(2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
reglada o FPO)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Otros (**)	1	1	2	0	2	0	0	0	0	8	5	13	1	2	0	0	0	13				
No Consta	17	16	33	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0	0	3				
TOTAL	23	19	42	0	7	2	0	0	0	14	6	20	5	9	6	0	0	20				

\* La inserción del beneficiario corresponde a la formación recibida.

\*\* Incluye situación de búsqueda de empleo, trabajos irregulares, servicio militar, enfermedad, etc.

\*\*\* El total debe corresponder a la totalidad de beneficiarios de la actuación, inicialmente parados.

## R. RESULTADOS DE INSERCIÓN

## CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN OBTENIDA 1) Empleo por cuenta ajena

1. TIPO DE CONTRATACION	AÑO 2000					AÑO 2001				
	SEXO		EDAD			SEXO		EDAD		
	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45
(Número de Contratos)										
Más de un año	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0
Menos de 1 año	3	2	2	4	1	3	1	3	1	0
No Consta	0	0	0	0	0	3	0	1	2	0
2. TIPO DE JORNADA										
(Número de Contratos)										
Jornada Completa	4	1	0	3	2	3	0	2	1	0
A Tiempo Parcial	1	1	0	2	0	0	1	1	0	0
No Consta	0	0	0	0	0	3	0	1	2	0

## (2) EMPRESAS CREADAS Y AUTOEMPLEO

	AÑO 2000			AÑO 2001		
	ACTIVAS		NO PROSPER AN	ACTIVAS		NO PROSPER AN
	Nº Empresas	Nº Empleos		Nº Empresas	Nº Empleos	
Empresas Creadas y Autoempleo:						
SITUACIÓN A LOS 12 MESES	0	0	0	0	0	0
SITUACIÓN A LOS 2	0	0	0	0	0	0

Indicadores de resultado

Medida 44.11.2B Formación a colectivos con riesgo de exclusión

R. RESULTADOS DE INSERCIÓN	AÑO 2000										AÑO 2001							
	SEXO		EDAD			PLD	DISCAPA CITADOS	INMIGR ANTES	Relacionada con la acción (*)	SEXO		EDAD			PLD	DISCAPA CITADOS	INMIGR ANTES	Relacionada con la acción (*)
	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45					Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45				
Situación de los Beneficiarios a los seis meses																		
Empleo por Cuenta Ajena (1)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	1	6	1	0	0	0	7	0
Autoempleo (2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empresa Creada(2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
reglada o FPO)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros (**)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	1	10	2	0	0	0	12	0
No Consta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	8	0	0	0	0	8	0
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	2	24	3	0	0	0	27	0

\* La inserción del beneficiario corresponde a la formación recibida.

\*\* Incluye situación de búsqueda de empleo, trabajos irregulares, servicio

\*\*\* El total debe corresponder a la totalidad de beneficiarios de la actuación.

R. RESULTADOS DE INSERCIÓN										
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN OBTENIDA 1) Empleo por cuenta ajena										
I. TIPO DE CONTRATACION (Número de Contratos)	AÑO 2000					AÑO 2001				
	SEXO		EDAD			SEXO		EDAD		
	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45
Más de un año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Menos de 1 año	0	0	0	0	0	6	1	6	1	0
No Consta	0	0	0	0	0	8	0	8	0	0
2.TIPO DE JORNADA (Número de Contratos)										
Jornada Completa	0	0	0	0	0	5	0	4	1	0
A Tiempo Parcial	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0
No Consta	0	0	0	0	0	8	0	8	0	0

(2) EMPRESAS CREADAS Y AUTOEMPLEO	AÑO 2000			AÑO 2001		
	CONTINUAN ACTIVAS		NO PROSPERA N	CONTINUAN ACTIVAS		NO PROSPERA N
	Nº Empresas	Nº Empleos		Nº Empresas	Nº Empleos	
Empresas Creadas y Autoempleo:						
SITUACION A LOS 12 MESES	0	0	0	0	0	0
SITUACION A LOS 2 AÑOS	0	0	0	0	0	0

Indicadores de realización  
Medida 44.11.3 Itinerarios integrados de inserción (DGT)

H. ANÁLISIS DE INDICADORES DE EMPLEO: TIPO DE CONTRATO		AÑO 2001						AÑO 2002					
TIPO DE CONTRATO	Duración de contrato	TOTAL PERSONAS	PYMES	MUJERES	<25 AÑOS	>45 AÑOS	Situaciones especiales	TOTAL PERSONAS	PYMES	MUJERES	<25 AÑOS	>45 AÑOS	Situaciones especiales
<b>Tiempo completo</b>													
Indefinido		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Temporal	< 1 mes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1 a 6 meses	3	0	2	2	1	0	0	3	2	0	1	0
	6 meses a 1 año	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	>1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	4	1	2	3	1	0	0	3	2	0	1	0
<b>TOTAL</b>													
<b>A tiempo parcial</b>													
Indefinido		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Temporal	< 1 mes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1 a 6 meses	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	6 meses a 1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	>1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>		4	1	2	3	1	0	0	3	2	0	1	0
Total indefinidos		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total temporales		4	1	2	3	1	0	0	3	2	0	1	0
<b>TOTAL</b>		4	1	2	3	1	0	0	3	2	0	1	0

L. ANÁLISIS DE INDICADORES DE CENTROS DE TRABAJO	AÑO 2001		AÑO 2002	
Naturaleza jurídica	Nº Centros	Nº Personas	Nº Centros	Nº Personas
Empresas públicas	0	0	0	0
Empresas privadas	1	1	0	0
Economía social ( <i>Cooperativas y Sociedades anónimas laborales</i> )	0	0	0	0
Organizaciones patronales o sindicatos	0	0	0	0
Administraciones (Central, Autonómica, Local)	0	0	0	0
Otras entidades sin ánimo de lucro ( <i>Asociaciones y fundaciones</i> )	1	3	3	3
<b>TOTAL</b>	2	4	3	3

K. ANÁLISIS DE INDICADORES DE CENTROS DE TRABAJO		AÑO 2000								AÑO 2001								AÑO 2002							
Sector	Actividad	Número de personas				Número centros de trabajo				Número de personas				Número centros de trabajo				Número de personas				Número centros de trabajo			
		10-25	26-50	51-100	>100	Hasta 10	11-50	51-250	>250	10-25	26-50	51-100	>100	Hasta 10	11-50	51-250	>250	10-25	26-50	51-100	>100	Hasta 10	11-50	51-250	>250
AGRICULT	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sociedad Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INDUSTRIA	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sociedad Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CONSTRUCC	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sociedad Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SERVICIOS	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	1	1	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sociedad Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores de realización  
Medida 44.11.3 Itinerarios integrados de inserción (DGT)

G2. ANÁLISIS DE INDICADORES DE FORMACIÓN: FAMILIA PROFESIONAL	AÑO 2001							AÑO 2002						
	Nº de alumnos			Nº Cursos	Nº Horas	Formación práctica en empresas		Nº de alumnos			Nº Cursos	Nº Horas	Formación práctica en empresas	
	Total	Sociedad información	Medio ambiente			Nº Alumnos	Nº Horas	Total	Sociedad información	Medio ambiente			Nº Alumnos	Nº Horas
A: AA AGRARIA	0	0	0	0	0	0	0	15	0	0	1	220	0	0
A: PA PESCA Y ACUICULTURA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C: EO EDIFICACIÓN Y OBRAS PÚBLICAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I: AR ARTESANIA	17	0	15	1	250	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I: AU AUTOMOCIÓN	12	0	0	1	405	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I: IA INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I: FE INDUSTRIAS DE FABRICACIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I: IG INDUSTRIAS GRÁFICAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I: MD INDUSTRIAS DE LA MADERA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I: MT INDUSTRIAS MANUFACTURERAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I: IP INDUSTRIA PESADA Y CONSTRUCCIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I: IT INDUSTRIAS TEXTILES, PIEL Y CUERO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I: MO MONTAJE E INSTALACIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I: MR MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I: MN MINERÍA Y PRIMERAS TRANSFORMACIONES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
I: PT PRODUCCIÓN, TRANSFORMACIÓN Y REPARACIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S: AO ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S: CC COMERCIO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S: DO DOCENCIA E INVESTIGACIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S: IM INFORMACIÓN Y MANIFESTACIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S: SA SANIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S: SF SEGUROS Y FINANZAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S: SP SERVICIOS A LA COMUNIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S: EM SERVICIOS A LAS EMPRESAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S: TC TRANSPORTES Y COMUNICACIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
S: TH TURISMO Y HOSTELERÍA	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	1	0	0	0
TOTAL	29	0	15	2	655	0	0	25	0	0	2	220	0	0

E. ANÁLISIS DE INDICADORES DE ORIENTACIÓN	AÑO 2001				AÑO 2002			
	Nº de participantes			Horas totales	Nº de participantes			Horas totales
	Hombres	Mujeres	Situaciones especiales		Hombres	Mujeres	Situaciones especiales	
Orientación laboral	34	12	0	3578	0	0	0	0
Técnica de búsqueda de empleo	5	5	0	500	0	0	0	0
Asesoramiento al autoempleo y fomento de la creación de empresas	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros: (especificar)	35	13	0	2200	0	0	0	0
Otros: (especificar)	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros: (especificar)	0	0	0	0	0	0	0	0

G1. ANÁLISIS DE INDICADORES DE FORMACIÓN: SECTOR	AÑO 2001						
	Nº de alumnos			Nº Cursos	Nº Horas	Formación práctica en empresas	
	Total	Sociedad de la información	Medio ambiente			Nº Alumnos	Nº Horas
AGRARIO	0	0	0	0	0	0	0
CONSTRUCCIÓN	0	0	0	0	0	0	0
INDUSTRIA	29	0	15	2	655	0	0
SERVICIOS	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	29	0	15	2	655	0	0

F. ANALISIS DE INDICADORES DE FORMACION: POR DURACIÓN DEL CURSO	AÑO 2001		AÑO 2002	
	Nº Cursos	Nº Alumnos	Nº Cursos	Nº Alumnos
<40 horas	0	0	1	10
40 a 99 horas	0	0	0	0
100 a 350 horas	1	17	1	15
> 350 horas	1	12	0	0
TOTAL	2	29	2	25



Indicadores de realización  
Medida 44.11.3 Itinerarios integrados de inserción (DGT)

02. DETALLE DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2001								AÑO 2002							
	Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL		Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL	
Situación empleo-nivel de	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<b>Ocupados</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Desempleados menos de 1 año</b>																
Sin estudios	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	1	0	1	0	2	0
Secundarios obligato	1	6	1	4	0	1	2	11	1	2	2	12	0	0	3	14
Secundarios	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	2	0	0	1	2
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	1	8	1	5	0	1	2	14	1	2	4	14	1	0	6	16
<b>Desempleados entre 1 y 2 años</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Secundarios obligato	1	1	2	1	0	1	3	3	0	1	0	0	0	0	0	1
Secundarios	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	1	2	2	1	1	1	4	4	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>Desempleados más de 2 años</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligato	0	0	1	1	2	1	3	2	0	0	0	0	0	1	0	1
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>Total</b>	0	0	1	1	2	1	3	2	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>Situaciones especiales</b>																
Discapacitados	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0
Inmigrantes	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	1
Personas que vuelven al mercado	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0
Otros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	2	0	1	1	0	1	3	0	0	1	1	0	0	1	1

D1. RESUMEN DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2001		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>EDAD</b>			
Menos de 25	10	2	12
Entre 25-45	7	4	11
Mayores de 45	3	3	6
No consta	0	0	0
<b>Total</b>	20	9	29
<b>NIVEL DE ESTUDIOS</b>			
Sin estudios	2	1	3
Secundarios obligatorios	16	8	24
Secundaria	2	0	2
Universitarios	0	0	0
No consta	0	0	0
<b>Total</b>	20	9	29
<b>SITUACIÓN LABORAL</b>			
Ocupados	0	0	0
Parados	20	9	29
Otros	0	0	0
No consta	0	0	0
<b>Total</b>	20	9	29
<b>ANTIGÜEDAD EN EL PARO</b>			
Menos de 1 año	14	2	2
Entre 1 y 2 años	4	4	4
3 ó más años	2	3	3
No consta	0	0	0
<b>Total</b>	20	9	9
<b>Situaciones especiales</b>			
Discapacitados	1	1	2
Inmigrantes	2	0	2
Personas que vuelven al mercado laboral	0	0	0
Otros... (especificar)	0	0	0
<b>Total</b>	3	1	4

J. ANÁLISIS DE INDICADORES DE EMPLEO: TIPO DE SUBVENCIÓN	AÑO 2001		
	Total	Pymes	Mujeres
Tipo de subvención			
Pago único	0	2	2
< 1 año	0	0	0
de 1 a 2 años	0	0	0
Más de 2 años	0	0	0
Total	0	2	2

## Indicadores de realización

## Medida 45.16.1 Ayudas al empleo de la mujer en ocupaciones con baja representación

K. ANÁLISIS DE INDICADORES DE CENTROS DE TRABAJO		AÑO 2000								AÑO 2001								AÑO 2002							
Sector	Actividad	Número de personas				Número de centros de trabajo				Número de personas				Número de centros de trabajo				Número de personas				Número de centros de trabajo			
		Hast	De	51-	>250	Hasta	De	51-	>250	Hast	De	51-	>250	Hast	De	51-	>250	Hast	De	51-	>250	Hasta	De	51-	>250
AGRICULTURA	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sociedad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INDUSTRIA	Total	0	0	0	0	0	0	0	6	2	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Sociedad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
CONSTRUCCIÓN	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Sociedad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SERVICIOS	Total	0	0	0	0	0	0	0	6	3	0	0	6	3	0	0	2	2	3	2	0	0	0	0	
	Medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Sociedad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	

J. ANÁLISIS DE INDICADORES DE EMPLEO: TIPO DE SUBVENCIÓN	AÑO 2000*			AÑO 2001			AÑO 2002		
Tipo de subvención	Total	Pymes	Mujeres	Total	Pymes	Mujeres	Total	Pymes	Mujeres
Pago único	0	0	0	17	13	17	8	7	8
< 1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0
de 1 a 2 años	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Más de 2 años	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	17	13	17	8	7	8

H. ANÁLISIS DE INDICADORES DE EMPLEO: TIPO DE CONTRATO	AÑO 2001							AÑO 2002					
TIPO DE CONTRATO	Duración	TOTAL	PYME	MUJER	<25	>45	Situación	TOTAL	PYM	MUJER	<25	>45	Situación
<b>Tiempo completo</b>													
Temporal	Indefinido	17	13	17	4	1	0	7	6	7	0	0	0
	< 1 mes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1 a 6 meses	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	6 meses a 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	>1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Tiempo parcial</b>													
Temporal	Indefinido	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0
	< 1 mes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1 a 6 meses	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	6 meses a 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	>1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0
Total indefinidos		17	13	17	4	1	0	8	7	8	0	0	0
Total temporales		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		17	13	17	4	1	0	8	7	8	0	0	0

L. ANÁLISIS DE INDICADORES DE CENTROS DE TRABAJO	ANO 2000*		ANO 2001		ANO 2002	
Naturaleza jurídica	Nº Centros	Nº Personas	Nº Centros	Nº Personas	Nº Centros	Nº Personas
Empresas públicas	0	0	0	0	0	0
Empresas privadas	0	0	13	17	7	8
Economía social ( <i>Cooperativas y Sociedades anónimas laborales</i> )	0	0	0	0	0	0
Organizaciones patronales o sindicatos	0	0	0	0	0	0
Administraciones (Central, Autonómica, Local)	0	0	0	0	0	0
Otras entidades sin ánimo de lucro ( <i>Asociaciones y fundaciones</i> )	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	13	17	7	8

## Indicadores de realización

## Medida 45.16.1 Ayudas al empleo de la mujer en ocupaciones con baja representación

D2. DETALLE DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2001								AÑO 2002							
	Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL		Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL	
	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre
<b>Ocupados</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0	2	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>Desempleados menos de 1 año</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	1	0	8	0	1	0	10	0	0	0	2	0	0	0	2	0
Secundarios	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	1	0	4	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>
<b>Desempleados entre 1 y 2 años</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Desempleados más de 2 años</b>																
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Situaciones especiales</b>																
Discapacitados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Inmigrantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personas que vuelven al	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros.... (especificar)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

D1. RESUMEN DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	Año 2001		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>EDAD</b>			
Menos de 25	0	4	4
Entre 25 - 45	0	12	12
Mayores de 45	0	1	1
No consta	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
<b>NIVEL DE ESTUDIOS</b>			
Sin estudios	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	14	14
Secundaria	0	1	1
Universitarios	0	2	2
No consta	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
<b>SITUACIÓN LABORAL</b>			
Ocupados	0	3	3
Parados	0	14	14
Otros	0	0	0
No consta	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
<b>ANTIGÜEDAD EN EL PARO</b>			
Menos de 1 año	0	11	11
Entre 1 y 2 años	0	0	0
2 ó más años	0	3	3
No consta	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
<b>Situaciones especiales</b>			
Discapacitados	0	0	0
Inmigrantes	0	0	0
Personas que vuelven al mercado laboral	0	0	0
Otros... (especificar)	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Indicadores de resultado

## Medida 45.16.1 Ayudas al empleo de la mujer en ocupaciones con baja representación

S. RESULTADOS DE EMPLEO	AÑO 2000						AÑO 2001					
	SEXO		EDAD			Relacionada con la acción (*)	SEXO		EDAD			Relacionada con la acción (*)
	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25 45	Mayores 45		Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	mayores 45	
<i>Situación de los Beneficiarios a los seis meses</i>												
Continúan con el mismo empleo	0	0	0	0	0	0	0	14	2	11	1	0
Trabajan en Otro centro de trabajo	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0
Han mejorado su situación laboral en el	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
En Paro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
No Consta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

\* La situación del beneficiario corresponde a la formación recibida.

S. RESULTADOS DE EMPLEO	AÑO 2000					AÑO 2001				
	SEXO		EDAD			SEXO		EDAD		
(Número de Contratos)	Hombres	Mujeres	Menores	Entre 25	Mayores	Hombres	Mujeres	Menores	Entre 25-	Mayores
Más de un año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Menos de 1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
No Consta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>2.TIPO DE JORNADA</b>										
(Número de Contratos)										
Jornada Completa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A Tiempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
No Consta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Indicadores de resultado  
Medida 45.16.2 Formación profesional ocupacional

R. RESULTADOS DE INSERCIÓN	AÑO 2000										AÑO 2001									
	SEXO		EDAD			PLD	DISCAPACITADOS	INMIGRANTES	Relacionada con la acción (*)	SEXO		EDAD			PLD	DISCAPACITADOS	INMIGRANTES	Relacionada con la acción (*)		
	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45					Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45						
Empleo por Cuenta Ajena (1)	0	5	5	3	2	0	0	0	0	0	12	12	2	8	2	0	0	0		
Autoempleo (2)	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Empresa Creada(2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
En Formación (formación reglada o FPO)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Otros (**)	0	18	18	2	16	0	0	0	0	1	48	49	2	31	16	0	0	0		
No Consta	0	161	161	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
TOTAL	0	184	184	5	18	0	0	0	0	1	60	61	4	39	18	0	0	0		

\* La inserción del beneficiario corresponde a la formación

\*\* Incluye situación de búsqueda de empleo, trabajos irregulares, servicio militar,

\*\*\* El total debe corresponder a la totalidad de beneficiarios de la actuación,

R. RESULTADOS DE INSERCIÓN										
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN OBTENIDA (1) Empleo por cuenta ajena										
CONTRATACION	AÑO 2000					AÑO 2001				
	SEXO		EDAD			SEXO		EDAD		
(Número de Contratos)	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45
Más de un año	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0
Menos de 1 año	0	3	3	0	0	0	12	2	8	2
No Consta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. TIPO DE JORNADA										
(Número de Contratos)										
Jornada Completa	0	5	3	2	0	0	6	1	3	2
A Tiempo Parcial	0	0	0	0	0	0	6	1	5	0
No Consta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

(2) Empresas creadas y autoempleo	AÑO 2000			AÑO 2001			AÑO 2002		
	CONTINUAN ACTIVAS		NO PROSPERAN	CONTINUAN ACTIVAS		NO PROSPERAN	CONTINUAN ACTIVAS		NO PROSPERAN
	Nº Empresas	Nº Empleos		Nº Empresas	Nº Empleos		Nº Empresas	Nº Empleos	
SITUACIÓN A LOS 12 MESES	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SITUACIÓN A LOS 2 AÑOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empresas Creadas y Autoempleo:	0								





Indicadores de realización  
Medida 45.17.2 Formación PO mujeres emprendedoras

F. ANALISIS DE INDICADORES DE FORMACION: POR DURACION DEL CURSO	Año 2000		Año 2001		Año 2002	
	Nº Cursos	Nº Alumnos	Nº Cursos	Nº Alumnos	Nº Cursos	Nº Alumnos
<40 horas	2	0	0	0	0	0
40 a 99 horas	2	0	0	0	1	14
100 a 350 horas	1	0	4	96	4	54
> 350 horas	2	0	1	15	0	0
TOTAL	7	0	5	111	5	68

D1. RESUMEN DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	Año 2000			Año 2001		
	TOTAL PERSONAS			TOTAL PERSONAS		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>EDAD</b>						
Menos de 25	0	24	24	0	13	13
Entre 25-45	0	46	46	0	79	79
Mayores de 45	0	2	2	0	19	19
No consta	0	0	0	0	0	0
Total	0	72	72	0	111	111
<b>NIVEL DE ESTUDIOS</b>						
Sin estudios	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	12	12	0	53	53
Secundaria	0	13	13	0	41	41
Universitarios	0	47	47	0	17	17
No consta	0	0	0	0	0	0
Total	0	72	72	0	111	111
<b>SITUACIÓN LABORAL</b>						
Ocupados	0	0	0	0	0	0
Parados	0	72	72	0	111	111
Otros	0	0	0	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
Total	0	72	72	0	111	111
<b>ANTIGÜEDAD EN EL PARO</b>						
Menos de 1 año	0	57	57	0	79	79
Entre 1 y 2 años	0	11	11	0	15	15
2 ó más años	0	4	4	0	17	17
No consta	0	0	0	0	0	0
Total	0	72	72	0	111	111
<b>Situaciones especiales</b>						
Discapitados	0	0	0	0	2	2
Inmigrantes	0	0	0	0	1	1
laboral	0	0	0	0	0	0
Otros.... (especificar)	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	3	3

Indicadores de resultado

Medida 45.17.2 Formación PO mujeres emprendedoras

R. RESULTADOS DE INSERCIÓN	AÑO 2000											AÑO 2001										
	SEXO		EDAD					PLD	DISCAPA CITADOS	INMIGR ANTES	Relacionada con la acción (*)	SEXO		EDAD					PLD	DISCAPA CITADOS	INMIGR ANTES	Relacionada con la acción (*)
	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25- 45	Mayores 45	Hombres	Mujeres					Menores 25	Entre 25- 45	Mayores 45								
Empleo por Cuenta Ajena (1)	0	30	30	8	22	0	0	0	0	0	0	20	20	17	0	3	0	0	0	0	0	
Autoempleo (2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Empresa Creada(2) reglada o FPO)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Otros (**)	0	39	39	12	25	2	0	0	0	0	0	65	65	4	46	15	0	0	0	0	0	
No Consta	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	10	10	1	7	2	0	0	0	0	0	
TOTAL	0	72	72	20	47	2	0	0	0	0	0	95	95	22	53	20	0	0	0	0	0	

\* La inserción del beneficiario corresponde a la formación recibida.

\*\* Incluye situación de búsqueda de empleo, trabajos irregulares, servicio militar, enfermedad, etc.

\*\*\* El total debe corresponder a la totalidad de beneficiarios de la actuación, inicialmente parados.

R. RESULTADOS DE INSERCIÓN										
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN OBTENIDA 1) Empleo por cuenta ajena										
1. TIPO DE CONTRATACION	AÑO 2000					AÑO 2001				
	SEXO		EDAD			SEXO		EDAD		
(Número de Contratos)	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25- 45	Mayores 45	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45
Más de un año	0	15	2	13	0	0	0	0	0	0
Menos de 1 año	0	15	6	9	0	0	20	0	17	3
No Consta	0	0	0	0	0	0	10	1	7	2
2. TIPO DE JORNADA										
(Número de Contratos)										
Jornada Completa	0	17	3	14	0	0	15	0	12	3
A Tiempo Parcial	0	13	5	8	0	0	5	0	5	0
No Consta	0	0	0	0	0	0	10	1	7	2

(2) EMPRESAS CREADAS Y AUTOEMPLEO	AÑO 2000				AÑO 2001			
	CONTINUAN ACTIVAS		NO PROSPERAN	CONTINUAN ACTIVAS		NO PROSPERAN		
	Nº Empresas	Nº Empleos		Nº Empresas	Nº Empleos			
SITUACIÓN A LOS 12 MESES	0	0	0	0	0	0		
SITUACIÓN A LOS 2	0	0	0	0	0	0		

## Indicadores de realización

## Medida 45.18.1 Ayudas a l fomento de la participación de mujeres en el mercado

H. ANÁLISIS DE INDICADORES DE EMPLEO: TIPO DE CONTRATO		AÑO 2000						AÑO 2001					
TIPO DE CONTRATO	Duración de contrato	TOTAL PERSONAS	PYMES	MUJERES	<25 AÑOS	>45 AÑOS	Situaciones especiales	TOTAL PERSONAS	PYMES	MUJERES	<25 AÑOS	>45 AÑOS	Situaciones especiales
<b>Tiempo completo</b>													
Indefinido		10	4	10	2	2	0	2	2	2	0	0	0
	< 1 mes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1 a 6 meses	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	6 meses a 1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	>1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		10	4	10	2	2	0	2	2	2	0	0	0
<b>A tiempo parcial</b>													
Indefinido		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	< 1 mes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1 a 6 meses	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	6 meses a 1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	>1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total indefinidos		10	4	10	2	2	0	2	2	2	0	0	0
Total temporales		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		10	4	10	2	2	0	2	2	2	0	0	0

J. ANÁLISIS DE INDICADORES DE EMPLEO: TIPO DE SUBVENCIÓN		AÑO 2000			AÑO 2001		
TIPO DE SUBVENCIÓN		Total	Pymes	Mujeres	Total	Pymes	Mujeres
Pago único		10	4	10	2	2	2
< 1 año		0	0	0	0	0	0
de 1 a 2 años		0	0	0	0	0	0
Más de 2 años		0	0	0	0	0	0
Total		10	4	10	2	2	2

K. ANÁLISIS DE INDICADORES DE CENTROS DE TRABAJO		AÑO 2000								AÑO 2001								
Sector	Actividad	Número de personas				Número de centros de trabajo				Número de personas				Número de centros de trabajo				
		Hasta 10 trab	11-50 trab	51-250 trab	>250 trab	Hasta 10 trab	11-50 trab	51-250 trab	>250 trab	Hasta 10 trab	11-50 trab	51-250 trab	>250 trab	Hasta 10 trab	11-50 trab	51-250 trab	>250 trab	
AGRICULT	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sociedad Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INDUSTRIA	Total	0	1	9	0	0	1	3	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sociedad Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CONSTRU	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sociedad Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SERVICIOS	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sociedad Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## Indicadores de realización

## Medida 45.18.1 Programas de promoción socio-laboral de mujeres

DI. RESUMEN DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2000			AÑO 2001		
	TOTAL PERSONAS			TOTAL PERSONAS		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>EDAD</b>						
Menos de 25	0	2	2	0	0	0
Entre 25-45	0	6	6	0	2	2
Mayores de 45	0	2	2	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
<i>Total</i>	0	10	10	0	2	2
<b>NIVEL DE ESTUDIOS</b>						
Sin estudios	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	4	4	0	0	0
Secundaria	0	3	3	0	0	0
Universitarios	0	3	3	0	2	2
No consta	0	0	0	0	0	0
<i>Total</i>	0	10	10	0	2	2
<b>SITUACIÓN LABORAL</b>						
Ocupados	0	10	10	0	2	2
Parados	0	0	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
<i>Total</i>	0	10	10	0	2	2
<b>ANTIGÜEDAD EN EL PARO</b>						
Menos de 1 año	0	0	0	0	0	0
Entre 1 y 2 años	0	0	0	0	0	0
2 ó más años	0	0	0	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
<i>Total</i>	0	0	0	0	0	0
<b>Situaciones especiales</b>						
Discapacitados	0	0	0	0	0	0
Inmigrantes	0	0	0	0	0	0
Personas que vuelven al mercado laboral	0	0	0	0	0	0
Otros.... (especificar)	0	0	0	0	0	0
<i>Total</i>	0	0	0	0	0	0

L. ANÁLISIS DE INDICADORES DE CENTROS DE TRABAJO	ANO 2000		ANO 2001		
	Naturaleza jurídica	Nº Centros	Nº Personas	Nº Centros	Nº Personas
Empresas públicas		0	0	0	0
Empresas privadas		2	3	2	2
Economía social ( <i>Cooperativas y Sociedades anónimas laborales</i> )		2	7	0	0
Organizaciones patronales o sindicatos		0	0	0	0
Administraciones (Central, Autonómica, Local)		0	0	0	0
Otras entidades sin ánimo de lucro ( <i>Asociaciones y fundaciones</i> )		0	0	0	0

Indicadores de resultado

Medida 45.18.1 Programas de promoción socio-laboral de mujeres

S. RESULTADOS DE EMPLEO	AÑO 2000						AÑO 2001					
	SEXO		EDAD			Relacionada con la acción (*)	SEXO		EDAD			Relacionada con la acción (*)
	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45		Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Mayores 45	
<i>Situación de los Beneficiarios a los seis meses</i>												
Continúan con el mismo empleo	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Trabajan en Otro centro de trabajo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Han mejorado su situación laboral en el mismo centro de trabajo	0	9	2	5	2	0	0	0	0	0	0	0
En Paro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
No Consta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	10	2	6	2	0	0	0	0	0	0	0

\* La situación del beneficiario corresponde a la formación recibida.

S. RESULTADOS DE EMPLEO	AÑO 2000						AÑO 2001				
	SEXO		EDAD			Mayores 45	SEXO		EDAD		
	Hombres	Mujeres	Menores 25	Entre 25-45	Hombres		Mujeres	Menores 25	Entre 25-45		
1. TIPO DE CONTRATACION											
(Número de Contratos)											
Más de un año	0	10	2	6	2	0	0	0	0	0	0
Menos de 1 año	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
No Consta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.TIPO DE JORNADA											
(Número de Contratos)											
Jornada Completa	0	10	2	6	2	0	0	0	0	0	0
A Tiempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
No Consta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores de realización

Medida 45.18.2 Programas de promoción socio-laboral de mujeres

N. ACOMPAÑAMIENTO	ANO 2001			ANO 2002		
	Nº	Detalle	Otros (no es imprescindible cumplimentarla)	Nº	Detalle	Otros (no es imprescindible cumplimentarla)
Elección de los tipos de indicadores para la actuación de los descritos o incluir otros						
Plazas de asistencia a personas dependientes	27	3 meses (Talleres de conciliación)	hijos de mujeres desfavorecidas	37	364 Atención a hijos de mujeres en formación	
Tutorías	6	3 meses. Talleres de empleabilidad	exclusión	15	Formación para las madres anteriores	
Centros de trabajo	0			0	Radio, carteles, teléfono (Calendarios)	
Centros de formación	0			3	Internet, folletos, guías (Foro, debate cooperación salarial)	
Convenios	0			5	charlas (Guía acciones positivas 2º edición 400)	hijos, empresas, administración
Campañas	2	envío,webyprensa de guía/manuales cheque	empresas/técnicos cheque-servicio	14		
Estudios	0			0		mujeres en riesgo de exclusión
Otros (especificar) Servicio de orientación empresarial	3	3 meses. Sensibilización y elaboración de planes de acción positiva.	22 empresas	0		

## Indicadores de realización

## Medida 45.18.3 Formación continua para trabajadoras

L. ANÁLISIS DE INDICADORES DE CENTROS DE TRABAJO	AÑO 2000		AÑO 2001	
	Nº Centros	Nº Personas	Nº Centros	Nº Personas
<b>Naturaleza jurídica</b>				
Empresas públicas	0	0	0	0
Empresas privadas	0	0	0	0
Economía social ( <i>Cooperativas y Sociedades anónimas laborales</i> )	0	0	0	0
Organizaciones patronales o sindicatos	0	0	0	0
Administraciones (Central, Autonómica, Local)	0	0	0	0
Otras entidades sin ánimo de lucro ( <i>Asociaciones y fundaciones</i> )	0	0	0	0

G1. ANÁLISIS DE INDICADORES DE FORMACIÓN: SECTOR	AÑO 2000								AÑO 2001								
	Nº de alumnos				Nº Horas (total horas formación: n: curso*h oras * alumnos)	Formación práctica en empresas		Nº de alumnos				Nº Horas (total horas formación: n: curso*h oras * alumnos)	Formación práctica en empresas				
	Total	Sociedad de la información (alumnos que hayan hecho un curso o módulo)	Medio ambiente (alumnos que hayan hecho un curso o módulo)	Nº Cursos		Nº Alumnos	Nº Horas (horas de prácticas realizadas en)	Total	Sociedad de la información (alumnos que hayan hecho un curso o módulo)	Medio ambiente (alumnos que hayan hecho un curso o módulo)	Nº Cursos		Nº Alumnos	Nº Horas (horas de prácticas realizadas en empresas)			
AGRARIO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CONSTRUCCIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INDUSTRIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SERVICIOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

K. ANÁLISIS DE INDICADORES DE CENTROS DE TRABAJO	AÑO 2000								AÑO 2001									
	Sector	Actividad	Número de personas				Número centros de trabajo				Número de personas				Número centros de trabajo			
			Hasta 10 trab	11-50 trab	51-250 trab	>250 trab	Hasta 10 trab	11-50 trab	51-250 trab	>250 trab	Hasta 10 trab	11-50 trab	51-250 trab	>250 trab	Hasta 10 trab	11-50 trab	51-250 trab	>250 trab
AGRICULT	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sociedad Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INDUSTRIA	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sociedad Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CONSTRUCC	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sociedad Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SERVICIOS	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Medio ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sociedad Información	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## Indicadores de realización

## Medida 45.18.3 Formación continua para trabajadoras

F. ANALISIS DE INDICADORES DE FORMACION: POR DURACIÓN DEL CURSO	AÑO 2000		AÑO 2001	
	Nº Cursos	Nº Alumnos	Nº Cursos	Nº Alumnos
Duración				
<40 horas	0	0	0	0
40 a 99 horas	0	0	0	0
100 a 350 horas	0	0	0	0
> 350 horas	0	0	0	0

D1. RESUMEN DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2000			AÑO 2001		
	TOTAL PERSONAS			TOTAL PERSONAS		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>EDAD</b>						
Menos de 25	0	0	0	0	0	0
Entre 25-45	0	0	0	0	0	0
Mayores de 45	0	0	0	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0
<b>NIVEL DE ESTUDIOS</b>						
Sin estudios	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0
Secundaria	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0
<b>SITUACIÓN LABORAL</b>						
Ocupados	0	0	0	0	0	0
Parados	0	0	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0
<b>ANTIGÜEDAD EN EL PARO</b>						
Menos de 1 año	0	0	0	0	0	0
Entre 1 y 2 años	0	0	0	0	0	0
2 ó más años	0	0	0	0	0	0
No consta	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0
<b>Situaciones especiales</b>						
Discapacitados	0	0	0	0	0	0
Inmigrantes	0	0	0	0	0	0
Personas que vuelven al mercado laboral	0	0	0	0	0	0
Otros.... (especificar)	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0



Indicadores de realización  
Medida 45.18.3 Formación continua para trabajadoras

G2. ANÁLISIS DE INDICADORES DE FORMACIÓN: FAMILIA PROFESIONAL	AÑO 2000								AÑO 2001							
	N° de alumnos				Formación práctica en empresas				N° de alumnos				Formación práctica en empresas			
	Total	Sociedad información	Medio ambiente	N° Cursos	N° Horas	N° Alumno	N° Horas	Total	Sociedad información	Medio ambiente	N° Cursos	N° Horas	N° Alumno	N° Horas		
A: AA AGRARIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
A: PA PESCA Y ACUICULTURA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
C: EO EDIFICACIÓN Y OBRAS PÚBLICAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
E: AR ARTESANIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
E: AU AUTOMOCIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
E: IA INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
E: FE INDUSTRIAS DE FABRICACIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
E: IG INDUSTRIAS GRÁFICAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
E: MD INDUSTRIAS DE LA MADERA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
E: MT INDUSTRIAS MANUFACTURAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
E: IP INDUSTRIA PESADA Y CONSTRUCCIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
E: IT INDUSTRIAS TEXTILES, PIEL Y PASTAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
E: MO MONTAJE E INSTALACIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
E: MR MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
E: MN MINERÍA Y PRIMERAS TRANSFORMACIONES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
E: PT PRODUCCIÓN, TRANSFORMACIÓN Y REPARACIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
S: AO ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
S: CC COMERCIO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
S: DO DOCENCIA E INVESTIGACIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
S: IM INFORMACIÓN Y MANIFESTACIONES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
S: SA SANIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
S: SF SEGUROS Y FINANZAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
S: SP SERVICIOS A LA COMUNIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
S: EM SERVICIOS A LAS EMPRESAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
S: TC TRANSPORTES Y COMUNICACIONES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
S: IH TURISMO Y HOSTELERÍA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

D2. DETALLE DE ANÁLISIS DE BENEFICIARIOS	AÑO 2002							
	Menos de 25 años		Entre 25-45		Mayores de 45		TOTAL	
Situación empleo-nivel de estudios/Edad-categoría	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<b>Ocupados</b>								
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Desempleados menos de 1 año</b>								
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Desempleados entre 1 y 2 años</b>								
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Desempleados más de 2 años</b>								
Sin estudios	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios obligatorios	0	0	0	0	0	0	0	0
Secundarios	0	0	0	0	0	0	0	0
Universitarios	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Situaciones especiales</b>								
Discapacitados	0	0	0	0	0	0	0	0
Inmigrantes	0	0	0	0	0	0	0	0
Personas que vuelven al mercado laboral	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros... (especificar)	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0



INTERIM ASSESSMENT REPORT  
ON THE INTEGRATED OPERATIONAL PROGRAMME FOR  
CANTABRIA (POIC)

**-ASSESSMENT REPORT-**

October 2003

<b>1. Executive Overview</b>	<b>6</b>
<b>2. Methodological Approach Adopted and Origin of the Data used</b>	<b>60</b>
<b>3. Strategic Organisation</b>	<b>65</b>
3.1 <i>SWOT Review</i>	65
3.2 <i>Validity of the Programming</i>	71
3.2.1 Basis and structure of objectives	71
3.2.2 Appropriateness of the Programming	72
3.2.3 Review of the Coherences	73
3.2.4 The strategic value of the objectives of the CSF. Analysis of the interrelations and synergies	79
3.2.5 General appraisal of the development strategy designed: Analysis of external coherence	82
<b>4. Institutional Organisation</b>	<b>84</b>
4.1 <i>Introduction</i>	84
4.2 <i>Operational Management</i>	85
4.2.1 Adaptation of the division of competencies	85
4.2.2 Allocation of human and material resources	85
4.2.3 Appraisal of the mechanisms of co-ordination	86
4.3 <i>Management of the Programming</i>	87
4.3.1 The issue of single-fund programmes as opposed to multi- funds programmes	87
4.3.2 Involvement of the socio-economic partners in the programming	87
Consideration of Community guidelines in matters of horizontal priorities	87
Coordination between the interventions co-financed by the Structural Funds and by the Cohesion Fund	88
4.4 <i>Procedures for monitoring the POIC</i>	88
4.4.1 Appraisal of the appropriateness of the indicators	88
4.4.2 Quality and reliability of the monitoring. Monitoring information and collation of data	90
4.4.3 Appraisal of the composition and procedures of the Monitoring Committee	93
4.4.4 The role of interim assessment	94
4.4.5 Application of selection criteria for projects	94
4.4.6 System of information, dissemination and publicity	98
4.5 <i>Administrative and Financial Management</i>	101
4.5.1 Adaptation of the financial circuits	101
4.5.2 Management of payment of Community aids	102
4.5.3 Appraisal of the agility of administrative procedures	102
4.5.4 Mechanisms of control	103
<b>5. Presentation of the financial and physical implementation</b>	<b>105</b>

5.1	<i>The implementation of the POIC</i>	105
5.1.1	Financial implementation by Priorities, measures, Administrations and annuities	105
5.1.2	Financial efficiency	108
5.1.3	Data for implementation as per rule N + 2 (Article 31 of Regulation 1260/1999)	118
5.1.4	Main undertakings	118
5.2	<i>The financial and physical implementation of the priorities and measures</i>	134
5.2.1	Priority 1. Enhancement of competitiveness and development of the productive fabric	134
5.2.2	Priority 2: Society of Knowledge (Innovation, R+D, Information Society)	146
5.2.3	Priority 3: Environment, natural surroundings and water resources	149
5.2.4	Priority 4: Development of human resources, employability and equal opportunities	159
5.2.5	Priority 5: Local and urban development	200
5.2.6	Priority 6: Energy and transport networks	211
5.2.7	Priority 7: Agriculture and rural development	217
5.2.8	Priority 9: Technical assistance	241
5.2.9	Appraisal tables for ESF indicators	246
5.3	<i>The achievements of the development strategy</i>	260
5.3.1	Presentation of the main undertakings and results by physical spheres	260
5.3.2	Appraisal of efficiency	263
<b>6.</b>	<b>Efficiency reserve</b>	<b>273</b>
<b>7.</b>	<b>Evolution of the Socio-economic Environment</b>	<b>278</b>
<b>8.</b>	<b>Incidence and Impact</b>	<b>284</b>
8.1	<i>Incidence on the socio-economic environment</i>	284
8.2	<i>Contribution by the Structural Funds to the European Employment Strategy</i>	293
8.3	<i>Impact on Rural Development</i>	311
<b>9.</b>	<b>Horizontal and Mainstream Priorities</b>	<b>327</b>
9.1	<i>Equal Opportunities</i>	327
9.1.1	Equal opportunities at the programming stage	327
9.1.2	Equal opportunities in the implementation of programmes	348
9.1.3	Assessment of the measure “Improving the employability of women”	363
9.1.4	The evolution of the socio-economic context of women	374
9.2	<i>Sustainable Development</i>	381
9.2.1	Validation of the environmental situation at the outset	381
9.2.2	Assessment of the principle of respect for the environment in the Programming	389
9.2.3	Environmental assessment of the environment priority	408

9.3. Information Society-----	411
9.3.1. Integration of the principle within the Programming of the POIC-----	412
9.3.2. Integration of the principle within the application of the POIC-----	414
<b>10. Conclusions and Recommendations-----</b>	<b>418</b>
<b>ANNEX-----</b>	<b>441</b>

## 1. EXECUTIVE OVERVIEW

An attempt has been in this first chapter to provide a synthetic approach to the assessment undertaken.

The main objective is to consist in appraising the more pertinent issues regarding the development of the POIC - Programa Operativo Integrado de Cantabria (Integrated Operational Programme for Cantabria – Spain). Accordingly, the decision has been to provide a synthetic response to the most salient questions facing the assessment.

### STRATEGIC ORGANISATION OF THE POIC

Insofar as concerns the validity of the programming, in terms of the diagnosis that was undertaken in the ex ante assessment, basically the SWOT analysis, this currently upholds its validity as no significant changes have been detected in the socio-economic environment of the region that might affect the overall analysis and the basis of the strategy of the programming document.

Furthermore, once the range of objectives that was outlined initially has been determined, it has been corroborated that the objectives defined are adequate for addressing the circumstances existing in Cantabria as propounded by the SWOT analysis, confirming the appropriateness of the programming.

Regarding the internal and external coherence of the POIC, it may be concluded that the organisation of the priorities and measures contributes to the achievement of the final objectives proposed, attaining a significant degree of coherence between priorities and measures and objectives, given that, on the one hand, all the measures incorporate some final objective and, on the other hand, no objective is omitted.

It is necessary to refer specifically to what happened in relation to measure 6.8: “Energy distribution networks”. The gas infrastructure constitutes an important factor for the development of trade and industry, as well as for improving the standard of living within households. Now that the collaboration agreement between the Government of Cantabria and the utility Grupo Gas Natural for extending the gas network throughout the Autonomous Community has concluded, all that remains outstanding as far as the future is concerned is the performance of certain very specific projects. Those projects have been funded by the Government of Cantabria, whereby this measure has not been implemented. In view of this situation, it has required reprogramming.

Concerning the study of the inter-relations that exist between the various objectives of the OP for Cantabria, analysing their capacity for synergy, the results achieved confirm that the development of synergies between the intermediate objectives of the PO is coherent, furthering thus the achievement of its final objectives.

Regarding the external coherence of the POIC, the development strategy designed by the OP has remained coherent with the Community policies that are to guide all implementations of EU policy.

Regarding the consideration of the **horizontal policies** of the European Union in matters of the protection, preservation and enhancement of the environment, on the one hand, and of fostering the principle of equal opportunities between men and women, on the other, the following conclusions have been reached with regard their integration in the programming phase of the OP for Cantabria:

#### *Integration of the principle of equal opportunities within the programming*

There is no doubt about the appropriateness and coherence of the development strategy for Cantabria defined in the Programming Documents, and specifically in the different priorities and measures, in relation to the principle of equal opportunities, defining to what extent the specific objectives of the measures are suitable for attaining the objective of equality.

Likewise, it should be noted that the OP and Compendium have wisely foreseen said integration throughout its entire development in a more or less direct manner, in terms of the following points:

- Basic data on the situation regarding men and women in Cantabria
- Prior assessment: Approach to the specific circumstances of women with regard the principle of equal opportunities and measures designed to redress inequalities.
- Assessment for each measure, identifying the objectives and repercussion of the measure on said principle.

Nonetheless, this principle has not been interpreted in the same way in the inclusion of quantifiable and explicit measures of positive action in terms of equality for each measure. In practice, the integration of this principle has been undertaken through the following means:

- Clear integration in the measures corresponding to the ESF.
- Determining and quantification in each measure co-financed by the ESF and in some of those co-financed by the EAGGF of performance and result for which data have been provided on beneficiaries distributed by gender.
- Application of project selection criteria that take into account said principle in a large part of the actions financed by the ESF, and by some of the ERDF and EAGGF-guidance section.
- Regarding the mainstream application of the principle of equality in terms of the publicising of the actions co-financed with regard to the ESF, the official tenders embrace this principle. Only in certain specific measures involving the ERDF and EAGGF-guidance section has this integration been undertaken at the publicising stage concerning the official tenders.

The opinion was sought of the General Directorate for Women, the body harbouring said principle in the Government of Cantabria, regarding its participation in the preparation of the Programming. This body was consulted on the preparation of the analysis of the socio-economic situation of women in Cantabria, but no formal meetings were held to study horizontal integration, because the General Directorate for Women, which was set up in 1997, was just being established. This meant that it was defining its guidelines for procedure, whereby it had not as yet addressed the issue of mainstreaming. In view of the fact that they had no means or infrastructure at the time, they could only provide very limited support.

It is the aim of the General Directorate to participate in preliminary meetings for the next programmings and to have access to the drafts in order to further contributions. They are currently involved in monitoring but, given that it is a programming in which they have not been able to effect the necessary contributions, their involvement is very limited. Each participant in the programming should take into account the question of Equal Opportunities in order to establish the necessary mechanisms of co-ordination and collaboration.

*Integration within the programming of the principle of protection, preservation and enhancement of the environment.*

Regarding the regulatory changes forthcoming during this period within the geographical sphere of application of the OP for Cantabria, which may have affected the strategic areas defined, said changes have not altered the environmental strategy propounded, but rather constitute a further instrument for carrying out said strategy for converting Cantabria into a model of environmental management.

Secondly, an attempt has been made to determine whether there have been significant environmental accidents during this period that may have substantially altered the environmental situation with regard the prior assessment.

The catastrophe of the sinking of the Prestige has constituted the most significant environmental accident over this period, which has altered several of the environmental aspects that were originally propounded. In relation to the alterations in the environmental strategy for Cantabria, it implies the establishment of a specific Programme for the recovery of the areas affected by the spill, but there are no plans to introduce projects in the POIC related to this catastrophe. Nevertheless, this catastrophe does not constitute a change in the overall strategy and the objectives pursued, but rather that means will have to be redefined and allocated to solving this problem that do not affect the Funds of the POIC.



Regarding the possibility of changes to the strategy in Cantabria as a result of significant environmental improvements achieved during this period, important progress has been made in environmental objectives outlined in the strategy, which are to be completed in the remaining time of the programming (continuation of the sanitation and water treatment infrastructures, implementation of selective waste collection throughout the region, completion of the network of household waste recycling sites, creation of park areas, etc).

Thirdly, an analysis has been undertaken of the prior environmental assessment that was performed. This provides an overall idea of the potential environmental impact of the actions foreseen for each measure. In order to validate the prior assessment that was made initially, a request was made for a review of said detail that identified potential environmental impacts in the Programming.

A comparative analysis of the two leads to the conclusion that no significant changes have been detected regarding the potential environmental impact of the actions. In some cases, certain potential impacts have been noted that had not been specified in the prior assessment. There have only been minor differences regarding the assessment by measures.

Concerning the corrective measures planned in the programming, in view of the results it may be affirmed that the prior assessment did in fact foresee and propose a series of corrective measures and of environmental integration for each measure in those aspects in which a negative environmental impact was foreseen. Besides, in some cases the negative impact was not expressly foreseen as being significant and yet measures of integration were determined nonetheless.

In those measures in which a significant negative environmental impact was foreseen, concrete measures (preventive or corrective) have been explicitly foreseen in the Programming to ensure the fulfilment of ecological demands and respect for the environment.

## INSTITUTIONAL ORGANISATION OF THE POIC

The assessment of institutional organisation, and of the systems of co-ordination and monitoring that have been addressed in this chapter, makes for positive reading, although certain weak points are detected that could be improved with regard to the future.

### *Operational Management*

- **The defining of competencies** is clearly outlined regarding the different administrations and bodies responsible for the management and implementation. We may conclude from the interviews conducted that no conflict of duties has been detected between the different bodies involved, either between those responsible for each Fund or between Administrations.
- **Mechanisms of co-ordination** have been introduced at both a vertical and a horizontal level. All these mechanisms of institutional co-ordination and co-operation between the administrations involved in the management and implementation have permitted a fairly fluent exchange of information and have even served on occasions as a channel for circumventing or overcoming problems stemming from a lack of human resources. This is a view that is generally expressed by the management-co-ordinating teams.

Note may be made of the lesser degree of co-ordination and complementarity existing between units linked to different funds. This situation should be redressed, given that it is an Integrated Operational Programme, with a view to obtaining synergies.

- Regarding the **allocation of material resources** employed that ensure the management and monitoring of the implementation of the various actions, in relation to the operation of the software application Funds 2000 and especially the monitoring system software application of the Administrative Unit of the ESF, as data processing systems for monitoring the OP, the general view that has been noted is the excessive complexity of a system that requires a wide variety of data at all levels (payments, indicators etc.). This has been deemed the main problem in the management and

organisation of the co-ordination and monitoring procedures. Likewise, it has been noted that there are still many problems related to data processing that are delaying the procedures. It might be advisable to strengthen support for data processing tasks.

- Concerning **human resources**, the widespread view held by the representatives of the bodies who were interviewed concerns the scant provision of human resources allocated to the various tasks of co-ordination and monitoring of the co-financed initiatives. This applies at both central and regional level. This circumstance has been identified as a key problem in the management of the OP, especially at key moments in the management process, in which there is a considerable workload, which causes delays to the process.

In general it has been noted that these problems of shortage of means have been surmounted insofar as possible by means of the close co-ordination and collaboration between the partners involved. Nevertheless, an improvement in the allocation of means would permit considerably greater streamlining and operating capacity, given that it has been verified that the volume of work in some management Departments is considerable.

#### *Management of the programming*

- A proposal has been made as a way of compensating for the shortfalls and problems detected in the performance and management of the actions undertaken. This consists in the preparation of **Single-fund Programmes** instead of the Programmes Integrated by different Funds, which have added difficulties to the management (comment referred to coordinators-managers of ESF, who view it as a priority although not as a fundamental way of solving the problems detected). This view is not widely shared by the rest of the coordinators-managers of other Funds, who in some cases consider that it facilitates the obtaining of synergic data and relations of complementarity, whilst others do not clearly favour either of the two options.
- The **participation of the socio-economic partners** during the planning stage has been considerable. Regarding the participation of said socio-economic groups, in the majority of cases it has been deemed that the involvement has consisted in the provision of basic information or, in other cases, the definition of an overall strategy. Nonetheless, it has been noted that this involvement has only influenced the Programme in a few cases. Consequently, it is considered that this involvement has intensified, although it should continue maturing, whereby the planning process would improve, permitting a better awareness of the region's reality and legitimising the organisation of the development strategies.
- Regarding the integral **incorporation of the horizontal principles** within the measures and actions included in the OP for Cantabria, attempts have been made to take into consideration these priorities in a mainstream manner in the development strategy of the IOP for Cantabria. It may be stated that they have largely integrated within the programming.

Nonetheless, in practice, the integral incorporation of the horizontal principles in the measures and actions included in the OP has been very unequal between measures. A necessary requirement for this integration is awareness of information on these principles.

This degree of theoretical training and information is overwhelmingly viewed in a positive light. Nonetheless, certain shortfalls have been shown with regards methodological aspects of how to integrate and score these horizontal priorities in each one of the specific actions.

Concerning the protection of the environment, further information is available as it is customary to address the need for the assessment of the environmental impact in almost all the projects.

Regarding the integration of the principle of equal opportunities, a greater unawareness has been noted insofar as concerns the manner for the outright integration of said principle within the actions and concerning the existence of partners within that sphere. Furthermore, the vast majority of those interviewed consider that the programmed actions probably do not have anything directly to do with equal opportunities, whereby the mainstreaming of this principle is not uniform over the sum of priorities and measures.

Indeed, the equality of opportunities between men and women is only clearly defined through the actions included in the measures referring to the ESF and exceptionally in some other measure.

To conclude from a more practical perspective, it should be stressed that more should be done in favour of information concerning how to integrate said principles within the specific actions, in addition to fostering the links and co-ordination between the management agents and partners for these principles at regional level.

- Regarding the **coordination between the initiatives co-financed by the Structural Funds and by the Cohesion Fund**, there is full complementarity between the actions included in the OP and those that received financing from the Cohesion Fund, within those spheres where their content coincides. In this case, this applies exclusively to the environment, given that the intermediate body, the Department for the Economy and European Affairs of the Government of Cantabria is the sole body at regional level that manages the actions co-financed with Cohesion Funds. Furthermore, the actions co-financed with the latter are exclusively projects with an environmental scope that involve an investment of  $\geq 10$  million euros.

#### *Monitoring processes of the OP*

- Regarding the **appropriateness of the indicators**, there have been difficulties forthcoming regarding the suitability of the indicators chosen at the outset of the programming, which in certain cases have been of difficult application to the monitoring of the projects, given the existing nature of the actions and regarding forecasts. In addition, certain practical problems have arisen regarding the allocation of the indicators to the payments when inserting the data in the application Funds 2000.

Regarding the monitoring indicators corresponding to the ERDF, despite the fact that a review has already been undertaken of the indicators for the purpose of determining their appropriateness, it would be of interest to ratify the convenience of maintaining the monitoring indicators that have returned a zero degree of implementation over this period of 2000-2002.

Concerning actions co-financed by the EAGGF-guidance section, a partial insertion of indicators has been effected, given that the prior recording of financial data in the application Funds 2000 took place with considerable delay. In view of this problem, as yet no review has been made of the appropriateness of the indicators corresponding to the EAGGF-guidance section, whereby it is recommended that this work be undertaken.

Regarding ESF, there are major difficulties in finding reliable sources for the quantification of result indicators, given their degree of detail and the fact they are based on data that are largely confidential. The Regional Administration has mentioned the excessive number of existing monitoring indicators.

In view of the situation described, it is deemed that in practice it would be of interest and more streamlined to try from the start to identify a smaller number of indicators, whose quantification and forecast would be more accessible. Thus the collation of data would subsequently be more streamlined and reliable. Accordingly, it would be advisable for the end beneficiaries or executors of the actions to participate to a greater extent in the definition of the same, given that, in the long run, it befalls them to quantify said indicators.

Regarding the problems of the allocation of indicators in Funds 2000, the adoption is proposed of a homogenous method of general allocation.

- **Quality and reliability of the Monitoring system.** Regarding the regional administration of the funds, they have in-house software applications that operate satisfactorily, except in the case of actions co-financed by the ERDF where the in-house data processing system is not yet in operation. This is where the data provided by the different implementation departments will be recorded.

The monitoring method employed by the Regional Administration itself in relation to ERDF consists of the establishment of channels and throughputs of information between the Department for the Economy and European Affairs (with management responsibilities) and the various Departments of the Government of Cantabria responsible for the implementation. This monitoring is based on internal communications. There begins a thorough monitoring of the action, which proceeds from the commencement of the same until its completion. This involves the use of all necessary means of data processing and, at the same time, implementation is made with the corresponding Department of a presential monitoring of the action. The purpose of this is to ensure compliance with the regulations in matters of information and publicising and of the eligibility of the expenditure. All this information is centralised in the Department for the Economy and European Affairs, for subsequent embarking upon the stage referred to as outside communication. The collaboration has been sought of an outside consultancy throughout the whole of the stage described. It has been involved in the entire process of monitoring the actions undertaken. The consultancy renders a service of technical assistance, being involved in the detection and solution of monitoring problems.

Regarding the operation of the applications Funds 2000 and the monitoring system of the administrative unit, as data processing systems for monitoring the OP, there is a widely held view regarding the excessive complexity of the same. They require a vast range and variety of data at all levels (payments, indicators etc.). This has been deemed the main problem in the management and organisation of the procedures of co-ordination and monitoring. Likewise, it has been noted that there are still many problems involving data processing that delay the operations (massive downloading of data from the system, transmission failures, rejection of data that means introducing data one by one, shortcomings in terms of posting to mailboxes) and generally doubts regarding its operation. It is for this reason that the application F2000 has been described as a tool that is cumbersome to use and too inflexible regarding its operation. In relation to the monitoring system of the administrative unit, the central administration considers that apart from its teething problems, it is a tool that permits a fluent exchange, whereas the regional administration sees it as being too complicated, too demanding and too inflexible, with too much effort required for its use. This system only permits the transmission of information, contributing no further benefit to its management.

- Regarding the assessment of the **composition and workings of the Monitoring Committee**, it has been fairly generally observed that it has too many members, which hinders its operation, rendering it ineffectual for the taking of decisions within the Committee itself. This requires prior or subsequent meetings to be held on specific issues or Funds.

It is believed that representation on this Committee should extend to those people who participate actively and whose co-ordination may ensure the correct and efficient development of the OP, although it seems obvious that such a high number of participants must hugely hinder the holding of meetings and the taking of decisions.

Furthermore, a certain criticism has been forthcoming regarding the practical instrumentation of the Integrated Monitoring Committee, due to the fact that the integration is still relatively formal.

Concerning the balance existing in terms of the participation of men and women, one of those attending is the representative from the Directorate for Women.

Nevertheless, there exist contrasting views concerning the balance prevailing on this Committee in terms of the participation of women. It is our conclusion that the number of women members is lower than that of men, but efforts are being made to redress this shortfall, whereby this imbalance could perhaps be compensated by a special effort for integrating the gender criterion in the discussions held at the meetings of this Committee.

- Regarding the **application of the criteria and procedures for the selection of projects**, all the programme's measures are backed by sectoral, regional or local plans.

Likewise, 100% of the measures have project selection criteria that are detailed in the Programme Compendium.

The selection criteria are being applied in practice in the selection of projects. These criteria, which have been verified, were determined by faithfully following the priorities defined in the OP, legislation applicable and coherent with the needs and shortcomings detected within the spheres addressed by each one of the measures. The actions which have so far been included in the OP can be framed within one or several of said criteria.

We might stress in the case of the actions included in the OP and co-financed by the ERDF, of which practically all are the direct responsibility of the Regional Administration, that besides the criteria for the selection of projects established in the Programme Compendium, a selection is undertaken in a complementary manner in accordance with the Sectoral Plans in force in the Autonomous Community. Likewise, attempts have been made to deal with mature projects in accordance with the objectives of the Programme and which help to optimise the actions programmed. This circumstance does not render any less valid the criteria established in the Programme Compendium, which were designed largely in accordance with the latter criteria outlined.

Likewise, in the case of actions within the framework of the ESF, the selection criteria for projects have been tailored to the objectives outlined in each measure with prior adaptation to the needs and demands of the labour market.

Nevertheless, it has been noted that on several occasions the Commission has proposed the re-siting of certain actions in other measures, as they do not fit into the type description defined in the Document "Type description of actions by measures, Objective no. 1, MAC 2000-2006". As a consequence of this, the Intermediate Body is currently reviewing the entirety of the projects included in the OP and co-financed by the ERDF that are the responsibility of the Regional Administration, in order to review their adaptation to said type description. This process is to be initiated shortly by the Intermediate Body, but in accordance with the same, this is a slow and complicated process due to the workings of the software application F2000.

In any case, in order for each measure of the OP to have actions tailored to the corresponding type description, it would be advisable to undertake a special effort in adapting said document when the time comes for selecting projects, on the part of the management bodies charged with carrying out said selection process.

Concerning the incorporation of criteria intended to fulfil horizontal priorities, the majority of the measures have selection criteria that contemplate the inclusion of the principle of respect for the environment. We understand that in those cases in which it is not expressly included, the effect on the same is neutral or indirect. Nonetheless, the transversal integration of these principles has been inconsistent by measures, insofar as concerns gender equality, focusing on Priority 4 (Priorities 41, 42, 43 44 and 45) of the ESF. From a more practical point of view, it should be stressed that more information work is required regarding how to integrate said principles into the specific actions, in addition to a major effort for linking and co-ordinating these principles between the management agents and representatives at regional level.

- Regarding the appraisal of the process **of interim assessment** that stems from the interviews, it is concluded that an important number of those interviewed deem it to be yet another formality, required by Community regulations. These mechanisms would contribute to the efficiency of the interventions co-financed if these were to be forthcoming at any time during the duration of the Operational Programme, in a manner close to the manager and on a more regular basis, rather than as a formality centred on a given period or annual frequency, and homogenous for all the Operational Programmes. There should be a more fluent exchange of information in view of the fact managers are required to provide a great deal of monitoring data, but perceive the lack of an inverse mechanism, for obtaining information about their own and the other Programmes.

When asked whether the results forthcoming will help to render the actions as yet not undertaken more efficient, the majority have answered that it depends on the information collated and the receptiveness of the agents and bodies involved.

- The **system of information, dissemination and publicity** in relation to the auditing of the Funds stringently complies with the demands of the Commission's Regulation (EC) 1159/2000, providing all nature of information to prospective beneficiaries and to society as a whole regarding the opportunities provided by the Structural Funds and the aims that are pursued through the application of these financial instruments. Nevertheless, with the information that we have at our disposal, it has been noted that although actions have indeed been undertaken to publicise the content of the actions, in general the mechanisms established for publicising the development of the actions and objectives achieved are more limited. Nonetheless, the actual award of the tender on the part of the Department for the Economy and the Treasury for undertaking said communication plan entails said task.

#### *Administrative and financial management*

- Regarding the adaptation of the **financial circuits**, the adequate definition of the stages of the same has been made manifest.
- Furthermore, regarding the greater or lesser streamlining of payments, there is an agreement whereby the public administrations (including Community ones) honour payment of their commitments within a reasonable period of time.
- **Streamlining administrative procedures:** the following problems have been identified:

1. In the case of actions co-financed by the ESF, the possibility of undertaking the certification procedure is subject to the prior submission of monitoring indicators, with the quantification of the same being a long and costly process that delays the financial throughput. A review might be made of the need to apply the procedure in this order.

2. The Commission only permits certification with payments effected until 31/12 when the accounting year closes afterwards as per Act 7/1984, of 21 December, on the finances of the Autonomous Community, which states:

*“The budget for each year shall be liquidated in terms of the collection of monies and the payment of liabilities on 30 April immediately subsequent, and income and payments pending shall be to the account of the Treasury of the Autonomous Community, in accordance with the respective contracting of rights and obligations”.* This requires the preparation of partial annual reports.

- **Control mechanisms:** the mechanisms of control are defined and determined. Still outstanding is the organisation and implementation of the mechanisms of control on the part of the administrative unit of the EAGGF-guidance section, the payer authority for this Community Fund.

During this period, no control procedure has been undertaken upon the Integrated Operational Programme for Cantabria, on the part of the Management Authority, the State Controller's Office, the Controller's Office of the Autonomous Community or the Auditor's Office, as required by Regulations 1260/99 and 438/2001, concerning the interventions co-financed by the ERDF and by the EAGGF-guidance section.

Nonetheless, all the actions co-financed have fulfilled the requirements imposed by national and Community legislation, in particular largely those related to prior auditing, public tenders and environmental legislation. However, the dates have already been set for the performance of the appropriate control procedures.

Regarding the mechanisms of control established on the part of the Administrative Unit of the ESF, in the year 2002 a first appraisal visit was made in situ to the Department of Industry, Employment and Development of the Government of Cantabria as a consequence of which various recommendations were made concerning weak and strong points in the management that are to be subject to monitoring.

## FINANCIAL AND PHYSICAL IMPLEMENTATION

In the first place, integration has been made of the adaptations of the Programme Compendium, which have been undertaken in order to justify the data for physical and financial performance that serve as a basis for the analysis that is undertaken in this chapter.

In pursuance of the provisions of articles 34 and 35 of the Commission's Regulation 1260/99 whereby general provisions are specified on the Structural Funds, as well as the provisions of Chapter III of the Integrated Operational Programme for Cantabria 2000-2006, the following revision of the Programme Compendium was approved by the Monitoring Committee on 3 June 2002:

*Financial modifications:* This re-programming does not affect the total volume of resources allocated to the OP, or the overall cost or the joint financing of each one of the funds, or the Priorities upon which the Community's intervention is structured.

*Modifications to the records of indicators:* for the purpose of improving the quality of the information and for more effective monitoring, a review has been made of the ERDF and ESF indicators, modifying the identification codes, activating new indicators, varying the predefined values of the same or even, in certain cases, removing some of the existing ones.

*Modifications to the indicators of the efficiency reserve.*

Approval has been made of modifications to the efficiency indicators determined at the outset, reducing their number from 19 to 11. Likewise, the forecast at 31/12/2002 was amended for two indicators.

*Financial implementation by Priorities, Measures, Funds, Administrations and Annuities.*

- Regarding the **financial path** of the payments followed over this three-year period, an analysis has been undertaken by core priorities, measures, funds and management bodies. The total expenditure over the period subject to the study has amounted to **260,136,267.07 euros**.

The temporal sequence described by priorities appears to indicate that the Programme is embarking upon a path of growth, the result of overcoming the initial difficulties regarding its implementation, whereby following an initial year, 2000 of reduced activity, as of 2001 the programme acquires a faster rate of implementation.

In the case of the ESF and EAGGF-guidance section the trend is ratified, although as a result of the workings of the Treasury of the Autonomous Community of Cantabria, certain payments have been delayed; so although the commitment was made in 2002, they were actually paid in the first quarter of 2003, which means that the sums paid to date do not accurately reflect the state of the true financial situation.

- The financial strategy pursued reveals a **distribution by Priorities** in which of note is the greater expenditure in Priority 6: (ENERGY AND TRANSPORT NETWORKS) (22%), followed by Priority 5 (LOCAL AND URBAN DEVELOPMENT) (20%), Priority 3 (ENVIRONMENT, NATURAL SURROUNDINGS AND WATER RESOURCES) (16%), Priority 4 (comprising Priorities 41, 42, 43, 44 and 45) DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCES, EMPLOYABILITY AND EQUAL OPPORTUNITIES) and 7 (AGRICULTURE AND RURAL DEVELOPMENT) which account for 12% respectively and, finally, Priority 9 (TECHNICAL ASSISTANCE) (0.13%).
- The **measures** that have concentrated the greatest percentages of implementation with regard the total are the following:

Measure 6.1 Roads and dual carriageways (ERDF): 15.48%

Measure 5.3 Infrastructure and collective features in municipalities of fewer than 20,000 inhabitants (ERDF): 6.02%

Measure 7.2 Development and improvement of support infrastructures (EAGGF-guidance section): 6.63%

Measure 6.4 Ports (ERDF): 5.66%

Measure 1.3 Provision and adaptation of productive areas and services for companies (ERDF): 5.50%  
Measure 3.9 Forestry (EAGGF-guidance section): 4.81%  
Measure 41.1 Construction, refurbishment and provisioning of educational and training centres (ERDF): 4.73%

Elsewhere, we might mention measures 6.8 and 6.10 which have been left without financial implementation for the period 2000-2002. Regarding the situation of measure 6.8, it might be advisable to remove it from the OP, reallocating its resources to another measure of Priority 6.

- Regarding the **implementation by funds**, ERDF accounts for 69% of the total implementation over the period. EAGGF-guidance section accounts for 21% and, finally, ESF for 8%, with the order of importance of each fund being upheld in each one of the three years taken separately.
- Regarding the efficiency by **Administrations**, the Regional Administration has been the one that has most closely complied with forecasts, recording an efficiency of 104% over that programmed for the 2000-2002. This represents 56.74% of the total foreseen for the period 2000-2006. For its part, the General Administration of the State is the one that has had the greatest difficulties in fulfilling the financial scenarios foreseen, obtaining a percentage of implementation of 51.2% over that programmed for the period 2000-2006. Finally, Local Councils have implemented 91.52% of that programmed (2000-2002) which nevertheless accounts for 55.23% of the total sum foreseen for the period 2000-2006.

#### *Financial efficiency*

The data available show that over the three-year period subject to the assessment 50% of the total amount foreseen for the period 2000-2006 has been implemented. Furthermore, the degree of total implementation during the period 2000-2002 with regard the forecasts contained in the OP has amounted to 94%. These figures confirm the suitable degree of financial efficiency returned over the first three years.

- Each **Fund** has followed its own rate of implementation, being especially intense in the case of ERDF, at 99.16%, although the percentage of variation between Funds subject to analysis has been very small, with the efficiency in all cases being very high: EAGGF-guidance section (88%) and ESF (78.51%). Moreover, the implementation of ERDF, EAGGF-guidance section and ESF account for 57%, 37% and 45% respectively of that programmed for the entire period 2000-2006.

It needs to be stressed, with regard to the expenditure co-financed by the EAGGF, that there have been problems in defining on a definitive basis the criterion to be applied regarding the variable rate of joint financing, whereby it was decided to interrupt the recording in Funds 2000 of the 2001 annuity, attendant upon the stance taken by the Commission's Services on this matter. This question has more or less been resolved and the recording of the data corresponding to implementation in 2001 and 2002 has been effected.

- Concerning the **analysis by measures**, it is concluded that, of the entirety of the measures, 60% have a very high implementation (>80%), 12% record high efficiency (60%-80%), 17% an intermediate efficiency (40%-60%), 7% a low efficiency (20%-40%) and 4% a very low efficiency (<20%). This analysis by measures highlights the high degree of efficiency attained in terms of measures.

The high level of overall implementation is not incompatible with the existence of notable disparities in the degrees of implementation of the different measures, whereby measures 2.7, 43.2, 7.6, 45.18 and 7.5 have recorded a low or very low financial implementation (<20%). It is of interest to undertake a comparative analysis between the degree of financial efficiency returned by the OP and the mean recorded in the CSF objective 1 for these specific measures. All these measures have recorded an efficiency below the mean of the CSF, except for measures 43.2 and 7.5, whose efficiency is similar.

Nonetheless, in view of the justification provided for these low levels of implementation it does not seem necessary to undertake any form of re-programming, whereby these delays will be made up for over the remainder of the period.



Noteworthy is the good performance of measures such as 1.8, which records a significant over-implementation (158%), whereby it has exhausted virtually its entire financial forecast for the period 2000-2006. This circumstance makes it advisable for the managing body at regional level to adapt the Programme Compendium in order to increase the financial allocation for this measure, and to mitigate the low level of implementation of others.

We propose a review affecting the EAGGF, in relation to measure 7.4, with a relatively low implementation (40%), whereby it might be advisable to proceed to re-programming, if so deemed appropriate. Regarding measure 7.7 we have been informed that the reallocation has been planned to the Autonomous Community of the allocation assigned to the Central Administration.

- Concerning the analysis by **spheres of intervention**, we recommend that a review be undertaken of the programming of all the spheres of intervention at the level of measure which feature in the Programme Compendium in order to preserve the most suitable and appropriate ones or, otherwise, add new ones.

Likewise, we have detected a major difficulty in the achievement, from one year to the next, of the percentage of implementation by spheres of intervention programmed at the outset. It is understood that the forecast for percentages of implementation at the outset of the programming is too difficult to calculate and adapt to reality, whereby said distribution should be undertaken at the end of the programming period.

- Finally, we have only deemed it appropriate to analyse the information referring to **commitments** at 31/12/2002 for the measures corresponding to the ERDF and ESF. Regarding the former, the commitments at 31/12/2002 exceed the initial programming for the period 2000-2002 (150%). Of the 20 measures corresponding to this Fund (apart from measures 6.8 and 6.10), in 15 of these, the commitments at 31/12/2002 have exceeded the expenditure programmed for each one of said measures for the period 2000-2002. This analysis allows us to conclude that in the case of certain measures such as 3.6, 5.8 and 9.1 with an intermediate financial efficiency (between 40% and 60%), sufficient commitments have been acquired to cater for the payments programmed, which suggests a lower degree of efficiency motivated by a slow rhythm of fulfilment of commitments. Concerning measures 2.3 and 2.7, with low efficiency, it is not possible to reach said conclusion given that the sums committed are lower than those initially programmed for the period 2000-2002.

Concerning the ESF, commitment has been made of 99.41% of the amount programmed for the period 2000-2002, which is a satisfactory result, taking into account that the percentage of expenditure paid over that programmed is significantly lower. This shows that sufficient commitments have been acquired to cater for the payments programmed, which suggests a lower degree of efficiency motivated by a slow rhythm of fulfilment of commitments. Regarding this same analysis by measures, of the 14 measures that comprise this large Priority 4 (priorities 41, 42, 43, 44 and 45), 10 have commitments in excess of 94% of the programmed expenditure. These measures furthermore record a high or very high percentage of financial efficiency (programmed payments/expenditure). The four remaining measures whose degree of financial efficiency has been lower (from 18% to 70%) nevertheless reveal greater commitments, which indicate a slower rate of fulfilment of said commitments.

Regarding this analysis that relates commitments to programmed expenditure, undertaken by Priorities, of the four Priorities that concentrate the actions of the ERDF and ESF (Priority II, IV (priorities 41, 42, 43, 44 and 45), V and VI), Priorities IV (priorities 41, 42, 43, 44 and 45), V and VI have returned a result of 99%, 154% and 221%, respectively, which highlights the fact that more than sufficient commitments have been acquired in relation to the programmed expenditure for this period. Regarding Priority II, which concentrates the two aforementioned measures 2.3 and 2.7, the commitments acquired have consequently only managed to cater for 46.54% of the programmed expenditure, which confirms the low implementation of this Priority and its measures.

### *Fulfilment of the Rule N+2*

Regarding the data of implementation relative to **the rule N+2** (Article 31 of Regulation 1260/1999), for the purpose of reviewing the implementation of the Programme, in view of the horizon marked by the 31 December 2003 as the date for the automatic discharge of commitments for annuities 2000 and 2001, it must be indicated that with the implementation available on the database Funds 2000 at 31/12/2002, the commitments corresponding to the annuities for 2000 and 2001 have been fully covered. The level of full implementation of the Programme, including the advance payment of 7%, amounts to 150.12% of the aid programmed for the period 2000-2001.

### *Physical performance*

Regarding the degree of physical performance attained by the OP for Cantabria over this period 2000-2002, the information on performance, result and impact indicators has been gathered as provided by the application F2000 and the monitoring system of the administrative unit.

It is necessary to specify that the lack of a common methodology for the attribution of the indicators to the payments has led to practical problems. Concerning the ERDF, the main difficulty has arisen through the attribution of indicators to payments, whereby the decision has been taken to undertake a pro rata procedure according to financial implementation. Furthermore, the attribution to payments of indivisible indicators has been problematic, so the decision has been taken to attribute the indicator to the project's final payment. All these problems posed have meant that on certain occasions the indicators do not fully correspond with reality. Consequently, we recommend the adoption of a common methodology for the attribution of indicators to payments.

Concerning actions that are co-financed by the EAGGF-guidance section, not all the information on physical performance has been made available, given that the delay in the recording of the financial data, as a result of the problems specified above, has meant that the limitations of the application have not permitted the recording in F2000 of the indicators until said financial information has been introduced into F2000. These indicators have been partially completed in the Annual Report for 2002. There still remains outstanding, however, the review of the indicators foreseen and their quantification.

Insofar as concerns indicators of ERDF, some have been rendered valueless in this period due to the absence of actions that can be framed within the same. It is, therefore, recommended that they be reviewed with a possible view to their possible elimination.

- Regarding **physical efficiency** the degree of implementation compared to that foreseen for 2006 is highly satisfactory for the sum of the indicators, even with respect to the EAGGF-guidance section, which has not completed the process of loading of the same.

The indicators that record a zero level of implementation are justified by the fact up until now no actions that apply to the same have been introduced into the OP and are to be introduced in subsequent years; although, as stated, a review of the same may be required.

Furthermore, the methodology employed may lead to a situation where projects that are underway maintain their indicators at a 0 setting until the project is completed.

The indicators that have returned the greatest degree of efficiency are the physical ones. Nevertheless, introduction has already been made of the first data for result and impact indicators, which in the case of the ERDF largely correspond to results for the year 2001, and in the case of the ESF to the years 2000 and 2001. Noteworthy is the difficulty in quantifying the "employment" indicators, which makes the adoption of a common methodology advisable.

### *Physical and financial efficiency by Priorities and measures*

## **Priority 1. Improving competitiveness and developing the productive fabric**

This Priority comprises all the actions designed to improve the productivity and the competitiveness of companies, in addition to aids to the tourist sector for promoting quality and cultural tourism and the aids for providing an incentive for the unemployed to become self-employed workers.

The following observations of note are forthcoming from the analysis of this Priority, which includes measures from the three Funds.

Priority I has achieved a very high degree of financial efficiency, of 116.46% in relation to the expenditure programmed at 31/12/2002. The expenditure implemented in this Priority accounts for 11.9% of the overall expenditure made in this period and for 11.25% of that programmed for the period 2000-2002.

In an analysis of financial efficiency by measures, they have all attained a high or very high degree of efficiency.

Special note needs to be taken of measure 1.8: as a result of the major over-implementation registered in this period it has practically exhausted its financial forecast for the entire period 2000-2006. This circumstance may render it advisable for the managing body at regional level to review the Programme Compendium, in order to increase the financial allocation of this measure and thus alleviate the low implementation of the others.

In terms of financial efficiency, the rate of physical implementation that is deduced from the monitoring indicators is acceptable for the majority of the measures, with the exception of the indicator of employment impact where the information does not generally reflect reality in all cases, as there is no common methodology for its quantification and given that not all the information about the projects has been forthcoming.

In measure 1.10, some indicators reveal no implementation whatsoever (182 and 209) given that so far no projects have been introduced with that type description. It might be advisable to review the appropriateness of these indicators.

Furthermore, regarding measure 1.2, corresponding to the EAGGF-guidance section, as is detailed below, the loading of the indicators has not been completed, as a result of the delay in the loading of financial information. Likewise, a review is recommended of the appropriateness of said indicators, given that this task has not as yet been undertaken.

In an overall manner, it must be stated that the indicators that reveal a low level of physical implementation have generally shown that same trend at CSF Objective 1 level or even less efficiency than in the POIC.

## **Priority 2. Society of knowledge (innovation, R+D, information society)**

This Priority comprises actions designed to foster and reinforce technological innovation, the information society and telecommunications, without forgetting research and development.

The analysis of this Priority, which includes measures pertaining exclusively to the ERDF, provides the following observations of note:

Priority II has recorded a relatively low degree of financial efficiency, of 37.56% with respect to the expenditure programmed at 31/12/2002. The expenditure implemented in this Priority accounts for 3.2% of the total expenditure made in this period and for 3.03% of that programmed for the period 2000-2002.

In an analysis of financial efficiency by measures (2.3 and 2.7), they have all returned an intermediate or relatively low degree of efficiency, largely due to the Programme's teething problems. Nonetheless, this degree of financial efficiency is above the mean for the CSF in the case of measure 2.3.

In terms of physical efficiency, the rate of physical implementation that is deduced from the monitoring indicators is high for both measures. We may conclude that the forecasts have been well and truly

surpassed even for the period as a whole, which suggests both that the forecast for physical implementation was not particularly accurate for the period as a whole and that unitary costs were substantially lower than those expected.

### **Priority 3. Environment, natural resources and water resources**

The aim in this priority is to achieve the use of natural resources within the framework of sustainable development. Thus, minimum use is made of non-renewable natural resources, existing natural resources are maintained and enhanced, the quality of the environment is improved, environmental education is fostered amongst the population and alternatives and solutions are sought for the use and management of water.

The analysis of this Priority, which includes measures pertaining to the ERDF and EAGGF-guidance section, provides the following observations of note:

Priority III has returned a high degree of financial efficiency, of 90.29% relative to the expenditure programmed at 31/12/2002. The expenditure implemented in this Priority accounts for 16.6% of the total expenditure made in this period and 15.7% of that programmed for the period 2000-2002.

In an analysis of financial efficiency by measures (3.1, 3.3, 3.4, 3.6 3.9 and 3.10), they have all returned a degree of efficiency in excess of 77%, except for measure 3.6 with an intermediate efficiency (58%). This is due to the slowness involving the settling of payments, as there are sufficient funds committed to said measure for this period of implementation. Nonetheless, this degree of financial efficiency (measure 3.6) is above the mean for the CSF.

In terms of physical efficiency the rate of physical implementation that is deduced from the monitoring indicators is high, above all with respect to measures 3.3, 3.4, 3.6 and 3.10. For the remainder of the measures (3.1 and 3.9) there has been intermediate implementation.

Regarding measure 3.6, given its intermediate financial implementation and its high physical implementation, it may be concluded that the forecast for physical implementation was not overly accurate for the period as a whole and that unitary costs were substantially lower than those expected.

Regarding measures 3.6, 3.9 and 3.10 several indicators have remained with a zero scoring, which suggests that a review of their appropriateness is advisable.

### **Priority 4. Development of human resources, employability and equal opportunities**

This is a priority with a certain specificity that encompasses 5 Priorities (14 measures) targeting the problems arising in human resources, employability and equal opportunities.

Priority 41. EDUCATIONAL INFRASTRUCTURE AND REINFORCEMENT OF TECHNICAL AND PROFESSIONAL EDUCATION

Priority 42. EMPLOYABILITY AND RE-INTEGRATION OF THE UNEMPLOYED

Priority 43. REINFORCEMENT OF THE STABILITY IN EMPLOYMENT AND ADAPTABILITY

Priority 44. INTEGRATION IN THE LABOUR MARKET OF PEOPLE WITH SPECIAL DIFFICULTIES

Priority 45. INVOLVEMENT OF WOMEN IN THE LABOUR MARKET

Regarding the measure co-financed by the ERDF (41.1), the actions included in this measure involve the building, extension, refurbishment and furnishing of centres providing higher, vocational, primary and secondary education. Concerning the Priorities and measures co-financed by the ESF, those interventions aimed at addressing the specific circumstances of human resources and the labour market.

The analysis of this Priority, which includes measures pertaining to the ERDF and ESF, provides the following observations of note:

Priority 4 (insofar as the sum of all the priorities 41, 42, 43, 44 and 45) has achieved a high degree of financial efficiency, of 84.76% relative to the expenditure programmed at 31/12/2002. The expenditure implemented in this Priority accounts for 12.22% of the total expenditure made in this period and 11.54% of that programmed for the period 2000-2002.

In an analysis of financial efficiency by measures, of the 14 measures, all of them have achieved a high or very high degree of efficiency, except for measures 43.2 and 42.6 with an intermediate efficiency (38% and 57% respectively) and measure 45.18 with a relatively low efficiency (18,6%). Measure 45.18 presents a low degree of efficiency (even with respect to the CSF) as a consequence on the one hand of the lack of demand in the initial years on the part of the beneficiaries targeted and, on the other, because one of the actions has not got underway until 2002, and has not yet been certified, as the training actions performed during that year have not been paid until early 2003.

Measure 43.2 also presents a relatively low efficiency because, according to the managing body at regional level, the delay in the approval of the Programme Compendium caused dysfunctions in the approval of the budgetary items linked to the measures that were finally approved. They consider that in view of the fact there is a downward trend in the rate of financing for the period it could be offset in future years. Nonetheless, this degree of efficiency is similar to the mean for CSF Objective 1.

In terms of physical efficiency, the rate of physical implementation that is deduced from the monitoring indicators is fairly high relative to the overall period 2000-2006, above all regarding measures 44.11, 41.12, 41.15, 43.3, 43.4 and 42.7. For the remainder of measures (41.1, 44.10, 45.16, 45.17, 42.6 and 42.8) the intermediate implementation may be deemed adequate.

Regarding measure 45.18, both its financial and physical implementation are low with respect to the forecast for the entire period 2000-2006.

Introduction has already been made of the first data for result and impact indicators, which in the case of the ESF largely correspond to results for the year 2000-2001, although information on these has not been forthcoming partly because their quantification is especially laborious (measure 41.12, 41.15).

#### **Priority 5. Local and Urban Development**

This Priority comprises all the actions designed to improve the standard of living of the inhabitants of the towns and villages affected by the investments. Inclusion is also made of the actions that imply the rehabilitation and preservation of the historical, archaeological and civil heritage, as well as actions in matters of the health, sports, social and leisure infrastructure.

The analysis of this Priority, which includes measures pertaining to the ERDF, provides the following observations of note:

Priority V has returned a high degree of financial efficiency, of 93.3% relative to the expenditure programmed at 31/12/2002. The expenditure implemented in this Priority accounts for 20.6% of the total expenditure made in this period and 19.4% of that programmed for the period 2000-2002.

In an analysis of financial efficiency by measures, of the 6 measures, all of them have achieved a high or very high degree of efficiency, except for measures V.3 and V.8 with an intermediate efficiency (62% and 58% respectively) Measure 5.8 presents an intermediate degree of efficiency (even with respect to the CSF) due to the slowness in settling payments, as there are sufficient funds committed for said measure and for this period of implementation.

In terms of physical efficiency the rate of physical implementation that is deduced from the monitoring indicators is high relative to the overall period 2000-2006, above all regarding measures 5.1, 5.5 and 5.9. For the remainder of measures (5.3, 5.8) the implementation may be deemed adequate at intermediate and somewhat low in the case of measure 5.10.

## **Priority 6. Energy and transport networks.**

This Priority encompasses all those actions with regard to road, railway, port and other transport infrastructures.

The analysis of this Priority, which includes measures pertaining to the ERDF, provides the following observations of note:

Priority VI has returned a very high degree of financial efficiency, of 137% relative to the expenditure programmed at 31/12/2002. The expenditure implemented in this Priority accounts for 22.7% of the total expenditure made in this period and 21.4% of that programmed for the period 2000-2002.

In an analysis of financial efficiency by measures, of the 5 measures, all of them with implementation have achieved a very high degree of efficiency.

Note should be made of measures 6.8 and 6.10, whose lack of implementation recommends programming. It is necessary to consider the possibility of eliminating measure 6.8.

In terms of physical efficiency, the rate of physical implementation that is deduced from the monitoring indicators is high with respect to the overall period 2000-2006, above all concerning measure 6.1. Regarding measure 6.4, it can be deduced from these data that the rate of physical implementation varies with regard to that foreseen for the period 2000-2006, being somewhat low. Although with respect to the mean efficiency for the CSF, all the indicators, except those of impact, feature an implementation in excess of that calculated for the CSF, which indicates that there is a low rate of physical implementation overall.

Regarding measure 6.6, the intermediate physical efficiency may be deemed adequate.

## **Priority 7. Agriculture and rural development**

This priority comprises a series of actions which share the general objectives of achieving an improvement in levels of income through a competitive agricultural and food system that respects the environment, in addition to an improvement in the standard of living in rural communities based on integrated structural development and economic diversification.

The analysis of this Priority, which includes measures pertaining to the EAGGF-guidance section, provides the following observations of note:

Priority VII has returned a high degree of financial efficiency, of 81.15% relative to the expenditure programmed at 31/12/2002. The expenditure implemented in this Priority accounts for 125% of the total expenditure made in this period and 11.8% of that programmed for the period 2000-2002.

In an analysis of financial efficiency by measures, of the 7 measures, the degree of efficiency returned has been widely varying.

Measures 7.2, 7.3 and 7.8 have returned a high financial implementation with regard to that programmed for the period 2000-2002.

Regarding measure 7.5, it considers a very low degree of efficiency (3.7%) as a result of the delayed start of the actions. Regarding measure 7.6 (Recovery of agricultural output capacity damaged by natural disasters and the establishment of suitable means of prevention), implementation is low (25%), given that it is a measure whose implementation is difficult to foresee as it is used in response to the occurrence of natural disasters. Measure 7.4 returns an intermediate financial efficiency, albeit below 50%, and will presumably be subject to reprogramming. Elsewhere, measure 7.7 is in the same situation but in this case the reasons stem from the low implementation forthcoming from the Central Administration, whereby there are plans for funds to be reallocated from this Administration to the Autonomous Community.

In terms of physical efficiency, the rate of physical implementation that is deduced from the monitoring indicators varies widely from one measure to another. In some cases it is high (7.7), intermediate in others (7.2 and 7.3) with no information available for several measures (7.4, 7.6 and 7.8).

In view of the fact that no review has been made at this stage of the appropriateness and adaptation of the indicators of the EAGGF, we recommend their review in order to eliminate unsuitable indicators.

### **Priority 9. Technical assistance**

This priority comprises all the actions related to the implementation, monitoring, assessment and control of the Integrated Operational Programme for Cantabria 2000-2006.

The financial information reveals an intermediate degree of efficiency for measures 9.1 and 9.2 and a high one for measure 9.3.

Regarding physical implementation, this is high for the three measures.

#### *Qualifying comments on specific measures*

In this point we are going to highlight certain specific measures that have been subject to a more thorough analysis, largely as a result of the request for information on the part of the CSF assessment team. In some cases the information has been included in the corresponding chapter (e.g. Impact of the POIC on rural development).

Regarding these measures (co-financed by ESF) an attempt has been made to provide a more qualitative perspective on the result forthcoming by means of, mainly, surveys involving beneficiaries, interviews, round-tables and the study of specific cases.

Regarding **Measures 44.10. “Support for the integration within the labour market of disabled people” (ESF) and Measure 44.11.” To propose opportunities of integration for groups at risk of exclusion from the labour market” (ESF)**, interviews have been undertaken involving collaborating training centres of the Department of Employment of the Government of Cantabria and a round table has been held that has involved collaborating training centres corresponding to both measures, participants receiving courses financed through the OP and representatives from the Department of Employment of the Government of Cantabria. Attempts have been made to obtain a diagnosis on the weak and strong points of the measures and mechanisms applied in order to obtain the objectives of this measure. Various conclusions have been reached, of which the following have been deemed the most important:

- *Current adaptation of the integrated pathways of integration*

This is deemed to be a valid and necessary instrument of integration. The results of integration even tend to be greater amongst those individuals who have taken part in complete pathways.

Nonetheless, it appears that the stages that do not involve training have poorer financing, when the complementary stages to the job (guidance, integration and monitoring) are essential.

- *Effectiveness of the manners of organisation and the support structures designed for the employability of these groups.*

The consensus is that work needs to be done to raise the awareness of companies.

It is accepted that there is a major network of resources for these kinds of structures but poor co-ordination between the same. The aim is to improve this once the process of transferrals to the Autonomous Community has been completed and the Act creating the Employment Service of Cantabria is in place.

- *Adaptation of the training given to these groups to the objectives pursued*

The widely held view amongst the students is that the teachers are excellent and have shown a great ability to adapt. The courses provided instruction geared towards improving their chances of employment and the syllabus has also satisfied their expectations, but they believe that, as far as possible, the courses should bring together the disabled and the able in order to achieve integration and change the mentality of able individuals.

According to the managers, the training offer is sufficient to cater for their expectations and they are up to date. The system has sufficient flexibility, permitting the adaptation of modules, syllabus and timetable to suit their expectations and requirements.

It is stressed that on certain occasions too many forms of disability are brought together on the same course and it would be necessary to reduce the number of students, whilst maintaining the budgetary item for teaching staff.

- *Individualisation of the guidance actions*

These are provided systematically and in an individualised manner. It is considered essential with these groups.

#### **Measure 41.15. To provide educational alternatives focusing on the labour market for people who have not completed compulsory education (ESF)**

Surveys have been carried out involving beneficiaries of measure 41.15 who have participated on the Social Guarantee Programme with the ESF through the OP, corresponding to the year 2001. The following are the more the salient results:

The overall rating has been positive, with the following noteworthy aspects:

- Importance of the **professional guidance received** and highly positive rating of the quality and content of the guidance received at the training centre.
- Success of the **practical experience in companies**, with the further consideration that the content of the practical experience has contributed in a significant or highly significant way to the training of professionals.
- The **content and quality of the training** is high, as it has recorded a high or very high score.
- **Current situation of the participants** on the courses: the majority are continuing their studies, although only 17.9% have answered that they are still studying Vocational Training at a higher level. The percentage of unemployed is significant: 39.3% are seeking employment and only 14.3% are working.
- Regarding the **usefulness** of having taken part in the Programme for obtaining employment, almost half of those who have answered have said that it has been useful.

#### **Measure 45.16. Improving the employability of women (ESF)**

Surveys have been carried out involving beneficiaries of measure 45.16 who have participated on training schemes financed by the ESF through the OP, corresponding to the year 2001. The following are the more salient results:

- Systematic involvement in actions of employment guidance.
- Significant satisfaction with the content of the action.
- High rate of unemployment: 90% of the women interviewed are currently unemployed, 5% have a part-time permanent contract and the remaining 5% have a fixed-term contract.
- 50% of those who are currently working have been self-employed or employed since the end of their involvement in any of the actions of the ESF for more than ¾ of the time elapsed. 50% of these



consider that there is a correspondence between the content of the actions of the ESF in which they have participated and their current job.

- None of them feels that there has been a lessening in employment discrimination when applying for a job or once in it.
- There is consensus regarding the view that companies are not applying positive measures for favouring equality at work between the women and men who are employed there.

To complete the results of this survey undertaken once 1 year has elapsed since the end of the courses, we include the results of the surveys that involved the beneficiaries of the same courses at the moment they completed them, in order to obtain a perspective of the beneficiaries that is closer to the performance of the course.

The rating of “Very good or good” has corresponded to the following items:

- Fulfilment of the learning objectives outlined at the beginning of the course.
- Relationship between the course syllabus and the objectives outlined.
- Assessment of the development of the practical training programme given on the course
- Various aspects related to the quality of the teaching staff
- Degree of satisfaction with the training received
- Management of the guidance centre and employability

The following aspects have returned the lowest ratings:

- Opinion on the class materials and teaching materials on the course.
- Premises used for the course.

#### **Measure 43.2. To ensure the upgrading of the level of competencies of the workers (ESF)**

Telephone surveys have been carried out involving beneficiaries of measure 43.2 who have been involved in lifelong training courses financed by the ESF through the OP, corresponding to the year 2001. The following results are the most noteworthy:

- **The size of the companies** where they are working tends to be rather small.
- The majority of the participants undergo the training as a personal choice.
- Consensus on the **correspondence between the job and the training** received.
- **Correspondence of the training with the level of studies** or professional category of the participants, which is important to standardise the courses. There is also a widely held view whereby the training received contributes to **improving stability** in employment or reducing the risk of loss of the same.
- Importance is given to the **effects** of training on **the working environment**, as 38.8% believe that there has been an improvement in the quality of the company’s products or services and 28.2% that output for the job has increased and 10.6% that there is more teamwork.
- A high degree of **satisfaction** with the training received is observed amongst the participants.

Secondly, interviews have been undertaken with collaborating training centres of the Department of Employment of the Government of Cantabria and social partners and a round-table has been held that has involved the Chamber of Commerce and a representation from the Spanish Confederation of Business Organisations (CEOE), as centres that provide lifelong training courses co-financed through the OP, and representatives of the Department of Employment of the Government of Cantabria. The purpose has been to return an analysis of the strong and weak points of the measures and mechanisms applied for obtaining the objectives of this measure. Various issues were raised with the following response forthcoming:

- *Appraisal of the model of institutional organisation of lifelong training. Appraisal of the model of financing applied.*

In general, the appraisal is positive insofar as it promotes and facilitates access to the lifelong training of workers. It is yet another instrument for responding to training requirements in companies.

This type of joint financing through the OP is aimed at SMEs and it is deemed an inconvenience whereby companies have training requirements at specific moments and the inflexibility of the system often makes it difficult to adapt to needs as they arise.

- *Appraisal of the system of involvement in lifelong training schemes outside the company.*

It is adapted to the corporate fabric of Cantabria, mainly SMEs, and involves a small Autonomous Community. For general training, catering for as many sectors as possible and for the vast majority of companies irrespective of their activity, which can be undertaken with a group approach and suitably adapts to the joint financing of the ESF.

- *Appraisal of collective efforts (by sector) in terms of determining the main requirements of companies with regard the future, as the basis for defining the more suitable training content.*

As suggestions for improvement, it is necessary to significantly raise the awareness of companies in terms of the need for training and there should be a swifter response to companies after they have stated their needs in training.

- *Overall appraisal of the administrative processes that encompass the instrumentation of lifelong training outside the company.*

It can be generally understood that the requirement for such a large number of official procedures is a requirement of the European Commission and is necessary as a means of control, but the fact is that opportunities are lost as a result of this administrative burden.

It could be improved by eliminating paperwork that is repetitive and required over and over again or by creating another kind of documentation that is more streamlined.

Improvements are being made in solving this problem and work continues to make the system as streamlined as possible.

- *Discussion on the reasons behind the strong and weak points inherent to this training measure outside the company. Changes suggested in the general focus of lifelong training in terms of the objectives pursued.*

The general opinion is that the courses are fulfilling expectations. They are quality courses in terms of content, teaching staff, duration of the same and overall organisation. A variety of courses are on offer which permit students to refresh their knowledge. The difficulty lies in combining the everyday job of those assisting and their attendance on these courses.

It would be necessary to standardise the documentation that is required from the various training schemes, in order to streamline the system from an administrative perspective.

It would also be necessary to reduce the degree of inflexibility in terms of the requirements made, which mean foregoing interesting opportunities as they do not permit improvisation and adaptation to the requirements of companies at any given moment. Work is underway on improving administrative procedures and they will shortly be fully computerised.

They agree that they allow for ensuring training in many companies, because there is a widespread view that training is only arranged if it is free or for micro-companies that cannot allocate resources to training.

The idea is that all those involved in the system will combine to design a coherent training system that will lead to the improvement of people's employment prospects and raise the competitiveness of companies. The situation is improving and will do so even further.

#### **Measure 42.6. To provide the unemployed with opportunities for integration in the labour market (ESF)**

Telephone surveys have been carried out involving beneficiaries of measure 42.6 who have been involved in training courses financed by the ESF through the OP, corresponding to the year 2001. The following results are the most noteworthy:

- A significant percentage of employment: after attending the course, a very high percentage have entered **employment**, above all in the service sector. Regarding the **number of jobs** held by the participants following their stay on the course, it is observed that 60% have had one or two jobs.
- Nonetheless, the current situation amongst those participating is not so positive: half are unemployed, followed by those employed with full or part time temporary contracts (14.8% and 18.2% respectively), with those with permanent contracts accounting for around 20%.
- It may be concluded that there is a consistency between the training received and **the job found**.
- The **rating of the training** received is very high.
- Those that are employed consider that there is a **correspondence between the training received and their current job**.

Secondly, interviews have been undertaken with collaborating training centres of the Department of Employment of the Government of Cantabria and a round-table has been held that has involved the public and private Collaborating Centres and the body responsible for training in the Trade Union, Comisiones Obreras, as centres that provide lifelong training courses co-financed through the OP, corresponding to measures **42.6, 42.7 and 42.8**, students who have attended courses financed through the OP and representatives of the Department of Employment of the Government of Cantabria. The purpose has been to return an analysis of the strong and weak points of the measures and mechanisms applied for obtaining the objectives of this measure. Various issues were raised with the following response forthcoming.

- *Adaptation of the courses that are offered with market requirements*

The response from students is highly satisfactory in this matter. They consider the problem subsequently arises in finding work with the qualification achieved, but the problem already lies in market-related issues.

The collaborating centres are making efforts to adapt to what companies require through different in-house mechanisms established.

In this sense, the OP is highly flexible, allowing for introducing new courses, adopting a streamlined approach to the syllabus.

Regarding the adaptation to market demands, the mechanisms are in place to ascertain company requirements, but companies collaborate in a very different way depending on the sector and on many occasions, and for circumstantial reasons, courses that are theoretically viable end up having little demand.

It might be perceived that the problem lies more with the approach to training, with the need for generating receptiveness to change in companies and with the training requirements that change creates.

- *Type of training on offer*

Regarding the nature of the groups targeted, the common view is that they are unemployed with little schooling or unemployed with no prior skills.

Regarding the level of the courses, the OP allows for financing very specialised and high-cost courses, although these are not the ones most frequently programmed because the training is geared towards groups with few qualifications and Cantabria, as one of the smaller Autonomous Communities, does not require such a variety of specialisations.

- *Successes*

The outstanding success of the lifelong training has been to reintegrate within the training system those groups that are practically devoid of any and which, in some cases, is going to enable them to improve their possibilities of entering the labour market or of changing attitudes towards training and return to formal training.

- *Capacity for integration of training*

It is understood that there is considerable benefit to be gained from attending the courses because in the long run a person can end up improving their employment status over their working life, thanks to the training they have accumulated over time.

The managing centres agree that the return in jobs from courses that provide training in trades is high, but not so from more specific or specialised courses where direct employment is lower, but where they provide help as a tool in other jobs or awaken their interest or motivation.

One of the weak points, which once resolved will represent a major improvement, will be the establishment of a national system of certification that will standardise the training received and will grant an acknowledged value to the certificates awarded.

- *Is it suitably focused with a preventive nature? Has progress been made over the past two years in this matter?*

The system determines that these groups are preferential but the official tenders do not exclude the others. In fact, they are adapted in response to the demands arising at each moment in terms of the market or amongst the unemployed. The main criterion in the selection process is the greater potential degree of usefulness of the course for finding employment for job seekers. If, on a yearly basis, it is detected that there are pockets of unemployed that are growing in size, adaptation is made accordingly.

- *When selecting participants, are prior employment diagnoses or other criteria taken into account?*

The selection process involves informative meetings on a group basis and personal interviews, in which a minimum of guidance is provided. This is considered a basic task that needs to be improved because the success of the course largely depends upon the components of the same.

There has been a vast improvement in recent years in the provision of this kind of service involving a personalised approach.

- *How do they value the management of the training by those normally responsible for the same?*

There has been a considerable improvement in terms of communication and the transfer of data between collaborating centres and the Department of Employment. However, the volume of official procedures is constantly increasing.

The centres hold the view that greater control is exerted on very formal aspects and that there is less control over the content and the quality of the courses. But the situation has improved considerably.

- *What aspects still have to be improved to bind lifelong training to employment? Ways of overcoming the weak points recorded and suggested changes.*

It is necessary to highlight the importance of undertaking veritable integrated pathways for employment, focusing on the prior guidance of the student.

The need to improve the standard of the teaching staff: given the very nature of this kind of short-cycle training, it is difficult to provide quality teaching: they are generally good professionals but somewhat lacking as teachers.

A task still outstanding is the composition of the national register of certifications that includes all the certifiable instruction of Vocational Training. Furthermore, the training should be effectively certified.

#### *Appraisal of the indicators of the ESF*

A more thorough assessment analysis of the indicators contained in the Annexes to this document has been carried out. They contain the indicators of the ESF, grouping them by types of actions provided by the monitoring system software application of the Administrative Unit of the ESF.

In the first place, we have studied the indicators of **physical performance**. Accordingly, we have provided aggregate results covering the following points:

- Jobs forthcoming through the financed actions in the period 2000-2002:

Considering all the measures aimed at promoting new contracts and self-employment, 3,815 new jobs have been created during the period 2000-2002, of which approximately half (56.9%) have befallen women.

By age groups, 22.4% of the individuals were under the age of 25 and 11.8% over the age of 45.

By type of contract, 99.7% of the contracts have been signed for an indefinite duration and 87.4% are full-time. These measures of the POIC that have fostered the reduction of the temporary nature of employment contracts has been reflected in the regional statistics for the labour market over this period, which prove the ongoing improvement in the quality of employment.

	YEAR 2000	YEAR 2001	YEAR 2002	TOTAL PERIOD
No. contracts	1,339	1,442	1,034	3,815
% women	41.1%	64.2%	65.3%	56.9%
% LTU (unemployed between 1 and 2 years and over 2 years)	33.8%	9.0%	7.9%	16.9%
% special situation	1.1%	1.2%	2.1%	1.5%
% aged under 25	22.5%	23.0%	21.6%	22.4%
% aged over 45	10.1%	10.5%	14.8%	11.8%
% indefinite-term contracts	100.0%	99.3%	99.9%	99.7%
% full-time contracts	89.0%	86.1%	87.0%	87.4%
% part-time contracts	0.0%	0.1%	0.1%	0.1%

- Individuals receiving training through the financed actions

There follows a summary of the total number of people receiving training via the courses subsidised by the European Social Fund through the POIC. The table displays the aggregate data for people trained in professional, vocational and educational training, integrated pathways and lifelong training and their evolution in time.

	YEAR 2000	YEAR 2001	YEAR 2002	TOTAL PERIOD
No. students	4,837	4,297	2,523	11,657
% women	53.65%	53.99%	49.74%	52.93%
% LTU (unemployed between 1 and 2 years and over 2 years)	5.6%	14.3%	20.5%	13.5%
% migrants	0.5%	1.2%	1.6%	1.1%
% disabled	3.3%	20.8%	4.6%	9.6%
% aged under 25	39.9%	47.2%	45.1%	44.1%
% aged over 45	4.3%	6.7%	7.7%	6.2%
% students receiving training in farming sector	1.8%	6.9%	5.6%	4.8%
% students receiving training in construction sector	4.4%	2.1%	7.2%	4.6%
% students receiving training in industrial sector	14.6%	17.3%	19.8%	17.2%
% students receiving training in service sector	54.2%	73.7%	59.7%	62.5%

The total number of people attending the courses has been 11,657. The presence of women has been very significant, at 52,93%. Regarding the long-term unemployed, these have accounted for 13.5%, although if we analyse the data on a yearly basis, it may be concluded that the involvement of this group of individuals in the training has increased significantly from one year to the next. The segment of migrants has been increasing over the period in question, registering a final rate of 1.1%, and that of the disabled has accounted for 9.6% of the total.

A large part of the measures were aimed at those aged under 25 (44.1%), which explains the high presence of individuals from this segment. On the other hand, 6.2% of those attending the courses are aged over 45.

The sectors that record the largest number of participants on the courses are the service sector and the industrial sector, accounting for 62.5% and 17.2%, respectively, of the people receiving training. Moreover, there has been a similar percentage of participation between the farming sector (4.8%) and construction (4.6%).

- Beneficiary companies of the financed actions

The following table displays the data related to the beneficiary companies corresponding to the period 2000-2002.

	YEAR 2000	YEAR 2001	YEAR 2002	TOTAL PERIOD
No. companies	1182	2143	682	3,998
% < 10 employees	66.2%	76.8%	74.6%	72.5%
% <11-50>	0.4%	16.9%	24.0%	13.7%
% <51-250>	0.1%	6.3%	1.4%	2.6%
% >250	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%
% work centres in the farming sector	0.2%	0.4%	1.1%	0.6%
% work centres in the industrial sector	4.0%	14.4%	23.0%	13.8%
% work centres in the construction sector	5.5%	6.6%	15.9%	9.3%

% work centres in the service sector	23.6%	78.5%	60.1%	54.1%
% public sector companies	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
% private companies	59.2%	100.0%	77.4%	78.9%
% social economy	2.5%	0.0%	0.9%	1.2%
% employers organisations or trade unions	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
% Administrations (Central, Autonomous, Local)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
% Other non-profit entities (Associations and foundations)	0.1%	0.0%	0.2%	0.1%

The total number of companies benefiting from aid amounted to 3,998, more than half of which had fewer than 10 employees on the payroll (72.5%). 13.7% are companies with between 11 and 50 employees, 2.6% between 51 and 250 employees and 0% with more than 250 employees.

54.1% of the companies are from the service sector, followed by industry and construction (13.8% and 9.3%) and last place goes to the farming sector (0.6%).

In addition, the majority of the companies are privately owned (78.9%) and 0.1% are associations and foundations.

- Total beneficiaries of training and employment actions

Finally, aggregate data is provided for the total number of beneficiaries of the actions in both training and employment.

	YEAR 2000	YEAR 2001	YEAR 2002	TOTAL PERIOD
No. Beneficiaries	6,176	5,739	3,557	15,472
% women	39.6%	55.9%	55.7%	50.4%
% LTU (unemployed between 1 and 2 years and over 2 years)	19.7%	11.6%	14.2%	15.2%
% special situations	1.6%	7.7%	2.8%	4%
% aged under 25	31.2%	35.1%	33.4%	33.2%
% aged over 45	7.2%	8.6%	11.2%	9.0%

During the period comprised between the years 2000 and 2002, 15,472 people have benefited from the aids of the European Social Fund via the POIC, of whom practically half have been women (50.4% over the total for the aids).

Furthermore, 15.2% of the aids have involved the long-term unemployed and 4% have been devoted to individuals in special situations (mainly the disabled and migrants). The analysis by ages highlights the importance of the segment of those aged under 25, who represent 33.2% of the beneficiaries of aids, and the more measured presence of those aged over 45, who account for 9%.

Regarding the **result indicators** we have combined the data in order to obtain results on the following points:

- Situation of the beneficiaries of aids to self-employment 12 months after receiving the aid.

The aids to self-employment encompass measures *1.8.1 – Aids to self-employment* and *45.17.1 – Aids to women starting a business activity*.

The indicators obtained refer to the years 2000 and 2001. The following table displays the percentage of companies created during the period analysed and which remain active after 12 months, and the relative number of active women 12 months after the beginning of the activity.

	YEAR 2000	YEAR 2001	TOTAL PERIOD
% companies remaining active after 12 months	97.5%	99.2%	98.3%
% women remaining active after 12 months	54.0%	77.0%	65.5%
% aged < 25 remaining active after 12 months	11.3%	40.5%	25.9%
% aged > 45 remaining active after 12 months	12.0%	8.6%	10.3%

98.3% of the companies created continued active 12 months after the beginning of their operations, with this percentage being very similar in the years 2000 and 2001 (97.5% and 99.2% respectively). Insofar as concerns the percentage of women active after 12 month, this figure stands at 65.5% for the overall period in question, with the highlight being 77% in 2001, although it should also be stated that measure 45.17.1 is dedicated to women starting a business activity.

In terms of age, 25.9% of the beneficiaries who continue to be active at 12 months are those aged under 25 and 10.3% those aged over 45. There is a large increase in those aged under 25 who continue active after 12 months, from 11.3% to 40.5% between the years 2000 and 2001. On the other hand, the figure for those over the age of 45 who remain active falls from 2000 to 2001, from 12% to 8.6%.

- Situation of the beneficiaries of aids to employment as of six months of receiving the aid:

Comprising the following measures:

- Measure 42.6.1 Aids to employment
- Measure 42.7.1 Aids to full-time employment for the Long-Term Unemployed
- Measure 42.8.1 Aids to full-time employment for young people
- Measure 43.3.1 Aids to the conversion of temporary contracts into permanent ones.
- Measure 43.4.1 Aids to stable part-time employment
- Measure 45.16.1 Aids to the employment of women in jobs where they barely feature
- Measure 45.18.1 Aids to promoting the employability of women

The following table gathers the data regarding the number of people who continue in the same job and how many have changed employment. Over the period assessed, 66.5% of the people benefiting from the aids of the European Social Fund remained in the same job, with the percentage rising from 61.6% in 2000 to 71.5% in 2001. At 7.3%, there were relatively few who changed their work centre, although noteworthy is the larger change occurring during 2001 (11.6%) as opposed to 3.1% in 2000. The group of people who remained unemployed accounted for 2.3% over the entire period.

	YEAR 2000	YEAR 2001	TOTAL PERIOD
% continue in the same job	61.6%	71.5%	66.5%
% employed in another work centre	3.1%	11.6%	7.3%
% unemployed	2.4%	2.3%	2.3%
% women continuing in the same job	50.3%	73.1%	61.7%
% women employed in another work centre	3.6%	9.7%	6.7%
% women unemployed	1.7%	2.3%	2.0%



% aged <25 continuing in the same job	61.0%	34.9%	48.0%
% aged < 25 employed in another work centre	3.0%	2.7%	2.9%
% aged < 25 unemployed	3.3%	5.3%	4.3%
% aged >45 continuing in the same job	52.4%	74.5%	63.4%
% aged > 45 employed in another work centre	2.4%	7.5%	4.9%
% aged > 45 unemployed	0.0%	3.7%	1.9%

Concerning the data related to women, they fall in line with the overall figures, with 61.7% of women continuing in the same job, 6.7% employed in another work centre and 2% who remain unemployed.

By age groups, those aged under 25 stand out slightly from the general trend. Thus, 48% of them continue in the same job, although the percentage fell significantly between the year 2000 and 2001, decreasing from 61.0% to 34.9%. Furthermore, there is a comparatively greater number of people belonging to this age group who remain unemployed, 4.3% as opposed to 2% for the other groups analysed.

Finally, those people aged over 45 remain in line with the overall figures, with 63.4% employed in the same work centre, 4.9% who are employed in another work centre and 1.9% who are unemployed.

- Situation of the beneficiaries of training six months after attending the training action.

Measure 41.12.1 Aid for travel costs for students of induction and official vocational training.

Measure 41.15.1 Programmes of social guarantee

Measure 42.6.2 Vocational occupational training for the unemployed

Measure 42.7.2 Vocational occupational training for the long-term unemployed

Measure 42.8.2 Vocational occupational training for young people

Measure 43.2.1 Lifelong training for the self-employed, micro-companies and SMEs

Measure 44.10.1 Vocational occupational training for the disabled

Measure 44.10.2 Integrated pathways for the employment of the disabled

Measure 44.11.2 Training for groups at risk of exclusion

Measure 45.16.2 Vocational occupational training for women

Measure 45.17.2 OP training for women entrepreneurs

The following table provides a breakdown of the result of the aids of the European Social Fund in terms of training.

	YEAR 2000	YEAR 2001	TOTAL PERIOD
% in paid employment	39.5%	55.6%	46.5%
% creating a business or self-employed	0.4%	10.0%	4.6%
% unemployed	36.7%	25.4%	31.8%
% women in paid employment	19.5%	28.5%	23.4%
% women creating a business or self-employed	0.1%	4.2%	1.9%
% women unemployed	22.9%	18.4%	20.9%
% aged < 25 in paid employment	11.9%	7.5%	10.0%
% aged < 25 creating a business or self-employed	0.3%	0.2%	0.3%
% aged < 25 unemployed	20.5%	4.0%	13.3%
% aged > 45 in paid employment	1.4%	4.7%	2.8%
% aged > 45 creating a business or self-employed	0.1%	2.6%	1.2%
% aged > 45 unemployed	3.2%	10.1%	6.2%

Following an analysis of the indicators on the group of beneficiaries who have received aids to training, it is worth noting that the majority of them, 46.5%, are in paid employment after 6 months (this percentage has risen from 39.5% in 2000 to 55.6% in 2001).

Only 4.6% of the beneficiaries have taken the step, during the period analysed, of creating a company or arranging their own self-employment, although there is a noticeable trend whereby there are increasingly more people who are prepared to try this alternative, given that in 2000 only 0.4% of the beneficiaries considered it as an alternative, whereas in 2001 they already accounted for 10% of the sum of beneficiaries.

The unemployed constitute another major group of beneficiaries, 31.8%, although the figure has fallen somewhat between the year 2000 (36.7%) and 2001 (25.4%).

Focusing only on women recipients of the aids, it may be concluded that there is no great difference between women who are in paid employment (23.4%) and those who are unemployed (20.9%), although the increase in the rate of women who work in paid employment has increased appreciably between the year 2000 and 2001, rising from 19.5% to 28.5%. On the other hand, there is a downward trend in the figure for unemployed women, which has decreased from 22.9% to 18.9%.

From the point of view of the age of the beneficiaries, in both groups (those aged under 25 and those aged over 45), the circumstance arises whereby there are more people unemployed than working. Whereas in the group aged under 25 only 10% are in paid employment and 13.3% are unemployed, amongst those aged over 45 the percentage of those in paid employment accounts for 2.8% and the unemployed for 6.2%.

Creating one's own company or arranging self-employment do not appear to be highly rated options by those people comprising these two age groups, as in the case of those aged under 25, virtually none of the beneficiaries saw this as an option (0.3%) and almost the same applies to those aged over 45, amongst whom only 1.2% implemented this option. Nevertheless, it should be stated that a significant increase has been noted, from 0.1% to 2.6%, between the year 2000 and 2001.

## ACHIEVEMENTS OF THE DEVELOPMENT

### *Efficiency analysis*

Subsequently, an **efficiency analysis** has been undertaken, in an attempt to compare the unitary costs for the period 2000-2002 by measures, for the unitary costs foreseen for the entire period 2000-2006 and, secondly, from the perspective of the mean unitary costs of CSF Objective 1. We should stress that in various measures the unitary costs have even been much lower than predicted, which may be seen as a positive result, yet it might also suggest that the initial forecast for physical implementation was not overly accurate.

From an overall perspective, unitary costs have been below those forecasted. By funds, noteworthy with regard to **ERDF**, are measures 3.1, 5.10 and 6.4, which record unitary costs above those forecasted for a significant number of their indicators. Regarding **EAGGF-guidance section**, unitary costs have generally been lower than forecasted, although we consider that this analysis has a limited scope in view of the fact that a large number of the indicators have not been made available. Regarding **ESF**, Priority 4 (Priorities 41, 42, 43, 44 and 45) which concentrates the greater share of actions, costs are generally lower than forecasted, although there are differences by measures. Nonetheless, it should be noted that indicators with unitary costs that are higher with respect to forecasts are isolated cases and not a common feature in any measure.

Special mention should only be made of measure 346 (*individuals trained who have attended an environmental module*) which records high unitary costs in the majority of measures, probably due to the fact that these modules were not mandatory until the year 2002. Nevertheless, we should refer to the detailed comments made in the corresponding chapter and in each measure.

## EFFICIENCY RESERVE

Regarding indicators of **efficiency reserve**, the criteria for management and for financial implementation for the assessment of the general efficiency of the intervention, which feature in the provisions for application of the Integrated Operational Programme for 2000-2006, have been amended by the Decision of the Commission C(2003) of 26 March 2003 which modifies 17 Decisions that are contained within the Community Framework for Support 2000-2006 for the Spanish regions of Objective no. 1.

Pursuant to said modification, an appraisal has been made of the systems established in relation to the monitoring, control, interim assessment, project selection criteria and absorption of Structural Funds, whereby we conclude that the provisions have been fulfilled, except with regard the systems of control where the levels of control required for the efficiency reserves have not been attained, although the dates have been arranged and scheduled for the undertaking of the same. Concerning the degree of implementation of the indicators of the efficiency reserve, the objectives outlined have been achieved. Nonetheless, note should be made of indicator 4008 whose efficiency has been recorded at 15.882%, which suggests that there is a need to review its programming.

The financial weight of the measures covered by indicators of efficiency reserve represents more than 50% of the Public Expenditure programmed (58.81%).

In terms of the quality and accuracy of the data employed, it has been confirmed that the information comes from official sources, documents approved by the Commission.

## EVOLUTION OF THE SOCIO-ECONOMIC ENVIRONMENT

Cantabria is a small Autonomous Community located midway along Spain's northern coastline, being the smallest of all the Communities that comprise it. Its geographical location means that it is a Community of required transit in northern Spain.

It has an area of 5,321 Km<sup>2</sup>, which represents 1.05% of Spain's total surface area. Demographic growth over these past 3 years (2000-2002) has stood at 2.06%, recording a density of population of 101.9 inhab./km<sup>2</sup> in the year 2002, registering a slight increase in population density (99.8 in 2000)

The birth rate in Cantabria in 2001 is 8% lower than the average for Spain (10.03%) and the mortality rate is 9.85%, higher than the average for Spain (8.91%), which represents a negative vegetative growth for Cantabria (-1.85%), whereas the vegetative growth for Spain is positive (1.12%), which means a greater ageing of the population in comparison to the average for Spain.

The performance of the labour market over these past three years (2000-2002) has been evolving positively, registering a noticeable fall in the unemployment rate since the year 2000, decreasing from 14% to 10.1%, lower than the average for Spain.

In addition, rates of activity have been on the increase (2000-2002), although they continue to be lower than the national average.

By genders, the unemployment rate for women has registered the better performance. Whereas in the year 2000 it almost tripled the unemployment rate for men (21.8% as opposed to 8.55%), in 2002 it is slightly above twice that for men (15.1% as opposed to 6.9%), and below the national average (17%)

Likewise, the unemployment rate for young people (between the ages of 16 and 25) continues to be over twice the unemployment rate for adults, although it has fallen significantly from 39.3% in 2000 to 26.1% in 2002, for young people aged between 16 and 19, and from 29.3% in 2000 to 22.8% in 2002, for those aged between 20 and 25.

Therefore, although since 2000, the initial year of the Operational Programme for Cantabria, the situation of young people and women has improved, they continue to be the two main groups in Cantabria requiring measures of employability.

Regarding the economic evolution of Cantabria, during the last quarter of 2002, the slowdown in economic growth persisted in Cantabria, whose activity in turn, being more open to the outside and with minor temporal fluctuations, is influenced by the national and international economic situation, in which the main characteristic at this moment in time is uncertainty.

According to data from the Regional Accounts for Spain (Base 1995 - INE), the growth of Cantabria's economy in 2001 amounted to 2.8%, the same as for Spain overall. Nonetheless, in 2002 Cantabria's economy grew less than the Spanish average. There is only a small difference, as the GDP for Cantabria increased by 1.9% as opposed to the national average of 2%.

The accumulated growth of the GDP in the Autonomous Community for the period 1995 and 2001 was higher than the national average, at 27.34% against 23.8%, respectively. This accumulated growth continues to be higher than the national average between 1995 and 2002, registering 29.1% against 26.4% nationally, which makes Cantabria the seventh region in terms of largest growth.

The relative weight of the Autonomous Community of Cantabria within Spain's economy as a whole has not undergone major changes in recent years. It remains at the same level as in 1995. Between 1995 and 2001 its relative involvement has increased by 0.04 points to 1.29%.

Between 1995 and 2001 Cantabria recorded the highest growth in its per capita GDP in relation to the national average (Spain=100), by increasing from 93% in 1995 to 98.25% in 2001

Likewise, the estimate for Spain's GDP per inhabitant in 2002, measured in terms of parity of purchasing power (PPP) has stood at 84% of the average for the European Union, with Cantabria being one of the Autonomous Communities that has registered highest growth in this index between 1995 and 2002, standing at 83% of the average for the European Union, a difference of 10 points with regard to 1995.

According to Spain's Central Business Directory (DIRCE), pertaining to the National Institute of Statistics (INE), excluding companies from the agricultural and fisheries sector and departments of the administration, of the 33,024 companies in the Autonomous Community of Cantabria, 32,997 are SMEs (0 to 249 employees), which represents 99.92% of the total number of companies. 94.55% are micro-companies (0 to 9 employees) and 53.13% companies have no employees. The number of large companies is very low and is far removed from the national average, 0.08% against 0.13%.

59.59% of the companies in Cantabria carry out their business in the service sector, 28.64% in retailing, 13.53% in construction and the remaining 7.25% in industry. The greatest difference with regard to Spain occurs in the industrial sector, where the difference is close to two percentage points.

The evolution of Spanish companies between 1996 and 2002 reveals that the Autonomous Community of Cantabria has recorded a net growth of 3,200 companies, which represents a growth of 10.73% and an average annual growth of 1.79%. A growth that is below the national average.

Regarding the recent evolution in Cantabria, between 2001 and 2002, there has been a net creation of companies that amounts to 738 productive units, all of which are SMEs. Noteworthy within this category is the creation of companies of between 1 and 9 employees. The greater relative increase occurs with medium-sized companies (50 to 249 employees). By sectors of production, the greater increase in businesses occurs in construction, which rises by 6%. It is followed, at 2.54%, by the growth in the service sector.

According to statistics from Tourist Movements at Frontiers FRONTUR, prepared by the Spanish Institute of Tourist Studies (IET), the total number of tourists received in Cantabria in 2002 amounted to 195,992, which represented a growth of 8.1% compared to 2001 and accounts for a relative share of 0.4% of the total number arriving in Spain in 2002.

In addition, the results of the Survey of Hotel Occupation of the INE indicate that between 2000 and 2002 Cantabria has seen the net creation of 34 hotel establishments, which represents an increase for these two years of 6.7%.

Insofar as rural tourism is concerned, Cantabria features at the head of Spain's offer. Between 2001 and 2002, there has been a net creation of 682 establishments of rural tourism, which represents an increase of

26%. Regarding the number of overnight stays in rural tourism, between 2001 and 2002, there has been a noticeable increase, of 16%, exceeding the Spanish average (12%). Accommodation in establishments of rural tourism is normally made at weekends or in the summer months and largely involves Spanish people, who account for 92.23% of the overnight stays as opposed to 7.76% for foreigners.

Regarding foreign trade, in 2001 Cantabria was 21<sup>st</sup> in the ranking for exports by provinces. In 2001, exports from Cantabria amounted to 1,521 million euros, 5.3% more than in 1999 and with a relative share of 1.2% of Spain's total exports. By sectors, the largest export involved capital goods, at 39.7%, followed by the sector of semi-manufactured products at 20.3%.

Likewise, imports into Cantabria in 2001 amounted to 1,626 million euros, which represents a growth of 11.5% compared to 1999 and a relative share of 0.9% of Spain's overall imports. By sectors, semi-manufactured products are the largest imports, at 31.3%, followed by capital goods at 22% and the car sector at 22.9%.

The system of regional innovation presents major weaknesses, but positive progress is being made through the coordination of the Industrial and Technological Plan for Cantabria for the period 1998-2001 and of the Strategic Plan for Technological Development for Cantabria 2002-2006, which constitute an effort to adapt and improve the region's competitive environment.

Thus, the resources allocated to R+D activity between the years 2000 and 2001 have been increased by 28.85%. These resources represent, in 2001, 57.93 % of the GAV, eight points more than in 1999. Expenditure on R+D /inhabitant has risen from 47.92% to 56.54%. Likewise, the personnel employed in R+D over the total active population has risen from 0.42% in 1999 to 0.47% in 2001 and the number of research personnel over the total active population has risen from 0.30 in 1999 to 0.34 in 2001.

Elsewhere, the expenditure on information technology has risen from 0.63% in 1999 to 0.70% in 2001. Between 2001 and 2002, the number of personal computers installed in homes in Cantabria has risen by 12,264 units, which represents a relative increase of 27.94%.

In terms of basic services, note should be made of the important progress made in terms of communications and environmental infrastructures.

Cantabria reveals a certain shortfall in terms of communications, a situation that hinders its economic and social development. In order to solve this problem there are already major projects for improving and extending transport infrastructures. Amongst those actions that are currently underway, note should be made of the major headway made on the dual carriageway, the Autovía del Cantabro. Consequently, there has been an increase from 487.13 km/1000 km<sup>2</sup> of roads in 2000 to 490 in 2002. Likewise, there has been an increase from 22.74 km/1000 km<sup>2</sup> of motorway or dual carriageway in 2000 to 29.32 km/1000 km<sup>2</sup> in 2002.

Similarly, improvements have been made in railway transport as a result of agreements subscribed between the Regional Government and the rail operators RENFE and FEVE, whereby there has been an increase from 23 km/1000 km<sup>2</sup> of track in 1997 to 64.74 in 2002.

Regarding the degree of digitalisation of the lines, there has been an increase from 81% of digitalised lines in 1996 to 100% in 2002.

There has also been an improvement in environmental infrastructures through the coordination of the Hydraulic Plans, Sanitation and Waste Water Treatment Plans and Urban Solid Waste Plan that currently exist in Cantabria. This is reflected in the increase in urban solid waste treated in Cantabria, rising from 221,823 tonnes in 2000 to 238,047 tonnes in 2002, as well as the increase in the population connected to waste treatment networks, 24.78% in 1999 compared to 45.66% in 2002 or the increase in the percentage of waste water treated, which has risen from 16.08% in 1999 to 88% in 2000.

## INCIDENCE AND IMPACT

### *Incidence on the socio-economic environment*

An analysis has been made of the influence on the main socio-economic spheres

#### **- Incidence on the labour market -**

The labour market in the Autonomous Community of Cantabria has evolved even more favourably in 2000-2001 than the Spanish average, returning a significant increase in the active population, a major rise in employment and a fall in the rate of unemployment. During 2002, special note should be made of the positive performance of the labour market in Cantabria, despite the global economic slowdown.

Regarding employment, Cantabria experienced a steep rate of growth (8.64 %), even surpassing the figure for the year 2000 (7.76 %), and a rate of employment that has risen from 40.62% in 2000 to 46.02 % in 2002, testifying to a high level of productive activity.

Moreover, attention should be drawn to the significant fall in the unemployment rate since 2000, the year in which the Operational Programme was implemented, dropping from 14 % to 10.68%.

In addition, the number of those affiliated to the Social Security has risen from 180,200 in 2000 to 191,400 in 2002.

This market scenario is in part due to the active policies affecting the labour market pursued by the Government of Cantabria and co-financed by the European Social Fund in the present Operational Programme through Priority IV (Priorities 41, 42, 43, 44 and 45) and Measure 1.8, which has encompassed:

- Aids to employment
- Aids to self-employment
- Vocational professional training
- Professional-educational training
- Lifelong training

All these actions, which have benefited 15,472 people over the period comprised between the years 2000 and 2002, have contributed to the favourable state of the labour market arising over this period.

Elsewhere, one of the shortfalls identified in the SWOT analysis was the major *segmentation of employment by gender*. Active policies affecting the labour market pursued by the Government of Cantabria and co-financed by the European Social Fund in the present Operational Programme have placed special emphasis on this group through specific measures that target it directly (measures 45.16, 45.17 and 45.18) or by means of the priority selection of these groups in other aids to employment and training.

Considering all the measures of the POIC designed to encourage new contracts and self-employment during the period 2000-2002, 3,815 new jobs have been created, of which approximately half (56.9%) have applied to women.

Likewise, of the total number of beneficiaries of aids to employment and training, practically half (49.0% of the overall aids) applied to women.

The unemployment rate amongst women has returned the best performance. Whereas in the year 2000 it almost tripled the rate for men (21.80% compared to 8.55%), in 2001 it only doubled it (18.91% and 7.94%, respectively), and in 2002 it is now less than double the rate for men (14.04% compared to 8.57%), as well as the national average (17%).

Another of the pillars of the strategy of the POIC has been to decrease the *major segmentation of employment by ages*, which mainly affects those aged under 25 and those over 45. Accordingly, there has been a favourable evolution in the labour market for these groups, instigated by the active policies

affecting the labour market pursued by the Government of Cantabria and co-financed by the European Social Fund, which have given priority to these groups through specific measures (measures 42.7 and 42.8) and by means of the priority selection of these groups in other aids to employment and training.

An analysis by ages leads to the recognition of the importance of the group of people aged under 25, who account for 29.9% of the beneficiaries of aids to employment and training and the more measured presence of those aged over 45, who account for 9%. The POIC has had its bearing on the positive evolution of this group on the labour market in Cantabria.

Reintegration within the market of the *group of the Long-Term Unemployed* has also been furthered by means of measure 42.7. which has provided aid to 1,245 people over the period 2000-2002. Furthermore, 13.8% of the aids have been allocated to the long-term unemployed. These actions have had their influence on the positive evolution of this group over these years on the labour market in Cantabria.

What's more, the POIC has contributed to the *reduction of the temporary nature of employment*, which has come about over these years through the following measures:

Measure 42.6: Aids to employment that require the subscription of permanent contracts.

Measure 42.7: Aids to employment that require the subscription of permanent contracts.

Measure 42.8: Aids to employment that require the subscription of permanent contracts.

Measure 43.3: Specific aids to employment that require the conversion of temporary contracts into permanent ones.

Measure 43.4: That require the subscription of permanent contracts.

Measure 45.16: That require the subscription of permanent contracts or the conversion of temporary contracts into permanent ones.

The contracts arranged under these measures in the period 2000-2002 have amounted to 2,662. By type of contract, 99.7% of the contracts have been subscribed on an indefinite basis and 87.4% are full time. These measures of the POIC that have encouraged a reduction in the temporary nature of employment have had a bearing on regional statistics for the labour market over this period, as they confirm the ongoing improvement in the quality of employment.

In addition, the POIC has furthered the employability of those *people facing specific difficulties* through measures 44.10 and 44.11. 413 disabled people and 395 individuals belonging to groups at risk of social exclusion (migrants, drug-dependents, etc) have benefited from these measures.

The context indicators reveal a slightly favourable evolution of these groups on the labour market, where temporary employment has evolved more favourably.

#### **- Education –**

Through measures 41.12 and 41.15 the POIC has contributed to *reinforcing technical and professional education*. 2,084 people have benefited from these two measures. This sphere has evolved favourably as shown by the context indicators.

#### **- Business development-**

As shown in the indicators, over this period there has been a reinforcing of business capacity. In addition, the number of companies registered with the Social Security has risen from 15,127 in 2000 to 16,177 in 2002. (Source: Min. of Employ. - MTAS). The POIC has contributed to this situation largely through Priority I "*Improving the competitiveness and development of the productive fabric*", and its measures.

This Priority and its measures encompass all the actions designed to improve the competitiveness and productivity of businesses.

*Measure 1.1: Support for industrial, trading and service companies (ERDF):* within this measure, during the period 2000-2002, award has been made of 212 aids for financing projects for creating, modernising or enlarging companies and activities in the industrial and service sector, of which 98% have been SMEs.

*Measure 1.2: Improvement of the processing and marketing of agricultural produce (EAGGF-Guidance Section):* this measure has catered for subsidising investments that help to improve competitiveness and the value added of the output of food and agricultural industries, thus contributing to the general objectives of the modernisation of the business fabric and the consolidation and creation of jobs in industry.

34 companies have benefited from the measures as a whole, of which 33 fall under the category of SMEs.

*Measure 1.3: Provision and adaptation of productive areas and of services to companies (ERDF):* the objectives of this measure have involved backing the creation and modernisation of business infrastructures, increasing the offer of land, industrial facilities and the creation of new business initiatives. In order to achieve these objectives, the actions that comprise this measure have focused on: construction, enlargement and provisioning of Industrial Estates, industrial parks, business nurseries and company service centres. As a result of these actions, the surface area equipped during the period 2000-2002 has amounted to 1,173,435 m<sup>2</sup>.

*Measure 1.8: To encourage the generation of new business that permits the creation of employment (ESF):* the aim has been to provide incentives for the job integration of unemployed people as self-employed workers. Aids to self-employment. The aids contemplated by this measure consist of a lump sum for fixed costs accrued solely through inclusion in the Social Security's Special Arrangement for Self-Employed Workers.

Between 2000-2002 the number of beneficiaries amounted to 561.

*Measure 1.10: Development and promotion of and services for tourist companies (ERDF):* the actions included in this measure are coordinated through the granting of the following aids:

- Aids to the construction, enlargement and refurbishment of tourist establishments
- Aids to ancillary services for the tourist offer: rural tourism.

The result of the lines of aid granted has been to the benefit of 80 companies, all of which are SMEs.

#### **- Development of technological innovation and the information society -**

The resources allocated to R+D, between the years 2000 and 2001 have risen by 28.85%. These resources account for 57.93% of the GAV in 2001, eight points more than in 1999. The expenditure on R+D/inhabitant has risen from 47.92% to 56.54%. Likewise, the personnel employed in R+D over the total population has risen from 0.42% in 1999 to 0.47% in 2001 and the research staff over the total active population has increased from 0.30 in 1999 to 0.34 in 2001.

This evolution has been fostered through actions undertaken within the framework of the POIC in which the whole of Priority II has been included, designed to further and strengthen technological innovation, the information society and telecommunications, without forgetting research and development.

As a result of the actions implemented within this Priority and of measures 2.3 and 2.7, during the period 2000-2002, 42 projects of R+D+I have received joint financing and three centres have been refurbished.

#### **- Territory and Environment -**

There has also been an improvement in environmental infrastructures through the coordination of the Hydraulic Plans, Sanitation and Waste Water Treatment Plans and Urban Solid Waste Plan that currently exist in Cantabria. This is reflected in the increase in urban solid waste treated in Cantabria, the increase in the population connected to waste treatment networks, the increase in the percentage of waste water treated and the volume of water supplied.

Cantabria has made a major commitment to investment in the environment through the POIC, which has largely fallen within the framework of Priority 3 "Environment, natural surroundings and water resources" by means of the following measures:



*Measure 3.1. Supply of water to the population and to economic activities (ERDF):* over the period 2000-2002, 81.31 Km of mains networks have been laid and 8 water storage facilities have been built.

*Measure 3.3. Waste water processing and treatment (ERDF):* over the period 2000-2002, 26.72 km of sewers have been built (diameter < 1.2 m). Likewise, over the same period, 3.93 km. of drainage piping (diameter >= 1.2m) has been laid and plans have been drawn up for the commissioning and furnishing of 3 treatment plants with secondary processing.

*Measure 3.4. Integral management of urban and industrial waste (ERDF):* in order to implement the necessary infrastructures for completing the network of household waste recycling sites comprised within the urban solid waste Management Plan for Cantabria, 16 projects have been included within this scheme for the period 2000-2002, which has involved the implementation of 12 household waste recycling sites, deploying 159 selective containers for urban solid waste.

*Measure 3.6. Protection and regeneration of the natural environment (ERDF):* the aim of the projects included within this measure has largely consisted in the construction and enlargement of parks, green spaces, tracks and countryside paths, activities for the preservation and recovery of biodiversity, construction of centres and facilities for environmental education, which over the period 2000-2002 have resulted in the restoration of 66,683 m<sup>2</sup> of natural areas and the conditioning of 4,887m of countryside paths.

*Measure 3.10. Environmental actions stemming from the preservation of the landscape and the farming economy (EAGGF-Guidance Section):* the main aims of this measure have been to combat desertification and erosion, the preservation of protected natural areas and the sustainable use of the biodiversity and prevention against agricultural-livestock pollutants. Actions have been undertaken, for the sum of the measures, affecting 1,762 hectares in Cantabria.

#### **- Tourism-**

The actions framed within the POIC have contributed to the favourable evolution for this sector that is revealed by the context indicators, through the following measure:

*Measure 1.10: Development and promotion of and services for tourist companies (ERDF):* the actions included in this measure are coordinated through the granting of the following aids:

- Aids to the construction, enlargement and refurbishment of tourist establishments
- Aids to ancillary services for the tourist offer: rural tourism.

The result of the lines of aid granted has been to the benefit of 80 companies, all of which are SMEs.

#### **- Social installations -**

There has been a significant improvement over this period regarding land-based infrastructures. The POIC has had a positive influence on these results as a consequence of the actions undertaken within Priority VI "Energy and transport networks", which caters for measures in matters of road, rail and port infrastructures and other transport systems.

As a result of the actions included in the POIC, during the period 2000-2002 conditioning has been made of 219.61 km of road, 1,407 metres of quayside have been built or improved, a total of 123,076 m<sup>3</sup> have been dredged in ports administered by the Government of Cantabria and the urban development or conditioning has been undertaken of 17,354 m<sup>2</sup> of port facilities. Likewise, as a result of the building of a fishing port and marina in Suances and of a sports and yachting area in Santoña, 75 and 144 new mooring berths have been created, respectively. This amounts to a total of 219.

During this period, construction work has been completed on one coach terminus and two others are being built, as well as work on the improvement and refurbishment of a further three bus stations. Furthermore, plans have been drawn up for the introduction of 79 bus stops.

### *Contribution of the Structural Funds to the European Employment Strategy*

With Regulation 1784/1999, the ESF became the main financial instrument of the European Employment Strategy, of the Directives on Employment and of the National Employment Plans. The support of the ESF consequently makes a significant contribution to the achievement of the targets of Lisbon and Stockholm for 2010 (an overall rate of employment of 70%, a rate of employment for women of 60% and a rate of employment for older workers of 50%).

In Cantabria, this link between the aid of the ESF and the European Employment Strategy has its expression in the “Integral Operational Programme for Cantabria” and the Programme Compendium, in the priorities that contain the interventions co-financed by the European Social Fund. These priorities, which are in turn subdivided into measures, are related to the Pillars and Guidelines of the European Employment Strategy for 2001 and with the National Action Plan on Employment of the Kingdom of Spain for this same year.

### **ESF**

#### *Total financial contribution of the European Social Fund (ESF) to the European Employment Strategy (ESE) during the years 2000, 2001 and 2002.*

It may be stated that the contribution of the ESF to the EES over the years 2000, 2001 and 2002 has amounted to 15,004,508.96 euros.

To conclude, a comparative analysis of the contribution of the ESF by Pillars reveals that the largest allocation has been for improving employability (Pillar I), followed by Pillar III for encouraging the adaptability of business and their employees, Pillar II for developing entrepreneurship and Pillar IV for strengthening equal opportunities policies for women and men.

In short, in each of the years 2000, 2001 and 2002 the same policy has been applied for the support of the four Pillars of the European Employment Strategy. Accordingly, the relative importance of each Pillar is the same over the two years analysed, a circumstance that ensures the continuity of the trend imposed by the Integrated Operational Programme for Cantabria.

#### *Conclusions on the physical implementation of the European Social Fund and its contribution to the European Employment Strategy over the years 2000, 2001 and 2002*

Through its contribution to various Pillars of the European Employment Strategy, the European Social Fund has provided support for **15,472 people** over the years 2000, 2001 and 2002 (6,176 in 2000, 5,739 in 2001 and 3,557 in 2002).

Furthermore, an analysis of the beneficiaries **by gender** shows that the backing for women has meant **8,217 women beneficiaries**, which is 53.11% of the total number of beneficiaries. Regarding annual figures, women have accounted for around 50% of the beneficiaries in each one of the three years analysed.

To conclude, an analysis has been made of the implications of the contribution made by the ESF through the POIC, regarding the overall physical and financial implementation undertaken over this period throughout the whole of the Autonomous Community (within the POIC) in relation to each one of the Pillars addressed, in order to identify the Community’s contribution.

Worthy of note is the fact that the data corresponding to the years 2001 and 2002 do not include the data for actions undertaken in those years but which have been paid the following year, in accordance with the accounting legislation of the Autonomous Community.

### *Pillar I. Employability:*

Those involved in active measures financed by the ESF through the POIC have accounted for 24% of the total number of beneficiaries throughout the whole of the Autonomous Community in 2000 and for 18% in 2001. These results indicate an average Community contribution of 21% in the period for which information is available (2000-2001).

The contribution of the ESF through the POIC in the period 2000-2002, in this Pillar, accounts for 66% of the total expenditure financed within the framework of the POIC in the Autonomous Community.

### *Pillar II. Developing entrepreneurship:*

Regarding the number of companies registered with the Social Security, the Community's contribution has accounted for 1% of the companies incorporated in the year 2000 in the Autonomous Community, 1.5% in 2001 and 0.9% in 2002. The average Community contribution for the period 2000-2002 is 1.2%.

The contribution of the ESF through the POIC in the period 2000-2002, in this Pillar, accounts for 70% of the total expenditure financed within the framework of the POIC in the Autonomous Community. (No account has been made of the cost of ERDF and EAGGF in this Pillar).

### *Pillar III. Encouraging adaptability of business and their employees:*

The Community's contribution through the POIC, regarding the number of workers in lifelong training in Cantabria for the year 2000 has accounted for 4.3% and 76% for 2001. The Community's contribution over the period 2000-2001 (2002 not available) has stood at an average of 10%.

The Community's contribution of the ESF through the POIC, regarding the number of contracts converted into permanent ones in Cantabria has accounted for 22% in 2000, 11% in 2001 and 7% in 2002. The average Community contribution for the period 2000-2002 has been 12%.

The contribution of the ESF through the POIC in the period 2000-2002, in this Pillar, accounts for 70% of the total expenditure financed within the framework of the POIC in the Autonomous Community.

### *Pillar IV. Strengthening equal opportunities policies for women and men:*

The Community's contribution of the ESF regarding the number of unemployed women included in measures of Employment Action in Cantabria, has accounted for 3.8% in 2000 and 2.5% in 2001. The average for the period 2000-2001 has been 3%.

The contribution of the ESF through the POIC in the period 2000-2002, in this Pillar, accounts for 66% of the total expenditure financed within the framework of the POIC in the Autonomous Community.

## **ERDF**

### *Financial and physical implementation*

The support provided by the ERDF to the European Employment Strategy over the period analysed has consisted of a contribution of 129,077,832.70 Euros.

It should be noted that measures 4.1 "Construction, refurbishment and provisioning of educational and training centres", 5.9 "Social and sanitary infrastructures and installations", 5.10 "Sports and leisure facilities" and the whole of Priority 6 and Priority 9 do not fall within any Pillar.

Half of this sum has been allocated to *improving the competitiveness and development of the productive fabric* (Priority 1) and 24.51% of the resources have gone to *local and urban development* (Priority 5). Furthermore, Priority 3 *environment, natural resources and water resources* has received 19.02% and, finally, Priority 2 *society of knowledge* has been the one receiving the least resources from the ERDF, 6.47%, within the overall support granted to Pillar I.

Regarding physical implementation, the contribution of the ERDF has meant the creation of 2,431 jobs and the maintenance of a further 6,306.

### ***EAGGF***

The support provided by the EAGGF to the European Employment Strategy over the period analysed has consisted of a contribution of 51,232,879.52 Euros.

Over half this amount (52.32%) has been allocated to *agriculture and rural development* (Priority 7) and 36.63% of the resources have gone to *environment, natural surroundings and water resources* (Priority 3). In addition, Priority 1, *improving the competitiveness and development of the productive fabric*, has received 11%.

The contribution of the EAGGF to the European Employment Strategy has meant the creation of 339 jobs and the maintenance of a further 1,072.

Finally, from the interviews involving the coordinators-managers and end beneficiaries concerning the European Employment Strategy, practically all those interviewed are aware of it, although the knowledge of the end beneficiaries is restricted in some cases to the mere existence of the document that establishes the basic Pillars of the European Employment Strategy.

### *Incidence on Rural Development*

Compliant with the Commission's Regulation 1750/199 of 23 July, whereby provisions are laid down for the application of Council Regulation 1257/1999 on aid to rural development to the account of the EAGGF and the Commission's Regulation 445/2002, whereby provisions are laid down for the application of 1257/1999, which stipulate that the appraisal of the programmes of rural development 2000-2006 financed to the account of the EAGGF should be undertaken according to recognised methods of assessment and reply to common assessment questions drawn up by the Commission, attempts have been made to respond to said common questions.

Once selection has been made of the Chapters and the most pertinent common questions applicable to the POIC, the following conclusions have been reached, regarding the incidence of the actions co-financed by the EAGGF-Guidance Section in the rural development of Cantabria.

## CHAPTER I. INVESTMENTS IN AGRICULTURAL HOLDINGS

Specific questions on the Chapter:

Regarding the first two questions: **Question I.1. To what extent have the subsidised investments raised the income of the beneficiary farmers?** and **Question I.2. To what extent have the subsidised investments contributed to a better use of the production factors of the holdings?**

In order to answer these questions, surveys have been undertaken involving beneficiaries of aids from agricultural holdings and selection has been made of the line of aids for the *structural improvements and modernisation of agricultural holdings in Cantabria*, which carries the most weight.

The surveys suggest that 70% carried out the investments in order to improve the productivity of the holding and 34% in order to reduce costs. Nevertheless, only 59% of the beneficiaries increased their output in some way as a result of the aids (22% of those who have stated that they have improved their output have done so by <20% and 13% have reduced it by 30-50%) and 36% state that they have experienced a reduction in production costs.

In terms of the economic size of the holdings, 40% have a net annual income of between 6,000-15,000 euros, 20% between 15,000-30,000 euros, 18% over 30,000 euros and 17% < 6,000 euros.

Nonetheless, for the majority of those involved the aids have helped to sustain their income and in many cases, due to the precarious state of the sector in recent years, the aid ensures the mere survival of the holding, avoiding the abandoning of this activity.

The sector is in a delicate situation, as it is difficult to survive without the help of subsidies. On the one hand, the output returned is very low compared to the effort that is made on the holdings, in terms of the number of hours worked per day and the major investments that are required in many cases to modernise the holding.

In the case of dairy farms, these have the added problem of the milk quota, which to a large extent blocks any increase in production. Despite these obstacles, cattle farmers do their best to adapt to market demands, whereby there is a need for the constant modernisation of the holding (enlargement of existing stabling facilities and building of new premises, purchase of machinery to improve working conditions for the farmers, etc.). All this means that the surveys suggest that 91% of the farmers carried out the investment in order to modernise the holding: 40% have rated the project as innovative compared to 60% who consider it an improvement of an aspect that already existed.

**Question I.3. To what extent have the subsidised investments contributed to reorienting agricultural activities?**

In terms of the possible re-orientation of the activities, such as the reorganisation of production or diversification towards alternative activities, the surveys suggest that only 3.9% have carried out the investment in order to diversify their production, re-orientating it to alternative activities such as rural tourism, arts and crafts and leisure. As a result of the aids, 5.2% receive supplementary income through rural tourism.

Likewise, only 1.3% have answered that the aid has led to the opening of new markets, with a certain stagnation being detected in this sense in the dairy market, which is in a majority in Cantabria.

**Question I.4. To what extent have the subsidised investments raised the quality of agricultural produce?**

The surveys suggest that given that a large part of the investments have been aimed at modernising the holding and improving the milk handling process, 54% do believe that there has been an improvement in the quality of the end product (milk, meat) overall. Nonetheless, only 3.2% pursue cattle farming under a label of quality and 4.5% state that the aid has enabled their output to be included under an existing label of quality.

**Question I.6. To what extent have the subsidised investments made agricultural practices compatible with the environment?**

100% of the holdings have had to fulfil certain minimum conditions regarding the environment in order to obtain the aids. Nevertheless, 26% of those questioned stated they had introduced environmental improvements as a direct or collateral objective with the aids. Accordingly, 50% understand that the aid has enabled them to improve in this sense. These improvements have mainly focused on better management and storage of cattle waste. Nonetheless, this has not meant a reduction in the volume of waste generated on the holding.

**Question I.7. To what extent have the subsidised investments improved production conditions in terms of better working conditions and animal welfare?**

Insofar as concerns the improvement in working conditions for the beneficiaries, 79% have answered that these have clearly been improved, given that in the majority of cases the purchase of machinery (tractors etc) has led to the mechanisation of work that was previously performed manually or to a reduction in the time invested.

In addition, the survey has raised the question of the improvement in the standard of living of the holder and their family as a result of the aids. 65% consider that the aids could have improved their standard of living but that the situation and evolution of the sector over these years has means that in practice there has been no improvement in their quality of life in financial terms. A large number of the beneficiaries state that had they known that the market and the sector would evolve in this way they would not have carried out the investment.

Regarding the improvement in animal welfare conditions, all the beneficiaries complied with the minimum rules governing animal welfare as required in the tender. Nevertheless, 52% have replied that conditions have improved, as a large number of the beneficiaries have invested in new stabling facilities for the animals.

## CHAPTER II. AIDS FOR SETTING UP YOUNG FARMERS

Specific questions on the Chapter:

**Question II.1 To what extent has the aid defrayed the setting-up costs?**

**Question II.3 To what extent has the aid influenced the number of young farmers, of both genders, who have set themselves up?**

**Question II.4 To what extent has the setting-up of young people contributed to maintaining jobs?**

In order to answer these questions, surveys have been undertaken involving beneficiaries of aids for setting-up young farmers.

Over the entire period 2000-2002, 195 young people have received aids for setting themselves up, which means 195 new jobs.

Regarding the characteristics of the holders of the farms, 100% are private individuals. 60% are between the ages of 30 and 40, with emphasis on the 25-30 bracket that accounts for 12% and those aged under 25 who account for 17%. Regarding the gender of the beneficiaries, 60% are male and 40% female.

The beneficiaries have accessed the aids through the following channels in approximately equal proportions:

1. Access to exclusive joint ownership of the holding through inheritance, purchase, donation or other similar process.
2. To the joint ownership of a priority agricultural holding
3. Integration as a partner in an associative entity (SAT - Agricultural Processing Companies, mainly)

Furthermore, the aid has accounted for between 80-100% of the overall investment for 32% of the beneficiaries, between 60-80% in 30% of the cases and between 40-60% in 25% of the cases. Finally, in 12% of the cases, it has accounted for 20-40% of the investment.

Regarding the financial sum of the projects, 87% are between 10,000 and 50,000 euros and only 12% are in excess of 50,001 euros.

Regarding the importance of the project, 67% consider it to be very important, 65% state that they would not have carried out the investment if they had not been granted the aid, which confirms the importance and repercussion of these aids in setting up young people.

Insofar as concerns the objectives achieved:

It has led to an improvement in the standard of living of the owner and employees in 82% of cases.

It has led to an improvement in working conditions in 87% of cases.

It has led to an improvement in output to a greater or lesser extent in 93% of cases

It has led to a reduction in production costs in 40% of cases.

It has led to improvements in environmental matters in 57% of cases (storage of cattle waste).

It has led to improvements in animal welfare in 50% of cases.

## CHAPTER VII: IMPROVING THE PROCESSING AND MARKETING OF AGRICULTURAL PRODUCE

We have taken the following results, which respond to the common questions, from the surveys undertaken involving the beneficiaries of aids for the preparation and processing of traditional foodstuffs and of aids for the improvement of the processing and marketing of agricultural produce in Cantabria:

### **Question VII.1. To what extent have the subsidised investments contributed to the enhancement of the competitiveness of agricultural produce through the improved and more rational processing or marketing of said products?**

A significant number of those questioned consider that the investment made has given rise to the following impacts:

- Increase in the appraisal of local products by 20-25%.
- Contribution to the creation of new market outlets for the products.
- Rationalisation of productive processes through cost reduction: reduction of production costs, energy costs, packaging.
- Allowing for the incorporation into the company of new technologies: Purpose:
  - New packaging technologies that will provide access to new markets
  - Data processing, accounting, control, invoicing, artificial driers.
  - Atomisation of dairy by-products for industrial applications.
  - Monitoring of orders through an in-house software program.
- Creation of employment as a result of the aid.
- Improvement in demand for and price of basic agricultural produce as a result of these aids to industry.
- Improved output.
- Obtaining or prospective obtaining of certification under a quality system: 57% of those questioned have obtained ISO 9001 certification or are in the process of doing so.

Those involved in the survey understand that the following benefits have been achieved, but to a lesser extent:

- Significant reduction in waste production in the company.
- Reduction in the consumption of water.
- It permits or will permit production under some existing label of quality (e.g. Beans: Alubias de la Ribera del Saja; Cheese: Queso de Cantabria).
- Incorporation of quality criteria in management.
- The stated requirements for receiving the aid have had a positive effect on other aspects of the company's business: on the control of budgets, delivery dates and financial operations; increase in personnel.

### **Question VII.2. To what extent have the subsidised investments contributed to increasing the added value and the competitiveness of agricultural produce by improving its quality?**

Concerning the activity for fostering and promoting the quality of food and agriculture in Cantabria, a major effort has been made in the Autonomous Community that reveals its objective in this sense, with the recent creation (2000) of an autonomous body attached to the Department of Agriculture and Fisheries: ODECA (Office for Quality in Food and Agriculture). Based on the information provided by this body, it is our understanding that the competitiveness and value added of the products has increased on the grounds of their enhanced quality, which is controlled and prompted from this office. This activity is currently still in its early stages.

- Support and control of designations of origin: there are currently 3 designations of origin.
- Protected geographical indications: there is one at present.

- Promoting Registered Trademarks: ODECA is currently involved in the process that will lead to the obtaining of a registered trademark for marketing several products (meat, *sobaos* - typical sponge cakes, etc.) from Cantabria.
- Eco-farming: The number of holdings in Cantabria devoted to eco-farming stands at 86 producers and 5 industries. The industries produce five kinds of products: animal feeds, bread, marmalade, honey and meat. In the case of honey, for example, besides producing “eco-friendly” honey, they produce “standard” honey. These are still early days for this activity in Cantabria

Following this description of the situation in Cantabria regarding the fostering of quality in food and agriculture, it should be noted that a relatively significant number of beneficiaries of the aids display the label of origin on their products or manifest that the aid is going to help them include their production under some existing label of origin.

Likewise, one of the beneficiary companies of the aids -**El Buen Pastos, SL**- is the sole company in Cantabria that produces a line of eco-friendly milk.

Regarding the obtaining on the part of the beneficiaries of certification under an acknowledged quality system, of the 13 questioned:

- 1 beneficiary has obtained ISO 9001 certification.
- 1 beneficiary had already obtained ISO 9001 certification beforehand.
- 2 beneficiaries are in the process of obtaining ISO 9001 quality certification.
- 2 beneficiaries state that the aid has permitted the inclusion of quality criteria in management.

**Question VII.3. To what extent have the subsidised investments improved the situation in the sector of basic agricultural production?**

In the tenders for aid, a requirement is made for substantiated guarantees that the investments will redound in advantages for the producers of agricultural raw materials.

The surveys involving the beneficiaries suggest that in 100% of the cases the investments have involved an improvement in the demand for and prices of basic products.

**Question VII.5. To what extent have the subsidised investments protected the environment?**

Both lines of aids include in their tender the need to prove that the investments comply with minimum rules in terms of the environment, hygiene and animal welfare.

From the results of the surveys, we conclude that none of the beneficiaries made the investment for specifically environmental reasons, but in 14% of the cases, one result of the investment has been a significant reduction in the production of waste.

CHAPTER VIII. FORESTRY

**Question VIII.1.A. To what extent have forest resources been preserved or improved by the OP, especially through its influence on the use of land and the structure and quality of timber reserves?**

**Question VIII.1.B. To what extent have forest resources been preserved or improved by the OP, especially through its influence on the storage of carbon in forest expanses?**

**Question VIII.2.B To what extent have the subsidised investments allowed forestry to contribute to the economic and social aspects of rural development through the upholding and development of income, employment and other socio-economic functions?**

**Question VIII. 2.C. To what extent have the subsidised investments allowed forestry to contribute to the economic and social aspects of rural development through the upholding, protection and expansion of biological diversity?**



In order to respond to these questions, it should be noted that expenditure in the OP has been shared out amongst a large number of actions within the sphere of forestry, whereby the surface area benefiting from the actions of protection and restoration of land and topsoils has amounted to 31,787.57 ha. The following actions are worth highlighting:

- Forestry and pasturing harmonisation of the countryside.
- Tree restoration and reforestation.
- Processes to favour the regeneration of forest expanses.
- Cultivation of forest nurseries.
- Forestry management for fire-prevention.
- Projects for countryside organisation.
- Demarcation of the countryside.
- Treatment against forest pests.
- Improvement of service roads in the countryside.
- Grants for local corporations and private owners for the development and management of forests.

The reason behind these actions in publicly owned countryside and involving private holdings is to protect the environment and, in addition, increase the yield and profitability of the same. In the case of publicly owned countryside, an important function is the protection and the preservation of the autochthonous forest.

The result has been an increase in forest area, increasing the volume of timber reserves thanks to the planting of new forests and the improvement of those already existing.

These actions of forestry management that involve tasks of clearing, pruning, thinning and treatment of diseases, likewise result in an improvement in the quality of the timber reserves:

There follows a description of the extent to which these actions improve the quality of the timber reserves:

Clearing: it secures the plantation

Pruning: it provides better quality timber, as there are fewer knots.

Thinning: it permits greater growth of the plantations, producing healthier trees for fighting diseases.

Treatment of diseases: it creates healthier plantations

From the perspective of an improvement in social and economic development, these investments have helped to maintain the income of holdings and improve the quality of life and work in the same on the part of private individuals.

Moreover, these actions have led to the diversification of the activities of those people who work in agriculture, helping to make forestry an alternative means of income.

Concerning the creation of jobs, each year the Administration invests in these actions and a series of companies undertake said tasks generating the corresponding employment in the area.

From a more long-term perspective, the income of the beneficiaries develops in response to the development of the holdings, as these plantations have a long growth cycle.

In terms of the protection of the environment, the motive behind these actions is, amongst others, to contribute to redressing the serious problems of erosion that assail Cantabria, to the preservation and

improvement of the land, flora and fauna and water resources, a reduction in the risk of fires and the preservation of the bio-diversity. The actions involving publicly owned countryside clearly have an ecological rationale.

Projects have even been subsidised for the protection and preservation of the autochthonous forest, which would be unviable without the contribution of these aids, A study has been made for purely illustrative purposes of the characteristics of a project whose aim is the protection of bio-diversity: **Project: Regeneration of the hillsides of Río los Vados:** the specific nature of this project lies in the reforestation, within the Saja-Besaya Nature Reserve, of an autochthonous tree (oak), as a model for the preservation of local species in the Autonomous Community.

Regarding the effect of forestry on the uptake of carbon, the amount of carbon absorbed in the short term is very little. In order to obtain these results, a longer wait is required. Nonetheless, one of the functions of these actions is to contribute to reducing the greenhouse effect.

## CHAPTER IX. FOSTER THE ADAPTATION AND DEVELOPMENT OF RURAL AREAS

**Question IX.1. To what extent has the income of the rural population been maintained or increased?**

**Question IX.2. To what extent have the standards of living and welfare of rural populations been maintained thanks to social and cultural activities, improved services or through a reduction in their isolation?**

**Question IX.3. To what extent has employment been upheld in rural areas?**

**Question IX.4. To what extent have the structural characteristics of the rural economy been improved or upheld?**

**Question IX.5 To what extent has the rural environment been protected or improved?**

In order to respond to these questions, a study has basically been made of the repercussions arising from the improvement in the standard of living and welfare of rural populations, the reduction in isolation, the maintenance or increase in income and the maintenance of actions developed over this period in these two spheres:

Rural roads: to improve access to centres of population and agricultural holdings.

Concentration of plots of land: including both the costs of drawing up the projects as well as those for performing the work and reforms required for the reorganisation of the plots.

As a result of the interviews involving managers and the analysis of specific projects, we have reached the following conclusions:

We are therefore focusing on those projects for the concentration of plots that are closely linked to the building of countryside roads that account for a major part of the overall measure.

Insofar as rural infrastructures are a prior requisite for improving the competitiveness of companies that undertake their business in the countryside, this measure helps to reinforce the efficiency of the other measures of priority 7.

The process of plot concentration has been underway in Cantabria for 20 years. In this time, 70% of the land in Cantabria has been concentrated. It is a very long and complicated process that requires major investment, whereby the contribution of Community Funds is vital to the development of the same.

The importance of these actions lies in the fact that the organisation of the territory and the land infrastructures are essential for any subsequent development.

The objectives of these projects are mainly:

- To avoid plots being broken down into small holdings
- To improve communications and access
- To permit the access of farming machinery
- To prevent fires affecting countryside roads
- To regulate ownership
- To increase the output of holdings

The socio-economic consequences that are forthcoming are:

- To improve the working conditions of the inhabitants
- To improve the productivity and profitability of the holdings
- To improve the standard of living of the local inhabitants
- To change mentalities: receptiveness to new ideas
- To create jobs
- To take major steps to prevent environmental risks
- To have a major repercussion on the solution of the rural exodus of young people

There are no district action plans or of any other kind, but rather they are undertaken at the request of those affected and of neighbourhood committees or out of public interest, whereby their geographical distribution is random and they take place throughout the entire territory, although priority is given to eminently rural areas, mid-range and high-lying districts with greater structural problems.

The past few years have witnessed the radical introduction of new technologies in the management of these projects. Cantabria is a pioneer in Spain with the introduction of data processing systems for the management of topography, land distribution, etc.

The development of these infrastructures plays a vital role in territorial equilibrium, the improvement of productive structures related to agriculture, of key importance in a rural environment. Although these have improved significantly in recent years as a result of the major investment made, it is vital, on the one hand, to maintain them and, on the other, to improve and extend them in those areas where there is still a shortfall.

Furthermore, aids have been granted to support the reconstruction of the productive capital destroyed or damaged by natural disasters, which constitutes a guarantee that these exceptional circumstances will not endanger the fulfilment of the objectives of the other measures of rural development. Specifically, they permit the recovery of agricultural output capacity that has been compromised by exceptional circumstances.

Payments have so far been made to offset the losses affecting capital goods on agricultural holdings as a result of gales.

There have been 115 beneficiaries: 57 men, 25 women and 33 companies.

Regarding the protection and enhancement of the rural environment as a result of co-financed actions, besides the major task of prevention of environmental risks through fire prevention, the enhancement of the structure of the countryside returns major benefits in terms of the protection of soils against erosion. Likewise, the POIC caters for a measure whose content expressly encompasses environmental actions stemming from the preservation of the landscape and the farming economy. Actions have been undertaken on 1,762 hectares for the measure as a whole.

The following actions have been of great significance in this measure for the above objective of preserving the landscape and the farming economy:

- Actions in protected nature areas. These are actions for regenerating natural areas, signposting and other measures for the integral appraisal of the resources of the Nature Reserves in Cantabria. These actions have had the following objectives:
  - Reforestation projects
  - Regeneration of the countryside

- Forestry management designed to preserve and improve existing expanses of forest
- Improvement of the road infrastructure: forest tracks
- Construction and improvement of recreational areas
- Implementation of 1 nature study centre

From a more localised approach, treatment and preservation procedures have been performed on specific trees included in the regional register.

- Within the sphere of the protection of wild animals, compensation has been paid for the damage caused by wolves, bears, deer and wild boar, mainly, as a way of making agriculture and cattle farming compatible with the survival of these species. Moreover, the following projects have been undertaken:
  - Surveillance and monitoring of the bear population.
  - Restocking of pheasants (acquisition of 1,300 pheasants for restocking for hunting).
  - Technical assistance in terms of ornithology (project consisting of technical assistance for upgrading the nesting populations of the common petrel).
  - Improvement in hunting: hunting project in Valderredible: consisting in the purchase of 12 cages for the recovery of 2,000 bird specimens.
  - A project for the supply of ten sights for hunting rifles for the control of wild animal populations.
  - Investments have been undertaken at the Ichthyological Centre in Arredondo for the study and improvement of salmonids.
- Projects for the management and recovery of river habitats.
- In terms of forest grazing lands, numerous actions have been undertaken to improve pasturelands on the hillsides, contributing in this way to making cattle farming and forestry complementary.

## HORIZONTAL PRIORITIES

### *Equal opportunities between men and women*

The study has analysed the degree of integration of said principle both in the programming and in the implementation of the POIC.

The **integration of the principle of equal opportunities in the programming** has already been addressed.

Regarding the **integration of the principle at the implementation stage** of the actions, it is understood from the surveys and interviews involving managers and beneficiaries that the majority of these, with the exception of the ESF, consider that they have insufficient knowledge on the meaning and content of this principle and on who the partners are in this area in the Programme.

Likewise, they find it very difficult to further an assessment on the impact of the actions in relation to this principle.

All the actions aimed at both training and employment within the framework of the ESF have carried out this integration in a significant manner.

Regarding the **application in practice of the principle in the projects of the POIC**, the General Directorate for Women maintains that it is informed through the Department of the Economy of the Government of Cantabria and through its participation on the Monitoring Committee, but so far establishment has to be made of any kind of consultation and co-ordination procedure with the project managers, except with the co-ordinators of the ESF at regional level. The reason is that progress is being made in stages. The most urgent task when creating the General Directorate was to lay the foundations for its work; mainstreaming is being introduced on a gradual basis. The 2003-2006 Plain aims to establish the principle whereby said consideration is present in each and every policy, each General Directorate

undertakes positive integration actions and, furthermore, each action embraces integration; but it is still a recent strategy.

Regarding the **practical effects** on equal opportunities, information of a qualitative nature has been provided that enables an assessment to be made of the progress made through the implementation of the programme in relation to the principle of equal opportunities between men and women, according to the five following spheres:

- 1) The visibility of the social contribution of women
- 2) A change in the attitudes and values that society has attributed to women and men
- 3) The reconciliation of the family and working life of men and women
- 4) The presence and active involvement of women in all economic and social spheres
- 5) A change in social structures

In general, the managers have encountered serious difficulty in undertaking this assessment (except in the case of the ESF), which the majority have rated as having a neutral effect for these spheres. Nonetheless, it should be noted that a wide range of actions are carried out in Cantabria integrated within the corresponding Regional Plan for Equal Opportunities between Women and Men and of which only a very small part is financed through the POIC. This means that within the policy of the Government of Cantabria actions involve complementary spheres that are closely linked to the issues that are covered by each measure of the OP, so in the end many impacts have a much greater bearing within the Autonomous Community as a whole.

There follows an **analysis of measure 45.16** (improving the employability of women) in view of the fact that it is closely linked to the integration of women, from where it is understood that the financial efficiency for the overall period 2000-2002 (Implemented /Programmed) has been very high (96%), with implementation made above that programmed in the years 2000 and 2001. Regarding the degree of physical implementation, we may affirm that two of the measure's more representative indicators (304 "individual beneficiaries" and 906 "women beneficiaries" return an intermediate rate of implementation, having accounted for virtually half of the implementation foreseen for the entire period 2000-2006. Regarding indicator 904 "Number of disabled and migrants" the degree of implementation is very high (90%). In relation to the result indicator (954 people employed after six months), it represents 19% of the figure forecasted for 2006, which is a fairly low figure. It should be taken into account that these results refer to the years 2000-2001, as the results for 2002 are not available. In addition, average efficiency in the CSF has likewise been relatively low (29%).

Furthermore, an analysis has been made of **the physical and result indicators provided by the monitoring system application of the administrative unit**, which supplies a much greater breakdown of the information. These are some of the highlights of the results:

#### *1. Aids to employment.*

The beneficiaries of this action are women aged between 25 and 45, with compulsory secondary schooling and who have been unemployed for less than a year. A perusal of the data for the year 2002 reveals that the situation varies somewhat in relation to the previous year, as the beneficiaries continue to belong to the same age group (aged between 25 and 45), but they are mainly women with higher education.

Regarding *the type of contract and the grant received* by the beneficiaries. Here, too, information has been forthcoming for the years 2001 and 2002. The majority of the beneficiaries have arranged a permanent full-time contract in an SME, both in 2001 and in 2002. Regarding the type of grant, these have only been awarded for hiring in SMEs.

Furthermore, information is provided on the *size of the work centres and the sector to which they belong*. In 2001, the service and industrial sectors provided the greatest number of jobs. The work centres are small and in no case exceed 50 employees, although the majority do not have 10 employees. In 2002, the building and service sectors accounted for the aids received by the beneficiaries. The work centres again featured around 10 employees.

Data on the *legal entity of companies* reveal that the majority of the new contracts subscribed over the two years analysed largely involve private companies.

Furthermore, *six months after* being hired, the majority of the beneficiaries continue to be employed in the same work centre and only a minority are employed in another work centre.

## 2. *Training actions*

184 women attended training actions in the year 2000, of whom 107 were aged between 25 and 45. The majority of them had secondary schooling and had compulsory secondary education and were unemployed, although they had almost all been in this situation for less than a year. In addition, the group of beneficiaries included 3 migrants and 2 disabled individuals. The situation in 2001 remained virtually the same as that described for 2000, although the number of beneficiaries was manifestly lower (a total of 61 women received aid).

*Regarding the length of the courses*, 12 courses were organised in 2000, of which 8 lasted for between 100 and 350 hours. Of the 4 courses existing in 2001, 3 lasted for longer than 350 hours and they catered for the training of the majority of the beneficiaries. Finally, in 2002, there have been 2 courses of between 100 and 350 hours with 31 people attending.

The detail of the *professional family* to which these courses belong has been analysed. Thus, in the year 2000 all the courses were attached to the service sector, with half specifically applying to administration and offices and the other half to artistic expression and information. The latter involved a larger number of participants and the courses on administration and offices covered more hours. In 2001, the courses organised corresponded to the industrial sector, and of the 4 courses existing, 3 dealt with arts and crafts and involved practically all the beneficiaries, also accounting for the highest number of hours. Finally, in 2002, the courses organised were geared towards the service sector, divided equally between services to companies and to the community and personnel. Besides, the participants on these courses were seconded to companies within the environmental sector.

As a result of their attendance on vocational training courses and after six months has elapsed, in 2000, 5 women were hired as paid employees, 18 remained unemployed or had pursued professional tasks on an irregular basis and no data were available for the greater part of the beneficiaries. Regarding the type of contract arranged, 3 of them were for less than a year and 2 of them were more than a year, but all the contracts were full-time. The results obtained for the year 2001 varied slightly, as of the 61 beneficiaries, 12 were employed part-time with contracts for less than a year. Regarding the nature of the employment, no companies were set up or self-employment arranged over these two years.

Finally, regarding this measure, surveys have been undertaken involving the beneficiaries of measure 45.16 who have taken part in training actions financed with ESF through the OP, corresponding to the year 2001(3 different courses) These are some of the highlights of the results:

- The majority of those questioned have participated in actions of job orientation.
- The majority of those questioned are fairly or very satisfied with the content of the action.
- 90% of those questioned are currently unemployed, 5% have permanent full-time contracts and the remaining 5% have temporary contracts.
- 50% of those who are currently working have been self-employed or in paid employment since they completed their attendance on any one of the actions of the ESF for  $\frac{3}{4}$  of the time elapsed. Of these, 50% understand that there is correspondence between the content of the actions of the ESF they have attended and their current job.
- Those people in paid employment have not noticed, in relation to prior work experience, any reduction in the work discrimination when finding their job or once in it.
- 100% of those in employment believe that their company is not applying positive measures to favour their equal standing with the men working there.

In order to complete the results of this survey, which was undertaken one year after the end of the courses, we include the results of the surveys involving the beneficiaries of the same courses at the time they completed them, for the purpose of providing the beneficiaries' perspective closer to the time of the course.

The majority of those attending have given a rating of "Very good or good" to the following aspects:

- Fulfilment of the learning objectives outlined at the beginning of the course
- Relationship between the Course syllabus and the objectives outlined
- Assessment of the development of practical training provided on the course
- Various aspects related to the quality of the teaching
- Degree of satisfaction with the training received
- Management of the guidance centre and employability

The worst results have been obtained in relation to the following aspects:

- Opinion on the class materials and teaching materials on the course.
- Premises used for the course.

### *Sustainable development*

*Regarding the integration of the principle of the protection, preservation and enhancement of the environment in the programming:*

Concerning the **regulatory changes** that have been forthcoming over this period within the territorial sphere of application of the OP for Cantabria, which may have affected the spheres of strategy defined, said changes have not altered the environmental strategy outlined but rather constitute a further instrument for implementing said strategy in order to make Cantabria a model of environmental management.

Secondly, attempts have been made to determine whether significant **environmental accidents** have occurred during this period that have substantially altered the environmental situation, in relation to the prior assessment.

The catastrophe of the sinking of the Prestige has constituted the most significant environmental accident over this period, which has altered several of the environmental aspects that were originally propounded. Nevertheless, this catastrophe does not constitute a change in the overall strategy and the objectives pursued, but rather that means will have to be redefined and allocated to solving this problem. There are no plans to include projects within the POIC.

Regarding the possibility of variations in the strategy for Cantabria as a result of significant environmental improvements made over this period, major progress has been made towards environmental objectives outlined in the strategy that have to be completed within the remaining period of the programming (continued progress with the infrastructures for sanitation and water treatment, introduction of selective waste collection throughout the region, completion of the network of household waste recycling sites, creation of park areas, etc.)

Thirdly, an analysis has been made of the **prior environmental assessment** that was performed, which gives an overall idea of the potential environmental impact of the actions foreseen for each measure. In order to validate the prior assessment that was performed initially, we have requested a review of said table identifying of the potential environmental impacts of the Programming.

The comparative analysis of the two leads to the conclusion that no significant changes have been detected with regard the potential environmental impact of the actions. In some cases, certain potential impacts have been identified that were not specified in the prior assessment. There have only been minor differences with regard the assessment by measures.

Regarding the **forecast for corrective measures** in the programme, in the light of the results we can affirm that the prior assessment did in fact foresee and propound a series of corrective measures and the environmental integration for each measure in those aspects in which a negative environmental impact was foreseen, although in some cases the negative impact was not expressly foreseen as being negative, and yet integration measures were determined all the same.

In the measures where a significant negative environmental impact was foreseen, the Programming explicitly contains specific measures to ensure the fulfilment of ecological demands and respect for the environment, both preventive and corrective measures.

*Regarding the integration of the principle of the protection, preservation and enhancement of the environment in the application:*

Selection has been made of a representative range of projects of the measures with a significant negative environmental impact in order to reach conclusions on the degree of integration of the horizontal principle in the implementation:

82% of the projects studied have required an Assessment of the Environmental Impact in accordance with current legislation at both national and autonomous level.

Once a study has been made of the dossiers provided by the Department of the Environment of the Government of Cantabria, it has been confirmed that the official procedures and regulatory stages have been followed accordingly.

Regarding the quality of the studies filed on environmental impact, all of them have obtained a rating of approved environmental impact on the part of the competent authority. Likewise, we have been able to extract the information required by the assessment team of the CSF.

Concerning the establishment of measures supplementary to the EIA on the part of the competent authority, they have been established for 100% of the projects.

Regarding the prior contemplation of a monitoring system for the corrective measures established, based on the information contained in the dossier, there is evidence of monitoring on over half the projects submitted to the EIA. Nevertheless, we have detected variations in terms of the degree of exigency and detail required by the monitoring system.

In the light of the dossiers, the appraisal of the monitoring of the corrective measures may be rated as AVERAGE, with evidence provided in several dossiers that these measures are indeed effectively monitored and controlled by the authorities (in situ inspections, fines, etc.).

Regarding the measures financed by EAGGF, we have encountered serious difficulties in availing ourselves of information about the projects.

Finally, a specific study has involved the measures closely linked to the environment:

PROCESSING OF SOLID WASTE (measure 3.4)

TREATMENT OF WASTE WATERS (measure 3.3)

An analysis of both these leads to the following conclusions

- As a result of the regulatory changes occurring over this period, the environmental strategy of Cantabria has not been modified but rather strengthened with these instruments, as a further means of attaining the objective of making Cantabria a model of environmental management.
- Regarding the application of the indicators established through the monitoring system: it is highly significant. The indicators are appropriate, easily quantifiable and provide an overall view of the undertakings, results and progress in this sphere.
- We may affirm that the rate of physical implementation of the indicators is high in relation to that foreseen for the period 2000-2006.

Finally, study has been made of the involvement of the environmental authorities in the development of the OP. This may be deemed as either sufficient or significant in relation to the following aspects:

- Involvement of the environmental authorities in the assessment process
- Involvement of the environmental authorities in the monitoring process



- Definition of the duties of the environmental authorities in the programming
- Definition of the tasks of the environmental authorities in the programming
- Coordination between environmental authorities and those responsible for the programme
- Allocation of human resources by the environmental authorities for environmental monitoring
- Allocation of human resources by those responsible for the programme for environmental monitoring
- Professional qualifications of the environmental authorities designated for environmental monitoring
- Professional qualifications of those responsible for the programme for environmental monitoring
- Dedication of the environmental authorities designated for environmental monitoring
- Dedication of those responsible for the programme for environmental monitoring

Nonetheless, it should be noted that there is currently no mechanism for co-ordinating the Department of the Environment with the various Departments involved in the management of the environmental monitoring of the projects by measures. It would be advisable for the Departments to have criteria determined by the network of environmental authorities for the selection of projects and environmental integration and for the establishment of a mechanism for exchanging information between the Department of the Environment and the other Departments involved in the management.

It has come to our attention that plans are in place to create a Group solely dedicated to the environment in Cantabria for the purpose of undertaking the environmental monitoring of the projects, which will adopt, and follow, the example of procedure that is determined by the network of environmental authorities.

### *Information Society*

Regarding the integration of said principle in the application of the POIC, regarding the actions of the ESF, the following conditions have been reached:

- It is deemed that there are a sufficient number of training specialities in the courses on offer pertaining to the sphere of information and communications technologies.
- The training actions in other specialities include the appropriate module of ICTs: The majority of the courses embrace new technologies. In those in which the subject is not conducive to this, more general modules of ICT have been included. Nevertheless, in many cases the feeling is that the courses are overburdened with these kinds of modules.
- New information and communications technologies are being sufficiently applied in management of the Board of Employment: gradual progress has been made over these years in computerising management.

Regarding the measures subject to the official tender for aids or plans (Priority 1 and 2 mainly) it has been confirmed that these criteria appear in the documentation available (e.g. tenders for aids): Measure 1.1, 1.2, 1.10, 2.7, 2.3.

Regarding knowledge on the priority mainstreaming of the Information Society on the part of the managers, the response has been affirmative for the most part. When questioned likewise on the degree of application of said principle to the specific project, the majority have replied that the projects have had a positive bearing on the information society and that said integration has been moderate or strong (analysis of cases undertaken in measures 3.1,5.8, 2.7 and 2.3). Nonetheless, it should be noted that measures 7.3 and 7.4, which have been analysed through surveys involving beneficiaries of aids to the modernisation of agricultural holdings and to the setting-up of young people, suggest that they have not led to the integration of new technologies within the holdings.

Special mention should be made of measure 2.7, which focuses its objective on this specific content: the aim of this measure is to foster the use of information and communications technologies in all spheres of economic and social life, paying special attention to public services, facilitating access for SMEs and the public at large to advanced information services.

The actions to be developed are implemented either directly by the Regional Administration itself or through agreements with public or private sector companies in order to reach the objectives pursued.

Regarding the financial implementation of this measure, expenditure over the period 2000-2002 has amounted to 4,540,522.02 euros, which represents 30.6% of the expenditure foreseen for this period. This is a relatively low return but it is expected to increase over the remaining years of the programming.

Regarding physical implementation over the period 2000-2002, as a result of the actions undertaken within this measure, 75 network centres have been set up, 178.57% over those foreseen for the period 2000-2006 and 98% over those foreseen for the period 2000-2002 and the connection points in communications installed have amounted to 160, 1,066.67% over those foreseen for the period 2000-2006 and 95% over those foreseen for the period 2000-2002.

Induced private investment amounts to 268% of that foreseen for the entire period (2000-2006). The SMEs that have access to the services created account for 946% of those foreseen for the entire period and 100% of that foreseen for 2000-2002. The population aged >14 connected to the internet stands at 105% over the figure foreseen for 2006.

These data confirm that programmed expectations for the period 2000-2006 have been exceeded in all cases.

To conclude, it may be stated that all these actions of the POIC have influenced the good performance of the context indicators referring to technological development, which reveal a favourable evolution for this period 2000-2002 within this sphere in Cantabria.

It may finally be stated that the POIC is integrating this mainstreaming principle in the way the CSF foresaw, specifically developing training priorities, access for the unemployed, students and employees of SMEs to new ways of working, the development of the business fabric of SMEs in this field, the adaptation for people facing difficulties and dissemination within the local environment, in addition to furthering the significant involvement of women.

*Regarding the integration of the principle in the programming, all the measures have included it in one way or another with the exception of the following:*

- Measure 1.8: Favouring the generation of activity that permits the creation of jobs
- Measure 3.3: Sanitation and treatment of waste
- Measure 3.4: Integral management of urban and industrial waste
- Measure 3.6 Protection and regeneration of the natural environment
- Measure 3.9 Forestry
- Measure 3.10: Environmental actions stemming from the preservation of the landscape and the farming economy
- Measure 5.3: Infrastructure and collective services in municipalities of < 20,000 inhabitants
- Measure 5.10: Sports and leisure facilities
- Measure 43.3: Upholding the consolidation of existing employment
- Measure 43.4: Fostering the processes of modernising public and private organisations that favour the creation and stability of employment
- Measure 45.18: Combating horizontal and vertical segregation in addition to wage discrimination and favouring the reconciliation of family and working life
- Priority VII (except 7.5): Rural development

*Regarding the integration of the principle in the application of the POIC:*

Regarding the measures of the ESF that foresee its integration in the programming, it has been confirmed that it is being applied in practice.

Regarding the remainder of the measures, the information available has confirmed the integration of said principle in the official tender for aid or in the projects included in the POIC for the following measures:

Measure 1.1: Support for industrial, trading and service companies  
Measure 1.2: Improving the processing and marketing of agricultural produce  
Measure 1.10: Development, promotion and services involving tourist companies  
Measure 2.7: Information society  
Measure 3.1: Supply of water to the population and to economic activities  
Measure 41.1: Construction, refurbishment and provisioning of educational and training centres  
Measure 5.5: Promotion of and support for initiatives in local development  
Measure 5.8: Preservation and rehabilitation of the historical, artistic and cultural heritage  
Measure 2.7 has been the one specifically programmed for attending to this priority of the Information Society.

All these actions integrated within the POIC have had a positive influence on the favourable evolution of this sphere that is revealed in the context indicators.

RAPPORT D'EVALUATION INTERMEDIAIRE  
DU PROGRAMME OPERATIONNEL INTEGRE DE CANTABRIE

**-RAPPORT D'EVALUATION-**

Octobre 2003

<b>1. Résumé Exécutif</b>	<b>6</b>
<b>2. Approche Méthodologique Adoptée et Origine des Données Utilisées</b>	<b>60</b>
<b>3. Articulation Stratégique</b>	<b>65</b>
3.1 Révision AFOM	65
3.2 Vigueur de la Programmation	71
3.2.1 Fondement et structure des objectifs	71
3.2.2 Pertinence de la programmation	72
3.2.3 Révision de la cohérence	73
3.2.4 La valeur stratégique des objectifs du CCA. Analyse des Interrelations et synergies	79
3.2.5 Evaluation générale de la stratégie de développement élaborée : Analyse de la cohérence externe	82
<b>4. Articulation Institutionnelle</b>	<b>84</b>
4.1 Introduction	84
4.2 Gestion Opérationnelle	85
4.2.1 Adéquation de la répartition des compétences	85
4.2.2 Dotation de ressources humaines et d'équipements	85
4.2.3 Evaluation des mécanismes de coordination	86
4.3 Gestion de la Programmation	87
4.3.1 La question des programmes monofonds par rapport aux programmes plurifonds	87
4.3.2 Participation des agents socio-économiques à la programmation	87
4.3.3 Etude des directives communautaires en matière de priorités horizontales	87
4.3.4 Coordination entre les interventions cofinancées par les Fonds Structurels et par le Fonds de Cohésion	88
4.4 Procédures de suivi du POIC	88
4.4.1 Evaluation sur la pertinence des indicateurs	88
4.4.2 Qualité et fiabilité du système de suivi. Information de suivi et collecte des données	90
4.4.3 Evaluation sur la composition et le fonctionnement du Comité de Suivi	93
4.4.4 Le rôle de l'évaluation intermédiaire	94
4.4.5 Application des critères de sélection des projets	94
4.4.6 Système d'information, de diffusion et de publicité	98
4.5 Gestion Administrative et Financière	101
4.5.1 Adéquation des circuits financiers	101
4.5.2 Gestion des Paiements des aides communautaires	102
4.5.3 Evaluation de la rapidité des démarches administratives	102
4.5.4 Mécanismes de contrôle	103

<b>5. Présentation de l'exécution financière et physique</b>	<b>105</b>
5.1 <i>L'exécution du POIC</i>	105
5.1.1 Exécution financière par axe, mesure, Fonds, Administration et année	105
5.1.2 Efficacité financière	108
5.1.3 Données d'exécution par rapport à la règle N + 2 (Article 31 du Règlement 1260/1999)	118
5.1.4 Principales réalisations	118
5.2 <i>L'exécution financière et physique des axes et mesures</i>	134
5.2.1 Axe 1 : Amélioration de la compétitivité et du développement du tissu productif	134
5.2.2 Axe 2 : Société de la connaissance (Innovation, R&D, Société de l'Information)	146
5.2.3 Axe 3 : Environnement, milieu naturel et ressources hydriques	149
5.2.4 Axe 4 : Développement des ressources humaines, employabilité et égalité des chances	159
5.2.5 Axe 5: Développement local et urbain	200
5.2.6 Axe 6: Réseaux de transport et d'énergie	211
5.2.7 Axe 7: Agriculture et développement rural	217
5.2.8 Axe 9: Assistance technique	241
5.2.9 Tableaux d'évaluation des Indicateurs du FSE	246
5.3 <i>Les résultats de la stratégie de développement</i>	260
5.3.1 Présentation des principales réalisations et résultats par territoire physique	260
5.3.2 Evaluation de l'efficacité	263
<b>6. Réserve de performance</b>	<b>273</b>
<b>7. Evolution de l'environnement socio-économique</b>	<b>278</b>
<b>8. Retombées et impact</b>	<b>284</b>
8.1 <i>Retombées sur l'environnement socio-économique</i>	284
8.2 <i>Contribution des fonds structurels à la stratégie européenne pour l'emploi</i>	293
8.3 <i>Retombées sur le développement rural</i>	311
<b>9. Les priorités horizontales et transversales</b>	<b>327</b>
9.1 <i>Egalité des chances</i>	327
9.1.1 L'égalité des chances dans la phase de programmation	327
9.1.2 L'égalité des chances dans l'exécution des programmes	348
9.1.3 Evaluation de la mesure « Améliorer l'employabilité des femmes »	363
9.1.4 L'évolution du contexte socio-économique de la femme	374
9.2 <i>Développement durable</i>	381
9.2.1 Validation de la situation environnementale de départ	381
9.2.2 Evaluation de l'intégration du principe de respect de l'environnement dans la Programmation	389
9.2.3 Evaluation environnementale de l'axe environnement	408

9.3. Société de l'Information-----	411
9.3.1. Intégration du principe dans la Programmation du POIC-----	412
9.3.2. Intégration du principe dans l'application du POIC-----	414
<b>10. Conclusions et Recommandations-----</b>	<b>418</b>
<b>ANNEXE-----</b>	<b>441</b>

## 1. RESUME EXECUTIF

Ce premier chapitre vise à apporter une approche synthétique du résultat de l'évaluation réalisée.

Le principal objectif va consister à évaluer les grandes questions du développement du Programme Opérationnel Intégré (POIC) de Cantabrie. Dans cette perspective, nous avons choisi de répondre par une synthèse aux questions essentielles auxquelles l'évaluation se heurte.

### ARTICULATION STRATEGIQUE DU POIC

Concernant la vigueur de la programmation, il convient de souligner au sujet du diagnostic réalisé dans l'évaluation ex-ante -surtout l'analyse AFOM- qu'il demeure valide actuellement, car aucun changement significatif susceptible d'affecter l'analyse générale et la base de la stratégie du document de programmation n'a été détecté dans l'environnement socio-économique de la région.

D'autre part, la précision de l'arbre des objectifs élaboré au départ a permis de corroborer que les objectifs fixés conviennent tout à fait pour affronter la problématique qui existe en Cantabrie, au sujet de l'analyse AFOM, d'où la pertinence de la programmation.

Quant à la cohérence interne et externe du POIC, il peut se conclure que l'articulation des axes et mesures contribue à la réalisation des objectifs ultimes proposés. De fait, un haut niveau de cohérence est atteint entre les axes, les mesures et les objectifs car, d'une part, toutes les mesures ont un objectif final et, d'autre part, tous les objectifs sont pris en compte.

Il faut noter ce qui est arrivé pour la mesure 6.8 : « Réseaux de distribution d'énergie ». L'infrastructure gazière constitue un facteur-clé pour le développement de l'industrie et du commerce, ainsi que pour améliorer la qualité de vie des ménages. Comme l'accord de collaboration est conclu entre le Gouvernement de Cantabrie et le Groupe Gas Natural pour étendre le réseau de distribution de gaz sur le territoire de la Communauté Autonome, il ne reste désormais que des activités ponctuelles à réaliser. Les activités ont été réalisées grâce à des fonds propres du Gouvernement de Cantabrie, cette mesure présente donc un niveau d'exécution zéro. Vu les circonstances, il a fallu reprogrammer cette mesure.

L'étude des interrelations que les différents objectifs du PO de Cantabrie ont entre eux conduit à l'analyse de leur capacité de synergie. Les résultats atteints confirment que le développement des synergies entre les objectifs intermédiaires du PO est cohérent, encourageant ainsi la réalisation de ses objectifs finals.

Concernant la cohérence externe du POIC, la stratégie de développement élaborée par le PO préserve la cohérence avec les politiques communautaires qui doivent guider toutes les interventions de la politique de l'UE.

Au sujet de l'étude des **priorités horizontales** de l'Union Européenne, d'une part en matière de protection, de conservation et d'amélioration de l'environnement et, d'autre part, en matière de promotion du principe de l'égalité des chances entre hommes et femmes, voici les conclusions tirées quant à son intégration dans la phase de programmation du PO de Cantabrie:

#### *Intégration du principe d'égalité des chances dans la programmation*

La stratégie de développement de la Cantabrie fixée dans l'élaboration des Documents de la Programmation, en particulier dans les différents axes et mesures, fait preuve de pertinence et de cohérence, au niveau du principe d'égalité des chances, puisqu'elle définit dans quelle mesure les objectifs concrets des mesures sont pertinents pour atteindre l'objectif de l'égalité.

Par ailleurs, force est de constater que le PO et le Complément ont bien prévu cette intégration tout au long de son développement, d'une façon plus ou moins directe, au niveau des points suivants :

- Données essentielles sur la situation relative des hommes et des femmes en Cantabrie



- Evaluation préalable : Description de la problématique des femmes par rapport au principe de l'égalité des chances et mesures destinées à compenser les inégalités.
- Evaluation pour chaque mesure, en identifiant les objectifs et la répercussion de la mesure sur ce principe.

Cependant, ce principe ne s'est pas traduit de la même manière dans l'inclusion des mesures quantifiables et explicites d'action positive en termes d'égalité pour chaque mesure. Dans la pratique, l'intégration de ce principe s'est fait comme suit :

- Intégration claire dans les mesures correspondant au FSE.
- Fixation et quantification, dans chaque mesure cofinancée par le F.S.E et dans certaines mesures cofinancées par le FEOGA, des indicateurs de réalisation et de résultat dont des données ont été fournies sur les bénéficiaires répartis par sexe.
- Application des critères de sélection des projets qui tiennent compte de ce principe dans la plupart des activités financées par le FSE et quelques activités du FEDER et du FEOGA-O.
- Concernant l'application transversale du principe d'égalité en matière de publicité dans les actions cofinancées par le biais du FSE, les appels à candidatures sont concernés par ce principe. En revanche, cette intégration s'est produite seulement dans certaines mesures concrètes relatives au FEDER et au FEOGA-O, plus précisément au niveau de la publicité des appels de candidature.

Après consultation auprès de la Direction Générale de la Femme, organe qui garantit un tel principe au sein du Gouvernement de Cantabrie, au sujet de sa participation à l'élaboration de la Programmation, cet organe a été consulté pour l'élaboration de l'analyse de la situation socio-économique de la femme en Cantabrie. Toutefois, aucune réunion officielle ne s'est déroulée pour l'étude de l'intégration horizontale, car la Direction Générale de la Femme, constituée en 1997, était en phase d'implantation, jetant les bases de son activité. Par conséquent, la question de la transversalité n'avait pas encore été abordée. Comme elle ne disposait pas de moyens ni d'infrastructures à l'époque, elle n'a pu apporter qu'un soutien très limité.

La Direction Générale propose sa participation aux réunions préparatoires à l'occasion des prochaines programmations et son accès aux versions préliminaires pour réaliser des contributions. Elle participe actuellement au suivi, mais comme il s'agit d'une programmation où les apports nécessaires n'ont pu être faits, sa contribution s'avère très limitée. Chaque participant à la programmation devrait tenir compte de l'Egalité des Chances pour établir les mécanismes de coordination et de collaboration nécessaires.

#### *Intégration du principe de protection, de conservation et d'amélioration de l'environnement dans la programmation*

Les changements de réglementation qui se sont produits au cours de cette période dans le territoire d'application du PO de Cantabrie, et susceptibles d'avoir affecté les territoires de stratégie définis, n'ont pas modifié la stratégie environnementale programmée, mais ils constituent un instrument de plus pour matérialiser cette stratégie en vue de faire de la Cantabrie un modèle de gestion environnementale.

Dans un deuxième temps, il s'agit d'analyser si de graves accidents environnementaux sont survenus au cours de cette période, des accidents susceptibles d'avoir modifié considérablement la situation environnementale par rapport à l'évaluation précédente.

La catastrophe du Prestige est l'accident environnemental le plus grave de la période. Il a dégradé plusieurs aspects environnementaux prévus au départ. Dans le cadre de la stratégie environnementale de la Cantabrie, la catastrophe implique l'établissement d'un Programme spécifique pour récupérer les zones affectées par la marée noire, mais l'introduction dans le POIC de projets liés à cette catastrophe n'est pas prévue. En réalité, cette catastrophe n'entraîne pas de changement dans la stratégie globale ni dans les objectifs poursuivis. Pour résoudre ce problème, il faudra juste réorienter et destiner des moyens qui n'affectent pas les Fonds du POIC.

Quant aux altérations éventuelles dans la stratégie de la Cantabrie par suite des améliorations environnementales significatives atteintes pendant cette période, des progrès importants ont été enregistrés au niveau des objectifs environnementaux fixés dans la stratégie. La période qui reste de programmation permettra d'accomplir entièrement ces objectifs (continuer les infrastructures d'assainissement et

d'épuration, implanter la collecte sélective dans toute la région, achever le réseau de points propres, créer des espaces verts, etc.)

Dans un troisième temps, l'évaluation environnementale qui avait été réalisée au départ a fait l'objet d'une analyse. Elle permet d'avoir une idée globale de l'impact environnemental potentiel des activités prévues pour chaque mesure. Pour valider l'évaluation préalable réalisée au départ, la révision de ce tableau d'identification des impacts environnementaux potentiels de la Programmation a été demandée.

De l'analyse comparative des deux, la conclusion est la suivante : aucun changement significatif n'a été détecté concernant l'impact environnemental potentiel des activités. Dans certains cas, des impacts potentiels qui n'avaient pas été précisés dans l'évaluation préalable se sont avérés nécessaires. Seules de petites divergences existent concernant l'évaluation par mesure.

Quant à la prévision des mesures correctrices dans la programmation, eu égard aux résultats, il faut reconnaître que l'évaluation préalable a prévu et proposé une série de mesures correctrices et d'intégration environnementale pour chaque mesure, sur les aspects où un impact environnemental négatif potentiel a été envisagé. Même si dans certains cas l'impact négatif n'a pas été explicitement considéré comme étant significatif, des mesures d'intégration ont été instaurées malgré tout.

Dans les mesures où un impact négatif significatif potentiel a été envisagé, des mesures concrètes (préventives ou correctrices) ont été prévues explicitement dans la Programmation pour assurer l'application des exigences environnementales et du respect de l'environnement.

## ARTICULATION INSTITUTIONNELLE DU POIC

L'étude dans ce chapitre de l'organisation institutionnelle et de la qualité des systèmes de coordination et de suivi établis enregistre une évaluation positive. Toutefois, l'évaluation dégage quelques points faibles à perfectionner dans l'avenir.

### *Gestion Opérationnelle*

- **La délimitation des compétences** est clairement définie concernant les différentes administrations et les différents organes responsables de la gestion et de l'exécution. Des entrevues effectuées, nous concluons que nous n'avons détecté aucun conflit de compétence entre les différents organismes intervenants, aussi bien chez les responsables de chaque Fonds qu'au sein des Administrations.
- Des **mécanismes de coordination** ont été établis aussi bien au niveau vertical qu'horizontal. Tous ces mécanismes de coordination et de coopération institutionnelle entre toutes les administrations impliquées dans la gestion et l'exécution ont permis un échange assez souple de l'information et ont même servi parfois à résoudre ou remédier aux problèmes issus de la pénurie de ressources humaines. Voilà ce que les équipes gestionnaires-coordinatrices ont fait remarquer d'une manière générale.

Noter que le niveau de coordination et de complémentarité qui existe entre les unités liées à des Fonds différents est moindre. Cet aspect serait tout à fait intéressant car il s'agit en l'occurrence d'un Programme Opérationnel Intégré qui vise à obtenir des synergies.

- Quant à la **dotations de ressources matérielles** employées qui permettent de garantir la gestion et le suivi de l'exécution des différentes interventions, abordons le fonctionnement des applications informatiques Fonds 2000 et notamment le logiciel d'application SSU de l'Unité Administratrice du FSE, comme systèmes informatiques de suivi du PO. Force est de constater une opinion généralisée au sujet de la complexité excessive du système qui exige une multiplicité et une variété de données à tous les niveaux (paiements, indicateurs, etc.). Il s'agit-là du principal problème détecté dans la gestion et l'organisation des opérations de coordination et de suivi. Par ailleurs, il existe encore de nombreux problèmes de type informatique qui ralentissent les opérations. Il serait souhaitable de renforcer l'appui dans les tâches informatiques.

- Quant aux **moyens humains**, les représentants des organes interrogés ont émis une opinion généralisée au sujet de la faible dotation de ressources humaines assignées aux divers travaux de coordination et de suivi des interventions cofinancées, à la fois au niveau central et régional. Ils ont relevé cet inconvénient comme un problème-clé dans la gestion du PO, en particulier aux moments-clés du processus de gestion, où la charge de travail est considérable, ce qui provoque des retards dans le processus.

En général, les sondés affirment que ces problèmes de pénurie de moyens ont été contournés dans la mesure du possible, grâce à une étroite collaboration et coordination entre les agents impliqués. Toutefois, une amélioration dans la dotation des moyens permettrait une opérativité et une rapidité bien plus accrues, d'autant plus que le volume de travail dans certains Départements chargés de la gestion est visiblement important.

#### *Gestion de la programmation*

- Le moyen proposé pour améliorer les carences et les problèmes détectés dans la réalisation et la gestion des activités développées est l'élaboration de **Programmes Monofonds**, au lieu de Programmes Intégrés par différents Fonds qui soulèvent des difficultés de gestion (commentaire des coordinateurs-gestionnaires du FSE qui considèrent ce moyen comme une préférence et non pas comme un moyen fondamental pour résoudre les problèmes détectés). Cette opinion n'est pas partagée de façon généralisée par les gestionnaires-coordonateurs d'autres Fonds qui pensent que ce moyen facilite l'obtention de données synergiques et de relations de complémentarité dans certains cas, ou qui ne tendent nettement vers aucune des deux options.
- La **participation des agents socio-économiques** durant la phase de planification a été considérable. Cette participation s'est effectuée principalement sous forme d'apport d'informations de base, mais également de définition d'une stratégie globale. Néanmoins, c'est dans certains cas seulement que cette participation s'est matérialisée dans le Programme. En définitive, cette participation enregistre une hausse, mais elle devrait encore continuer à mûrir, ce qui améliorera le processus de planification, permettant par là même une meilleure connaissance de la réalité de la région et justifiant ainsi l'articulation des stratégies de développement.
- Quant à l'**incorporation** intégrale des **principes horizontaux** dans les mesures et les activités incluses dans le PO de Cantabrie, un effort a été fait pour prendre ces priorités en considération de manière transversale dans la stratégie de développement du POI de Cantabrie, d'où l'enregistrement d'un niveau élevé de leur intégration dans la programmation.

Cependant, dans la pratique, l'incorporation intégrale des principes horizontaux dans les mesures et les activités incluses dans le PO s'est avérée très inégale entre les mesures. Cette intégration requiert comme condition nécessaire la connaissance en information sur ces principes horizontaux.

L'évaluation de ce taux d'information et de formation théorique est surtout positive. Toutefois, des carences sont apparues au niveau des aspects méthodologiques pour savoir comment intégrer et mesurer ces priorités horizontales dans chacune des activités concrètes.

Concernant la protection de l'environnement, davantage d'informations sont disponibles car étudier la nécessité d'évaluation de l'impact environnemental est maintenant devenu une habitude pour presque tous les projets.

Au sujet de l'intégration du principe d'égalité des chances, une véritable méconnaissance a été détectée au niveau du mode d'intégration explicite de ce principe dans les activités et au niveau de l'existence d'interlocuteurs dans ce domaine. D'autre part, une grande majorité des interrogés considère que les actions programmées n'ont probablement pas de lien direct avec l'égalité des chances, de sorte que la transversalité de ce principe n'est pas uniforme dans l'ensemble des axes et mesures.

De fait, l'égalité des chances entre les femmes et les hommes n'est clairement définie que par les activités incluses dans les mesures relatives au FSE et dans une autre mesure à titre exceptionnel.

En conclusion, du point de vue le plus pratique, force est de constater qu'un travail d'information plus abondant est nécessaire pour savoir comment intégrer ces principes dans les activités concrètes, ainsi

qu'un grand travail de connexion et de coordination entre les agents gestionnaires et les interlocuteurs à l'échelle régionale de tels principes.

- Concernant la **coordination entre les interventions cofinancées par les Fonds Structurels et par le Fonds de Cohésion**, une complémentarité absolue existe entre les activités incluses dans le PO et celles qui reçoivent un financement du Fonds de Cohésion, dans les domaines de thématique simultanée qui, dans ce cas, se réfère exclusivement à l'environnement, puisque l'organe intermédiaire, la Direction de l'Economie et des Affaires Européennes du Gouvernement de Cantabrie est le seul organisme au niveau régional à gérer les activités cofinancées par des Fonds de Cohésion. D'autre part, les activités cofinancées par ces derniers sont exclusivement des projets du domaine de l'environnement qui représentent un investissement  $\geq 10$  Millions d'Euros.

#### *Processus de suivi du PO*

- Quant à la **pertinence des indicateurs**, des difficultés se sont présentées au niveau de la convenance des indicateurs sélectionnés au départ dans la programmation. En effet, il a été difficile parfois de les appliquer au suivi des projets, en raison de la typologie des activités mais aussi en raison des prévisions, aussi ont-ils été modifiés. Par ailleurs, certains problèmes pratiques sont apparus concernant l'imputation des indicateurs aux paiements dans le vidage à l'application Fonds 2000.

A propos des indicateurs de suivi correspondant au FEDER, même si une révision des indicateurs destinée à déterminer leur pertinence a déjà été effectuée, il serait intéressant de ratifier la pertinence de conserver les indicateurs de suivi qui ont enregistré un taux d'exécution nul au cours de cette période 2000-2002.

Concernant les activités cofinancées par le FEOGA-O, un vidage partiel des indicateurs a été accompli, car l'enregistrement préalable des données financières a été réalisé avec beaucoup de retard dans l'application Fonds 2000. Ce problème a empêché jusque-là d'effectuer une révision de la pertinence des indicateurs correspondant au FEOGA-O, donc la réalisation de ce travail est maintenant souhaitable.

Au sujet du FSE, d'importantes difficultés existent au niveau de la recherche de sources fiables pour la quantification des indicateurs de résultat, de par leur minutie et du fait qu'ils basent sur des données confidentielles pour la plupart. L'Administration Régionale fait remarquer le nombre excessif d'indicateurs de suivi existant.

Vu la situation décrite, il serait intéressant et plus rapide dans la pratique d'essayer d'identifier au départ un nombre plus minime d'indicateurs, dont la convenance serait facilement appréciable d'emblée et dont la quantification et la prévision seraient plus accessibles. Ainsi, la collecte d'information s'avérerait ensuite plus rapide et plus fiable. Il serait donc souhaitable que les bénéficiaires finals ou exécuteurs des activités participent davantage à la définition de ces indicateurs car ce sont eux qui doivent finalement quantifier ces indicateurs.

Pour résoudre les problèmes liés à l'imputation des indicateurs au Fonds 2000, l'adoption d'une méthode homogène d'imputation générale est proposée.

- **Qualité et fiabilité du système de Suivi.** L'administration régionale des Fonds est équipée de logiciels d'application internes de suivi qui fonctionnent bien, sauf dans le cas des activités cofinancées par le FEDER où le système informatique interne ne fonctionne pas encore. Il s'agit en l'occurrence d'un système qui enregistrera les données apportées par les différents Départements Exécuteurs.

La méthode de suivi utilisée par l'Administration Régionale elle-même et propre au FEDER consiste à établir des canaux ou flots d'informations entre la Direction Générale de l'Economie et des Affaires Européennes (responsable de la gestion) et les différentes Directions Générales du Gouvernement de Cantabrie responsables de l'exécution. Ce suivi repose sur des communications internes. L'activité implique un suivi exhaustif qui va du début de cette activité à son achèvement. Dans ce dessein, tous les moyens informatiques nécessaires sont utilisés et, parallèlement, avec le Département correspondant, un suivi physique de l'activité est mis en œuvre pour vérifier l'application de la réglementation en matière

d'information, de publicité et d'éligibilité de la dépense. Toutes ces informations sont centralisées à la Direction Générale de l'Economie et des Affaires Européennes pour entreprendre ensuite la phase appelée « communication à l'extérieur ». Pendant toute cette phase décrite, un cabinet consultant externe est intervenu, il a participé au processus de suivi des activités développées en fournissant un service d'assistance technique, en collaborant à la détection et à la solution des problèmes de suivi.

Au sujet du fonctionnement de l'application Fonds 2000 et du SSU, comme systèmes informatiques de suivi du PO, une opinion généralisée existe concernant leur complexité excessive. En effet, ils exigent une multiplicité et une variété de données à tous les niveaux (paiements, indicateurs etc.), cet inconvénient a été considéré comme le principal problème dans la gestion et l'organisation des opérations de coordination et de suivi. Par ailleurs, il existe encore de nombreux problèmes de type informatique qui ralentissent les opérations (téléchargement massif de données dans le système, pannes dans la transmission, refus de données, d'où l'introduction des données une à une, limites en termes de publipostage) et, de manière générale, des doutes à propos de son fonctionnement. Il s'agit-là des raisons pour lesquelles l'application F2000 a été décrite comme un outil peu rapide et trop rigide au niveau de son fonctionnement. Hormis ses problèmes de rodage, le SSU de l'Administration Centrale est considéré comme un outil qui permet un échange souple, tandis que l'Administration Régionale le considère comme un outil trop compliqué, exhaustif et rigide, dont l'utilisation demande un effort excessif. Ce système permet exclusivement l'envoi d'informations sans apporter aucun avantage supplémentaire pour sa gestion.

- L'évaluation sur la **composition et le fonctionnement du Comité de Suivi** a permis d'apprécier de façon assez généralisée que sa composition est trop nombreuse, une caractéristique qui rend son fonctionnement plus difficile. Comme le Comité de Suivi n'est pas effectif pour la prise de décisions au sein du propre Comité, des réunions préalables ou ultérieures par thèmes ou par Fonds s'avèrent nécessaires.

Les personnes ayant une participation active et dont la coordination peut assurer l'efficacité et le bon développement du PO jouissent d'une représentation au sein de ce Comité. Toutefois, il va de soi qu'un nombre aussi important de participants complique énormément le déroulement des réunions et la prise de décisions.

D'autre part, une certaine critique existe concernant l'instrumentation pratique des Comités de Suivi Intégrés car l'intégration est encore relativement formelle.

Quant à l'équilibre qui apparaît au niveau de la participation des hommes et des femmes, il est à noter que l'une de ses assistantes est la représentante de la Direction de la Femme.

Cependant, comme il existe des divergences de vue concernant l'équilibre au sein de ce Comité par rapport à la participation du genre féminin, nous sommes arrivés à la conclusion que le nombre de femmes participantes est moins important que le nombre d'hommes mais des efforts sont actuellement déployés pour contrebalancer cette déficience. Peut-être ce déséquilibre pourrait-il être compensé par un effort spécial d'intégration du critère de genre dans les discussions des réunions de ce Comité.

- En ce qui concerne l'**application des critères et des procédures de sélection des projets**, toutes les mesures du programme sont appuyées par des plans sectoriels, régionaux ou locaux.

Soulignons que 100% des mesures présentent des critères de sélection des projets formulés dans le Complément de Programme.

Les critères de sélection, soumis à notre contrôle, ont été fixés en suivant rigoureusement les priorités définies dans le PO, la réglementation applicable. Ils sont cohérents avec les besoins et les points faibles détectés dans les domaines qui englobent chacune des mesures et, dans la pratique, ils sont appliqués à la sélection des projets. Les activités incluses jusqu'à présent dans le PO peuvent s'inscrire dans le cadre d'un ou plusieurs de ces critères.

Nous pouvons faire la nuance dans le cas des activités incluses dans le PO cofinancées par le FEDER, dont presque cent pour cent incombent à l'Administration Régionale, car outre les critères de sélection

des projets fixés dans le Complément de Programme, une sélection conforme aux Plans Sectoriels en vigueur dans la Communauté Autonome est réalisée de façon complémentaire. Il est également question de bénéficier de projets mûrs conformes aux objectifs du Programme et qui aideront à optimiser les activités programmées. Ce fait n'empêche pas de maintenir en vigueur les critères établis dans le Complément de Programme, critères qui ont dans une large mesure été élaborés conformément aux derniers critères décrits.

Quant aux activités inscrites dans le cadre du FSE, les critères de sélection des projets ont été adaptés aux objectifs décrits dans chaque mesure moyennant adéquation aux besoins et aux demandes du marché du travail.

Néanmoins, la Commission a proposé à plusieurs reprises de resituer certaines activités dans d'autres mesures, car elles ne correspondaient pas à la typologie marquée par le Document « Typologie des activités par mesure, Objectif n° 1, MAC 2000-2006 ». Aussi, l'Organe Intermédiaire procède-t-il actuellement à la révision de tous les projets inclus dans le PO cofinancés par le FEDER et dont la compétence incombe à l'Administration Régionale, afin de vérifier leur adéquation à cette typologie. Ce processus sera lancé prochainement par l'Organe Intermédiaire qui avertit qu'il s'agit-là d'un processus lent et compliqué en raison du fonctionnement de l'Application informatique F2000.

Quoi qu'il en soit, pour que chaque mesure du PO contienne des activités ajustées à la typologie correspondante, les organes gestionnaires chargés de réaliser le processus de sélection sont invités à faire un effort particulier d'adéquation à ce document au moment de sélectionner les projets.

Au sujet de l'introduction de critères qui visent l'accomplissement des priorités horizontales, la plupart des mesures présentent un critère de sélection qui envisage l'intégration du principe de respect de l'environnement. Nous comprenons bien que dans les cas qui ne l'incluent pas expressément, l'influence sur l'environnement est neutre ou indirecte. Néanmoins, l'intégration transversale de ces principes est inégale selon les mesures, en termes d'égalité des genres, puisqu'elle porte sur l'Axe 4 (Axes 41, 42, 43 44 et 45) du FSE. D'un point de vue plus pratique, force est de constater qu'un travail d'information plus abondant est nécessaire pour savoir comment intégrer ces principes dans les activités concrètes, ainsi qu'un grand travail de connexion et de coordination entre les agents gestionnaires et les interlocuteurs à l'échelle régionale de tels principes.

- Concernant l'évaluation sur le processus **d'évaluation intermédiaire** qui découle des entrevues, bon nombre des interrogés le considère comme une formalité de plus, exigée par les Règlements communautaires. Ces mécanismes contribueraient à l'efficacité des interventions cofinancées s'ils se produisaient pendant toute la durée du Programme Opérationnel, de façon plus proche du gestionnaire et plus périodique, non pas comme une formalité étalée sur une certaine période ou sur une année précise, et homogène pour tous les Programmes Opérationnels. Il faudrait mettre l'accent sur un échange souple d'information, étant donné que le gestionnaire se voit dans l'obligation de fournir de nombreuses données de suivi, or il lui manque un mécanisme pour obtenir des informations à l'inverse, sur son Programme et les autres programmes.

Quant à l'évaluation pour savoir si ses résultats serviront à fructifier les activités qui ne sont pas encore développées, la plupart des sondés ont répondu que tout dépendra de l'information que cette évaluation réunira et de la réceptibilité des agents et des organes impliqués.

- Le **système d'information, de diffusion et de publicité** concernant l'intervention des Fonds respecte rigoureusement les exigences du règlement (CE) 1159/2000 de la Commission. En effet, il fournit tout type d'informations aux bénéficiaires potentiels et à l'ensemble de la société sur les possibilités offertes par les Fonds Structurels et sur les objectifs poursuivis au travers de l'application de ces instruments financiers. Toutefois, l'information recueillie a permis d'observer que même si des actions ont effectivement été menées pour faire de la publicité ciblée sur le contenu des activités, en général les mécanismes établis pour faire de la publicité ciblée sur le développement des activités et des objectifs atteints sont plus limités. Cependant, l'adjudication du contrat par la Direction de l'Economie et des Finances pour la réalisation du Plan de communication prévoit d'y remédier.

#### *Gestion administrative et financière*

- Quant à l'adéquation des **circuits financiers**, constater la définition pertinente de ses étapes.

- D'autre part, concernant la rapidité ou la lenteur des paiements, il existe un accord selon lequel les administrations publiques (y compris les administrations communautaires) apportent le paiement de leurs engagements dans un délai raisonnable.

- Deux problèmes ont été détectés au niveau de la **rapidité de la démarche administrative** :

1. Dans le cas des actions cofinancées par le FSE, la possibilité de réaliser la formalité de certification des dépenses dépend de la présentation préalable des indicateurs de suivi alors que leur quantification est un processus long et coûteux, ce qui ralentit le flux financier. Il serait bon de réviser la nécessité de suivre la formalité dans cet ordre.

2. La Commission admet seulement la certification pour les paiements effectués jusqu'au 31/12 alors que l'exercice comptable est clôturé ultérieurement conformément à la Loi 7/1984, du 21 décembre, sur les finances de la Communauté Autonome », qui stipule :

*« Le budget de chaque exercice sera liquidé, pour le recouvrement des droits et le paiement des obligations, le 30 avril suivant ; les recettes et les paiements dus incomberont à la Trésorerie de la Communauté Autonome, suivant les engagements respectifs acquis en matière de droits et d'obligations ».* Par conséquent, il est nécessaire d'élaborer des rapports annuels partiels.

- **Mécanismes de contrôle** : les mécanismes de contrôle étant définis et établis, il ne reste plus que l'articulation et le lancement des mécanismes de contrôle par l'Unité Administratrice du FEOGA-O, c'est-à-dire l'autorité chargée des paiements de ce Fonds communautaire.

Pendant cette période, aucune activité de contrôle n'a été menée sur le Programme Opérationnel Intégré de Cantabrie, par l'Autorité de Gestion, l'Intervention Générale de l'Etat, l'Intervention Générale de la Communauté Autonome ni la Cour des Comptes, tel que l'exigent les Règlements 1260/99 et 438/2001, sur les interventions cofinancées par le FEDER et par le FEOGA-O.

Néanmoins, toutes les activités cofinancées ont rempli les conditions requises imposées par la législation nationale et communautaire, en particulier les conditions relatives au contrôle préalable, aux marchés publics et à la législation environnementale. Et les dates pour la réalisation des contrôles pertinents sont maintenant fixées.

En ce qui concerne les mécanismes de contrôle instaurés par l'Unité Administratrice du FSE, en l'an 2002 une première visite de vérification s'est déroulée sur place au sein du Département de l'Industrie, du Travail et du Développement Technologique du Gouvernement de Cantabrie. A l'issue de cette visite, diverses recommandations ont été réalisées sur les points forts et les points faibles de la gestion qui feront l'objet d'un suivi.

## EXECUTION FINANCIERE ET PHYSIQUE

Tout d'abord, les adaptations du Complément de Programme ont été jointes afin de justifier les données de réalisation physique et financière qui servent de base à l'analyse menée dans ce chapitre.

Conformément aux dispositions des articles 34 et 35 du Règlement 1260/99 du Conseil qui stipule les dispositions générales sur les Fonds Structurels, et aux dispositions du chapitre III du Programme Opérationnel Intégré de Cantabrie 2000-2006, le Comité de Suivi tenu le 3 juin 2002 a approuvé l'adaptation suivante du Complément de Programme:

*Modifications financières* : Cette nouvelle programmation n'affecte pas le volume total des ressources assignées au PO, qu'il s'agisse du coût total ou du cofinancement de chacun des Fonds ou des Axes autour desquels l'intervention communautaire s'articule.

*Modifications des fiches des indicateurs* : afin d'améliorer la qualité de l'information et d'effectuer un suivi plus pertinent, les indicateurs FEDER et FSE ont été révisés, d'où la modification des codes d'identification, l'incorporation de nouveaux indicateurs, la variation de leurs valeurs prédéfinies, voire dans certains cas l'élimination de certains indicateurs existants.

*Modifications au niveau des indicateurs sur la réserve de performance.*

Des modifications des indicateurs d'efficacité fixés au départ ont été approuvées, leur nombre passant de 19 à 11 indicateurs. Par ailleurs, la prévision a changé au 31/12/2002 pour deux indicateurs.

*Exécution financière par Axe, mesure, Fonds, Administration et année*

- Quant à la **voie financière** des paiements suivie dans ce triennat, une analyse a été menée par Axe prioritaire, mesure, Fonds et organe gestionnaire. La dépense totale dans la période objet de l'étude s'est chiffrée à **260 136 267,07 euros**.

La séquence temporelle décrite par axe semble indiquer que le Programme s'engage sur la voie de la croissance, fruit de la résolution des difficultés initiales pour sa mise en marche. Ainsi, après une première année 2000 de faible exécution, à partir de 2001 le Programme acquiert un rythme accéléré d'exécution.

Dans le cas du FSE et du FEOGA-O, la tendance se confirme encore que suite au fonctionnement de la Trésorerie de la Communauté Autonome de Cantabrie, un retard s'est produit dans certains paiements, engagés en l'an 2002, mais réellement acquittés au premier trimestre 2003, de sorte que les montants payés à ce jour ne traduisent pas fidèlement l'état de la situation financière réelle.

- La stratégie financière suivie montre une **répartition par Axe** où les plus grandes dépenses sont à observer à l'Axe 6 : (RESEAUX DE TRANSPORT ET D'ENERGIE) (22%), suivi par l'Axe 5 (DEVELOPPEMENT LOCAL ET URBAIN) (20%), l'Axe 3 (ENVIRONNEMENT, MILIEU NATUREL ET RESSOURCES HYDRIQUES) (16%), l'Axe 4 (constitué par les Axes 41, 42, 43, 44 et 45) DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES, EMPLOYABILITE ET EGALITE DES CHANCES) et 7 (AGRICULTURE ET DEVELOPPEMENT RURAL) qui représentent 12% chacun et enfin l'Axe 9 (ASSISTANCE TECHNIQUE) (0,13%).
- Les **mesures** qui ont enregistré des pourcentages plus élevés d'exécution par rapport au total sont les suivantes :

Mesure 6.1 Routes et voies express (FEDER) : 15,48%

Mesure 5.3 Infrastructure et équipements collectifs dans les communes de moins de 20 000 habitants (FEDER) : 6,02%

Mesure 7.2 Développement et amélioration des infrastructures d'appui (FEOGA-O) : 6,63%

Mesure 6.4 Ports (FEDER) : 5,66%

Mesure 1.3 Provision et adéquation d'espaces productifs et de services aux entreprises (FEDER) : 5,50%

Mesure 3.9 Sylviculture (FEOGA-O) : 4,81%

Mesure 41.1 Construction, transformation et équipement de centres éducatifs et de formation (FEDER) : 4,73%

Par ailleurs, nous mentionnons les mesures 6.8 et 6.10 qui n'ont pas eu d'exécution financière pour la période 2000-2002. Vu la situation de la mesure 6.8, son élimination serait peut-être souhaitable et ses ressources réassignées à une autre mesure de l'Axe 6.

- Pour l'**exécution par fonds**, le FEDER représente 69% de l'exécution totale de la période. Le FEOGA-O représente 21% et enfin le FSE 8%, l'ordre d'importance de chaque Fonds étant le même pour chacune des trois années.
- En ce qui concerne l'efficacité par **Administration**, l'Administration Régionale s'est le mieux ajustée aux prévisions, enregistrant 104% d'efficacité par rapport à ce qui a été programmé pour la période 2000-2002. Ce résultat représente 56,74% du total prévu pour la période 2000-2006. Pour sa part, l'Administration Générale de l'Etat Espagnol a rencontré d'énormes difficultés pour respecter les plans financiers prévus, enregistrant un pourcentage d'exécution de 51,2% par rapport à ce qui a été programmé pour la période 2000-2002, soit 23,82% du total prévu pour la période 2000-2006. Enfin, les



Corporations locales ont exécuté 91,52% de ce qui a été programmé pour 2000-2002, mais ce taux représente seulement 55,23% du montant total prévu pour la période 2000-2006.

### *Efficacité financière*

Les données disponibles permettent de constater que durant le triennat objet de l'évaluation, 50% des prévisions ont été exécutées pour la période 2000-2006. D'autre part, le taux d'exécution totale durant la période 2000-2002 pour les prévisions contenues dans le PO a atteint 94%. Ces taux ratifient le niveau pertinent d'efficacité financière du premier triennat.

- Chaque **Fonds** a suivi son propre rythme d'exécution, celui du FEDER étant particulièrement intense, avec 99,16%, encore que le pourcentage de variation entre les Fonds analysés est minime, puisqu'ils ont fait preuve d'une efficacité très élevée : le FEOGA-O (88%) et le FSE (78,51%). Par ailleurs, l'exécution du FEDER, du FEOGA-O, et du FSE représente respectivement 57%, 37% et 45% des prévisions pour toute la période 2000-2006.

Concernant les dépenses cofinancées par le FEOGA, il faut souligner que des problèmes sont apparus pour adopter définitivement le critère à appliquer concernant le taux de cofinancement variable, si bien que la suspension de l'enregistrement de l'année 2001 dans Fonds 2000 a été décidée, en attendant la prise de position des Services de la Commission à ce sujet. Cette question étant pratiquement résolue l'enregistrement des données correspondant à l'exécution 2001 et 2002 a pu s'effectuer.

- Quant à l'**analyse par mesure**, sur l'ensemble des mesures, 60% présentent une exécution très élevée (>80%), 12% une efficacité élevée (60%-80%), 17% une efficacité intermédiaire (40%-60%), 7% une efficacité médiocre (20%-40%) et 4% une efficacité très médiocre (<20%). Cette analyse par mesure met en évidence le haut niveau d'efficacité atteint au niveau des mesures.

Le bon niveau d'exécution global n'est pas incompatible avec l'existence des différences sensibles dans les taux d'exécution des différentes mesures, si bien que les mesures 2.7, 43.2, 7.6, 45.18 et 7.5 ont enregistré une exécution financière médiocre ou très médiocre (<20%). Il est intéressant de réaliser une analyse comparative du niveau d'efficacité financière atteint par le PO avec la moyenne obtenue dans le CCA objectif 1 pour ces mesures concrètes. En réalité, toutes ces mesures ont atteint une efficacité inférieure à la moyenne du CCA, sauf les mesures 43.2 et 7.5 dont l'efficacité est semblable.

Toutefois, suite à la justification apportée pour ces niveaux d'exécution faibles, il semble inutile d'élaborer une nouvelle programmation, donc ces retards apparaîtront dans la période restante.

A noter le bon comportement des mesures, à l'instar de la mesure 1.8 qui manifeste une surexécution importante (158%) au point d'avoir épuisé pratiquement sa prévision financière pour toute la période 2000-2006. L'organe gestionnaire à l'échelle régionale conseille une adaptation du Complément du Programme afin d'augmenter la dotation financière de cette mesure, et de pallier également la faible exécution d'autres mesures.

Nous conseillons une révision du FEOGA, concernant la mesure 7.4 qui présente une exécution relativement faible (40%). Une nouvelle programmation serait éventuellement à recommander si elle est jugée utile. Quant à la mesure 7.7, nous avons appris qu'une réaffectation de la dotation attribuée à l'Administration Centrale est prévue à la Communauté Autonome.

- Au sujet de l'analyse par **domaine d'intervention**, nous recommandons d'effectuer une révision de la programmation de tous les domaines d'Intervention, du point de vue mesure, qui figurent dans le Complément de Programmation afin de conserver les plus pertinents ou, le cas échéant, en ajouter de nouveaux.

Nous avons également détecté une très grande difficulté dans l'obtention, année par année, des pourcentages d'exécution pour chaque domaine d'intervention programmé au départ. Nous estimons qu'il est trop compliqué de calculer la prévision des pourcentages d'exécution au début de la programmation et de l'adapter ensuite à la réalité, aussi cette répartition devrait-elle avoir lieu à la fin de la période de programmation.

- Enfin, nous avons jugé bon d'analyser seulement l'information relative aux **engagements** au 31/12/2002 pour les mesures correspondant au FEDER et au FSE. Pour le FEDER, les engagements au 31/12/2002 dépassent la programmation initiale pour la période 2000-2002 (150%). Sur les 20 mesures correspondant à ce Fonds (sans compter les mesures 6.8 et 6.10), dans 15 d'entre elles, les engagements au 31/12/2002 ont dépassé les dépenses programmées pour chacune de ces mesures dans la période 2000-2002. Cette analyse nous permet de conclure que dans le cas de certaines mesures comme les mesures 3.6, 5.8 et 9.1 qui présentent une efficacité financière intermédiaire (entre 40% et 60%), suffisamment d'engagements ont été acquis pour effectuer les paiements programmés, ce qui indique un niveau d'efficacité moins bon dû à un rythme lent de la mise en œuvre des engagements. Pour les mesures 2.3 et 2.7 qui présentent une efficacité médiocre, une telle conclusion ne tient pas la route car les montants engagés sont moins élevés que les montants programmés au départ pour la période 2000-2002.

Quant au FSE, 99,41% des dépenses programmées ont été engagées pour la période 2000-2002. Ce résultat est satisfaisant compte tenu du fait que le pourcentage des dépenses payées par rapport aux dépenses programmées est inférieur. Cette situation prouve que suffisamment d'engagements ont été acquis pour effectuer les paiements programmés, mais fait penser à un moins bon niveau d'efficacité dû à un rythme lent de la mise en œuvre des engagements. Cette même analyse par mesure nous montre que sur les 14 mesures de ce grand Axe 4 (axes 41, 42, 43, 44 et 45), 10 présentent des engagements au-delà de 94% des dépenses programmées. Ces mesures enregistrent également un pourcentage élevé ou très élevé d'efficacité financière (paiements/dépenses programmées). Les quatre autres mesures, dont le niveau d'efficacité financière s'est avéré moins bon (de 18% à 70%), montrent toutefois des engagements plus importants, d'où un rythme plus lent de la mise en œuvre de ces engagements.

Abordons maintenant l'analyse qui étudie le rapport engagements/dépenses programmées, réalisée par Axe. Sur les quatre Axes qui réunissent les activités du FEDER et du FSE (Axe II, IV (axes 41, 42, 43, 44 et 45), V et VI), les Axes IV (axes 41, 42, 43, 44 et 45), V et VI ont obtenu un résultat de 99%, 154% et 221% respectivement. Ces chiffres indiquent clairement que des engagements largement suffisants ont été acquis par rapport aux dépenses programmées pour cette période. Quant à l'Axe II, qui réunit les deux mesures 2.3 et 2.7 mentionnées précédemment, en définitive, les engagements acquis ont couvert 46,54% seulement des dépenses programmées, ce qui confirme la faible exécution de cet Axe et de ses mesures.

#### *Application de la Règle N+2*

Au sujet des données d'exécution concernant **la règle N+2** (Article 31 du Règlement 1260/1999), en vue de réviser l'exécution du Programme, à l'horizon du 31 décembre 2003, date de la libération automatique des engagements pour les années 2000 et 2001, il faut indiquer qu'avec l'exécution disponible dans la base de données Fonds 2000, en date du 31/12/2002 tous les engagements associés aux années 2000 et 2001 ont été couverts. Le niveau d'exécution totale du Programme, y compris l'avance de 7%, atteint 150,12% de l'aide programmée pour la période 2000-2001.

#### *Réalisation physique*

Quant au niveau de réalisation physique atteint par le PO de Cantabrie pendant cette période 2000-2002, l'information des indicateurs de réalisation, de résultat et d'impact fournie par l'application F2000 et le SSU a été recueillie.

Il faut préciser que comme il n'existe pas de méthodologie commune pour l'imputation des indicateurs aux paiements, des problèmes pratiques se sont posés. Concernant le FEDER, la principale difficulté s'est posée en imputant les indicateurs aux paiements, d'où le choix de réaliser une procédure de partage au prorata suivant l'exécution financière. D'autre part, l'imputation d'indicateurs non divisibles à des paiements a posé problème, d'où le choix d'imputer l'indicateur au dernier paiement du projet. A cause de tous ces problèmes, parfois les indicateurs ne correspondent pas tout à fait à la réalité. Par conséquent, nous conseillons l'adoption d'une méthodologie commune pour l'imputation des indicateurs aux paiements.

Concernant les activités cofinancées par le FEOGA-O, l'effort d'obtenir toute l'information sur la réalisation physique a été vain car le retard dans l'enregistrement de l'information financière dans F2000, par suite des problèmes indiqués précédemment, a empêché, en raison des limites de l'application, de commencer l'enregistrement des indicateurs tant que cette information financière n'était pas introduite dans F2000. Dans le Rapport Annuel 2002, ces indicateurs ont été complétés partiellement. Cependant, il reste encore à réviser les indicateurs prévus et à les quantifier.

En ce qui concerne les indicateurs du FEDER, certains ont enregistré une valeur zéro pendant cette période en raison de l'absence d'activités susceptibles d'être inscrites dans le cadre de ces indicateurs, aussi leur révision est-elle conseillée en vue de leur élimination éventuelle.

- Du point de vue de l'**efficacité physique**, le taux d'exécution par rapport à celui prévu pour 2006 est très satisfaisant pour l'ensemble des indicateurs, y compris pour le FEOGA-O qui n'a pas terminé le processus de vidage de ces indicateurs.

Les indicateurs qui se trouvent à un niveau d'exécution zéro sont à justifier par le fait que pour l'instant aucune activité ayant trait à ces indicateurs n'a été introduite dans le PO, mais cette introduction s'effectuera dans les exercices à venir, quoique, comme nous l'avons exprimé plus haut, il faudra peut-être réaliser auparavant une révision de ces indicateurs.

D'autre part, la méthodologie employée peut conduire à ce que des projets actuellement en phase d'exécution maintiennent leur indicateur correspondant à la valeur 0 jusqu'à la fin du projet.

Les indicateurs qui ont enregistré le plus haut niveau d'efficacité sont les indicateurs physiques. Cependant, les premières données des indicateurs de résultat et d'impact ont déjà été introduites. Dans le cas du FEDER, ces données correspondent principalement à des résultats de l'exercice 2001, et dans le cas du FSE aux exercices 2000 et 2001. A noter la difficulté pour quantifier les indicateurs d'« emploi », aussi l'adoption d'une méthodologie commune est-elle conseillée.

*Efficacité physique et financière par Axe et mesure*

### **Axe 1. Amélioration de la compétitivité et développement du tissu productif**

Cet Axe comprend toutes les activités qui visent à améliorer la productivité et la compétitivité des entreprises, ainsi que les aides au secteur touristique pour la promotion d'un tourisme de qualité et culturel et les aides pour stimuler l'insertion professionnelle des chômeurs comme travailleurs indépendants.

De l'analyse de cet Axe, qui inclut des mesures des trois Fonds, relevons les commentaires suivants :

L'Axe I a enregistré un taux d'efficacité financière très élevé, de 116,46%, par rapport aux dépenses programmées au 31/12/2002. Les dépenses exécutées dans cet Axe représentent 11,9% de la dépense totale réalisée pendant cette période et 11,25% des dépenses programmées pour la période 2000-2002.

Dans une analyse d'efficacité financière par mesure, toutes ont atteint un taux d'efficacité élevé ou très élevé.

La mesure 1.8 mérite une attention particulière : suite à la surexécution importante enregistrée pendant cette période, sa prévision financière pour toute la période 2000-2006 est pratiquement épuisée. Vu la situation, l'organe gestionnaire à l'échelle régionale pourrait conseiller une adaptation du Complément du Programme afin d'augmenter la dotation financière de cette mesure et de pallier en même temps la faible exécution d'autres mesures.

En termes d'efficacité physique, le rythme d'exécution physique qui découle des indicateurs de suivi est pertinent, dans la plupart des mesures, à l'exception de l'indicateur d'impact sur l'emploi dont l'information ne recueille généralement pas dans tous les cas la réalité, car il n'existe pas de méthodologie commune pour leur quantification et parce qu'il a été impossible d'obtenir 100% de l'information des projets.

Dans la mesure 1.10, certains indicateurs montrent une exécution absente (182 et 209) puisque des projets de cette typologie n'ont pas été introduits pour l'instant. Il conviendrait peut-être de réviser la pertinence de ces indicateurs.

D'autre part, concernant la mesure 1.2, correspondant au FEOGA-O tel que précisé plus loin, le vidage des indicateurs n'est pas fini, et ce en raison du retard pris par le vidage de l'information financière. La révision de la pertinence de ces indicateurs est conseillée, car ce travail n'a pas encore été fait à ce jour.

Dans l'ensemble, il faut l'avouer, les indicateurs qui présentent un taux d'exécution physique faible ont généralement montré cette même tendance au niveau du CCA Objectif 1, voire une efficacité moins importante que dans le POIC.

## **Axe 2. Société de la connaissance (innovation, R&D, société de l'information)**

Cet Axe comprend des activités qui visent à renforcer l'innovation technologique, la société de l'information et des télécommunications, sans oublier la recherche et le développement.

De l'analyse de cet Axe, qui inclut des mesures du FEDER exclusivement, relevons les commentaires suivants :

L'Axe II a enregistré un taux d'efficacité financière relativement faible, de 37,56% par rapport aux dépenses programmées au 31/12/2002. Les dépenses exécutées dans cet Axe représentent 3,2% de la dépense totale réalisée pendant cette période et 3,03% des dépenses programmées pour la période 2000-2002.

Dans une analyse d'efficacité financière par mesure (2.3 et 2.7), toutes ont atteint un taux d'efficacité moyen ou relativement faible, dû en grande partie aux problèmes majeurs de démarrage du Programme. Néanmoins, ce taux d'efficacité financière est supérieur à la moyenne du CCA dans le cas de la mesure 2.3.

En termes d'efficacité physique, le rythme d'exécution physique qui découle des indicateurs de suivi est élevé pour les deux mesures. Nous pouvons conclure que les prévisions ont largement été dépassées, même pour l'ensemble de la période, ce qui montre une prévision d'exécution physique quelque peu erronée pour l'ensemble de la période et des coûts unitaires très inférieurs aux coûts prévus.

## **Axe 3. Environnement, milieu naturel et ressources hydriques**

Cet axe vise à obtenir l'utilisation des ressources naturelles dans le cadre du développement durable. Il s'agit-là d'une manière de minimiser l'utilisation des ressources non renouvelables, de conserver et d'améliorer les ressources naturelles existantes, d'améliorer la qualité de l'environnement, d'encourager l'éducation environnementale chez la population, de chercher des solutions alternatives pour l'utilisation et la gestion de l'eau.

De l'analyse de cet Axe, qui inclut des mesures correspondant au FEDER et au FEOGA-O, relevons les commentaires suivants :

L'Axe III a enregistré un taux d'efficacité financière élevé, de 90,29% par rapport aux dépenses programmées au 31/12/2002. Les dépenses exécutées dans cet Axe représentent 16,6% de la dépense totale réalisée pendant cette période et 15,7% des dépenses programmées pour la période 2000-2002.

Dans une analyse d'efficacité financière par mesure (3.1, 3.3, 3.4, 3.6 3.9 et 3.10), toutes ont atteint un taux d'efficacité supérieur à 77%, sauf la mesure 3.6 qui a obtenu une efficacité moyenne (58%). Ce dernier résultat s'explique par la lenteur des paiements puisqu'il existe suffisamment de Fonds engagés pour cette mesure, pour cette période d'exécution. Néanmoins, ce taux d'efficacité financière (mesure 3.6) est supérieur à la moyenne du CCA.

En termes d'efficacité physique, le rythme d'exécution physique qui découle des indicateurs de suivi est élevé, surtout pour les mesures 3.3, 3.4, 3.6 et 3.10. Pour les autres mesures (3.1 et 3.9) l'exécution a été moyenne.

Concernant la mesure 3.6, vu son exécution financière moyenne et son exécution physique élevée, nous pouvons en conclure que la prévision d'exécution physique s'est révélée quelque peu erronée pour l'ensemble de la période et les coûts unitaires très inférieurs aux coûts prévus.

Quant aux mesures 3.6, 3.9 et 3.10, plusieurs indicateurs enregistrent une valeur zéro, donc la révision de leur pertinence est conseillée.

#### **Axe 4. Développement des ressources humaines, employabilité et égalité des chances**

Il s'agit d'un axe doté d'une certaine spécificité qui englobe 5 Axes (14 mesures) destinés aux problèmes des ressources humaines, de l'employabilité et de l'égalité des chances.

Axe 41. INFRASTRUCTURE EDUCATIVE ET RENFORCEMENT DE L'EDUCATION TECHNICO-PROFESSIONNELLE

Axe 42. INSERTION ET REINSERTION PROFESSIONNELLE DES CHÔMEURS

Axe 43. RENFORCEMENT DE LA STABILITE DANS L'EMPLOI ET L'ADAPTABILITE

Axe 44. INTEGRATION SUR LE MARCHE DU TRAVAIL DES PERSONNES AYANT DES DIFFICULTES PARTICULIERES

Axe 45. PARTICIPATION DES FEMMES AU MARCHE DU TRAVAIL

Concernant la mesure cofinancée par le FEDER (41.1), les activités incluses dans cette mesure consistent en la construction, l'agrandissement, la transformation et l'équipement de centres éducatifs, de formation universitaire, professionnelle, primaire et secondaire. Quant aux Axes et aux mesures cofinancées par le FSE, les interventions sont destinées aux problèmes des ressources humaines et au marché du travail.

De l'analyse de cet Axe global, qui inclut des mesures correspondant au FEDER et au FSE, relevons les commentaires suivants :

L'Axe 4 (c'est-à-dire l'ensemble de tous les axes 41, 42, 43, 44 et 45) a atteint un taux d'efficacité financière élevé, de 84,76% par rapport aux dépenses programmées au 31/12/2002. Les dépenses exécutées dans cet Axe représentent 12,22% de la dépense totale réalisée pendant cette période et 11,54% des dépenses programmées pour la période 2000-2002.

Dans une analyse d'efficacité financière par mesure, sur les 14 mesures, toutes ont atteint un taux d'efficacité élevé ou très élevé, sauf les mesures 43.2 et 42.6 qui ont enregistré une efficacité moyenne (38% et 57% respectivement) et la mesure 45.18 une efficacité relativement faible (18,6%). La mesure 45.18 présente un taux d'efficacité faible (même concernant le CCA) car, d'une part, les bénéficiaires auxquels l'aide était destinée n'en faisaient pas la demande les premières années et, d'autre part, l'une des actions a dû attendre l'an 2002 avant d'être mise en œuvre. Elles ne sont pas encore certifiées à ce jour puisque les actions de formation réalisées en 2002 n'ont été payées que début 2003.

La mesure 43.2 présente elle aussi une efficacité relativement faible car, d'après l'organe gestionnaire à l'échelle régionale, le retard dans l'approbation du Complément de Programme a provoqué des dysfonctionnements lors de l'approbation des postes budgétaires à introduire dans les mesures qui ont finalement été approuvées. Etant donné que le rythme de financement pour la période est descendant, ils estiment pouvoir l'équilibrer lors de futurs exercices. Cependant, ce taux d'efficacité est semblable à la moyenne du CCA Objectif 1.

En termes d'efficacité physique, le rythme d'exécution physique qui découle des indicateurs de suivi est plutôt élevé par rapport à l'ensemble de la période 2000-2006, surtout pour les mesures 44.11, 41.12, 41.15, 43.3, 43.4 et 42.7. Pour les autres mesures (41.1, 44.10, 45.16, 45.17, 42.6 et 42.8), l'exécution peut être qualifiée de moyenne-adéquate.

Concernant la mesure 45.18, son exécution financière et son exécution physique sont faibles par rapport aux prévisions réalisées pour toute la période 2000-2006.

Les premières données des indicateurs de résultat et d'impact ont déjà été introduites. Dans le cas du FSE, la plupart de ces données correspondent aux résultats de l'exercice 2000-2001, même si dans une certaine mesure il n'a pas été possible d'accéder aux informations car la quantification est particulièrement laborieuse (mesure 41.12, 41.15).

### **AXE 5. Développement local et urbain**

Cet Axe regroupe toutes les activités qui visent à améliorer le niveau de vie des habitants des populations concernées par les investissements. Il inclut également des activités qui entraînent la réhabilitation et la conservation du patrimoine historique, archéologique et civil ainsi que des activités en matière d'infrastructure sanitaire, sportive, sociale et de loisir.

De l'analyse de cet Axe, qui inclut des mesures correspondant au FEDER, relevons les commentaires suivants :

L'Axe V a enregistré un taux d'efficacité financière élevé, de 93,3% par rapport aux dépenses programmées au 31/12/2002. Les dépenses exécutées dans cet Axe représentent 20,6% de la dépense totale réalisée pendant cette période et 19,4% des dépenses programmées pour la période 2000-2002.

Dans une analyse d'efficacité financière par mesure, sur les 6 mesures, toutes ont atteint un taux d'efficacité élevé ou très élevé, sauf les mesures V.3 et V.8 qui ont enregistré une efficacité moyenne (62% et 58% respectivement). La mesure 5.8 présente un taux d'efficacité moyen (même concernant le CCA) en raison de la lenteur des paiements puisqu'il existe suffisamment de Fonds engagés pour cette mesure, pour cette période d'exécution.

En termes d'efficacité physique, le rythme d'exécution physique qui découle des indicateurs de suivi est élevé par rapport à l'ensemble de la période 2000-2006, surtout pour les mesures 5.1, 5.5 et 5.9. Pour les autres mesures (5.3, 5.8), l'exécution peut être qualifiée de moyenne-adéquate et un peu faible dans le cas de la mesure 5.10.

### **Axe 6. Réseaux de transport et d'énergie**

Cet Axe regroupe toutes les activités en matière d'infrastructure routière, ferroviaire, portuaire et autres systèmes de transports.

De l'analyse de cet Axe, qui inclut des mesures correspondant au FEDER, relevons les commentaires suivants :

L'Axe VI a enregistré un taux d'efficacité financière très élevé, de 137% par rapport aux dépenses programmées au 31/12/2002. Les dépenses exécutées dans cet Axe représentent 22,7% de la dépense totale réalisée pendant cette période et 21,4% des dépenses programmées pour la période 2000-2002.

Dans une analyse d'efficacité financière par mesure, sur les 5 mesures, celles dotées d'une exécution ont atteint un taux d'efficacité très élevé.

A noter les mesures 6.8 et 6.10 dont le manque d'exécution invite à conseiller la programmation. Il faut envisager la possibilité d'éliminer la mesure 6.8.

En termes d'efficacité physique, le rythme d'exécution physique qui découle des indicateurs de suivi est élevé sur l'ensemble de la période 2000-2006, surtout pour les mesures 6.1. Quant à la mesure 6.4, les données enregistrées permettent de déduire que le rythme d'exécution physique est différent par rapport au rythme prévu pour la période 2000-2006, légèrement faible. Toutefois, en comparaison avec la moyenne d'efficacité pour le CCA, tous les indicateurs, à l'exception des indicateurs d'impact, présentent une exécution supérieure à celle calculée pour le CCA, d'où un rythme d'exécution physique faible généralisé.

Au sujet de la mesure 6.6, l'efficacité physique peut être qualifiée de moyenne-adéquate.

## **Axe 7. Agriculture et développement rural**

Cet axe comprend une série d'activités qui partagent les objectifs généraux d'améliorer les niveaux de revenu, par un système agro-alimentaire compétitif, respectueux de l'environnement, et les conditions de vie en milieu rural grâce à un développement structurel intégré et à la diversification économique.

De l'analyse de cet Axe, qui inclut des mesures correspondant au FEOGA-O, relevons les commentaires suivants :

L'Axe VII a enregistré un taux d'efficacité financière élevé, de 81,15% par rapport aux dépenses programmées au 31/12/2002. Les dépenses exécutées dans cet Axe représentent 125% de la dépense totale réalisée pendant cette période et 11,8% des dépenses programmées pour la période 2000-2002.

Dans une analyse d'efficacité financière par mesure, sur les 7 mesures, le taux d'efficacité atteint s'est avéré très varié.

Les mesures 7.2, 7.3 et 7.8 ont atteint une exécution financière élevée par rapport à ce qui a été programmé pour la période 2000-2002.

La mesure 7.5 présente un taux d'efficacité très faible (3,7%) qui s'explique par le démarrage tardif des activités. L'exécution de la mesure 7.6 (Récupération de la capacité de production agricole affectée par des catastrophes naturelles et établissement de moyens de prévention pertinents) est faible (25%), car il s'agit d'une mesure dont l'exécution est difficilement prévisible puisqu'elle est employée dans les cas de catastrophes naturelles. La mesure 7.4 offre une efficacité financière moyenne, un peu moins de 50%, et sera probablement soumise à une nouvelle programmation. La mesure 7.7 se trouve dans la même situation mais ici son résultat est dû à la faible exécution de l'Administration Centrale, si bien que la réaffectation des Fonds de cette Administration est prévue à la Communauté Autonome.

En termes d'efficacité physique, le rythme d'exécution physique qui découle des indicateurs de suivi est très dissemblable entre mesures. Elevé dans certains cas (7.7), moyen dans d'autres (7.2 ou 7.3) et information absente dans plusieurs mesures (7.4, 7.6 et 7.8).

Comme une révision de la pertinence et de l'adéquation des indicateurs du FEOGA n'a pas été faite à ce jour, nous recommandons leur révision afin d'éliminer les indicateurs non appropriés.

## **AXE 9. Assistance technique**

Cet axe porte sur la réalisation de toutes les activités liées à la mise en œuvre, au suivi, à l'évaluation et au contrôle du Programme Opérationnel Intégré de Cantabrie 2000-2006.

L'information financière fait apparaître un taux d'efficacité moyen pour les mesures 9.1 et 9.2 et élevé pour la mesure 9.3.

L'exécution physique est élevée pour les trois mesures.

### *Commentaires appréciatifs sur des mesures concrètes*

Nous allons ici relever une mesure fixée qui a fait l'objet d'une analyse plus exhaustive, notamment à la suite de la demande d'information émise par l'équipe d'évaluation du CCA. Dans certains cas, l'information a rejoint son chapitre correspondant (par ex. Impact du POIC sur le développement rural).

Pour ces mesures (cofinancées par le FSE), il a été question d'apporter une vision plus qualitative sur les résultats obtenus principalement au travers d'enquêtes à des bénéficiaires, d'entrevues, de tables rondes et d'études de cas concrets.

Les Mesures 44.10. « Appuyer l'insertion des personnes handicapées sur le marché du travail » (FSE) et 44.11. « Proposer des possibilités d'intégration aux collectifs en butte au risque d'exclusion du marché du travail » (FSE) ont entraîné des entrevues réalisées à des centres collaborateurs de formation de

la Direction Générale du Travail du Gouvernement de Cantabrie et une table ronde à laquelle des centres collaborateurs de formation correspondant aux deux mesures ont participé, des élèves qui ont suivi des stages de formation financés par le PO et des représentants de la Direction Générale du Travail du Gouvernement de Cantabrie. Ces entretiens et la table ronde ont permis d'obtenir un diagnostic sur les points forts et les points faibles des moyens et des mécanismes appliqués pour atteindre les objectifs de cette mesure. Plusieurs conclusions ont été tirées et nous nous contenterons ici de signaler les plus importantes :

- *Adéquation des itinéraires intégrés d'insertion à l'heure actuelle*

Il s'agit d'un instrument d'insertion valide et nécessaire. En règle générale, les résultats d'insertion sont même plus élevés chez les personnes qui ont participé aux itinéraires complets.

Toutefois, il semble que les phases de formation sont mieux financées que les autres, alors que les phases d'accompagnement (orientation, insertion et suivi) au poste de travail sont indispensables.

- *Caractère effectif des modes d'organisation et des structures d'appui axés sur l'insertion professionnelle de ces collectifs*

Tout le monde reconnaît qu'un travail de prise de conscience des entreprises s'avère nécessaire.

Tout le monde reconnaît l'ampleur du réseau de ressources de ce type de structures et la mauvaise coordination entre elles. Cette coordination sera sans doute meilleure maintenant que le processus de transferts à la Communauté Autonome est terminé et il s'est produit l'entrée en vigueur de la loi qui crée le Service cantabre pour l'emploi.

- *Adéquation de la formation donnée à ces collectifs avec les objectifs poursuivis.*

Opinion généralisée des élèves sur l'excellence du corps enseignant et sa grande capacité d'adaptation. Les stages de formation procurent aux élèves une formation destinée à améliorer leurs possibilités d'emploi et les contenus répondent également à leurs attentes. Cependant, ils considèrent que les stages de formation devraient intégrer, dans la mesure du possible, les personnes handicapées et non handicapées pour une bonne intégration et une prise de conscience des personnes qui ne sont pas handicapées.

D'après les gestionnaires, l'offre de formation suffit à répondre à leurs attentes tout en bénéficiant d'une mise à jour. Le système est suffisamment souple pour permettre d'effectuer des adaptations de modules, de contenus et d'horaires pour les ajuster à leurs attentes et à leurs besoins.

Les gestionnaires font remarquer que parfois trop de handicaps hétérogènes sont réunis dans un même stage de formation. Aussi faudrait-il songer à réduire le nombre d'élèves en maintenant le poste budgétaire du professorat.

- *Individualisation des actions d'orientation*

Elles sont offertes systématiquement et de façon individualisée. Elle est jugée indispensable dans ces collectifs.

#### **Mesure 41.15. Procurer des alternatives éducatives axées sur le marché du travail aux personnes qui ne continuent pas au-delà de l'enseignement obligatoire (FSE)**

Des enquêtes ont été menées auprès de bénéficiaires de la mesure 41.15 qui ont participé au Programme de Garantie Sociale du FSE par le biais du PO, correspondant à l'an 2001. Nous signalons les résultats les plus éloquentes :

L'évaluation globale a été positive, relevons notamment les aspects suivants :



- Importance de l'**orientation professionnelle reçue** et évaluation très positive sur la qualité et le contenu de l'orientation reçue au sein de l'établissement scolaire.
- Succès des **stages en entreprises** : le contenu de ces stages a contribué à la formation de professionnels de manière notable, voire très notable.
- Le **contenu et la qualité de la formation** sont élevés.
- **Situation actuelle des participants** aux stages de formation : la plupart d'entre eux continuent à étudier, encore que seuls 17,9% ont répondu qu'ils continuent d'étudier une Formation Professionnelle de plus haut niveau. Le taux de chômage est élevé : 39,3% en quête d'un emploi et seulement 14,3% travaillent.
- Quant à l'**utilité** d'avoir participé au Programme pour obtenir un emploi, presque la moitié de ceux qui ont répondu ont admis que leur participation au programme a porté ses fruits.

#### **Mesure 45.16. Améliorer l'employabilité des femmes (FSE)**

Des enquêtes ont été réalisées auprès de femmes bénéficiaires de la mesure 45.16 qui ont participé à des actions de formation financées par le FSE à travers le PO, correspondant à l'an 2001. (3 stages de formation différents) Voici les résultats les plus éloquentes :

- Participation systématique aux actions d'orientation professionnelle.
- Satisfaction importante quant au contenu de l'action.
- Situation de chômage importante : 90% des sondées se trouvent actuellement au chômage, 5% ont un contrat à durée indéterminée à temps partiel et 5% ont un contrat à durée déterminée.
- 50% des personnes qui travaillent actuellement ont travaillé à leur compte ou comme salariées, à l'issue de leur participation à l'une des actions du FSE, 75% du temps écoulé depuis la fin du programme. Parmi ces personnes, 50% considèrent que le contenu des actions du FSE auxquelles elles ont participé correspond à leur travail actuel.
- Les sondées ont toujours l'impression de vivre la discrimination professionnelle lorsqu'elles postulent à un poste de travail ou une fois qu'elles l'occupent.
- Consensus sur le fait qu'aucune mesure positive n'est appliquée dans les entreprises pour encourager la comparaison professionnelle des femmes et des hommes qui y travaillent.

Pour compléter les résultats de cette enquête réalisée 1 an après les stages de formation, nous incluons les résultats des enquêtes menées auprès des bénéficiaires de ces stages à l'issue de la formation, afin d'obtenir le point de vue des bénéficiaires juste après la réalisation du stage de formation.

L'évaluation est « très bonne ou bonne » au sujet des questions suivantes :

- Atteinte des objectifs d'apprentissage fixés au début du stage de formation
- Rapport entre les contenus du stage de formation et les objectifs fixés
- Evaluation du développement du programme de stages suivi pendant la formation
- Divers aspects liés à la qualité des enseignants
- Degré de satisfaction pour la formation reçue
- Gestion du centre d'orientation et d'insertion professionnelle

Les résultats les moins bons ont été obtenus pour les aspects suivants :

- Opinion sur le matériel de consommation et le matériel didactique du stage de formation
- Installations utilisées pour le stage de formation

#### **Mesure 43.2. Assurer la mise à jour du niveau de compétence des travailleurs (FSE)**

Des enquêtes téléphoniques ont été menées auprès de bénéficiaires de la mesure 43.2 qui ont participé à des stages de formation continue financés par le FSE à travers le PO, correspondant à l'an 2001. Voici les résultats les plus éloquentes :

- **La dimension des entreprises** où ils travaillent est petite.
- La plupart des participants accèdent à la formation spontanément.
- Accord sur la **correspondance entre le poste de travail et la formation** reçue.

- **Correspondance entre la formation et le niveau d'études** ou la catégorie professionnelle des participants, aspect qui est important pour homogénéiser les stages de formation. Dans l'ensemble, les participants estiment que la formation reçue contribue à **améliorer la stabilité** de leur emploi ou à atténuer le risque de sa perte.
- Les **effets** de la formation sur le **milieu professionnel** sont jugés importants puisque 38,8% pensent qu'elle a amélioré la qualité des produits ou des services de l'entreprise, 28,2% pensent qu'elle a amélioré leur rendement au poste de travail et 10,6% le travail en équipe.
- Le niveau de **satisfaction** des participants est élevé pour la formation reçue.

Dans un deuxième temps, l'étude a entraîné des entrevues réalisées à des centres collaborateurs de formation de la Direction Générale du Travail du Gouvernement de Cantabrie et à des agents sociaux, outre une table ronde à laquelle la Chambre de Commerce et une délégation de la Confédération Espagnole des Organisations Patronales (CEOE) ont participé en qualité de centres qui organisent des stages de formation continue cofinancés à travers le PO, des élèves qui ont suivi des stages de formation financés à travers le PO et des représentants de la Direction Générale du Travail du Gouvernement de Cantabrie. Ces entrevues et la table ronde ont permis d'obtenir un diagnostic sur les points forts et les points faibles des moyens et des mécanismes appliqués pour atteindre les objectifs de cette mesure. Plusieurs questions ont été soulevées et répondues :

- *Evaluation du modèle d'organisation institutionnelle de la formation continue. Evaluation du modèle de financement suivi.*

En général, l'évaluation est positive puisque l'accès à la formation continue est encouragé et facilité aux travailleurs. Il s'agit-là d'un outil de plus pour répondre aux demandes de formation des entreprises.

Ce type de cofinancement à travers le PO est destiné aux PME. Il présente un inconvénient : les entreprises ont des demandes de formation à des moments précis et la rigidité du système empêche bien souvent de s'adapter à ces besoins qui se présentent ponctuellement.

- *Evaluation du système de participation aux actions de formation continue externe à l'entreprise.*

Pour le tissu d'entreprises de Cantabrie, essentiellement composé par des PME et dans une petite Communauté Autonome, le système de participation convient tout à fait.

Pour la formation générale, la plus intersectorielle, qui est utilisée par la plupart des entreprises indépendamment de leur activité et qui peut être suivie en groupe, le système de participation s'adapte bien au cofinancement du FSE.

- *Evaluation sur les efforts collectifs (sectoriels) au moment de déterminer les principales exigences des entreprises pour l'avenir, comme base pour définir les contenus de formation les plus pertinents.*

En guise de propositions d'amélioration, il faut que les entreprises prennent conscience de leur besoin de formation et que la réponse aux entreprises soit plus rapide dès que celles-ci manifestent leurs besoins de formation.

- *Evaluation globale des processus administratifs qui englobe l'instrumentation de la formation continue externe à l'entreprise.*

D'une manière générale, c'est la Commission Européenne qui est à l'origine du volume très élevé des formalités exigées. Certes, il est nécessaire comme moyen de contrôle, mais cette charge administrative fait manquer des occasions.

Il serait possible d'améliorer le processus en éliminant la paperasse émise en double exemplaire ou demandée systématiquement et en créant un autre type de documentation plus rapide.

La solution à ce problème est en voie d'amélioration, maints efforts sont déployés pour accélérer le plus possible le système.

- *Discussion sur les causes des points forts et des points faibles que contient cette mesure de formation externe à l'entreprise. Suggestion de changements dans l'approche générale de la formation continue concernant les objectifs poursuivis.*

En règle générale, les stages de formation répondent aux attentes des participants. Ce sont des stages de qualité au niveau des contenus, du professorat, de la durée des stages et de l'organisation en général. L'offre englobe des stages de plus en plus variés qui permettent aux élèves de se recycler. La difficulté est de concilier le travail quotidien des participants et l'assistance à ces stages de formation.

Il faudrait homogénéiser la documentation demandée par les différents plans de formation, pour accélérer le système du point de vue administratif.

Il faudrait également abaisser le niveau de rigidité des conditions requises qui font manquer des occasions intéressantes, car elles ne permettent pas l'improvisation et l'adaptation aux demandes ponctuelles des entreprises. Un travail est actuellement mené pour améliorer les formalités qui seront bientôt entièrement informatisées.

Toutes les personnes interrogées sont d'accord sur le fait que les stages permettent d'assurer la formation dans bon nombre d'entreprises, car l'état d'esprit est de réaliser une formation seulement si elle est gratuite, ou dans des micro-entreprises qui ne peuvent pas consacrer de ressources à la formation.

Il s'agit pour les participants d'élaborer à eux tous un système cohérent de formation destiné à améliorer l'employabilité des personnes et à augmenter la compétitivité des entreprises. L'employabilité fait actuellement des progrès et continuera de faire des progrès.

#### **Mesure 42.6. Offrir aux chômeurs des possibilités d'insertion sur le marché du travail (FSE)**

Des enquêtes téléphoniques ont été menées auprès de bénéficiaires de la mesure 42.6 qui ont participé à des stages de formation financés par le FSE à travers le PO, correspondant à l'an 2001. Voici les résultats les plus éloquentes :

- Taux d'emploi important : après avoir réalisé le stage de formation, les participants sont très nombreux à avoir trouvé du **travail** surtout dans le secteur des services. Quant au **nombre d'emplois** qu'ils ont eu(s) après leur passage par le stage de formation, l'étude indique que 60% ont obtenu un emploi ou deux.
- Toutefois, la situation actuelle des participants est moins optimiste : la moitié des participants sont au chômage, l'embauche avec des CDD à plein temps et des CDD à temps partiel représente 14,8% et 18,2% respectivement, et l'embauche avec des CDI est de l'ordre de 20%.
- En définitive, il y a une analogie entre cette formation reçue et **l'emploi décroché**.
- Les sondés ont émis une très bonne **évaluation de la formation** qu'ils ont reçue.
- Ceux qui travaillent considèrent qu'il existe une **adéquation entre la formation reçue et l'emploi actuel**.

Dans un deuxième temps, l'étude a impliqué des entrevues réalisées à des centres collaborateurs de formation de la Direction Générale du Travail du Gouvernement de Cantabrie, ainsi qu'une table ronde à laquelle des centres collaborateurs publics et privés et l'organe chargé de la formation au sein de CC.OO. (Commissions Ouvrières, syndicat espagnol) ont participé en qualité de centres qui organisent des stages de formation professionnelle cofinancés à travers le PO correspondant aux mesures **42.6, 42.7 et 42.8**, des élèves qui ont suivi des stages de formation financés à travers le PO et des représentants de la Direction Générale du Travail du Gouvernement de Cantabrie. Ces entrevues et la table ronde ont permis d'obtenir un diagnostic sur les points forts et les points faibles des moyens et mécanismes appliqués pour atteindre les objectifs de cette mesure. Plusieurs questions ont été soulevées et répondues :

- *Adaptation des stages de formation aux besoins du marché*

La réponse des élèves s'avère très satisfaisante à ce sujet. Pour eux, le problème vient après, au moment de chercher du travail avec le diplôme en poche. Or, le problème se trouve sur le marché lui-même.

Les centres collaborateurs déploient leurs efforts pour s'adapter à ce que les entreprises demandent et ils utilisent pour cela différents mécanismes établis au niveau interne.

En ce sens, le PO jouit d'une flexibilité importante qui permet d'introduire de nouveaux stages et d'adapter rapidement les contenus.

Concernant l'adaptation aux demandes du marché, les mécanismes sont établis pour connaître les demandes des entreprises, mais les entreprises collaborent tout à fait différemment suivant le secteur. Bien souvent, les stages de formation qui présentent de nombreuses possibilités théoriques ne sont finalement pas très demandés, et ce pour des raisons de conjoncture.

Peut-être le problème vient-il moins de l'organisation de la formation que de la nécessité de sensibiliser les entreprises au changement et aux besoins de formation que ce changement implique.

- *Type de formation proposée*

Concernant le type de collectifs auxquels la formation est destinée, les personnes interrogées reconnaissent que les candidats sont des chômeurs à bas niveau de qualification et des chômeurs sans aucune formation.

Concernant le niveau des stages de formation, le PO permet de financer des stages très spécialisés et très onéreux. Toutefois, ce ne sont pas ces stages-là les plus programmés car la formation est destinée à des collectifs à bas niveau de qualification et la Cantabrie, une petite Communauté Autonome, ne demande pas autant de variété de spécialisations.

- *Succès*

La grande réussite de la formation professionnelle a été de réintégrer dans le système de formation les collectifs qui n'en possèdent presque pas. En effet, certains vont pouvoir ainsi améliorer leurs possibilités d'accéder au monde du travail ou de changer de mentalité par rapport à la formation et à se réintégrer à la formation aménagée.

- *Capacité d'insertion de la formation*

L'avantage de réaliser des stages de formation est énorme car à la longue une personne peut faire des progrès sur son poste de travail ou tout au long de sa vie professionnelle, et ce grâce à la formation qu'elle acquiert progressivement.

Les centres gestionnaires admettent que les stages de formation pour apprendre un métier conduisent à un taux d'emploi élevé. Certes, les stages plus spécifiques ou spécialisés présentent un taux d'emploi direct plus faible, mais ils peuvent malgré tout leur servir à d'autres postes ou à éveiller leur intérêt ou motivation.

Un point faible qui, une fois résolu, entraînera une amélioration fondamentale sera l'établissement d'un système national de certification qui homologuera la formation reçue et qui reconnaîtra la valeur des diplômes.

- *Est-elle bien axée et présente-t-elle un caractère préventif? Y a-t-il eu des progrès au cours de ces deux dernières années en ce sens ?*

Le système établit que les chômeurs sont préférentiels mais les appels à candidatures s'adressent également aux autres collectifs. De fait, l'adaptation s'effectue progressivement suivant les demandes ponctuelles du marché ou des chômeurs. Le principal critère dans le processus de sélection est le haut niveau potentiel d'utilité pour les candidats qui ont postulé de trouver du travail après le stage de formation. Si tous les ans l'augmentation des collectifs de chômeurs devient patente, une adaptation est mise en place.

- *Lors de la sélection des participants, les diagnostics professionnels préalables ou d'autres critères sont-ils pris en compte ?*

Le processus de sélection prévoit des réunions communes d'information sur le stage de formation, outre des entrevues personnelles qui offrent un minimum d'orientation. C'est un travail primordial où ils doivent faire des progrès car le succès du stage de formation dépend dans une large mesure des composants de ce stage.

L'offre de ce type de service d'accueil personnalisé a nettement amélioré ces dernières années.

- *Comment évaluez-vous la gestion de la formation par les gestionnaires habituels de cette formation ?*

L'amélioration est considérable au niveau de la communication et de la transmission des données entre les centres collaborateurs et la Direction Générale du Travail. Cependant, le volume des formalités ne cesse d'augmenter.

Les centres ont l'impression que les aspects très officiels sont bien plus contrôlés que les contenus et la qualité des cours. Quoiqu'il en soit, l'amélioration est considérable.

- *Quels aspects faudrait-il améliorer pour relier la formation professionnelle à l'emploi ? 1. Façons de surmonter les points faibles enregistrés et changements suggérés*

Il faut insister sur la réalisation de véritables itinéraires intégrés d'insertion et sur l'orientation préalable de l'élève.

Nécessité d'améliorer la qualité du corps enseignant : vu les caractéristiques de ce type de formation de cycle court, il est difficile d'obtenir une qualité du professorat. En effet, ce sont en général de bons professionnels mais de moins bons enseignants.

Il reste à élaborer le catalogue national des certifications et veiller à ce que tout l'enseignement certifiable de la Formation Professionnelle figure dans ce catalogue. D'autre part, certifier réellement cette formation.

#### *Evaluation des indicateurs du FSE*

Les indicateurs figurant dans les Annexes de ce Rapport ont fait l'objet d'une analyse plus exhaustive de type évaluative. Ces annexes contiennent les indicateurs du FSE regroupés par type d'action et fournis par l'application informatique SSU de l'Unité Administratrice du FSE.

Nous avons d'abord étudié les indicateurs de **réalisation physique**. A cette fin, nous avons apporté des résultats agrégés sur les points suivants :

- Emplois promus par le biais des actions financées dans la période 2000-2002 :

Vu le nombre de mesures destinées à la promotion de nouveaux contrats et des emplois professionnels non-salariés, 3 815 nouveaux emplois ont été créés sur la période 2000-2002, dont environ la moitié (56,9%) destinés à des femmes.

Par groupe d'âge, 22,4% des personnes étaient âgées de moins de 25 ans et 11,8% de plus de 45 ans.

Par type de contrat, 99,7% des contrats ont été signés pour une durée indéterminée et 87,4% à plein temps. Ces mesures du POIC qui ont encouragé la baisse de l'intérim dans l'emploi ont eu une répercussion sur les statistiques régionales du marché du travail pendant cette période. Les statistiques montrent l'amélioration continue de la qualité de l'emploi.

	ANNEE 2000	ANNEE 2001	ANNEE 2002	TOTAL PERIODE
Nbre de contrats	1 339	1 442	1 034	3 815
% à des femmes	41,1%	64,2%	65,3%	56,9%
% à des CLD (chômeurs depuis 1 ou 2 ans et depuis plus de 2 ans)	33,8%	9,0%	7,9%	16,9%
% situation spéciale	1,1%	1,2%	2,1%	1,5%
% des moins de 25 ans	22,5%	23,0%	21,6%	22,4%
% des plus de 45 ans	10,1%	10,5%	14,8%	11,8%
% contrats à durée indéterminée	100,0%	99,3%	99,9%	99,7%
% contrats à plein temps	89,0%	86,1%	87,0%	87,4%
% contrats à temps partiel	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%

- Personnes formées grâce aux actions financées

Le tableau ci-dessous résume le total des personnes formées au travers des stages subventionnés par le Fonds Social Européen via le POIC. Le tableau indique les données agrégées des personnes formées par le biais d'une formation professionnelle à des fins d'emploi et d'éducation, d'itinéraires intégrés et d'une formation continue, puis leur évolution dans le temps.

	ANNEE 2000	ANNEE 2001	ANNEE 2002	TOTAL PERIODE
Nbre d'élèves	4 837	4 297	2 523	11 657
% de femmes	53,65%	53,99%	49,74%	52,93%
% de CLD (chômeurs depuis 1 ou 2 ans et depuis plus de 2 ans)	5,6%	14,3%	20,5%	13,5%
% d'immigrants	0,5%	1,2%	1,6%	1,1%
% de personnes handicapées	3,3%	20,8%	4,6%	9,6%
% des moins de 25 ans	39,9%	47,2%	45,1%	44,1%
% des plus de 45 ans	4,3%	6,7%	7,7%	6,2%
% d'élèves recevant une formation dans le secteur agricole	1,8%	6,9%	5,6%	4,8%
% d'élèves recevant une formation dans le secteur de la construction	4,4%	2,1%	7,2%	4,6%
% d'élèves recevant une formation dans le secteur industriel	14,6%	17,3%	19,8%	17,2%
% d'élèves recevant une formation dans le secteur des services	54,2%	73,7%	59,7%	62,5%

Le nombre total de personnes à avoir suivi des stages de formation s'est élevé à 11 657. La présence des femmes est révélatrice : 52,93%. Les chômeurs de longue durée ont représenté 13,5% du total, mais si nous analysons les données année par année, force est de constater que la participation de ce groupe de personnes à la formation augmente sensiblement d'année en année. Le groupe des immigrants augmente

progressivement au cours de la période étudiée et atteint finalement un taux de 1,1%. Le groupe des handicapés a enregistré 9,6% du total.

La plupart des mesures étaient destinées à des jeunes de moins de 25 ans (44,1%), d'où la présence élevée des personnes de ce groupe. En revanche, seuls 6,2% des participants aux stages de formation sont âgés de plus de 45 ans.

Les secteurs qui font état d'un grand nombre de participants aux stages de formation sont le secteur des services et le secteur industriel : 62,5% des participants dans le premier et 17,2% dans le deuxième. Le secteur agricole et le secteur de la construction ont quant à eux enregistré un taux de pourcentage de participation comparable avec 4,8% et 4,6% respectivement.

- Entreprises bénéficiaires des actions financées

Le tableau suivant résume les données relatives aux entreprises bénéficiaires correspondant à la période 2000-2002.

	ANNEE 2000	ANNEE 2001	ANNEE 2002	TOTAL PERIODE
Nbre d'entreprises	1 182	2 143	682	3 998
% <10 travailleurs	66,2%	76,8%	74,6%	72,5%
% <11-50>	0,4%	16,9%	24,0%	13,7%
% <51-250>	0,1%	6,3%	1,4%	2,6%
% >250	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%
% entreprises dans le secteur agricole	0,2%	0,4%	1,1%	0,6%
% entreprises dans le secteur industriel	4,0%	14,4%	23,0%	13,8%
% entreprises dans le secteur de la construction	5,5%	6,6%	15,9%	9,3%
% entreprises dans le secteur des services	23,6%	78,5%	60,1%	54,1%
% entreprises publiques	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
% entreprises privées	59,2%	100,0%	77,4%	78,9%
% économie sociale	2,5%	0,0%	0,9%	1,2%
% Organisations patronales ou syndicats	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
% Administrations (Centrale, Autonome, Locale)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
% Autres organismes à but non lucratif (Associations et fondations)	0,1%	0,0%	0,2%	0,1%

Le nombre total d'entreprises bénéficiaires des aides s'est élevé à 3 998, dont plus de la moitié compte moins de 10 travailleurs parmi leurs effectifs (72,5%). 13,7% sont des entreprises qui embauchent entre 11 et 50 travailleurs, 2,6% entre 51 et 250 travailleurs et 0% plus de 250 travailleurs.

54,1% des entreprises proviennent du secteur des services, suivi par celui de l'industrie (13,8%) puis celui de la construction (9,3%), et enfin par le secteur agricole (0,6%).

A noter que la plupart des entreprises sont privées (78,9%) et que 0,1% sont des associations et fondations.

- Total des bénéficiaires des actions de formation et d'emploi

Enfin, nous recueillons des données agrégées du total des bénéficiaires des actions de formation et d'emploi.

	ANNEE 2000	ANNEE 2001	ANNEE 2002	TOTAL PERIODE
Nbre de bénéficiaires	6 176	5 739	3 557	15 472
% de femmes	39,6%	55,9%	55,7%	50,4%
% de CLD (chômeurs depuis 1 ou 2 ans et depuis plus de 2 ans)	19,7%	11,6%	14,2%	15,2%
% situations spéciales	1,6%	7,7%	2,8%	4%
% des moins de 25 ans	31,2%	35,1%	33,4%	33,2%
% des plus de 45 ans	7,2%	8,6%	11,2%	9,0%

Pendant la période 2000-2002, 15 472 personnes ont bénéficié des aides du Fonds Social Européen au travers du POIC, la moitié sont des femmes (50,4% du total des aides).

Par ailleurs, 15,2% des aides ont été destinées aux chômeurs de longue durée et 4% aux personnes en situation spéciale (handicapés et immigrants pour la plupart). L'analyse par âge permet d'observer le poids du groupe des moins de 25 ans qui représentent 33,2% des bénéficiaires des aides et la présence plus discrète des plus de 45 ans qui représentent 9% du total.

Nous avons ajouté les données aux **indicateurs de résultat** pour parvenir à des résultats sur les points suivants :

- Situation des bénéficiaires des aides à l'activité professionnelle non-salariée 12 mois après avoir reçu l'aide.

Las aides à l'activité professionnelle non-salariée englobent les mesures 1.8.1 – *Aides à l'activité professionnelle non-salariée* et 45.17.1 – *Aides au lancement de l'activité entrepreneuriale des femmes*.

Les indicateurs acquis font allusion aux années 2000 et 2001. Le tableau suivant montre le pourcentage d'entreprises créées durant la période analysée et encore en activité 12 mois après, ainsi que le nombre relatif de femmes en activité 12 mois après le lancement de leur entreprise.

	ANNEE 2000	ANNEE 2001	TOTAL PERIODE
% d'entreprises encore en activité 12 mois après	97,5%	99,2%	98,3%
% de femmes en activité 12 mois après	54,0%	77,0%	65,5%
% < 25 ans encore en activité 12 mois après	11,3%	40,5%	25,9%
% > 45 ans encore en activité 12 mois après	12,0%	8,6%	10,3%

98,3% des entreprises créées exerçaient encore leur activité 12 mois après le lancement, ce pourcentage est comparable aux pourcentages enregistrés en 2000 et 2001 (97,5% et 99,2% respectivement). Le pourcentage de femmes encore en activité au bout de 12 mois s'élève à 65,5% pour toute la période étudiée, 77% notamment en l'an 2001. Relevons par ailleurs la mesure 45.17.1 qui est consacrée au lancement de l'activité entrepreneuriale des femmes.

Quant à l'étude par âge, 25,9% des bénéficiaires encore en activité au bout de 12 mois sont des jeunes de moins de 25 ans et 10,3% des personnes de plus de 45 ans. A noter une forte hausse des jeunes de moins de 25 ans encore en activité 12 mois après, le pourcentage passant de 11,3% à 40,5% entre 2000 et 2001. En



revanche, le nombre de personnes de plus de 45 ans encore en activité diminue entre 2000 et 2001, passant de 12% à 8,6%.

- Situation des bénéficiaires des aides à l'emploi six mois après avoir reçu l'aide :

Elle comprend les mesures suivantes :

- Mesure 42.6.1 Aides à l'emploi
- Mesure 42.7.1 Aides à l'emploi à plein temps des Chômeurs de Longue Durée
- Mesure 42.8.1 Aides à l'emploi à plein temps des jeunes
- Mesure 43.3.1 Aides à la transformation des CDD en CDI
- Mesure 43.4.1 Aides à l'emploi stable à temps partiel
- Mesure 45.16.1 Aides à l'emploi de la femme en situation professionnelle à faible représentation
- Mesure 45.18.1 Aides à la promotion de la participation des femmes au marché du travail

Le tableau ci-après réunit les données sur les personnes qui ont gardé le même emploi et les personnes qui ont changé de travail. Au cours de la période évaluée, 66,5% des personnes bénéficiaires des aides du Fonds Social Européen ont gardé le même emploi, ce pourcentage passant de 61,6% en l'an 2000 à 71,5% en l'an 2001. Peu nombreuses sont les personnes à avoir changé d'entreprise (7,3%), sauf en l'an 2001 où le taux de 11,6% contraste avec le taux de 3,1% enregistré en l'an 2000. Le groupe des personnes qui demeuraient au chômage s'est élevé à 2,3% durant la période totale.

	ANNEE 2000	ANNEE 2001	TOTAL PERIODE
% ont gardé le même emploi	61,6%	71,5%	66,5%
% travaillent dans une autre entreprise	3,1%	11,6%	7,3%
% au chômage	2,4%	2,3%	2,3%
% femmes qui ont gardé le même emploi	50,3%	73,1%	61,7%
% femmes qui travaillent dans un autre centre de travail	3,6%	9,7%	6,7%
% femmes au chômage	1,7%	2,3%	2,0%
% < 25 ans qui ont gardé le même emploi	61,0%	34,9%	48,0%
% < 25 ans qui travaillent dans un autre centre de travail	3,0%	2,7%	2,9%
% < 25 au chômage	3,3%	5,3%	4,3%
% > 45 ans qui ont gardé le même emploi	52,4%	74,5%	63,4%
% > 45 ans qui travaillent dans une autre entreprise	2,4%	7,5%	4,9%
% > 45 au chômage	0,0%	3,7%	1,9%

Les chiffres se rapportant aux femmes concordent avec les chiffres généraux : 61,7% des femmes ont gardé le même emploi, 6,7% travaillent dans une autre entreprise et 2% sont encore au chômage.

Par groupe d'âge, relevons le groupe des moins de 25 ans qui s'écarte légèrement de la tendance générale. Ainsi, 48% ont gardé le même emploi, et ce même si le pourcentage enregistré une baisse sensible entre 2000 et 2001, passant de 61% à 34,9%. D'autre part, à titre de comparaison, un grand nombre de personnes appartenant à ce groupe d'âge sont au chômage, 4,3% contre 2% des autres groupes analysés.

Enfin, les personnes de plus de 45 ans montrent une cohérence avec l'ensemble le total des chiffres, puisque 63,4% continuent de travailler dans la même entreprise, 4,9% travaillent ailleurs et 1,9% sont au chômage.

- Situation des bénéficiaires de la formation six mois après l'action de formation

- Mesure 41.12.1 Aides au transport des élèves de FP initiale et réglementée

Mesure 41.15.1 Programmes de garantie sociale  
 Mesure 42.6.2 Formation professionnelle à des fins d'emploi pour les chômeurs  
 Mesure 42.7.2 Formation professionnelle à des fins d'emploi pour les chômeurs de longue durée  
 Mesure 42.8.2 Formation professionnelle à des fins d'emploi pour les jeunes  
 Mesure 43.2.1 Formation continue pour les travailleurs indépendants, micro-PME et PME  
 Mesure 44.10.1 Formation professionnelle à des fins d'emploi pour les handicapés  
 Mesure 44.10.2 Itinéraires intégrés d'insertion pour les personnes handicapées  
 Mesure 44.11.2 Formation aux collectifs en butte au risque d'exclusion  
 Mesure 45.16.2 Formation professionnelle à des fins d'emploi des femmes  
 Mesure 45.17.2 Formation PO des femmes entrepreneurs

Le tableau suivant décrit les résultats des aides du Fonds Social Européen en termes de formation.

	ANNEE 2000	ANNEE 2001	TOTAL PERIODE
% qui travaillent comme salariés	39,5%	55,6%	46,5%
% qui ont créé leur entreprise et travaillent à leur compte	0,4%	10,0%	4,6%
% au chômage	36,7%	25,4%	31,8%
% femmes qui travaillent comme salariées	19,5%	28,5%	23,4%
% femmes qui ont créé leur entreprise et travaillent à leur compte	0,1%	4,2%	1,9%
% femmes au chômage	22,9%	18,4%	20,9%
% < de 25 ans qui travaillent comme salariés	11,9%	7,5%	10,0%
% < de 25 ans qui ont créé leur entreprise et travaillent à leur compte	0,3%	0,2%	0,3%
% < de 25 ans au chômage	20,5%	4,0%	13,3%
% > de 45 ans qui travaillent comme salariés	1,4%	4,7%	2,8%
% > de 45 ans qui ont créé leur entreprise et travaillent à leur compte	0,1%	2,6%	1,2%
% > de 45 ans au chômage	3,2%	10,1%	6,2%

L'analyse des indicateurs sur le collectif des bénéficiaires qui ont reçu des aides à la formation permet d'en déduire que la plupart d'entre eux (46,5%) sont, 6 mois plus tard, des travailleurs salariés (ce pourcentage a augmenté de 39,5% en l'an 2000 à 55,6% en l'an 2001).

Seuls 4,6% des bénéficiaires ont fait le premier pas, au cours de la période analysée, pour créer une entreprise ou travailler à leur compte. Néanmoins, la tendance montre que de plus en plus de personnes seraient prêtes à tenter leur chance car, en l'an 2000, 0,4% seulement des bénéficiaires l'ont envisagée comme alternative, alors qu'en l'an 2001 ce taux atteint 10% du collectif des bénéficiaires.

Les chômeurs (31,8%) représentent un autre groupe important de bénéficiaires, bien que leur nombre ait fléchi de l'an 2000 (36,7%) à l'an 2001 (25,4%).

En tenant compte seulement des femmes qui ont perçu les aides, nous en concluons qu'il n'existe pas de grande différence entre les femmes salariées (23,4%) et les femmes au chômage (20,9%), si ce n'est la hausse du pourcentage de femmes salariées qui enregistre une forte hausse entre 2000 et 2001, passant de 19,5% à 28,5%. En revanche, la tendance des femmes au chômage tend à la baisse, car le taux est passé de 22,9% à 18,9%.

Du point de vue de l'âge des bénéficiaires, dans deux groupes (les moins de 25 ans et les plus de 45 ans), il existe plus de sans-emploi que de personnes en activité. Dans le groupe des moins de 25 ans seuls 10% travaillent à leur compte et 13,3% sont au chômage tandis que dans le groupe des plus de 45 ans les salariés représentent 2,8% et les chômeurs 6,2%.

La création d'une entreprise ou l'activité professionnelle non-salariée ne semblent pas des options très briguées par les personnes qui font partie de ces deux groupes d'âges, puisque dans le cas des jeunes de moins de 25 ans, aucun bénéficiaire quasiment ne les a prises en compte (0,3%) ; une situation similaire s'est produite avec les personnes de plus de 45 ans, car seulement 1,2% les a mises en pratique. Néanmoins, nous observons une hausse sensible, de 0,1% en 2000 à 2,6% en 2001.

## SUCCESSIONS DE LA STRATEGIE DE DEVELOPPEMENT

### *Analyse d'efficience*

Ultérieurement, une **analyse d'efficience** a été menée afin d'essayer de comparer d'abord les coûts unitaires pour la période 2000-2002 par mesure, aux coûts unitaires prévus pour toute la période 2000-2006, puis du point de vue de la moyenne des coûts unitaires du CCA Objectif 1. Soulignons que dans plusieurs mesures les coûts unitaires se sont avérés nettement inférieurs aux coûts prévus, ce qui se traduit par un résultat positif, mais peut signifier une prévision initiale d'exécution physique pas trop juste.

Dans l'ensemble, les coûts unitaires se sont avérés moins lourds que ceux prévus. Par fonds du **FEDER**, notons que les mesures 3.1, 5.10 et 6.4 qui présentent des coûts unitaires supérieurs aux coûts prévus pour la plupart de leurs indicateurs. Concernant le **FEOGA-0**, les coûts unitaires se sont généralement avérés moins lourds que ceux prévus. Toutefois, comme il n'a pas été possible d'obtenir une grande partie des indicateurs, nous considérons que cette analyse est restreinte. Quant au **FSE**, dans l'Axe 4 (Axes 41, 42, 43, 44 et 45) qui regroupe la plupart des activités, les coûts sont généralement inférieurs aux coûts prévus, bien qu'il existe des différences par mesure. Cependant, il faut souligner que les indicateurs à coûts unitaires très élevés par rapport aux coûts prévus sont isolés et ne sont généralisés dans aucune mesure.

Relevons uniquement l'indicateur 346 (*personnes formées qui ont suivi un modèle environnemental*) qui enregistre des coûts unitaires élevés dans la plupart des mesures, probablement en raison de la nature optionnelle de ses modules jusqu'en l'an 2002. Néanmoins, il vaudrait mieux nous reporter aux commentaires détaillés contenus dans leur chapitre en question et dans chaque mesure.

## RESERVE DE PERFORMANCE

Quant aux indicateurs **de réserve de performance**, les critères de gestion et d'exécution financière pour l'évaluation de l'efficacité générale de l'intervention, qui figurent dans les dispositions d'application du Programme Opérationnel Intégré de Cantabrie 2000-2006, ont été modifiés sur Décision de la Commission C (2003) du 26 mars 2003 qui modifie les 17 Décisions du Cadre Communautaire d'Appui 2000-2006 pour les régions espagnoles de l'Objectif n° 1.

Conformément à cette modification, une évaluation des systèmes établis a été réalisée sur le suivi, le contrôle, l'évaluation intermédiaire, les critères de sélection des projets et l'absorption des Fonds Structuraux. Nous en concluons que les dispositions stipulées sont respectées, sauf pour les systèmes de contrôle dont les niveaux de contrôle nécessaires pour la réserve de performance n'ont pas été couverts, alors que les dates pour leur réalisation sont prévues et fixées. Quant au taux d'exécution des indicateurs de réserve de performance, les objectifs fixés ont été atteints. Néanmoins, l'indicateur 4008 enregistre une performance de 15,882%, aussi la révision de sa programmation est-elle conseillée.

Le poids financier des mesures couvertes par les indicateurs de réserve de performance représente plus de 50% des Dépenses Publiques programmées (58,81%).

Quant à la qualité et à la justesse des données utilisées, il est prouvé que l'information provient de sources officielles, de documents approuvés par la Commission.

## EVOLUTION DE L'ENVIRONNEMENT SOCIO-ECONOMIQUE

La Cantabrie est une petite Communauté Autonome située au cœur de la corniche cantabrique, en l'occurrence la plus petite de toutes les Communautés qui la composent. Sa situation géographique fait d'elle un lieu de passage obligé au nord de l'Espagne.

Sa superficie de 5 321 km<sup>2</sup> représente 1,05% de la superficie totale de l'Espagne. La croissance démographique de ces 3 dernières années (2000-2002) s'élève à 2,06%, la densité de population est de 101,9 h/km<sup>2</sup> en l'an 2002, d'où un léger progrès de la densité démographique (99,8 en l'an 2000).

Le taux de natalité de la Cantabrie en l'an 2001 atteint 8%, inférieur à la moyenne espagnole (10,03%) et le taux de mortalité atteint 9,85%, supérieur à la moyenne espagnole (8,91%), soit une croissance végétative négative pour la Cantabrie (-1,85%) et une croissance végétative positive pour l'Espagne (1,12%), ce qui laisse présager un indice de vieillissement plus élevé de la population cantabre par rapport à la moyenne espagnole.

Le comportement du marché du travail est plus optimiste ces trois dernières années (2000-2002), puisque le taux de chômage a nettement fléchi depuis l'an 2000, passant de 14% à 10,1%, un taux inférieur à la moyenne espagnole.

Par ailleurs, les taux d'activité ont augmenté (2000-2002) bien qu'ils n'atteignent pas encore la moyenne nationale.

Par sexe, le comportement du taux de chômage féminin bat le record. Alors qu'en l'an 2000 il triplait presque le taux de chômage masculin (21,8% contre 8,55%), en 2002 il dépasse légèrement le double du taux masculin (15,1% contre 6,9%) et n'atteint pas tout à fait la moyenne nationale (17%).

Par ailleurs, même si le taux de chômage des jeunes (les 16-25 ans) a baissé considérablement, celui des jeunes âgés de 16 à 19 ans passant de 39,3% en 2000 à 26,1% en 2002, et celui des jeunes âgés de 20 à 25 ans passant de 29,3% en 2000 à 22,8% en 2002, il continue de dépasser le double du taux de chômage des adultes.

Par conséquent, bien que depuis l'an 2000 -année où le Programme Opérationnel de Cantabrie a été lancé- la situation des jeunes et des femmes soit plus optimiste, ce sont toujours ces deux collectifs qui nécessitent des mesures de promotion de l'emploi, surtout en Cantabrie.

Quant à l'évolution économique de la Cantabrie, le ralentissement de la croissance économique s'est prolongé tout le dernier trimestre 2002. La Cantabrie étant plus ouverte sur l'extérieur, de petites fluctuations temporaires sont apparues, car son activité subit les répercussions de la situation économique internationale et nationale, caractérisée en ce moment par l'incertitude.

D'après les données de la Comptabilité Régionale de l'Espagne (Base 1995- INE, Institut National de la Statistique), la croissance de l'économie cantabre s'est élevée à 2,8% en 2001 et est égale à la croissance espagnole. Néanmoins, en 2002 l'économie de la Cantabrie enregistre une croissance plus lente que la moyenne espagnole, la différence est infime car le PIB en Cantabrie a augmenté de 1,9% et la moyenne nationale de 2%.

La croissance totale du PIB enregistrée dans la période 1995 et 2001 dans la communauté autonome dépasse la moyenne nationale : 27,34% contre 23,8%, respectivement. Cette croissance totale continue de dépasser la moyenne nationale entre 1995 et 2002 : 29,1% contre 26,4%, la Cantabrie devient alors la septième région à plus forte hausse.

Le poids relatif de la Communauté Cantabre dans l'ensemble de l'économie espagnole n'a pas subi d'altérations extrêmes ces dernières années, il se maintient aux mêmes niveaux qu'en 1995. Entre 1995 et 2001, il a augmenté sa participation relative de 0,04 point jusqu'à 1,29%.

Entre 1995 et 2001, la Cantabrie a enregistré la hausse la plus élevée de son PIB par habitant par rapport à la moyenne nationale (Espagne=100), passant de 93% en 1995 à 98,25% en 2001.

L'estimation du PIB espagnol par habitant en 2002, mesuré en parité de pouvoir d'achat (PPA), s'est élevée à 84% de la moyenne de l'Union Européenne, la Cantabrie étant l'une des communautés autonomes à avoir enregistré une très forte hausse de cet indice entre 1995 et 2002, à savoir 83% de la moyenne de l'Union Européenne, soit 10 points de différence par rapport à 1995.

D'après le Répertoire Central des Entreprises (DIRCE), qui dépend de l'Institut National de la Statistique (INE), à l'exception des entreprises du secteur de l'agriculture et de la pêche et celles de services de l'administration, sur les 33 024 entreprises de la Communauté Autonome de Cantabrie, 32 997 sont des PME (de 0 à 249 salariés), soit 99,92% du total des entreprises. 94,55% sont des micro-entreprises (de 0 à 9 salariés) et 53,13% des entreprises sans salariés. Le nombre de grandes entreprises est très bas et loin derrière la moyenne nationale, 0,08% contre 0,13%.

59,59% des entreprises cantabres exercent leur activité dans le secteur des services, 28,64% dans le commerce, 13,53% dans le secteur de la construction et 7,25% dans celui de l'industrie. La différence majeure par rapport à l'Espagne se trouve dans le secteur de l'industrie, où la différence atteint presque deux points de pourcentage.

L'évolution des entreprises espagnoles entre 1996 et 2002 montre que dans la Communauté Autonome de Cantabrie, 3 200 entreprises ont enregistré une croissance nette, soit une hausse de 10,73%, et une croissance moyenne annuelle de 1,79%. Ce dernier taux de croissance n'atteint pas la moyenne espagnole.

Concernant l'évolution récente, entre 2001 et 2002, la Cantabrie a connu une période de création intense d'entreprises, 738 unités productives au total, toutes des PME. Dans cette catégorie, relevons notamment la création d'entreprises de 1 à 9 salariés. La plus forte hausse relative se produit dans les entreprises moyennes (de 50 à 249 salariés). Par secteur de production, c'est le domaine de la construction qui présente la plus forte hausse d'entreprises créées (6%). Il est suivi par le taux de croissance du secteur des services (2,54%).

D'après la statistique des Mouvements Touristiques aux Frontières (FRONTUR), élaborée par l'Institut des Etudes Touristiques (IET), en l'an 2002, la Cantabrie enregistre au total le passage de 195 992 touristes, soit une croissance de 8,1% par rapport à 2001. Ce chiffre représente un poids relatif de 0,4% sur le total des touristes qui ont visité l'Espagne en 2002.

D'autre part, les résultats de l'Enquête de Fréquentation Hôtelière de l'INE montrent qu'entre 2000 et 2002, la Cantabrie a enregistré une création nette de 34 établissements hôteliers, soit une hausse de 6,7% au cours de ces deux années.

La Cantabrie figure en tête de l'offre espagnole en matière de tourisme rural. Entre 2001 et 2002, elle a connu une période de création intense de 682 établissements de tourisme rural, soit une hausse de 26%. Le nombre de nuits passées dans un hébergement de tourisme rural, entre 2001 et 2002, a enregistré une hausse considérable, de 16%, supérieure à la moyenne espagnole, de 12%. L'hébergement dans les établissements de tourisme rural s'effectue normalement le week-end ou en période estivale et les Espagnols sont les premiers à opter pour cette formule, puisqu'ils y descendent 92,23% des nuits et les étrangers 7,76% des nuits.

En commerce extérieur, la Cantabrie occupait en l'an 2001 la 21<sup>e</sup> place au classement des exportations par province. En 2001, les exportations cantabres se sont élevées à 1,52 milliard d'euros, soit 5,3% de plus qu'en 1999. Ce chiffre représente un poids relatif de 1,2% sur le total des exportations espagnoles. Le secteur des biens d'équipement est le plus grand exportateur (39,7%), suivi par le secteur des demi-produits (20,3%).

Les importations cantabres se sont élevées à 1,62 milliard d'euros en 2001, soit une croissance de 11,5% par rapport à 1999. Ce chiffre représente un poids relatif de 0,9% sur le total des importations nationales. Le secteur des demi-produits est le plus grand importateur (31,3%), suivi par le secteur des biens d'équipement (22%) et le secteur de l'automobile (22,9%).

Le système d'innovation régionale présente de grandes faiblesses, mais il y a des progrès en cours grâce à l'articulation du Plan Industriel et Technologique de Cantabrie pour la période 1998-2001 et au Plan Stratégique de Développement Technologique de Cantabrie 2002-2006. Tous deux sont le signe d'un effort pour adapter et améliorer l'environnement compétitif de la région.

Ainsi, les ressources destinées à l'activité de R&D ont monté de 28,85% entre 2000 et 2001. Ces ressources représentent 57,93% de la VAB en l'an 2001, soit huit points de plus qu'en 1999. Les dépenses en R&D/habitant sont passées de 47,92% à 56,54%. Le personnel employé en R&D sur le total de la population en activité est passé de 0,42% en 1999 à 0,47% en 2001 et le personnel de recherche sur le total de la population en activité est passé de 0,30 en 1999 à 0,34 en 2001.

D'autre part, les dépenses en technologie de l'information sont passées de 0,63% en 1999 à 0,70% en 2001. Entre 2001 et 2002, le nombre d'ordinateurs personnels installés dans les ménages cantabres, a augmenté de 12 264 unités, soit une hausse relative de 27,94%.

Quant aux dotations essentielles, soulignons les progrès réalisés en matière d'infrastructures de communication et environnementales.

La Cantabrie présente une certaine faiblesse en matière de communications et cette situation complique son développement économique et social. Pour résoudre ce problème, d'importantes actions sont menées pour l'amélioration et le développement des infrastructures de transports. Parmi les activités lancées, relevons notamment les travaux avancés de la Voie Express du Cantabrique : les 487,13 km/1000 km<sup>2</sup> de route en 2000 font 490 km/1000 km<sup>2</sup> en 2002, et les 22,74 km./1000 km<sup>2</sup> d'autoroute ou de voie express en l'an 2000 font 29,32 km/1000 km<sup>2</sup> en 2002.

Des améliorations sont à signaler également dans le transport ferroviaire, et ce à l'issue des accords signés par le Gouvernement Régional, RENFE et FEVE. Ainsi, les 23 km/1000 km<sup>2</sup> de voie ferrée en 1997 font 64,74 km/1000 km<sup>2</sup> en 2002.

Les lignes numérisées sont passées de 81% en 1996 à 100% en 2002.

Les infrastructures environnementales font preuve elles aussi d'une amélioration, grâce à la mise en œuvre des Plans Hydrauliques, des Plans d'Assainissement et d'Épuration des Eaux Usées ainsi que du Plan des Déchets Solides Urbains qui existent actuellement en Cantabrie. Ce progrès se traduit par l'augmentation des DSU traités en Cantabrie, passant de 221 823 tonnes en 2000 à 238 047 tonnes en 2002, ainsi que par l'augmentation de la population raccordée aux réseaux d'assainissement, 24,78% en 1999 contre 45,66% en 2002 ou encore par la hausse du pourcentage des eaux usées traitées, passant de 16,08% en 1999 à 88% en 2000.

## RETOMBEES ET IMPACT

### *Retombées sur l'environnement socio-économique*

L'influence sur les principaux domaines socio-économiques a fait l'objet d'une analyse :

#### **- Retombées sur le marché du travail -**

En 2000-2001, le marché du travail dans la Communauté Autonome de Cantabrie a bien mieux évolué que la moyenne espagnole : croissance importante de la population active, forte augmentation de l'emploi et baisse du taux de chômage. En 2002, le comportement du marché du travail est positif en Cantabrie, et ce malgré le ralentissement international de l'économie.

La Cantabrie fait état d'un rythme de croissance très élevé (8,64%), au point que cette croissance franchit la barrière atteinte en l'an 2000 (7,76%), et d'un taux d'emploi qui passe de 40,62% en 2000 à 46,02% en 2002, ce qui explique le haut niveau d'activité productive.

Le taux de chômage a subi un fléchissement important depuis l'an 2000 -année où le Programme Opérationnel a été lancé- passant de 14% à 10,68%.

D'autre part, le nombre de personnes immatriculées à la Sécurité Sociale est passé de 180 200 en l'an 2000 à 191 400 en l'an 2002.

Force est de constater l'impact positif des politiques actives du marché du travail menées par le Gouvernement de Cantabrie et cofinancées par le Fonds Social Européen dans le présent Programme Opérationnel, par le biais de l'Axe IV (Axes 41, 42, 43, 44 et 45) et la Mesure 1.8, qui a réuni :

- Les aides à l'emploi
- Les aides à l'activité professionnelle non-salariée
- La formation professionnelle à des fins d'emploi
- La formation professionnelle – à des fins d'éducation
- La formation continue

Toutes ces actions dont 15 472 personnes ont bénéficié pendant la période 2000-2002 ont contribué à la situation favorable du marché du travail que montre cette période.

D'autre part, la forte *segmentation de l'emploi par sexe* figurait comme l'une des faiblesses dans l'analyse AFOM. Les politiques actives du marché du travail menées par le Gouvernement de Cantabrie et cofinancées par le Fonds Social Européen dans le présent Programme Opérationnel ont porté une attention particulière à collectif en leur destinant directement des mesures concrètes (mesures 45.16, 45.17 et 45.18) ou en sélectionnant ces collectifs en priorité dans d'autres aides à l'emploi et à la formation.

Vu le nombre de mesures du POIC destinées à la promotion de nouveaux contrats et de l'activité professionnelle non-salariée, 3 815 nouveaux emplois ont été créés au cours de la période 2000-2002, dont environ la moitié (56,9%) sont exercés par des femmes.

Sur le total des bénéficiaires des aides à l'emploi et à la formation, presque la moitié sont des femmes (49% du total des aides).

Le comportement du taux de chômage féminin a battu le record. Alors qu'en l'an 2000, il triplait presque le taux de chômage masculin (21,80% contre 8,55%), en 2001 il le doublait (18,91% et 7,94%), et en 2002 il n'atteint pas tout à fait le double du taux masculin (14,04% contre 8,57%) ni la moyenne nationale (17%).

Un autre pilier de la stratégie du POIC a été d'atténuer la *forte segmentation de l'emploi par âge* qui affecte surtout les moins de 25 ans et les plus de 45 ans. En ce sens, une évolution favorable sur le marché du travail s'est produite pour ces collectifs, encouragée par les politiques actives du marché du travail menées par le Gouvernement de Cantabrie et cofinancées par le Fonds Social Européen, qui ont fait bénéficier ces collectifs de mesures concrètes (mesures 42.7 et 42.8) et de leur sélection prioritaire pour d'autres aides à l'emploi et à la formation.

L'analyse par âge permet de conclure la portée du groupe des jeunes de moins de 25 ans, qui représentent 29,9% des bénéficiaires des aides à l'emploi et à la formation, et la présence plus discrète des plus de 45 ans, qui représentent 9% des bénéficiaires. Le POIC a contribué à l'évolution favorable de ce collectif sur le marché de l'emploi en Cantabrie.

La réinsertion sur le marché du travail du *collectif des Chômeurs de Longue Durée* a également été renforcée par le biais de la mesure 42.7 dont 1 245 personnes ont bénéficié des aides au cours de la période 2000-2002. Au total, 13,8% des aides ont profité à des chômeurs de longue durée. Ces activités ont contribué à l'évolution favorable de ce collectif sur le marché de l'emploi en Cantabrie pendant cette période.

D'autre part, le POIC a également contribué à la *réduction de l'intérim dans l'emploi*, grâce à la mise en œuvre des mesures suivantes :

Mesure 42.6 : Aides à l'emploi qui ont pour condition requise le contrat à durée indéterminée

Mesure 42.7 : Aides à l'emploi qui ont pour condition requise le contrat à durée indéterminée

Mesure 42.8 : Aides à l'emploi qui ont pour condition requise le contrat à durée indéterminée

Mesure 43.3 : Aides à l'emploi spécifiques pour la transformation des CDD en CDI.

Mesure 43.4 : Elles ont pour condition requise le contrat à durée indéterminée.

Mesure 45.16: Elles ont pour condition requise le contrat à durée indéterminée ou la transformation du CDD en CDI.

Les contrats réalisés dans ces mesures au cours de la période 2000-2002 sont au nombre de 2 662. Par type de contrat, 99,7% des contrats ont été signés pour une durée indéterminée et 87,4% à plein temps. Ces

mesures du POIC qui ont encouragé la baisse de l'intérim dans l'emploi ont eu une répercussion sur les statistiques régionales du marché du travail pendant cette période, ce qui démontre l'amélioration continue de la qualité de l'emploi.

D'autre part, le POIC a renforcé l'intégration professionnelle des *personnes qui présentent des difficultés spéciales à travers les mesures 44.10 et 44.11*. Grâce à ces mesures, 413 personnes handicapées et 395 personnes des collectifs en butte au risque d'exclusion sociale (Immigrants, toxicomanes, etc.) ont bénéficié des aides.

Les indicateurs de contexte révèlent une évolution timidement favorable de ces collectifs sur le marché du travail, où l'intérim a évolué plus favorablement.

#### **- Education -**

Le POIC, au travers des mesures 41.12 et 41.15, a contribué au *renforcement de l'éducation technique et professionnelle*. 2084 personnes ont bénéficié des deux mesures. Ce domaine a évolué favorablement comme les indicateurs de contexte le prouvent.

#### **- Développement des entreprises -**

Pendant cette période, tel qu'indiqué par les indicateurs, la capacité entrepreneuriale a été renforcée. Le nombre d'entreprises immatriculées à la Sécurité Sociale est passé de 15 127 en 2000 à 16 177 en 2002. (source : MTAS). Le POIC a contribué à cette situation principalement au travers de l'Axe I « *Amélioration de la compétitivité et développement du tissu productif* » et de ses mesures.

Cet Axe et ses mesures comprennent toutes les activités qui visent à améliorer la productivité et la compétitivité des entreprises.

*Mesure 1.1 : Appui aux entreprises industrielles, commerciales et de services (FEDER)* : dans cette mesure pendant la période 2000-2002, 212 aides ont été allouées pour financer des projets de création, de modernisation ou d'agrandissement d'entreprises et d'activités dans les secteurs industriels et de services. 98% de ces entreprises étaient des PME.

*Mesure 1.2 : Amélioration de la transformation et de la commercialisation des produits agricoles (FEOGA-O)* : dans cette mesure, les investissements subventionnés permettent d'améliorer la compétitivité et la valeur ajoutée des produits agro-alimentaires des industries agro-alimentaires, contribuant ainsi aux objectifs généraux de modernisation du tissu entrepreneurial régional, de consolidation et de création d'emploi industriel.

Dans l'ensemble de la mesure, 34 entreprises ont bénéficié des aides dont 33 se considèrent des PME.

*Mesure 1.3 : Provision et adéquation d'espaces productifs et de services aux entreprises (FEDER)* : les objectifs de cette mesure visent à encourager la création et la modernisation des infrastructures d'entreprises, à augmenter l'offre de terrain, l'équipement industriel et la création de nouvelles initiatives entrepreneuriales. Pour atteindre ces objectifs, les activités envisagées dans cette mesure sont axées sur la construction, le développement et l'équipement de zones industrielles, de pôles industriels, de pépinières d'entreprises et de centres de services aux entreprises. A l'issue de ces activités menées pendant la période 2000-2002, la superficie de terrain aménagée s'est élevée à 1 173 435 m<sup>2</sup>.

*Mesure 1.8 : Encourager la création d'une nouvelle activité qui incite la création d'emploi (FSE)* : l'objectif a été d'encourager l'insertion professionnelle des chômeurs comme travailleurs indépendants. Aides à l'activité professionnelle non-salariée. Les aides envisagées dans cette mesure consistent en un forfait pour supporter les frais généraux permanents d'inclusion exclusivement au Régime Spécial des Travailleurs Indépendants de la Sécurité Sociale.

Dans les années 2000-2002, le nombre de bénéficiaires s'est élevé à 561.

*Mesure 1.10 : Développement, promotion et services aux entreprises touristiques (FEDER)* : les activités incluses dans cette mesure tournent autour de l'octroi des aides suivantes :



- Aides à la construction, à l'agrandissement et à la transformation des établissements touristiques.
- Aides aux services complémentaires de l'offre touristique : tourisme rural.

Fruit des lignes d'aides octroyées, les entreprises bénéficiaires ont été au nombre de 80, toutes des PME.

#### **- Développement de l'Innovation Technologique et de la Société de l'Information -**

Entre 2000 et 2001, les ressources destinées à l'activité de R&D ont enregistré une hausse de 28,85%. En l'an 2001, ces ressources représentent 57,93% de la VAB, soit huit points de plus qu'en l'an 1999. Les dépenses en R&D/habitant ont monté de 47,92% à 56,54%. Enfin, le personnel employé en R&D sur le total de la population en activité est passé de 0,42% en 1999 à 0,47% en 2001 et le personnel chercheur sur le total de la population en activité est passé de 0,30 en 1999 à 0,34 en 2001.

Cette évolution s'explique entre autres par les activités menées dans le cadre du POIC où tout l'Axe II a été établi. L'objectif vise à renforcer l'innovation technologique, la société de l'information et des télécommunications, sans oublier la recherche et le développement.

Par suite des activités exécutées dans cet Axe et des mesures 2.3 et 2.7 durant la période 2000-2002, 42 projets de R&D&I ont été cofinancés et trois centres ont été rénovés.

#### **- Territoire et Environnement -**

Les infrastructures environnementales font preuve elles aussi d'une amélioration, grâce à la mise en œuvre des Plans Hydrauliques, des Plans d'Assainissement et d'Épuration des Eaux Usées ainsi que du Plan des Déchets Solides Urbains qui existent actuellement en Cantabrie. Ce progrès se traduit par l'augmentation des DSU traités en Cantabrie, l'augmentation de la population raccordée aux réseaux d'assainissement, la hausse du pourcentage des eaux usées traitées et le volume d'eau approvisionnée.

La Cantabrie a fait un pari important en matière d'investissements pour l'environnement au travers du POIC. Ces investissements s'inscrivent essentiellement dans le cadre de l'Axe 3 « Environnement, milieu naturel et ressources hydriques » par le biais des mesures suivantes :

*Mesure 3.1. Approvisionnement en eau à la population et aux activités économiques (FEDER) :* dans la période 2000-2002, 81,31 km de réseaux d'alimentation d'eau ont été construits et 8 châteaux d'eau ont été construits.

*Mesure 3.3. Assainissement et épuration des eaux usées (FEDER) :* pendant la période 2000-2002, 26,72 km de réseau de branchements à l'égout (diamètre < 1,2 m) et 3,93 km de collecteur (diamètre >= 1,2m) ont été construits. En outre, la mise en marche et l'aménagement de 3 stations d'épuration avec un traitement secondaire sont en projet.

*Mesure 3.4. Gestion intégrale des déchets urbains et industriels (FEDER) :* afin d'exécuter les infrastructures nécessaires pour compléter le réseau de points propres compris dans le Plan de Gestion des DSU de Cantabrie, 16 projets ont été inclus dans cette mesure pour la période 2000-2002. Ces projets ont entraîné l'exécution de 12 points propres, avec l'implantation de 159 conteneurs thématiques de DSU au total.

*Mesure 3.6. Protection et régénération du milieu naturel (FEDER) :* les projets inclus dans cette mesure ont pour principal objectif la construction et l'agrandissement de parcs, d'espaces verts, de sentiers et de voies vertes, les activités de conservation et de récupération de la biodiversité, la construction de centres et d'installations d'éducation environnementale. Ce travail mené pendant la période 2000-2002 s'est soldé par la réhabilitation de 66 683 m<sup>2</sup> d'espaces naturels et l'aménagement de 4 887 m de voies vertes.

*Mesure 3.10. Actions environnementales liées à la conservation du paysage et à l'économie agricole (FEOGA-O) :* cette mesure a eu pour objectifs principaux la lutte contre la désertification et l'érosion, la conservation des espaces naturels protégés, l'utilisation durable de la biodiversité et la prévention contre les

polluants agricoles et d'élevage. Dans l'ensemble de la mesure, des activités ont été réalisées sur 1 762 hectares en Cantabrie.

#### **- Tourisme -**

Les activités inscrites dans le cadre du POIC ont contribué à l'évolution favorable que démontrent les indicateurs de contexte de ce secteur, au travers de la mesure suivante :

*Mesure 1.10. Développement, promotion et services aux entreprises touristiques (FEDER) : les activités prévues dans cette mesure tournent autour de la concession des aides suivantes :*

- Aides à la construction, à l'agrandissement et à la transformation d'établissements touristiques
- Aides aux services complémentaires de l'offre touristique : le tourisme rural.

Fruit des lignes d'aides octroyées, les entreprises bénéficiaires ont été au nombre de 80, toutes des PME.

#### **- Equipements sociaux -**

Une amélioration importante en matière d'infrastructures terrestres s'est produite pendant cette période. Le POIC a joué un rôle positif dans l'obtention de ces résultats grâce aux activités menées dans l'Axe VI « Réseaux de transport et d'énergie », qui prévoit des mesures en matière d'infrastructure routière, ferroviaire, portuaire et d'autres systèmes de transports.

Les activités incluses dans le POIC ont permis, durant la période 2000-2002, d'aménager 219,61 km de route, d'exécuter 1 407 mètres de digue, nouvelle ou améliorée, de draguer un total de 123 076 m<sup>3</sup> des ports du Gouvernement de Cantabrie et de réaliser l'urbanisation ou aménagement 17 354 m<sup>2</sup> de zone portuaire. La création d'un port de pêche et de plaisance à Suances et d'un espace nautique sportif à Santoña a entraîné la construction de 75 nouveaux postes d'amarrage dans le premier cas et 144 dans le deuxième, c'est-à-dire 219 au total.

Durant cette période, les travaux de construction d'une gare routière ont pris fin et deux autres sont en construction. A ces travaux, il faut ajouter les travaux d'amélioration et de rénovation de trois autres gares routières. La construction de 79 arrêts d'autobus est également en projet.

#### *Contribution des Fonds Structurels à la Stratégie Européenne pour l'Emploi*

Par le Règlement 1784/1999, le FSE est devenu le principal instrument financier de la Stratégie Européenne pour l'Emploi, des Directives sur l'Emploi et des Plans Nationaux d'Action pour l'Emploi. Aussi, l'appui du FSE contribue-t-il énormément à atteindre les objectifs de Lisbonne et de Stockholm pour 2010 (un taux d'emploi total de 70%, un taux d'emploi féminin de 60% et un taux d'emploi des travailleurs avancés en âge de 50%).

En Cantabrie, ce lien entre l'aide du FSE et la Stratégie Européenne de l'emploi a pour référence le « Programme Opérationnel Intégré de Cantabrie » et le Complément de Programme, dans les axes qui contiennent les interventions cofinancées par le Fonds Social Européen. Ces axes, à leur tour subdivisés en mesures, se rapportent aux piliers et Directives de la Stratégie Européenne de l'emploi pour 2001 et au Plan National d'Action pour l'Emploi du Royaume d'Espagne pour cette même année.

#### **FSE**

*Contribution financière totale du Fonds Social Européen (FSE) à la Stratégie Européenne de l'emploi (EEE) durant les années 2000, 2001 et 2002.*

La contribution du FSE à l'EEE s'est élevée à 15 004 508,96 euros pendant les années 2000, 2001 et 2002.

En guise de conclusion, une analyse comparative sur la contribution du FSE par piliers révèle que le plus grand apport a été destiné à améliorer la capacité d'insertion professionnelle (pilier I), suivi par le pilier III

pour encourager la capacité d'adaptation des travailleurs et des entreprises, le pilier II pour développer l'esprit d'entreprise et le pilier IV pour renforcer la politique d'égalité des chances entre hommes et femmes.

En résumé, en 2000, 2001 et 2002, la même politique a été suivie pour appuyer les quatre piliers de la Stratégie Européenne de l'emploi. En définitive, l'importance relative de chaque pilier est la même pour les deux années analysées et ceci assure la continuité de la tendance instaurée par le Programme Opérationnel Intégré de Cantabrie.

#### *Conclusions sur l'exécution physique du Fonds Social Européen et son apport à la Stratégie Européenne de l'emploi durant les années 2000, 2001 et 2002*

Par sa contribution aux différents piliers de la Stratégie Européenne pour l'Emploi, le Fonds Social Européen a appuyé **15 472 personnes** pendant les années 2000, 2001 et 2002 (6 176 en l'an 2000, 5 739 en l'an 2001 et 3 557 en l'an 2002).

D'autre part, il découle de l'analyse des personnes bénéficiaires **par genre** que le soutien apporté aux femmes s'est traduit par **8 217 bénéficiaires**, autrement dit 53,11% du total des bénéficiaires. Les chiffres annuels montrent que les femmes ont représenté 50% environ des bénéficiaires chacune des trois années analysées.

Pour terminer, l'analyse a étudié la contribution du FSE au travers du POIC, notamment l'exécution physique et financière totale réalisée pendant cette période dans l'ensemble de la Communauté Autonome (dans le cadre du POIC) pour chacun des piliers étudiés, afin de connaître l'apport communautaire.

Il convient d'observer que les données correspondant aux années 2001 et 2002 n'incluent pas les données des actions réalisées ces années-là. Les paiements ont été effectués au cours de l'exercice suivant, conformément à la réglementation comptable de la Communauté Autonome.

#### *Pilier I. Améliorer la capacité d'insertion professionnelle :*

Les participants aux mesures actives financées par le FSE au travers du POIC ont représenté 24% du total des bénéficiaires dans l'ensemble de la Communauté Autonome en l'an 2000 et 18% en l'an 2001. Ces résultats représentent un apport communautaire moyen de 21% en 2000-2001, période sur laquelle nous avons pu avoir des informations.

La contribution du FSE au travers du POIC dans la période 2000-2002 atteint dans ce pilier 66% de la dépense totale financée dans le cadre du POIC au sein de la Communauté Autonome.

#### *Pilier II. Développer l'esprit d'entreprise :*

Quant au nombre d'entreprises immatriculées à la Sécurité Sociale, l'apport communautaire s'est élevé à 1% des entreprises constituées en l'an 2000 dans la Communauté Autonome, 1,5% en l'an 2001 et 0,9% en 2002. La moyenne de l'apport communautaire pour la période 2000-2002 s'élève à 1,2%.

La contribution du FSE au travers du POIC dans la période 2000-2002 atteint dans ce pilier 70% de la dépense totale financée dans le cadre du POIC au sein de la Communauté Autonome (le coût du FEDER et du FEOGA n'a pas été comptabilisé dans ce pilier).

#### *Pilier III. Promouvoir la capacité d'adaptation des travailleurs et des entreprises :*

L'apport communautaire réalisé au travers du POIC et destiné au nombre de travailleurs en formation continue en Cantabrie s'est élevé à 4,3% en 2000 et à 76% en 2001. Pour la période 2000-2001 (2002 non disponible), l'apport communautaire s'est élevé à 10% en moyenne.

L'apport communautaire du FSE au travers du POIC, pour convertir des CDD en CDI en Cantabrie, s'est élevé à 22% en l'an 2000, 11% en l'an 2001 et 7% en 2002. La moyenne de l'apport communautaire atteint 12% pour la période 2000-2002.

La contribution du FSE au travers du POIC dans la période 2000-2002 atteint dans ce pilier 70% de la dépense totale financée dans le cadre du POIC au sein de la Communauté Autonome.

*Pilier IV. Renforcer la politique d'égalité des chances entre hommes et femmes :*

L'apport communautaire du FSE destiné aux femmes au chômage incluses dans les mesures d'action d'Emploi en Cantabrie s'est élevé 3,8% en l'an 2000 et à 2,5% en l'an 2001. La moyenne pour la période 2000-2001 s'est élevée à 3%.

La contribution du FSE au travers du POIC dans la période 2000-2002 atteint dans ce pilier 66% de la dépense totale financée dans le cadre du POIC au sein de la Communauté Autonome.

## **FEDER**

*Exécution financière et physique*

Le soutien accordé par le FEDER à la Stratégie Européenne de l'Emploi s'est traduit durant la période analysée par un apport de 129 077 832,70 Euros.

A noter que les mesures 4.1 « Construction, transformation et équipement des centres éducatifs et de formation », 5.9 « Infrastructures et équipements sociaux et sanitaires », 5.10 « Installations sportives et de loisir », tout l'Axe 6 et l'Axe 9 ne trouvent de place dans aucun pilier.

La moitié de cette somme a été consacrée à l'*amélioration de la compétitivité et au développement du tissu productif* (Axe 1) et 24,51% des ressources ont servi au *développement local et urbain* (Axe 5). D'autre part, l'Axe 3 *environnement, milieu naturel et ressources hydriques* a reçu 19,02% des aides. C'est à l'Axe 2 *société de la connaissance* que le FEDER a accordé le moins de ressources (6,47%) dans le cadre de l'appui global octroyé au pilier I.

En ce qui concerne l'exécution physique, l'apport du FEDER a permis de créer 2 431 emplois et de conserver 6 306 emplois.

## **FEOGA**

Le soutien accordé par le FEOGA à la Stratégie Européenne de l'Emploi s'est traduit durant la période analysée par un apport de 51 232 879,52 Euros.

Plus de la moitié de cette somme (52,32%) a servi à l'*agriculture et au développement rural* (Axe 7) et 36,63% des ressources sont allées à l'*environnement, au milieu naturel et aux ressources hydriques* (Axe 3). En outre, l'Axe 1 *amélioration de la compétitivité et développement du tissu productif* a reçu 11%.

L'apport du FEOGA à la Stratégie Européenne pour l'Emploi a permis de créer 339 emplois et de conserver 1 072 emplois.

Enfin, à l'occasion des entrevues réalisées à des coordinateurs-gestionnaires et bénéficiaires finals sur la connaissance de la Stratégie Européenne pour l'Emploi, presque tous les interrogés ont répondu qu'ils la connaissaient. A noter cependant que la connaissance des bénéficiaires finals se limite dans certains cas à la simple existence du document qui établit les piliers de base de la Stratégie Européenne pour l'Emploi.

*Retombées sur le Développement rural*

Conformément aux Règlements 1750/1999 de la Commission, du 23 juillet, qui fixent les dispositions d'application du Règlement 1257/1999 du Conseil sur l'aide au développement rural à la charge du FEOGA

et le Règlement 445/2002 de la Commission qui fixe les dispositions d'application du Règlement 1257/1999, qui stipule que l'évaluation des programmes de développement rural 2000-2006 financés à la charge du FEOGA doit s'effectuer conformément aux méthodes d'évaluation reconnues et répondre aux questions générales d'évaluation élaborées par la Commission, nous avons essayé de répondre à ces questions générales.

A l'issue de la sélection des chapitres et questions générales les plus pertinentes et applicables au POIC, nous sommes arrivés aux conclusions suivantes au sujet des retombées des activités cofinancées par le FEOGA-O sur le développement rural de la Cantabrie.

## CHAPITRE I. INVESTISSEMENTS DANS LES EXPLOITATIONS AGRICOLES

Questions spécifiques du chapitre :

Concernant les deux premières questions : **Question I.1. Dans quelle mesure les investissements subventionnés ont-ils augmenté le revenu des agriculteurs bénéficiaires ?** et **Question I.2. Dans quelle mesure les investissements subventionnés ont-ils contribué à une meilleure utilisation des facteurs de production des exploitations ?**

Pour répondre à ces questions, des enquêtes ont été menées auprès de bénéficiaires des aides issus d'exploitations agricoles et la ligne d'aides pour les *améliorations structurelles et la modernisation des exploitations agricoles en Cantabrie* a été sélectionnée car c'est elle qui a le plus de poids.

Les enquêtes indiquent que 70% ont réalisé des investissements pour améliorer la productivité de l'exploitation et 34% pour réduire les coûts. Néanmoins, seuls 59% des bénéficiaires ont augmenté d'une certaine façon leur productivité grâce aux aides (22% de ceux qui ont répondu qu'ils avaient effectivement amélioré leur productivité l'ont fait de <20% et 13% l'ont vu baisser de 30-50%) et 36% déclarent qu'ils ont vu leurs coûts de production diminuer.

Quant à la dimension économique des exploitations, 40% gagnent un revenu net annuel entre 6000-15 000 euros, 20% entre 15 000-30 000 euros, 18% plus de 30 000 euros et 17% < de 6 000 euros.

Quoi qu'il en soit, pour la plupart d'entre eux l'aide a servi à maintenir leur revenu et dans de nombreux cas, en raison de la situation précaire traversée par le secteur ces dernières années, l'aide permet simplement à l'exploitation de subsister, évitant l'abandon de cette activité.

Le secteur se trouve dans une situation délicate, car il est difficile de subsister sans l'aide des subventions. D'une part, la productivité obtenue est très faible par rapport aux efforts déployés dans les exploitations, par rapport au nombre d'heures travaillées par jour et aux investissements importants qu'ils sont amenés à réaliser bien souvent pour moderniser l'exploitation.

Les exploitations laitières, elles, se trouvent de surcroît confrontées au problème ajouté du quota laitier, qui empêche dans une large mesure d'augmenter leur production. Malgré ces obstacles, les éleveurs essaient dans la mesure du possible de s'adapter aux exigences du marché et, pour cela, la constante modernisation de l'exploitation s'avère nécessaire (agrandissement des stabulations existantes et construction de nouveaux bâtiments, acquisition de machines pour faciliter les conditions de travail des éleveurs, etc.). Les enquêtes permettent d'en conclure que 91% de ces éleveurs ont réalisé l'investissement pour la modernisation de l'exploitation : 40% ont qualifié le projet d'innovant contre 60% qui le voit comme une amélioration d'un aspect déjà existant.

**Question I.3. Dans quelle mesure les investissements subventionnés ont-ils contribué à la réorientation des activités agricoles ?**

Quant à la réorientation éventuelle des activités, par exemple la réorganisation de la production ou la diversification vers des activités alternatives, les enquêtes montrent que seuls 3,9% ont réalisé l'investissement pour diversifier leur production, en la réorientant vers des activités alternatives comme le tourisme rural, l'artisanat, les loisirs. Grâce aux aides accordées, 5,2% des agriculteurs reçoivent des revenus supplémentaires issus du tourisme rural.

Par ailleurs, seuls 1,3% ont répondu que l'aide leur a ouvert des portes sur le marché. Ce chiffre indique un certain immobilisme en ce sens dans le secteur laitier qui est majoritaire en Cantabrie.

**Question I.4. Dans quelle mesure les investissements subventionnés ont-ils augmenté la qualité des produits agricoles ?**

Comme la plupart des investissements ont eu pour objectif de moderniser l'exploitation et les améliorations dans le processus de manipulation du lait, 54% des sondés considèrent qu'effectivement la qualité du produit final (lait, viande) a augmenté de façon générale. Toutefois, 3,2% seulement se consacrent à l'élevage dans le cadre d'une appellation de qualité et 4,5% déclarent que l'aide leur a permis d'inclure la production sous une appellation de qualité existante.

**Question I.6. Dans quelle mesure les investissements subventionnés ont-ils facilité les pratiques agricoles respectueuses de l'environnement ?**

100% des exploitations ont dû remplir des conditions minimales en matière d'environnement pour bénéficier des aides. Cependant, 26% des sondés déclarent avoir introduit des améliorations environnementales comme objectif direct ou collatéral avec les aides. Dans cette enquête, 50% considèrent que l'aide leur a permis une amélioration en ce sens. Ces améliorations ont porté en particulier sur une meilleure gestion et un meilleur stockage des déchets d'élevage. Néanmoins, elles n'ont pas diminué le volume des déchets générés dans l'exploitation.

**Question I.7. Dans quelle mesure les investissements subventionnés ont-ils amélioré les conditions de production, notamment les conditions de travail et le bien-être des animaux ?**

A la question posée sur l'amélioration de leurs conditions de travail, 79% des bénéficiaires ont répondu qu'elles ont nettement amélioré, car dans la plupart des cas l'achat de machines (tracteurs, etc) a permis de mécaniser un travail qui se faisait avant à la main ou encore de gagner du temps.

D'autre part, l'enquête a étudié l'amélioration des conditions de vie du titulaire et de sa famille après l'octroi des aides. 65% considèrent que les aides auraient pu améliorer leur qualité de vie, mais vu la situation et l'évolution du secteur ces dernières années, leur qualité de vie n'a pas connu, dans la pratique, d'amélioration du point de vue économique. La plupart des bénéficiaires ont avoué qu'ils n'auraient pas fait cet investissement s'ils avaient su que le marché et le secteur évolueraient de la sorte.

En ce qui concerne l'amélioration des conditions de bien-être des animaux, tous les bénéficiaires respectaient les normes minimales de bien-être des animaux exigées dans l'appel à candidatures. Cependant, 52% des sondés attribuent l'amélioration des conditions au fait que la plupart des bénéficiaires ont investi dans de nouvelles stabulations pour les animaux.

## CHAPITRE II. AIDES A L'INSTALLATION DES JEUNES AGRICULTEURS

Questions spécifiques du chapitre

**Question II.1 Dans quelle mesure l'aide à l'installation a-t-elle subi les coûts d'installation ?**

**Question II.3 Dans quelle mesure l'aide a-t-elle influé sur le nombre de jeunes agriculteurs, des deux sexes, qui se sont installés ?**

**Question II.4. Dans quelle mesure l'installation des jeunes a-t-elle contribué à la stabilité de l'emploi ?**

Pour répondre à ces trois questions, des enquêtes ont été menées auprès des bénéficiaires des aides à l'installation des jeunes agriculteurs.

Au cours de la période 2000-2002, 195 jeunes ont reçu des aides pour une nouvelle installation, autrement dit il s'agit-là de 195 nouveaux emplois.

Les titulaires des exploitations sont uniquement et exclusivement des personnes physiques. 60% sont âgés de 30 à 40 ans, 12% font partie de la tranche d'âge des 25-30 ans et 17% sont des jeunes de moins de 25 ans. Quant au sexe des bénéficiaires, 60% sont des hommes et 40% des femmes.

Les bénéficiaires ont accédé aux aides par le biais des modalités suivantes et plus ou moins dans la même proportion:

1. Accès à la co-titularité exclusive de l'exploitation, par héritage, achat, donation ou autre figure analogue
2. A la co-titularité d'une exploitation agricole prioritaire
3. Intégration comme adhérent à une organisation associative (SAT principalement)

D'autre part, l'aide a représenté 80-100% de l'investissement total pour 32% des bénéficiaires, 60-80% dans 30% des cas et 40-60% dans 25% des cas. Finalement, dans 12% des cas elle a représenté 20-40% de l'investissement.

Quant au montant des projets, 87% vont de 10 000 à 50 000 euros et seuls 12% se montent à plus de 50 001 euros.

Au sujet de l'importance du projet, 67% des interrogés estiment que le projet est très important et 65% affirment qu'ils n'auraient pas fait l'investissement s'ils n'avaient pas bénéficié de l'aide, ce qui prouve l'importance et la répercussion de ces aides sur l'installation des jeunes.

En ce qui concerne les objectifs atteints :

Le projet a permis d'améliorer de qualité de vie du titulaire et des employés dans 82% des cas.

Le projet a permis d'améliorer les conditions de travail dans 87% des cas.

Le projet a permis d'améliorer le rendement dans une plus ou moins large mesure dans 93% des cas.

Le projet a permis de diminuer les coûts de production dans 40% des cas.

Le projet a permis des améliorations en matière d'environnement dans 57% des cas (stockage des déchets d'élevage).

Le projet a permis d'améliorer le bien-être des animaux dans 50% des cas.

## CHAPITRE VII : AMELIORATION DE LA TRANSFORMATION ET COMMERCIALISATION DES PRODUITS AGRICOLES

Des enquêtes réalisées aux bénéficiaires des aides pour l'élaboration de la transformation des produits alimentaires traditionnels et des aides pour l'amélioration de la transformation et de la commercialisation des produits agricoles en Cantabrie, nous enregistrons les résultats suivants en réponse aux questions générales :

### **Question VII.1. Dans quelle mesure les investissements subventionnés ont-ils contribué à augmenter la compétitivité des produits agricoles via une transformation et une commercialisation de ces produits à la fois plus rationnelle et meilleure ?**

Un pourcentage important des sondés considèrent que l'investissement réalisé a entraîné les effets suivants :

- Renforcer l'évaluation des produits locaux de 20-25%.
- Contribuer à la création de nouveaux débouchés sur le marché des produits.
- Rationalisation des processus productifs par la réduction des coûts : réduction des coûts de production, des coûts d'énergie, des emballages.
- Permettre l'incorporation de nouvelles technologies dans l'entreprise. Finalité :
  - Nouvelles technologies d'emballage pour faciliter l'ouverture de nouveaux marchés
  - Informatique, comptabilité, contrôle, facturation, séchoirs artificiels.
  - Atomisation des dérivés laitiers pour applications industrielles.
  - Suivi des commandes à l'aide d'un programme informatique propre.
- Création d'emploi comme conséquence de l'aide.
- Amélioration de la demande et prix des produits agricoles de base comme conséquence de ces aides à l'Industrie.
- Amélioration de la production.

- Obtenir ou avoir l'intention d'obtenir la certification dans le système qualité : 57% des sondés ont obtenu la certification ISO 9001 ou sont en voie de l'obtenir.

Dans une moindre mesure, les sondés considèrent avoir obtenu les avantages suivants :

- Baisse sensible de la production des déchets dans l'entreprise.
- Baisse de la consommation d'eau.
- L'aide permet ou va permettre d'inclure la production sous une appellation de qualité existante (Haricots de la Ribera del Saja, Fromage de Cantabrie).
- Incorporation de critères de qualité dans la gestion.
- Les conditions requises pour bénéficier de l'aide ont influé de façon positive sur d'autres aspects du fonctionnement de l'entreprise : sur le contrôle des budgets, les délais et fonctionnement financier ; l'augmentation du personnel.

**Question VII.2. Dans quelle mesure les investissements subventionnés ont-ils contribué à augmenter la valeur ajoutée et la compétitivité des produits agricoles de meilleure qualité ?**

Un effort important a été déployé au niveau de l'activité de promotion de la qualité agro-alimentaire en Cantabrie. Cet effort démontre son objectif en ce sens, notamment par la création récente (an 2000) d'un Organisme Autonome qui dépend du Département de l'Agriculture et de la Pêche : ODECA (Office de la Qualité Agro-alimentaire). D'après l'information fournie par cet organisme, nous déduisons que la valeur ajoutée et la compétitivité des produits augmentent en raison d'une meilleure qualité contrôlée et encouragée par cet office. Il s'agit d'une activité naissante pour l'instant.

- Promotion et contrôle des appellations d'origine : 3 appellations d'origine existent à l'heure actuelle.
- Indications géographiques protégées : il en existe une à l'heure actuelle.
- Promotion de la Marque Déposée : A l'heure actuelle, ODECA réalise le processus qui conduira à l'obtention d'une marque déposée pour commercialiser divers produits (viande, pain *sobao*, etc.) de Cantabrie.
- Agriculture écologique : Le nombre d'exploitations en Cantabrie qui se consacrent à l'agriculture écologique s'élève à 86 producteurs et 5 industries. Les industries élaborent cinq types de produits : engrais, pain, confiture, miel et viande. Dans le cas du miel, par exemple, outre l'élaboration de miel « écologique », on produit également du miel « habituel ». C'est une activité encore naissante en Cantabrie.

Nous avons décrit la situation de la Cantabrie en matière de promotion de la qualité agro-alimentaire et il faut dire que nombreux sont les bénéficiaires des aides à jouir de l'appellation d'origine de leurs produits ou à répondre que l'aide va permettre d'inclure leur production sous une appellation de qualité existante.

Soit dit en passant, l'une des entreprises bénéficiaires des aides -**El Buen Pastos, SL**- est la seule entreprise en Cantabrie à produire une ligne de lait écologique.

Concernant l'obtention par les bénéficiaires d'une certification dans un système de qualité reconnu, sur les 13 sondés :

- 1 bénéficiaire a obtenu la certification ISO 9001.
- 1 bénéficiaire avait déjà obtenu la certification ISO 9001 auparavant.
- 2 bénéficiaires sont en voie d'obtenir la certification de qualité ISO 9001.
- 2 bénéficiaires affirment que l'aide leur a permis d'incorporer des critères de qualité dans la gestion.

**Question VII.3. Dans quelle mesure les investissements subventionnés ont-ils amélioré la situation dans le secteur de la production agricole de base ?**

Les appels à candidatures d'aides exigent l'apport de garanties comme quoi les investissements tournent au profit des producteurs de matières premières agricoles.

Les enquêtes aux bénéficiaires indiquent que dans 100% des cas, les investissements ont entraîné une amélioration de la demande et des prix des produits de base.



**Question VII.5. Dans quelle mesure les investissements subventionnés ont-ils protégé l'environnement ?**

Les deux lignes d'aides prévoient dans leur appel à candidatures l'obligation d'attester que les investissements respectent les normes minimales en matière d'environnement, d'hygiène et de bien-être animal.

Nous déduisons des résultats des enquêtes qu'aucun des bénéficiaires n'a réalisé l'investissement directement pour des raisons environnementales, mais dans 14% des cas, l'investissement a entraîné la diminution considérable de la production de déchets.

CHAPITRE VIII. SYLVICULTURE

**Question VIII.1.A. Dans quelle mesure les ressources forestières ont-elles été conservées et améliorées par le biais du PO, en particulier par son influence sur l'utilisation du terrain, la structure et la qualité des réserves de bois ?**

**Question VIII.1.B. Dans quelle mesure les ressources forestières ont-elles été conservées et améliorées par le biais du PO, en particulier par son influence sur le stockage de carbone dans les boisements ?**

**Question VIII.2.B. De quelle façon les mesures subventionnées ont-elles permis à la sylviculture de contribuer aux aspects économiques et sociaux du développement rural moyennant la conservation et la hausse du revenu, de l'emploi et d'autres fonctions socio-économiques ?**

**Question VIII. 2.C. De quelle façon les mesures subventionnées ont-elles permis à la sylviculture de contribuer aux aspects économiques et sociaux du développement rural moyennant la conservation, la protection et l'augmentation de la diversité biologique ?**

Pour répondre à ces questions, il faut signaler que les dépenses dans le PO ont été réparties en un nombre élevé d'activités dans le domaine de la sylviculture, de sorte que 31 787,57 ha ont bénéficié des actions de protection et de restauration des sols et du couvert végétal. Parmi ces activités, les activités suivantes méritent une mention spéciale :

- Traitements sylvicoles et pastoraux dans les forêts.
- Reboisements et restaurations forestières.
- Traitements pour favoriser la régénération des boisements.
- Culture de pépinières forestières.
- Traitements sylvicoles pour la prévention des incendies.
- Projets d'aménagement forestier.
- Délimitation des forêts.
- Traitement contre les fléaux forestiers.
- Amélioration des voies de desserte dans les forêts.
- Subventions accordées à des corporations locales et à des propriétaires privés pour le développement et l'aménagement des bois.

Ces activités en bois domanial et dans les exploitations particulières visent la protection de l'environnement et, d'autre part, l'augmentation de la rentabilité et de la productivité de ces exploitations. Dans le cas du bois domanial, la fonction protectrice et la conservation de la forêt autochtone sont notoires.

Elles ont abouti à l'augmentation de la superficie reboisée, en augmentant le volume des réserves de bois grâce à la plantation de nouveaux bois et à l'amélioration des bois existants.

Ces activités de traitements sylvicoles, où des activités de défrichage, d'élagage, de déboisement ou de traitement des maladies sont réalisées, entraînent une amélioration de la qualité dans les réserves de bois.

Nous allons décrire dans quelle mesure ces activités améliorent la qualité des réserves de bois :

Le défrichage : permet d'assurer la plantation

L'élagage : fournit une plus grande qualité au bois qui devient moins vieux.

Les déboisements : permettent une meilleure croissance des plantations, tout en assurant une meilleure santé préventive des maladies.

Traitements des maladies : ils produisent des améliorations sanitaires des plantations.

Du point de vue amélioration du développement social et économique, ces investissements ont permis de maintenir le revenu des exploitations et d'améliorer la qualité de vie et de travail des particuliers au sein de ces exploitations.

D'autre part, ces activités ont permis de diversifier les activités des personnes qui travaillent dans l'agriculture, contribuant ainsi à faire du reboisement une alternative de revenu.

Quant à la création d'emploi, tous les ans l'Administration investit dans ces activités et une série d'entreprises réalisent ces travaux en créant les emplois correspondants pour la zone.

A plus long terme, le revenu des bénéficiaires augmente à mesure que les exploitations se développent car ces plantations ont un long cycle de croissance.

Quant à la fonction protectrice de l'environnement, ces activités visent notamment à contribuer à la correction des graves problèmes d'érosion que connaît la Cantabrie, à la conservation et à l'amélioration du sol, de la faune, de la flore et des eaux, à la diminution de l'extinction des incendies et la conservation de la diversité biologique. Les activités en bois domaniale surtout ont un objectif clairement écologique.

A noter que des projets de protection et de conservation des forêts autochtones ont été subventionnés et que sans la contribution de ces aides communautaires, ils ne seraient pas viables. A titre d'exemple illustratif, nous avons étudié les caractéristiques d'un projet qui vise la protection de la diversité biologique: **Projet : Régénération dans la forêt Río los Vados**. La particularité de ce projet se trouve dans les tâches de reboisement du Parc Naturel Saja-Besaya avec un arbre autochtone (chêne), comme modèle pour la pratique de préservation des espèces autochtones de la Communauté Autonome.

Quant aux retombées de la sylviculture sur la production de carbone, à court terme la production de carbone s'avère infime. Pour obtenir ces résultats, il faudra attendre très longtemps. Toutefois, l'une des fonctions de ces activités est de contribuer à la correction de l'effet de serre.

## CHAPITRE IX. PROMOTION DE L'ADAPTATION ET DU DEVELOPPEMENT DES ZONES RURALES

**Question IX. 1. Dans quelle mesure le revenu de la population rurale s'est-il maintenu ou a-t-il augmenté ?**

**Question IX.2. Dans quelle mesure les conditions de vie et de bien-être des populations rurales se sont-elles maintenues grâce à des activités sociales et culturelles, à de meilleurs services ou à un moindre isolement ?**

**Question IX.3. Dans quelle mesure l'emploi dans les zones rurales s'est-il maintenu ?**

**Question IX.4. Dans quelle mesure les caractéristiques structurelles de l'économie rurale se sont-elles maintenues ou améliorées ?**

**Question IX.5 Dans quelle mesure l'environnement rural a-t-il été protégé ou amélioré ?**

Pour répondre à ces questions, nous avons étudié essentiellement la répercussion que la réduction de l'isolement, le maintien ou l'augmentation du revenu et la stabilité de l'emploi des activités menées ont eue sur l'amélioration des conditions de vie et de bien-être des populations rurales pendant cette période dans ces deux domaines :

Chemins ruraux : pour améliorer l'accès aux noyaux de population et aux exploitations agricoles.

Remembrement : en incluant à la fois les dépenses d'élaboration des projets et celles de réalisation des travaux et chantiers nécessaires pour le réaménagement parcellaire.

Les entrevues à des gestionnaires et l'analyse des projets concrets nous ont conduits aux conclusions suivantes :

Nous nous tournons par conséquent vers les projets de remembrement très liés à la réalisation des chemins ruraux qui représentent une très grande part dans l'ensemble de la mesure.

Dans la mesure où les infrastructures rurales sont une condition requise préalable pour l'amélioration de la compétitivité des entreprises qui développent leur activité en milieu rural, cette mesure contribue à renforcer l'efficacité des autres mesures de l'axe 7.

La Cantabrie connaît le processus de remembrement depuis 20 ans et en tout 70% des terres de Cantabrie ont été remembrées. Il s'agit d'un processus long, très compliqué et qui exige de gros investissements, donc la contribution des Fonds communautaires joue un rôle déterminant dans leur développement.

Ces activités revêtent une importance car l'aménagement du territoire et les infrastructures de la terre sont indispensables pour tout développement ultérieur.

Les objectifs de ces projets sont principalement :

- Eviter le minifundisme de parcellement
- Amélioration des communications et des accès
- Permettre l'accessibilité des machines agricoles
- Prévention des incendies des chemins ruraux
- Régularisation de la propriété
- Fertilité des exploitations

Conséquences socio-économiques qui en découlent :

- Amélioration des conditions de travail des habitants
- Amélioration de la productivité et de la rentabilité des exploitations
- Amélioration des conditions de vie des habitants de la région
- Changement de mentalité : ouverture à de nouvelles idées
- Création d'emploi
- Travail important de prévention des risques environnementaux
- Répercussion importante sur la solution à l'exode rural des jeunes

Il n'existe pas de plans d'activité régionaux ou autres, les projets sont réalisés à la demande des intéressés et des Assemblées vicinales ou dans l'intérêt social, de sorte que leur répartition géographique est aléatoire et répartie sur tout le territoire. Toutefois, ils vont en priorité dans les zones hautement agricoles ainsi que dans les moyennes et hautes régions, à problèmes structurels majeurs.

Ces dernières années, les nouvelles technologies s'introduisent radicalement dans la gestion de ces projets. La Cantabrie est pionnière en Espagne, avec l'introduction de systèmes informatiques de gestion de la topographie, du partage des terres, etc.

Le développement de ces infrastructures joue un rôle prépondérant dans l'équilibre territorial, dans l'amélioration des structures productives liées à l'agriculture, d'une importance vitale en milieu rural. Même si elles ont fait de véritables progrès ces dernières années, grâce aux investissements substantiels réalisés, il

faut d'un côté assurer leur entretien et de l'autre les améliorer et les étendre à ces régions où elles sont encore insuffisantes.

D'autre part, des aides ont été accordées pour appuyer la reconstruction du capital productif détruit ou endommagé à l'occasion de catastrophes naturelles. Grâce à ces aides, les circonstances exceptionnelles ne menacent pas l'atteinte des objectifs des autres mesures du développement rural. Concrètement, elles permettent de récupérer la capacité de production agricole affectée par des circonstances exceptionnelles.

A ce jour, des paiements ont été réalisés pour pallier les pertes subies en biens de capital des exploitations agricoles suite aux bourrasques.

Les bénéficiaires sont au nombre de 115 : 57 hommes, 25 femmes et 33 entreprises bénéficiaires.

Quant à la protection et à l'amélioration de l'environnement rural par suite des activités cofinancées, outre le grand travail de prévention des risques environnementaux pour la prévention des incendies, l'amélioration de la structure des champs entraîne d'importants avantages au niveau de la protection du sol contre l'érosion. Le POIC prévoit toute une mesure qui englobe expressément des actions environnementales liées à la conservation du paysage et à l'économie agricole. Dans l'ensemble de la mesure, des activités ont été menées sur 1762 hectares.

Dans cette mesure concrète, les activités suivantes ont revêtu une grande importance pour cet objectif de conservation du paysage et de l'économie agricole :

- Activités dans des espaces naturels protégés. Il s'agit d'actions de régénération de l'espace naturel, de signalisation et d'autres mesures pour la mise en valeur intégrale des ressources des Parcs Naturels de Cantabrie. Ces activités ont visé les objectifs suivants :
  - Des travaux de reforestation
  - La régénération des forêts
  - Des traitements sylvicoles destinés à conserver et à améliorer le boisement existant
  - L'amélioration de l'infrastructure routière : pistes forestières
  - La construction et l'amélioration des aires de jeux.
  - L'exécution d'un centre d'interprétation

A l'échelle plus localisée, des traitements et travaux de conservation des arbres singuliers figurant dans l'inventaire régional ont été réalisés.

- Dans le domaine de la protection de la faune sauvage, des indemnités ont été payées pour les dommages provoqués par les loups, les ours, les cerfs et les sangliers principalement, comme instrument pour rendre compatibles l'activité d'agriculture et d'élevage et la survie de ces espèces. Par ailleurs, les projets suivants ont été mis en œuvre :
  - Surveillance et suivi de la population des ours.
  - Repeuplement des faisans (acquisition de 1300 faisans pour le repeuplement cynégétique).
  - Assistance technique en matière d'ornithologie (projet consistant en l'assistance technique pour l'actualisation des populations nidificatrices de pétrel-tempête).
  - Améliorations cynégétiques : projet d'amélioration cynégétique à Valderredible qui consiste à acquérir 12 cages pour la récupération de 2000 spécimens d'oiseaux.
  - Un projet de fourniture de dix viseurs pour fusils de chasse afin de contrôler les populations de la faune sauvage.
  - Au Centre Ichtyologique d'Arredondo, des investissements ont été réalisés pour l'étude et l'amélioration des salmonidés.
- Projets pour la gestion et la récupération des habitats fluviaux.
- Dans la zone sylvicole et pastorale, de nombreuses activités d'amélioration des pâturages ont été menées dans les forêts, contribuant ainsi à ce que l'utilisation aux élevages et l'utilisation forestière soient complémentaires.

## LES PRIORITES HORIZONTALES

### *Egalité des chances entre hommes et femmes*

L'étude effectuée l'analyse du niveau d'intégration de ce principe dans la programmation et dans l'exécution du POIC.

Nous avons déjà abordé l'analyse de l'intégration **du principe d'égalité des chances dans la programmation**.

Quant à l'intégration **du principe dans la phase d'exécution** des activités des enquêtes et entrevues réalisées auprès de gestionnaires et de bénéficiaires, nous en déduisons que la plupart d'entre eux, à l'exception du FSE, considèrent qu'ils possèdent une connaissance insuffisante sur le sens et le contenu de ce principe et sur l'identité des interlocuteurs en la matière dans le Programme.

Il leur est très difficile par ailleurs d'apporter une évaluation sur l'impact des activités liées à ce principe.

Les actions de formation et d'emploi inscrites dans le cadre du FSE ont matérialisé cette intégration de manière considérable.

Quant à l'**application de ce principe aux projets du POIC** dans la pratique, la Direction Générale de la Femme établit qu'elle est informée grâce à la Direction de l'Economie du Gouvernement de Cantabrie et grâce à sa participation au Comité de Suivi. Or aucun type de procédure de consultation et de coordination n'a été établi pour l'instant avec les gestionnaires des projets, si ce n'est avec les coordinateurs à l'échelle régionale du FSE. En fait, l'action s'effectue progressivement. Le travail le plus urgent lors de la création de la Direction Générale était de jeter les bases de son activité et maintenant la transversalité s'introduit peu à peu. Le Plan 2003-2006 travaille pour que ce principe soit présent dans toutes les politiques, que des actions positives d'intégration soient menées au sein de chaque Direction Générale et que chaque action tienne compte de l'intégration, mais il s'agit-là d'une stratégie récente.

Concernant les **effets dans la pratique** sur l'égalité des chances, une information qualitative a été apportée. Elle permet de réaliser un bilan des progrès atteints au travers de l'exécution de la programmation concernant le principe d'égalité des chances entre femmes et hommes selon les cinq domaines suivants :

- 1) La visibilité de l'apport social des femmes
- 2) Un changement d'attitudes et de valeurs qui ont été assignées socialement aux femmes et aux hommes
- 3) La conciliation de la vie familiale et professionnelle des hommes et des femmes
- 4) La présence et la participation active des femmes dans tous les domaines économiques et sociaux
- 5) Le changement dans les structures sociales

En général, les gestionnaires se sont heurtés à de nombreuses difficultés pour réaliser cette évaluation (sauf le FSE). La plupart d'entre eux l'ont qualifié d'effet neutre pour ces domaines. Précisons toutefois qu'en Cantabrie toute une panoplie d'activités sont menées, intégrées dans le Plan régional d'Egalité des Chances entre Femmes et Hommes, et que le POIC en finance une partie infime seulement. C'est pourquoi la politique du Gouvernement de Cantabrie agit sur des domaines complémentaires et intimement liés aux thèmes qui couvrent chaque mesure du PO. En définitive, bon nombre d'impacts ont encore plus de poids dans l'ensemble de la Communauté Autonome.

Ensuite, une **analyse de la mesure 45.16** a été effectuée (améliorer l'employabilité des femmes) pour sa nature étroitement liée à l'intégration de la femme. Nous en déduisons que l'efficacité financière de l'ensemble de la période 2000-2002 (Exécutée/Programmée) a atteint un niveau très élevé (96%), puisqu'elle a été exécutée au-delà de ce qui avait été programmé dans les années 2000 et 2001. Quant au niveau d'exécution physique, nous pouvons dire que deux des indicateurs les plus représentatifs de la mesure (304 « personnes bénéficiaires » et 906 « femmes bénéficiaires ») enregistrent un rythme d'exécution moyen, puisqu'ils ont couvert quasiment la moitié de l'exécution prévue pour toute la période 2000-2006. Quant à l'indicateur 904 « Nombre de personnes handicapées et d'immigrants », le taux d'exécution est très élevé (90%). Concernant l'indicateur de résultat (954 personnes en activité six mois après le stage de formation), il représente 19% de la valeur prévue pour 2006, ce résultat est donc assez faible. Soit dit en passant, ces résultats se réfèrent aux années 2000-2001 car les résultats de 2002 ne sont pas disponibles. D'autre part, l'efficacité moyenne dans le CCA a été relativement faible également (29%).

Par ailleurs, **les indicateurs physiques et de résultat fournis par l'application SSU** ont été analysés. Ils apportent une information bien plus hétérogène. Relevons quelques-uns des résultats :

### 1. Aides à l'emploi.

Les bénéficiaires de cette action sont des femmes âgées de 25 à 45 ans qui ont suivi des études secondaires obligatoires et se trouvent au chômage depuis moins d'un an. D'après les chiffres de l'an 2002, la situation varie un peu par rapport à l'année précédente puisque les bénéficiaires continuent d'appartenir au même groupe d'âge (entre 25 et 45 ans), mais ce sont surtout des femmes ayant suivi des études universitaires.

Quant au type de contrat et de subvention reçue par les bénéficiaires, les informations obtenues ici se réfèrent à 2001 et 2002. La plupart des bénéficiaires ont décroché un contrat à durée indéterminée à plein temps dans une PME, aussi bien en 2001 qu'en 2002. La subvention a été accordée uniquement pour les contrats dans les PME.

D'autre part, l'étude montre la *dimension des entreprises et à quel secteur elles appartiennent*. En l'an 2001, le secteur des services et le secteur industriel ont fourni un grand nombre d'emplois. Les entreprises sont de petite taille, en aucun cas elles n'embauchent plus de 50 travailleurs, et les entreprises de moins de 10 travailleurs sont plus nombreuses. En l'an 2002, les secteurs de la construction et le secteur des services ont matérialisé les aides reçues par les femmes bénéficiaires. Il s'agissait également d'entreprises de 10 travailleurs environ.

Les chiffres sur la *nature juridique des entreprises* dévoilent que ce sont surtout les entreprises privées qui ont fait la plupart des nouveaux contrats sur les deux années analysées.

D'autre part, la plupart des bénéficiaires *six mois après leur embauche*, continuent de travailler dans la même entreprise et seule une minorité travaille dans une autre entreprise.

### 2. Actions de formation

En l'an 2000, 184 femmes ont bénéficié d'actions de formation, dont 107 avaient entre 25 et 45 ans. La plupart d'entre elles avaient réalisé des études du second degré et des études secondaires obligatoires et se trouvaient au chômage. Pourtant, toutes étaient au chômage depuis moins de 1 an. Il y avait aussi dans le groupe des bénéficiaires 3 immigrantes et 2 handicapées. La situation en l'an 2001 n'avait presque pas changé par rapport à celle décrite en l'an 2000, si ce n'est le nombre de bénéficiaires qui était nettement plus bas (en tout, 61 femmes ont reçu des aides).

Quant à la *durée des stages de formation*, en l'an 2000, 12 stages ont été organisés, dont 8 ont duré de 100 à 350 heures. En 2001, sur les 4 stages existants, 3 ont duré plus de 350 heures et la plupart des bénéficiaires ont suivi la formation. Enfin, en 2002, il y a eu 2 stages de 100 à 350 heures avec 31 élèves.

La *famille professionnelle* à laquelle appartenaient les stages organisés a été analysée. Ainsi, en l'an 2000 tous les stages étaient destinés au secteur des services, la moitié dans l'administration et les bureaux, l'autre moitié dans l'information et les manifestations artistiques. Les femmes ont été plus nombreuses à participer à la deuxième catégorie de stages. Les stages dans l'administration et les bureaux ont duré plus longtemps que les autres. En l'an 2001, les stages de formation organisés se sont déroulés dans le secteur de l'industrie et sur les 4 stages existants, 3 ont été consacrés à l'artisanat : ces stages qui ont duré le plus longtemps et presque toutes les femmes bénéficiaires y ont participé. Enfin, en l'an 2002 les stages organisés ont été orientés sur le secteur des services, presque autant aux services à des entreprises qu'à la communauté et au personnel. En outre, les participants à ces stages rejoignaient des entreprises du secteur environnement.

Suite à la participation aux stages de formation professionnelle, pour être plus précis six mois après, en l'an 2000, 5 femmes ont été embauchées comme salariées, 18 étaient encore au chômage ou avaient exercé des tâches professionnelles ponctuelles et nous n'avions aucune information sur la plupart des bénéficiaires. Concernant le type de contrat signé, 3 d'entre eux ont duré moins d'un an et 2 plus d'un an, mais tous les contrats étaient à plein temps. Les résultats obtenus pour l'an 2001 ont varié quelque peu, puisque sur les 61 femmes bénéficiaires, 12 ont été engagées à temps partiel avec des contrats de moins d'un an. Quant aux caractéristiques du contrat, l'analyse indique pour ces deux années qu'aucune entreprise ni activité professionnelle non-salariée n'a été créée.

Finalement, cette mesure a fait l'objet d'enquêtes auprès de bénéficiaires de la mesure 45.16 qui ont participé à des actions de formation financées par le FSE au travers du PO, correspondant à l'an 2001. (3 stages de formation différents) Voici les résultats les plus éloquentes :

- La plupart des sondées ont participé aux actions d'orientation professionnelle.
- La plupart des sondés sont satisfaits ou très satisfaits du contenu de l'action.
- 90% des sondées sont actuellement au chômage, 5% ont un CDI à temps partiel et 5% un CDD.
- 50% des personnes qui travaillent actuellement ont travaillé à leur compte ou comme salariées plus des 3/4 du temps depuis leur participation à l'une des actions du FSE. Parmi elles, 50% estiment qu'une adéquation existe entre le contenu des actions du FSE auxquelles elles ont participé et leur travail actuel.
- Les personnes employées comme salariées n'ont pas constaté d'évolution positive, en comparaison avec leurs expériences professionnelles précédentes, au niveau de la discrimination professionnelle pour accéder à leur poste de travail ou une fois à ce poste.
- 100% des personnes qui travaillent considèrent que dans leur entreprise des mesures positives ne sont pas appliquées pour favoriser leur comparaison professionnelle avec les hommes qui y travaillent.

Pour compléter les résultats de cette enquête réalisée plus d'un an après les stages de formation, nous incluons les résultats des enquêtes réalisées auprès des bénéficiaires de ces stages juste après leur formation, afin de connaître la vision des bénéficiaires immédiatement après la formation.

La plupart des élèves ont donné une évaluation de « Très bonne ou bonne » aux questions suivantes :

- Atteinte des objectifs d'apprentissage fixés au début du stage de formation
- Rapport entre les contenus du Stage et les objectifs fixés
- Evaluation sur le développement du programme des stages réalisé pendant la formation
- Divers aspects liés à la qualité des enseignants
- Niveau de satisfaction de la formation reçue
- Gestion du centre d'orientation et d'insertion professionnelle

Les plus mauvais résultats ont été enregistrés pour les aspects suivants :

- Opinion sur le matériel de consommation et le matériel didactique du stage de formation
- Installations utilisées pendant le stage

### *Développement durable*

#### *Quant à l'intégration du principe de protection, de conservation et d'amélioration de l'environnement dans la programmation*

Nous avons étudié dans un premier temps les **changements de réglementation** qui se sont produits pendant cette période dans le territoire d'application du PO de Cantabrie et qui sont susceptibles d'avoir touché les domaines de stratégie définis. Ces changements n'ont guère altéré la stratégie environnementale élaborée mais ils constituent un instrument de plus pour matérialiser cette stratégie destinée à faire de la Cantabrie un modèle de gestion environnementale.

Dans un deuxième temps, il a été question d'analyser l'apparition, pendant cette période, d'**accidents environnementaux** significatifs, susceptibles d'avoir modifié considérablement la situation environnementale par rapport à l'évaluation préalable.

La catastrophe du Prestige a été l'accident environnemental le plus important de la période. Il a modifié plusieurs aspects environnementaux envisagés à l'origine. Cependant, cette catastrophe n'implique pas de changement de la stratégie globale ni des objectifs poursuivis, il faudra simplement réorienter et destiner des moyens pour résoudre ce problème. Quoi qu'il en soit, il n'est pas prévu d'intégrer de projets dans le POIC.

En ce qui concerne les modifications éventuelles de la stratégie de la Cantabrie par suite des améliorations environnementales significatives atteintes pendant cette période, les objectifs environnementaux fixés dans la

stratégie ont enregistré des progrès importants et il faut les compléter pendant la période qui reste de programmation (continuer les infrastructures d'assainissement et d'épuration, l'implantation de la collecte sélective dans toute la région, achever le réseau de points propres, la création d'espaces verts, etc.

Dans un troisième temps, l'analyse **de l'évaluation environnementale préalable** permet d'avoir une idée globale de l'impact environnemental potentiel des activités prévues pour chaque mesure. Afin de valider l'évaluation préalable qui a été effectuée au départ, nous avons demandé la révision de ce tableau d'identification des impacts environnementaux potentiels de la programmation.

De l'analyse comparative des deux, nous concluons qu'aucun changement significatif n'a été détecté concernant l'impact environnemental potentiel des activités. Dans certains cas, des impacts potentiels se sont avérés nécessaires malgré qu'ils n'avaient pas été spécifiés dans l'évaluation préalable. Seules de petites divergences sont apparues concernant l'évaluation par mesure.

Quant à la **prévision de mesures correctrices** dans la programmation, nous pouvons déduire des résultats que l'évaluation préalable a effectivement envisagé et proposé une série de mesures correctrices et d'intégration environnementale pour chaque mesure là où un impact environnemental négatif potentiel a été prévu, et ce même si dans certains cas l'impact négatif n'a pas été expressément détecté comme étant significatif. Quoiqu'il en soit des mesures d'intégration ont été instaurées en tout cas.

Dans les mesures où un impact négatif significatif potentiel a été prévu, des mesures concrètes ont été envisagées formellement dans la programmation pour assurer le respect des exigences environnementales et le respect de l'environnement, tant au niveau des mesures préventives ou correctrices.

*Quant à l'intégration du principe de protection, de conservation et d'amélioration de l'environnement dans l'exécution :*

Un échantillon représentatif des projets de mesures à impact négatif significatif potentiel a été sélectionné afin d'arriver à des conclusions sur le niveau d'intégration du principe horizontal dans l'exécution:

Sur les projets étudiés, 82% ont requis une Evaluation de l'Impact Environnemental (EIE) conformément à la réglementation en vigueur au niveau national et autonome.

Une fois étudiés, les dossiers fournis par la Direction Générale de l'Environnement du Gouvernement de Cantabrie, nous avons pu constater que la démarche et les phases établies normativement ont été suivies.

Quant à la qualité des études d'impact environnemental suivies, toutes les études ont obtenu une estimation d'Impact environnemental approuvée par l'autorité compétente. Nous avons également pu extraire l'information requise par l'équipe d'évaluation du CCA.

L'autorité compétente a établi des mesures supplémentaires à l'EIE pour 100% des projets.

En ce qui concerne la prévision d'un système de suivi des mesures correctrices établies, l'information recueillie dans le dossier fait état du suivi de plus de la moitié des projets soumis à l'EIE. Cependant, nous avons trouvé des variations quant au niveau d'exigence et de détail requis par le système de suivi.

Vu les dossiers, l'évaluation du suivi des mesures correctrices peut être qualifiée de MOYENNE, car nous avons pu constater dans plusieurs dossiers que ces mesures font effectivement l'objet d'un suivi et d'un contrôle par l'autorité (inspections sur place, amendes, etc.).

Concernant les mesures financées par le FEOGA, nous avons eu beaucoup de difficultés à obtenir l'information des projets.

Enfin, les mesures étroitement liées à la protection de l'environnement ont été étudiées spécifiquement :

TRAITEMENT DES DÉCHETS SOLIDES (mesure 3.4)

ÉPURATION DES EAUX USEES (mesure 3.3)



Suite à l'analyse des deux mesures, nous tirons les conclusions suivantes :

- Par suite des changements de normatifs apparus au cours de cette période, la stratégie environnementale de la Cantabrie n'est pas modifiée mais renforcée à l'aide de ces instruments, comme un moyen de plus pour atteindre l'objectif de faire de la Cantabrie un modèle de gestion environnementale.
- Le niveau d'application des indicateurs établis à l'aide du système de suivi est très significatif. Les indicateurs sont exacts, facilement quantifiables et apportent une vision globale des réalisations, des résultats et des progrès dans ce domaine.
- Nous pouvons dire que le rythme d'exécution physique des indicateurs est élevé par rapport aux prévisions pour la période 2000-2006.

Enfin, la participation des autorités environnementales au développement du PO a été étudiée. Cette participation peut être jugée suffisante ou éloquente sur les aspects suivants :

- Participation des autorités environnementales dans le processus d'évaluation
- Participation des autorités environnementales dans le processus de suivi
- Définition des responsabilités des autorités environnementales dans la programmation
- Définition des tâches des autorités environnementales dans la programmation
- Coordination entre autorités environnementales et responsables du programme
- Dotation de ressources humaines par les autorités environnementales pour le suivi environnemental
- Dotation de ressources humaines par les responsables du programme pour le suivi environnemental
- Qualification professionnelle des autorités environnementales assignées pour le suivi environnemental
- Qualification professionnelle des responsables du programme pour le suivi environnemental
- Conscience professionnelle des autorités environnementales assignées pour le suivi environnemental
- Conscience professionnelle des responsables du programme pour le suivi environnemental.

Néanmoins, force est de constater que pour l'instant il n'existe pas de mécanisme de coordination du Département de l'Environnement avec les différents Départements impliqués dans la gestion pour le suivi environnemental des projets par mesure. Il serait souhaitable que les Départements suivent les critères établis par le Réseau des autorités environnementales pour la sélection des projets et l'intégration environnementale et qu'un mécanisme de transmission d'information soit instauré entre le Département de l'Environnement et les autres Départements impliqués dans la gestion.

Nous avons appris que l'idée est envisagée de créer un Groupe thématique d'environnement en Cantabrie afin d'assurer le suivi environnemental des projets. Ce Groupe adoptera et suivra l'exemple d'activité que le Réseau des autorités environnementales établira.

### *Société de l'Information*

Voici les conclusions auxquelles nous sommes arrivés sur l'intégration de ce principe dans l'application du POIC, en rapport avec les activités du FSE :

- Les spécialités de formation proposées sur les technologies de l'information et de la communication dans la formation assurée sont en nombre suffisant.
- Les actions de formation d'autres spécialités comportent le module pertinent, les TIC, puisque la plupart des stages prévoient d'aborder les nouvelles technologies. Les stages qui ne comportent pas cette spécialité ont intégré des modules TIC plus généraux. Toutefois, nous considérons que bien souvent ce type de modules surcharge les stages de formation.
- Les nouvelles technologies de l'information et de la communication sont suffisamment appliquées dans la gestion de la Direction Générale du Travail : ces dernières années, les améliorations ont été progressives dans l'informatisation de la gestion.

Concernant les mesures pour lesquelles nous avons pu accéder aux appels à candidatures pour des aides ou des dossiers (l'Axe 1 et 2 principalement), force est de constater que ces critères apparaissent effectivement dans la documentation disponible (par ex. appels à candidatures pour obtenir des aides) : Mesure 1.1, 1.2, 1.10, 2.7, 2.3.

Quant à la connaissance sur la priorité transversale de la Société de l'Information, la plupart des gestionnaires ont répondu par l'affirmative. Interrogés ensuite sur l'intensité dans l'application de ce principe au projet concret, la plupart ont répondu que les projets ont eu une influence positive sur la société de l'information et que cette intégration a été modérée ou forte (analyses de cas réalisées dans les mesures 3.1,5.8, 2.7 et 2.3).

Néanmoins, soulignons les mesures 7.3 et 7.4 qui ont fait l'objet d'une analyse par le biais d'enquêtes auprès de bénéficiaires des aides à la modernisation des exploitations agricoles et à l'installation des jeunes. Nous en concluons que ces aides n'ont pas permis d'intégrer de nouvelles technologies au sein des exploitations.

Relevons notamment la mesure 2.7 qui axe son objectif sur ce contenu concret : cette mesure vise à encourager l'utilisation des technologies de l'information et de la communication dans tous les domaines de la vie économique et sociale, avec une attention particulière aux services publics, en facilitant l'accès des PME et des citoyens en général aux services modernes d'information.

Les activités à développer sont exécutées soit directement par l'administration régionale elle-même soit par le biais de conventions avec des entreprises, publiques ou privées, pour atteindre les objectifs poursuivis.

Quant à l'exécution financière de cette mesure, les dépenses en 2000-2002 se sont élevées à 4 540 522,02 euros, soit 30,6% des dépenses programmées pour cette période. Ce résultat est relativement faible mais une hausse est prévue dans les années qui restent de programmation.

A propos de la réalisation physique durant la période 2000-2002, par suite des activités exécutées dans cette mesure, 75 centres de réseaux ont été créés, soit 178,57% par rapport aux centres prévus pour la période 2000-2006 et 98% par rapport aux centres prévus pour la période 2000-2002. Les points de connexion en communications installées se sont élevés à 160, soit 1066,67% par rapport aux points prévus pour la période 2000-2006 et 95% par rapport aux points prévus pour la période 2000-2002.

L'investissement privé induit représente 268% de l'investissement prévu pour toute la période (2000-2006). Les PME qui ont accès aux services créés représentent 946% de celles prévues pour toute la période et 100% de celles prévues pour 2000-2002. La population âgée de plus de 14 ans connectée à Internet représente 105% par rapport aux prévisions pour 2006.

Nous déduisons de ces chiffres que les prévisions programmées ont été dépassées dans tous les cas pour toute la période 2000-2006.

Pour terminer, il faut ajouter que toutes ces activités du POIC ont eu leur influence sur le bon comportement des indicateurs de contexte relatifs au développement technologique qui montrent l'évolution favorable dans cette période 2000-2002 en Cantabrie.

En guise de conclusion, nous pouvons dire que le POIC intègre ce principe transversal tel que le CCA l'a prévu, en développant de façon unique les axes de formation, l'accès des chômeurs, des étudiants et des travailleurs aux PME, aux nouvelles formes de travail, le tissu entrepreneurial des PME dans ce domaine, l'adaptation pour les personnes qui présentent des difficultés et la diffusion à l'échelle locale, tout en développant de façon potentielle la participation éloquentes des femmes.

*Toutes les mesures ont intégré, d'une manière ou d'une autre, le principe dans la programmation, à l'exception des mesures suivantes :*

Mesure 1.8 : Encourager la création d'activité qui permet la création d'emploi

Mesure 3.3 : Assainissement et épuration des eaux usées

Mesure 3.4 : Gestion intégrale des déchets urbains et industriels

Mesure 3.6 : Protection et régénération du milieu naturel

Mesure 3.9 : Sylviculture

Mesure 3.10 : Actions environnementales liées à la conservation du paysage et à l'économie agricole

Mesure 5.3 : Infrastructure et équipements collectifs dans les communes de moins de 20 000 habitants

Mesure 5.10 : Installations sportives et de loisir

Mesure 43.3 : Soutenir la consolidation de l'emploi existant

Mesure 43.4 : Promouvoir les processus de modernisation des organisations publiques et privées qui encouragent la création d'emploi et sa stabilité

Mesure 45.18 : Lutter contre la ségrégation horizontale et verticale ainsi que la discrimination salariale et encourager la conciliation de la vie familiale et professionnelle:

Axe VII (sauf 7.5) : Développement rural

*Quant à l'intégration du principe dans l'application du POIC :*

Concernant les mesures du FSE qui prévoient son intégration dans la programmation, nous avons constaté que dans la pratique il est appliqué.

Quant aux autres mesures, grâce à l'information disponible nous avons pu vérifier l'intégration de ce principe dans les appels à candidatures des aides ou les projets inclus dans le POIC des mesures suivantes :

Mesure 1.1 : Appui aux entreprises industrielles, commerciales et de services

Mesure 1.2 : Amélioration de la transformation et de la commercialisation des produits agricoles

Mesure 1.10 : Développement, promotion et services aux entreprises touristiques

Mesure 2.7 : Société de l'Information

Mesure 3.1 : Approvisionnement en eau à la population et aux activités économiques

Mesure 41.1 : Construction, transformation et équipement des centres éducatifs et de formation

Mesure 5.5 : Promotion et appui aux initiatives de développement local.

Mesure 5.8 : Conservation et réhabilitation du patrimoine historico-artistique et culturel

La mesure 2.7 a été spécialement programmée pour répondre à cette priorité de la Société de l'Information.

Toutes ces activités intégrées dans le POIC ont eu des répercussions positives sur l'évolution favorable de ce domaine et les indicateurs de contexte le prouvent.